



BULLETIN D'INFORMATIONS RECTORALES

ANNÉE SCOLAIRE 2020 / 2021

SOMMAIRE DU BIR N°29 DU 17 MAI 2021

DIRECTION DES PERSONNELS ENSEIGNANTS (PUBLIC)	2
TABLEAUX D'AVANCEMENT À LA HORS CLASSE DES PROFESSEURS CERTIFIÉS, DES PROFESSEURS DE LYCÉE PROFESSIONNEL, DES PROFESSEURS D'ÉDUCATION PHYSIQUE ET SPORTIVE, DES PSYCHOLOGUES DE L'ÉDUCATION NATIONALE ET DES CONSEILLERS PRINCIPAUX D'ÉDUCATION - ANNÉE 2021	2
ACCÈS À L'ECHELON SPÉCIAL DU GRADE DE CLASSE EXCEPTIONNELLE DES PROFESSEURS CERTIFIÉS, DES PROFESSEURS DE LYCÉE PROFESSIONNEL, DES PROFESSEURS D'ÉDUCATION PHYSIQUE ET SPORTIVE, DES PSYCHOLOGUES DE L'ÉDUCATION NATIONALE ET DES CONSEILLERS PRINCIPAUX D'ÉDUCATION - ANNÉE 2021	3
DÉLÉGATION FORMATION, INNOVATION, EXPÉRIMENTATION (DFIE)	4
RECRUTEMENT DE FORMATEURS ET FORMATRICES ACADÉMIQUES.....	4
RECRUTEMENT DE FORMATEURS ET FORMATRICES INTERVENANT DANS LES PARCOURS MEEF	6
RECRUTEMENT DE CONSEILLERS EN DÉVELOPPEMENT	7
ÉCOLE NORMALE SUPÉRIEURE DE LYON	8
AVIS DE RECRUTEMENT SANS CONCOURS D'ADJOINTS TECHNIQUES DE RECHERCHE ET DE FORMATION	8
AVIS DE RECRUTEMENT DE TRAVAILLEURS HANDICAPÉS PAR VOIE CONTRACTUELLE - TECHNICIEN TECHNICIENNE EN GESTION FINANCIÈRE ET COMPTABLE - SESSION 2021	9
UNIVERSITÉ LUMIÈRE LYON 2.....	10
RECRUTEMENT D'UN-E RESPONSABLE ADMINISTRATIF/VE ET FINANCIER.E DE L'INSTITUT DE PSYCHOLOGIE.....	10

DIRECTION DES PERSONNELS ENSEIGNANTS (PUBLIC)

TABLEAUX D'AVANCEMENT À LA HORS CLASSE DES PROFESSEURS CERTIFIÉS, DES PROFESSEURS DE LYCÉE PROFESSIONNEL, DES PROFESSEURS D'ÉDUCATION PHYSIQUE ET SPORTIVE, DES PSYCHOLOGUES DE L'ÉDUCATION NATIONALE ET DES CONSEILLERS PRINCIPAUX D'ÉDUCATION - ANNÉE 2021

BIR n° 29 du 17 mai 2021

Réf. : DIPE n° 21-025

BO spécial n° 9 du 5 novembre 2020, BO n° 47 du 10 décembre 2020

BIR n° 18 du 1^{er} février 2021

Le présent BIR a pour objet de remplacer le calendrier des opérations concernant le tableau d'avancement à la hors classe des professeurs certifiés, des professeurs de lycée professionnel, des professeurs d'éducation physique et sportive, des psychologues de l'éducation nationale et des conseillers principaux d'éducation publié au point IV du BIR n° 20 du 1^{er} mars 2021

IV - Calendrier

Ouverture de la campagne aux personnels sans appréciation de leur valeur professionnelle (seuls les agents cités au point 3. ci-dessus sont concernés) pour enrichir leurs dossiers via I-prof	du lundi 1^{er} mars au lundi 15 mars 2021
Saisie des avis par les chefs d'établissements et les corps d'inspection pour ces agents	du mardi 16 mars au vendredi 2 avril 2021
Consultation des avis sur I-Prof pour l'ensemble des promouvables	à compter du jeudi 1^{er} juillet 2021

