



**ACADÉMIE  
DE LYON**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

## **BULLETIN D'INFORMATIONS RECTORALES**

**ANNÉE SCOLAIRE 2022 / 2023**

### **SOMMAIRE DU BIR N°32 DU 5 JUIN 2023**

<b>SECRETARIAT GÉNÉRAL D'ACADÉMIE .....</b>	<b>2</b>
<b>APPEL À CANDIDATURE DES REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL AUX CONSEILS MÉDICAUX PLÉNIERS DÉPARTEMENTAUX .....</b>	<b>2</b>
<b>ÉCOLE ACADÉMIQUE DE LA FORMATION CONTINUE .....</b>	<b>3</b>
<b>RECRUTEMENT D'ACCOMPAGNATEURS DE PROJETS INNOVANTS ET DE CHARGÉS DE MISSION INNOVATION POUR L'ANNÉE SCOLAIRE 2023-2024.....</b>	<b>3</b>
<b>DÉLÉGATION RÉGIONALE ACADÉMIQUE À LA FORMATION PROFESSIONNELLE INITIALE ET CONTINUE .....</b>	<b>5</b>
<b>APPEL À CANDIDATURES AUX FONCTIONS DE DIRECTEUR OPÉRATIONNEL DU CAMPUS DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS AUTO'MOBILITÉS AUVERGNE-RHONE-ALPES .....</b>	<b>5</b>
<b>APPEL À CANDIDATURES AUX FONCTIONS DE CONSEILLER/CONSEILLÈRE EN FORMATION CONTINUE – GIPAL FORMATION CAFOC - ANNÉE SCOLAIRE 2022-2023 .....</b>	<b>8</b>
<b>UNIVERSITÉ CLAUDE BERNARD LYON 1 .....</b>	<b>10</b>
<b>EMPLOIS À POURVOIR À L'INSPÉ (INSTITUT SUPÉRIEUR DU PROFESSORAT ET DE L'ÉDUCATION) UNIVERSITÉ CLAUDE BERNARD LYON 1 - RECRUTEMENT DE FORMATEURS SECOND DEGRÉ EN SERVICE PARTAGÉ – ANNÉE SCOLAIRE 2023-2024.....</b>	<b>10</b>
<b>EMPLOIS À POURVOIR À L'INSPÉ (INSTITUT SUPÉRIEUR DU PROFESSORAT ET DE L'ÉDUCATION) UNIVERSITÉ CLAUDE BERNARD LYON 1 - RECRUTEMENT DE FORMATEURS PROFESSEURS DES ÉCOLES EN SERVICE PARTAGÉ – ANNÉE SCOLAIRE 2023-2024 .....</b>	<b>11</b>
<b>EMPLOIS À POURVOIR À L'INSPÉ (INSTITUT SUPÉRIEUR DU PROFESSORAT ET DE L'ÉDUCATION) UNIVERSITÉ CLAUDE BERNARD LYON 1 - RECRUTEMENT DE FORMATEURS PROFESSEURS DES ÉCOLES À TEMPS PLEIN – RENTRÉE 2023 ..</b>	<b>12</b>

# SECRETARIAT GÉNÉRAL D'ACADÉMIE

## APPEL À CANDIDATURE DES REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL AUX CONSEILS MÉDICAUX PLÉNIERS DÉPARTEMENTAUX

BIR n° 32 du 5 juin 2023

Réf : SGA-DRH

Le conseil médical plénier départemental est une instance consultative saisie pour avis par les académies, notamment sur l'imputabilité au service d'un accident ou d'une maladie (cf. Annexe).

Cette instance est composée de médecins, de représentants de l'administration et de représentants du personnel élus par le comité social d'administration (CSA) académique.

Chaque personnel électeur au CSA académique a la possibilité de se porter candidat, en déposant sa candidature, de manière autonome ou soutenue par une organisation syndicale, **jusqu'au jeudi 15 juin à midi**, à l'adresse suivante : [elections-conseils-medicaux@ac-lyon.fr](mailto:elections-conseils-medicaux@ac-lyon.fr)

# ÉCOLE ACADÉMIQUE DE LA FORMATION CONTINUE

## RECRUTEMENT D'ACCOMPAGNATEURS DE PROJETS INNOVANTS ET DE CHARGÉS DE MISSION INNOVATION POUR L'ANNÉE SCOLAIRE 2023-2024

BIR n°32 du 5 juin 2023

Réf : EAFC/Inno/AB

L'École académique de la formation continue recrute des accompagnateurs de projets innovants et des chargés de mission innovation.

### Missions :

Sous la responsabilité fonctionnelle du Conseiller Académique Recherche Développement Innovation Expérimentation (CARDIE) et de la Cheffe du département Innovation Expérimentation Recherche, l'accompagnateur de projets innovants ou le chargé de mission innovation, contribuera à la mise en place d'une dynamique "Innovation" dans le suivi et l'accompagnement d'équipes en expérimentation. Il ou elle sera un appui au développement de nouvelles professionnalités mises en place par le Département pour faciliter la démarche d'innovation et d'expérimentation des écoles et des établissements.

À ce titre, il ou elle

- accompagne une ou plusieurs équipes pédagogiques dans la construction de projets, dans leur mise en œuvre, dans l'évaluation et l'essai de ses projets,
- participe à l'accompagnement des équipes dans la construction, la mise en œuvre et l'évaluation de projets, dans le cadre de la démarche « Notre école faisons la ensemble »,
- coordonne et accompagne la communication entre l'équipe d'école ou d'établissement et le département,
- contribue à la production d'écrits pour la formalisation de projets, et assure la traçabilité de l'expérimentation, notamment par une évaluation et un bilan annuel réalisés avec l'équipe,
- participe aux événements de l'innovation : Rencontres départementales de l'innovation, Journée de l'Innovation Pédagogique, Rentrée de l'innovation, Séminaires,
- participe aux actions de formation initiale et continue.

Cette mission d'accompagnateur de projets innovants ou de chargé de mission innovation est à effectuer **en plus de son temps de service** et sera rémunérée, selon la nature des activités confiées, par une indemnité pour mission particulière (IMP) à taux entre 3 et 5 (entre 1250 et 3750 euros).

### Profil :

- mission en plus de son temps de service,
- personnel du premier ou second degré, quel que soit le statut,
- disponibilité pour les événements de l'innovation et les formations,
- disponible le jeudi.

### Compétences associées :

- compétences rédactionnelles affirmées
- expérience dans l'accompagnement et le développement de projet,
- disponibilité réelle et engagement pour l'accompagnement d'équipes, les formations, les événements de l'innovation,
- esprit d'initiative, sens des responsabilités et esprit d'équipe,
- capacité d'analyse et de synthèse,
- bonne connaissance des outils numériques et des techniques de travail à distance (visio et m@gistère),
- intérêt pour l'innovation éducative et le système éducatif au sens large,
- capacité à travailler en équipe et aisance relationnelle.

**Modalités de recrutement :**

- sélection sur dossier (CV et lettre de motivation),
- entretien.

Les candidatures comporteront une lettre de motivation et un curriculum vitae. Elles devront être transmises à l'attention de Monsieur Didier Quef, Directeur de l'Ecole Académique de la Formation Continue de l'académie de Lyon, par courriel à l'adresse [eaafc@ac-lyon.fr](mailto:eaafc@ac-lyon.fr), et en copie à Monsieur Jean-Charles Diry, CARDIE, par courriel à l'adresse : [eaafc-inno-recherche@ac-lyon.fr](mailto:eaafc-inno-recherche@ac-lyon.fr), **pour le 16 juin 2023.**

et

**EAFC**

Ecole académique de la formation continue, Département Innovation Expérimentation Recherche –  
Site Lassalle, 47 rue Philippe de Lassalle 69004 Lyon  
04 72 80 66 19, [eaafc@ac-lyon.fr](mailto:eaafc@ac-lyon.fr), [eaafc-inno-recherche@ac-lyon.fr](mailto:eaafc-inno-recherche@ac-lyon.fr)