ACCÈS À L'ECHELON SPÉCIAL DU GRADE DE CLASSE EXCEPTIONNELLE DES PROFESSEURS CERTIFIÉS, DES PROFESSEURS DE LYCÉE PROFESSIONNEL, DES PROFESSEURS D'ÉDUCATION PHYSIQUE ET SPORTIVE, DES PSYCHOLOGUES DE L'ÉDUCATION NATIONALE ET DES CONSEILLERS PRINCIPAUX D'ÉDUCATION - ANNÉE 2021

BIR n° 29 du 17 mai 2021

Réf. : DIPE n° 21-026

BO spécial n° 9 du 5 novembre 2020, BO n° 47 du 10 décembre 2020

BIR n° 18 du 1^{er} février 2021

Le présent BIR a pour objet de remplacer le calendrier des opérations concernant l'accès à l'échelon spécial du grade de classe exceptionnelle des professeurs certifiés, des professeurs de lycée professionnel, des professeurs d'éducation physique et sportive, des psychologues de l'éducation nationale et des conseillers principaux d'éducation publié au point IV du BIR n° 20 du 1^{er} mars 2021

IV - Calendrier

Ouverture campagne aux agents pour enrichir leur CV Via I-prof	du lundi 1^{er} mars au lundi 15 mars 2021
Saisie des avis des chefs d'établissement et des corps d'inspection	du mardi 16 mars au vendredi 2 avril 2021
Consultation des avis sur I-Prof pour l'ensemble des promouvables	à compter du jeudi 1^{er} juillet 2021

DÉLÉGATION FORMATION, INNOVATION, EXPÉRIMENTATION (DFIE)

RECRUTEMENT DE FORMATEURS ET FORMATRICES ACADÉMIQUES

BIR n° 29 du 17 mai 2021

Réf : DFIE/SR/CC

La délégation formation, innovation, expérimentation (Dfie) recrute, par appel à candidature, des professeurs/CPE du second degré pour assurer des missions de formation initiale et continue auprès des étudiants des parcours Métiers de l'enseignement, de l'éducation et de la formation (MEEF) et des personnels de l'académie.

Ces postes sont à pourvoir au 1er septembre 2021.

Missions

Le formateur académique (professeur certifié ou agrégé, PLP, CPE), est placé sous l'autorité du délégué académique à la formation, innovation, expérimentation et intervient dans toute l'académie de Lyon. Pour mener à bien ses missions, il bénéficie d'une décharge hebdomadaire de 6 heures et accomplit le reste de son service devant élèves, dans son établissement d'affectation.

Le formateur académique intervient en formation initiale et continue de tous les personnels, sur des modalités présentiel/à distance/hybride, dans le cadre des axes du schéma directeur de la formation continue ([B.O N°35 du 26/09/2019](#)).

Il peut également être amené à intervenir auprès des étudiants au sein des parcours MEEF sur des thématiques disciplinaires et/ou transversales.

Il s'engage dans un travail collaboratif au sein de la Dfie et avec ses partenaires, et à ce titre, est amené à participer aux différents temps de réunions et groupes de travail associés.

Il intervient plus précisément dans le cadre :

- du Pôle continuum (formation disciplinaire et transversale des étudiants et professeurs stagiaires),
- des formations de proximité,
- des formations disciplinaires (formation continue),
- des formations transversales élaborées et mises en place par la Dfie : mise en œuvre des réformes nationales, plan de formation des contractuels, formation obligatoire d'adaptation à l'emploi des AED et AESH, formations institutionnelles statutaires...

Le formateur académique est amené à participer à la conception de parcours de formation hybrides (m@gistère). Il intervient également dans des missions d'accompagnement individuel ou collectif.

Il prend en charge plus particulièrement les contenus liés à sa dominante : ASH (la détention du 2 CA-SH/CAPPEI pour intervenir dans ces actions de formation sera appréciée), Education prioritaire, Numérique, FLE/FLS...

Profil recherché

- Personnel enseignant du second degré titulaire affecté dans un établissement public,
- Certificat d'Aptitude aux Fonctions de Formateur Académique (CAFFA) souhaité ; à défaut, obligation de le préparer dès la prise de fonction,
- Expérience en formation d'adultes appréciée.

Compétences professionnelles et savoir-être

- Connaissance du système éducatif et de la réforme des MEEF,
- Analyse des besoins, conception et animation des actions de formation, suivi et évaluation des actions de formation,
- Capacité à mobiliser des savoirs théoriques au service des pratiques professionnelles,
- Maîtrise des outils numériques et de formation en présentiel, à distance ou hybrides,
- Capacité à travailler en équipe,
- Curiosité, disponibilité, adaptation et réactivité,
- Compétences relationnelles, sens de l'écoute,
- Communication orale et écrite.

Modalités de recrutement

- Sélection sur dossier (CV et lettre de motivation),
- Entretien devant une commission.

Le dossier de candidature (curriculum vitae, de préférence hors CV Iprof, et lettre de motivation) est à transmettre à la Dfie : dfie@ac-lyon.fr **avant le 30 mai 2021.**

Pour tout renseignement complémentaire, contacter le 04.72.80.66.70.

RECRUTEMENT DE FORMATEURS ET FORMATRICES INTERVENANT DANS LES PARCOURS MEEF

BIR n° 29 du 17 mai 2021
Réf : DFIE/SR/CC/2021

La délégation formation, innovation, expérimentation (Dfie) recrute, par appel à candidature, des professeurs/CPE du second degré pour assurer des missions de formation au sein des parcours Métiers de l'enseignement, de l'éducation et de la formation (MEEF).

Ces postes sont à pourvoir au 1er septembre 2021.

Missions

Le professeur certifié ou agrégé, PLP, CPE, sous statut de formateur académique, est placé sous l'autorité du délégué académique à la formation, innovation, expérimentation et intervient dans les universités et sites INSPÉ de l'académie de Lyon. Pour mener à bien ses missions, il bénéficie d'une décharge hebdomadaire de 3 à 6 heures et accomplit le reste de son service devant élèves, dans son établissement d'affectation.

En effet, la réforme des parcours MEEF prévoit qu'un tiers des enseignements sur l'ensemble du parcours du master M1 et M2 soit assuré par des enseignants et personnels d'éducation en responsabilité de classes ou d'élèves. Les interventions au sein des universités sont coordonnées par le Pôle continuum de professionnalisation de formation et de recherche, dont la mission est d'organiser les échanges de services entre l'Inspé/universités et le rectorat de Lyon.

Le formateur académique -Parcours MEEF- intervient prioritairement dans sa discipline, sur des modalités présentiel/à distance/hybride, auprès des étudiants en master 1 et master 2, sous la responsabilité pédagogique des responsables de parcours de la formation universitaire des étudiants.

Il peut également être amené à intervenir au sein de ces parcours sur des thématiques transversales.

Il s'engage dans un travail collaboratif avec les universités et l'INSPÉ et, à ce titre, est amené à participer aux différents temps de réunions et groupes de travail associés.

Profil recherché

- Personnel enseignant du second degré titulaire affecté dans un établissement public,
- Certificat d'Aptitude aux Fonctions de Formateur Académique (CAFFA) souhaité ; à défaut, obligation de le préparer dès la prise de fonction,
- Expérience en formation d'adultes appréciée.

Compétences professionnelles et savoir-être

- Connaissance du système éducatif et de la réforme des MEEF,
- Analyse des besoins, conception et animation des actions de formation, suivi et évaluation des actions de formation,
- Capacité à mobiliser des savoirs théoriques au service des pratiques professionnelles,
- Maîtrise des outils numériques et de formation en présentiel, à distance ou hybride,
- Capacité à travailler en équipe,
- Curiosité, disponibilité, adaptation et réactivité,
- Compétences relationnelles, sens de l'écoute,
- Communication orale et écrite.

Modalités de recrutement

- Sélection sur dossier (CV et lettre de motivation),
- Entretien devant une commission.