# DÉLÉGATION RÉGIONALE ACADÉMIQUE À LA FORMATION PROFESSIONNELLE INITIALE ET CONTINUE

## APPEL À CANDIDATURES AUX FONCTIONS DE DIRECTEUR OPÉRATIONNEL DU CAMPUS DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS AUTO-MOBILITÉS AUVERGNE-RHONE-ALPES ANNÉE SCOLAIRE 2022-2023

BIR n°32 du 5 juin 2023

Réf : DRAFPIC

### Contexte

Objet d'un label national, les campus des métiers et des qualifications constituent des pôles d'excellence offrant une large gamme de formations professionnelles adaptées aux besoins des territoires. Construits autour d'un secteur d'activité correspondant à un enjeu économique régional ou national fort soutenu par la collectivité territoriale et les entreprises, ils ont vocation à fédérer des établissements d'enseignement secondaire et supérieur, les centres de recherche, les entreprises, les pôles de compétitivité en privilégiant un fonctionnement en réseau.

Ils offrent la possibilité de parcours de formation du niveau 3 au niveau le plus élevé, et contribuent à valoriser l'enseignement professionnel auprès du monde économique en développant les compétences attendues par les employeurs, et auprès des jeunes en leur offrant une visibilité accrue sur des parcours de formation adaptés à chacun.

Le **directeur opérationnel** est chargé d'organiser, d'animer le réseau du pour répondre aux attentes du label. Il applique les orientations, les recommandations validées en assemblée générale. Il est placé sous l'autorité hiérarchique du recteur académique de la région Auvergne-Rhône-Alpes et l'autorité fonctionnelle du président de l'association.

### Missions

A partir des axes stratégiques du campus et de l'existant (notamment le PIA ACE 2017-22), des décisions du comité stratégique du campus. Le/la candidat(e) œuvre pour faire du campus un levier de la transformation de la voie professionnelle et de la mise en œuvre de la loi « Pour la liberté de choisir son avenir professionnel ».

Il met en place avec les partenaires du secondaire, du supérieur, des laboratoires de recherche et les entreprises l'organisation facilitante pour la mise en œuvre de ses missions.

### *Consolidation de l'architecture porteuse du campus*

- Accompagner l'évolution du CMQe au regard du cahier des charges national notamment dans les étapes de labélisation
- Veiller à l'association de l'ensemble des partenaires du monde économique, des collectivités territoriales, des services de l'État, des établissements et services relevant directement du ministère de l'Éducation nationale, de l'Enseignement supérieur et de la recherche, comme des autres ministères concernés ou qui leur sont associés, centres de formation par l'apprentissage et par la formation continue, publics et privés ...
- Prospecter de nouveaux partenaires,
- Adapter la structuration administrative et le fonctionnement aux objectifs du campus et au contexte régional.
- Prospecter les projets novateurs correspondant aux thématiques du Campus,
- Coordonner les réponses aux appels à projets auxquels le campus pourrait émerger.

### *Coordination et structuration de l'activité du campus*

- Organiser et planifier le travail du pilotage du CMQe par sa gouvernance.
- Proposer un plan pluriannuel de développement et le programme annuel d'activités,
- Veiller au développement de l'activité du campus dans le cadre des instances décisionnelles du campus, dans le respect du projet académique, des orientations régionales et du budget,
- Contribuer à la mise en œuvre des réponses aux appels d'offres précédemment déposées,
- Accompagner et suivre la mise en œuvre les programmes déjà validés
- Piloter la stratégie de communication du campus,
- Présenter le CMQe lors de réunions extérieures,
- Valoriser le Campus des Métiers et des Qualifications d'Excellence en mettant en place des actions et en y participant (salon, Forum, ...)

### **Coordination de l'activité du campus**

- Veiller au développement de l'activité du campus dans le cadre des instances décisionnelles du campus, dans le respect du projet académique et des orientations régionales tout en respectant le budget arrêté par l'assemblée générale,
- Mobiliser, dans le cadre de la politique d'emploi et d'équipement approuvée par l'assemblée générale, les ressources humaines, matérielles et financières lui permettant la réalisation du programme annuel d'activité,
- Contribuer à la mise en œuvre des réponses aux appels d'offres précédemment déposés,
- Organiser les réunions de pilotage

### **Pilotage administratif et pédagogique du campus**

- Animer le campus dans le cadre de la gouvernance du campus des métiers et des qualifications,
- Élaborer le calendrier, la composition et l'ordre du jour des réunions de pilotage dont le compte rendu sera diffusé à l'ensemble des membres,
- Développer une démarche qualité et contribuer à l'évaluation du campus (tableau de bord, budget, ...),
- Développer et mettre en œuvre un projet pédagogique collaboratif au sein des établissements adhérents en appui sur les partenaires institutionnels et industriels avec un pilotage garantissant un bon équilibre entre eux,

### **Animation du réseau**

- Développer les supports permettant aux acteurs d'animer, de diffuser les actions du CMQe.
- Proposer des actions d'information et de formation des équipes pédagogiques en lien avec les établissements d'enseignement supérieur, les corps d'inspection, l'EAFC et l'INSPE, dans le respect des prérogatives des équipes de direction des établissements adhérents du campus,
- Repérer au sein des établissements et des divers partenaires, les porteurs de projets et les actions innovantes pour en assurer l'accompagnement et diffusion au profit des «apprenants»,
- Développer des coopérations internationales et européennes du campus,
- Contribuer et participer aux échanges intercampus à l'échelle de la région Auvergne-Rhône-Alpes et avec les campus du même secteur d'activité au niveau national.

### **Compétences requises**

#### ***Managériales par le pilotage de projets sur des échelles locale, nationale et internationale***

Le/la candidat(e) devra se prévaloir d'une solide expérience dans les domaines du pilotage et du management de projets.

#### ***Leadership par le pilotage des équipes projets***

Le/la candidat(e) devra être en mesure d'initier des projets collaboratifs, de fédérer les partenaires et les collaborateurs de l'association.

#### ***Décisionnelles par la maîtrise d'une autorité qui s'appuie sur des expériences reconnues***

Doté(e) d'un intérêt certain pour la promotion des voies professionnelles et technologiques qui fondent l'activité d'un campus (secondaire, supérieur et recherche), il/elle devra avoir une bonne connaissance de l'environnement économique en lien avec les problématiques liées au secteur de la filière industrielle, des métiers des services et en particulier ceux de la mobilité des véhicules.

#### ***Analytiques pour assurer la réponse aux différents appels à projet***

Le/la candidat(e) devra être capable d'analyser les situations, de proposer des solutions et de définir des plans d'actions.

#### ***Adaptatives par la capacité à côtoyer et faire se compléter des environnements professionnels divers***

Soucieux/soucieuse de développer les démarches collaboratives entre les membres du campus, le/la candidat(e) devra connaître les fonctionnements pédagogiques et administratifs des établissements participant à ses travaux.

#### ***Organisationnelles pour assurer le suivi des différents projets***

Le/la candidat(e) devra être pragmatique, rigoureux pour assurer le suivi et la cohérence des projets.

Le CMQe Auto'Mobilités est engagé dans de nombreux projets qui sont pilotés par les partenaires.

- France2030
- IFPAI SYMBIO Hydrogen Académie
- AMI Compétences et Métiers d'Avenir :
- Maintenance des Véhicules Electriques à Batterie
- Ecole De La Batterie
- Réussir l'efficacité des mobilités d'excellence décarbonées
- Former à l'électronique de puissance des véhicules électriques 2030

Une bonne vision financière est également nécessaire.

***Communicationnelles qui s'appuient sur des convictions et sur un sens aigu de la pédagogie***

Par sa maîtrise des outils de communication et sa capacité à travailler en lien avec les services académiques, les établissements d'enseignement supérieur et de recherche, les entreprises, les collectivités territoriales et les divers médias, le/la candidat(e) devra être en capacité d'assurer une communication permettant de valoriser les démarches innovantes du campus.

**Profil du poste**

Titulaire de l'Education nationale ou contractuel de catégorie A titulaire du secondaire ou du supérieur si possible en lien avec le secteur d'activité du campus, directeur/directrice délégué(e) aux formations professionnelles et technologiques, conseiller/conseillère en formation continue.

Temps plein, durée minimum de la mission : 1 an et après validation 3 ans.

**Supérieur hiérarchique**

Sous l'autorité du DRAFPIC, le/la candidat(e) travaille en collaboration avec le Président et les quatre Vice-présidents du CMQe dont le chef d'établissement porteur support du campus

**Etablissement support et lieu d'exercice**

Le CMQe est rattaché au lycée Béjuit, le lieu d'exercice du/de le/la candidat(e) est le partage entre la DRAFPIC (délégation régionale académique à la formation professionnelle initiale et continue), le lycée Béjuit et le site de l'IUT Lyon1 (site de Gratte-Ciel au 17 Rue de France, 69100 Villeurbanne).

**Procédure à suivre pour postuler**

Envoyer par mél **un CV et une lettre de motivation avant le 9 juin 2023** à : [drafpic-grh@region-academique-auvergne-rhone-alpes.fr](mailto:drafpic-grh@region-academique-auvergne-rhone-alpes.fr)

**APPEL À CANDIDATURES AUX FONCTIONS DE CONSEILLER/CONSEILLÈRE EN FORMATION CONTINUE  
- GIPAL FORMATION CAFOC - ANNÉE SCOLAIRE 2022-2023**

BIR n°32 du 5 juin 2023  
Réf : DRAFPIC

<b>INTITULÉ DU POSTE</b>
Conseiller/conseillère en formation continue – GIPAL FORMATION – CAFOC
<b>LIEU D'EXERCICE</b>
GIPAL FORMATION CAFOC 50, cours de la république 69624 VILLEURBANNE
<b>QUOTITÉ DE SERVICE</b>
Temps plein
<b>ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL</b>
<p>Le GIPAL formation, groupement d'intérêt public de l'académie de Lyon a pour objet le développement de la formation tout au long de la vie.</p> <p>Le CAFOC Centre académique à la formation continue est un département du GIPAL Formation a pour missions :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- La recherche et le développement (ingénierie, conduite de projets, expérimentations et la transformation numérique),</li><li>- L'accompagnement et la professionnalisation des acteurs du réseau des GRETA CFA,</li><li>- Le conseil et l'expertise auprès d'organismes de formation, entreprises</li><li>- La formation.</li></ul> <p>Les Conseillers en Formation Continue du CAFOC assurent le pilotage de projets d'envergure régionale et nationale et le développement de l'offre de formation.</p> <p>Les axes d'intervention du CAFOC sont principalement liés aux thématiques suivantes : ingénierie de formation, ingénierie des compétences, certifications professionnelles, AFEST, formation de formateurs, innovation, numérique en formation, alternance / apprentissage, tutorat, VAE, qualité...</p> <p>Les activités sont exercées au sein d'une équipe composée de formateurs consultants, d'ingénieurs pédagogiques et de conseillers en formation continue.</p>

## MISSIONS

### Ingénierie, conseil

- Construire et contribuer à la conception d'une ingénierie de formation, d'une offre de formation innovante, de dispositif de formation hybrides et des parcours sur mesure
- Accompagner les innovations techniques, digitales et pédagogiques en formation
- Conseiller les organisations sur le champ de la professionnalisation des acteurs, de la formation et du développement des compétences
- Participer à la production de ressources pédagogiques
- Maitriser l'ingénierie financière de la formation professionnelle

### Pilotage de projets et de dispositifs

- Produire une ingénierie de projet et conduire la mise en place et le suivi du projet
- Etablir et suivre le budget

### Développement de l'activité

- Participer à la stratégie de développement et au plan de communication du CAFOC et du GIPAL
- Mener des actions de développement auprès des partenaires, financeurs de formations, entreprises, afin d'asseoir la position du GIPAL en matière de professionnalisation des acteurs de la formation
- Mettre en œuvre toutes les techniques propres à l'action commerciale : exploitation de fichiers d'entreprises, prospection, communication, participation à des salons,
- Répondre aux appels d'offre qui correspondent au projet de développement du GIPAL formation,

### Activités transversales du service et du GIPAL FORMATION

- Contribuer au plan pluriannuel de développement et à sa mise en œuvre
- Contribuer à l'élaboration du budget annuel du CAFOC et au suivi de son exécution
- Contribuer à la démarche Qualité Eduform
- Assurer une veille du marché et de l'environnement de la formation

## COMPÉTENCES ET QUALITÉS ATTENDUES

- Maîtrise de l'ingénierie pédagogique, de formation et des compétences
- Maîtrise de l'ingénierie financière
- Maîtrise de la méthodologie de conduite de projets
- Animation de prestations de formation et de groupes de travail
- Travail en équipe au sein d'un collectif
- Conseil et reporting
- Maîtrise des outils numériques
- Bonne communication écrite et orale

## PROFIL DU POSTE

- Conseiller/conseillère en formation continue, enseignant, formateur (statut : agent titulaire ou non-titulaire)
- Expérience dans le secteur de la formation pour adultes et de l'ingénierie de formation exigée
- Connaissance du réseau académique de la formation professionnelle attendue
- Permis B et véhicule (frais de déplacements remboursés dans les conditions réglementaires)

## PROCÉDURE À SUIVRE POUR POSTULER

Candidature (CV et lettre de motivation) à adresser par mél **au plus tard le 16 juin 2023** simultanément à Monsieur le délégué régional académique à la formation professionnelle initiale et continue : [drafpic-grh@region-academique-auvergne-rhone-alpes.fr](mailto:drafpic-grh@region-academique-auvergne-rhone-alpes.fr) et Madame la directrice du GIPAL FORMATION : [drh-gipal@ac-lyon.fr](mailto:drh-gipal@ac-lyon.fr)

# UNIVERSITÉ CLAUDE BERNARD LYON 1

## EMPLOIS À POURVOIR À L'INSPE (INSTITUT SUPÉRIEUR DU PROFESSORAT ET DE L'ÉDUCATION) UNIVERSITÉ CLAUDE BERNARD LYON 1 - RECRUTEMENT DE FORMATEURS SECOND DEGRÉ EN SERVICE PARTAGÉ – ANNÉE SCOLAIRE 2023-2024

BIR n°32 du 5 juin 2023

Réf : UCBL1

### **PUBLICS :**

L'Institut Supérieur du Professorat et de l'Éducation – Université Claude Bernard Lyon 1 recrute pour l'année 2023-2024 des formateurs.rices professeurs du second degré en service partagé (double affectation à mi-temps – 50% établissement 50% INSPE).

### **PROFIL :**

Cf. fiches de poste (annexes 1)

### **POSTES À POURVOIR :**

- 1 temps partagé en Anglais (50% INSPE=192HTD/an) pour le site Inspé de l'Ain ;
- 1 temps partagé orienté Education Inclusive (50% INSPE=192HTD/an) pour le site Inspé du Rhône ;
- 1 temps partagé en Histoire-Géographie (50% INSPE=192HTD/an) pour le site Inspé du Rhône ;
- 1 temps partagé orienté Numérique (50% INSPE=192HTD/an) pour le site Inspé du Rhône ;
- 1 temps partagé en Philosophie (50% INSPE=192HTD/an) pour le site Inspé du Rhône ;
- 1 temps partagé en Physique Chimie (50% INSPE=192HTD/an) pour le site Inspé du Rhône ;

### **DÉPÔT DES CANDIDATURES :**

Le dossier de candidature constitué :

- D'une fiche de candidature (annexe 2) complétée et signée **avec l'avis de l'IA/IPR de rattachement** ;
- D'un curriculum vitae détaillé ;
- D'une lettre de motivation à l'attention de Monsieur le Directeur de l'Inspé ;

doit parvenir **au plus tard le lundi 19 juin 2023** par voie électronique à l'adresse suivante : [inspe-candidatures@univ-lyon1.fr](mailto:inspe-candidatures@univ-lyon1.fr)

**EMPLOIS À POURVOIR À L'INSPÉ (INSTITUT SUPÉRIEUR DU PROFESSORAT ET DE L'ÉDUCATION)  
UNIVERSITÉ CLAUDE BERNARD LYON 1 - RECRUTEMENT DE FORMATEURS PROFESSEURS DES ÉCOLES  
EN SERVICE PARTAGÉ – ANNÉE SCOLAIRE 2023-2024**

BIR n°32 du 5 juin 2023

Réf : UCBL1

**PUBLICS :**

L'Institut Supérieur du Professorat et de l'Éducation – Université Claude Bernard Lyon 1 recrute pour l'année 2023-2024 des formateur(rice)s professeurs des écoles en service partagé (double affectation à mi-temps – 50% établissement 50% INSPE).

**PROFIL :**

Cf. fiches de poste annexes 1

**POSTES À POURVOIR :**

- 1 service partagé PE (50% INSPE=192HTD/an) : Site du Rhône – Poste orienté Didactique des langues
- 1 service partagé PE (50% INSPE=192HTD/an) : Site de la Loire – Poste orienté Mathématiques
- 1 service partagé PE (50% INSPE=192HTD/an) : Site de l'Ain – Poste orienté Numérique

**DÉPÔT DES CANDIDATURES :**

Le dossier de candidature constitué :

- D'une fiche de candidature (annexe 2) complétée et signée **avec l'avis de l'IEN de rattachement** ;
- D'un curriculum vitae détaillé ;
- D'une lettre de motivation à l'attention de Monsieur le Directeur de l'Inspé ;

doit parvenir **au plus tard le lundi 19 juin 2023** par voie électronique à l'adresse suivante : [inspe-candidatures@univ-lyon1.fr](mailto:inspe-candidatures@univ-lyon1.fr)

**EMPLOIS À POURVOIR À L'INSPÉ (INSTITUT SUPÉRIEUR DU PROFESSORAT ET DE L'ÉDUCATION)  
UNIVERSITÉ CLAUDE BERNARD LYON 1 - RECRUTEMENT DE FORMATEURS PROFESSEURS DES ÉCOLES  
À TEMPS PLEIN – RENTRÉE 2023**

BIR n°32 du 5 juin 2023

Réf : UCBL1

**PUBLICS :**

L'Institut Supérieur du Professorat et de l'Éducation – Université Claude Bernard Lyon 1 recrute pour la rentrée 2023 un(e) formateur(rice) professeur(e) des écoles spécialisé à temps plein.

**PROFIL :**

Cf. fiche de poste (annexe 1)

**POSTES À POURVOIR SUR LE SITE DU RHÔNE :**

- 1 temps plein Professeur des Ecoles (384HTD/an)

**DÉPÔT DES CANDIDATURES :**

Le dossier de candidature constitué :

- D'une fiche de candidature (annexe 2) complétée et signée **avec l'avis de l'IEN de rattachement** ;
- D'un curriculum vitae détaillé ;
- D'une lettre de motivation à l'attention de Monsieur le Directeur de l'Inspé ;

doit parvenir **au plus tard le lundi 19 juin 2023** par voie électronique à l'adresse suivante : [inspe-candidatures@univ-lyon1.fr](mailto:inspe-candidatures@univ-lyon1.fr)