Le dossier de candidature (curriculum vitae, de préférence hors CV Iprof, et lettre de motivation) est à transmettre à la Dfie : dfie@ac-lyon.fr **avant le 30 mai 2021.**

Pour tout renseignement complémentaire, contacter le 04.72.80.66.70

DÉLÉGATION FORMATION INNOVATION EXPÉRIMENTATION MISSION INNOVATION EXPÉRIMENTATION (CARDIE)

RECRUTEMENT DE CONSEILLERS EN DÉVELOPPEMENT

BIR n° 29 du 17 mai 2021

Réf : DFIE/JCD/CC Mission Innovation Expérimentation (**CARDIE**)

La Délégation formation, innovation, expérimentation recrute des conseillers en développement et d'accompagnement à l'innovation.

Ces postes sont à pourvoir au 1er septembre 2021.

Mission :

Sous la responsabilité fonctionnelle du Conseiller Académique Recherche Développement Innovation Expérimentation (CARDIE), le conseiller en développement (accompagnateur de projet innovant) contribuera à la mise en place d'une dynamique « innovation » en assurant l'ingénierie de projet dans le suivi d'équipes en expérimentation. Il sera aussi un appui au développement de nouvelles professionnalités pour aider aux démarches d'innovation et d'expérimentation dans les écoles et établissements suivis par la DFIE Mission Innovation Expérimentation.

Voici la liste des activités que le conseiller en développement pourra être amené à réaliser pour accompagner des équipes en expérimentation :

- être l'interlocuteur privilégié de l'équipe dans la relation équipe - DFIE MIE ;
- accompagner le travail d'un collectif dans une démarche de projet innovant sur tout ou partie des phases de maturité d'un projet ;
- contribuer à la production d'écrits pour assurer la traçabilité de l'expérimentation et participer au bilan annuel et à l'évaluation de l'expérimentation ;
- participer aux événements de l'innovation (RDI, JIP, JNI);
- participer aux actions de formation initiale et continue.

Cette mission est à effectuer **en plus de son temps de service** et sera rémunérée selon la nature des activités par une indemnité pour mission particulière (IMP à taux variable selon la charge de travail).

Profil et compétences :

- personnel du second degré quel que soit le statut,
- esprit d'initiative, sens des responsabilités et du travail en équipe,
- disponibilité réelle dans le cadre de la mission d'accompagnement d'équipe,
- capacité d'analyse et de synthèse,
- intérêt pour les questions touchant à l'organisation scolaire et au système éducatif,
- expérience en accompagnement et développement de projets appréciée,
- maîtrise des outils numériques.

Modalités de recrutement :

- Sélection sur dossier (CV et lettre de motivation),
- Entretien devant une commission.

Les candidatures comporteront un curriculum vitae et une lettre de motivation. Elles devront être transmises à Monsieur Didier Quef, délégué académique à la formation, innovation, expérimentation **pour le 30 mai 2021** et par courriel à l'adresse suivante : dfie@ac-lyon.fr

DFIE MIE(CARDIE) :

Délégation Formation Innovation Expérimentation Mission Innovation Expérimentation (ex CARDIE)

Rectorat - Pôle Croix Rousse – 92 rue de Marseille – BP 7227 – 69354 Lyon cedex 07

04 72 80 66 19, dfie-mie@ac-lyon.fr

ÉCOLE NORMALE SUPÉRIEURE DE LYON

AVIS DE RECRUTEMENT SANS CONCOURS D'ADJOINTS TECHNIQUES DE RECHERCHE ET DE FORMATION

BIR n°29 du 17 mai 2021
Réf : ENS de Lyon RSC

Vous trouverez en annexe l'avis de recrutement sans concours d'adjoint(es) techniques de recherche et de formation au titre de la session 2021 pour deux postes : opérateur opératrice logistique - Filière ITRF, Corps ATRF, BAP G, Catégorie C

Les deux fiches de poste sont consultables à l'adresse suivante : <http://www.ens-lyon.fr/lecole/travailler-lens/recrutement-et-offres-demploi/personnels-administratifs-et-techniques>

Date limite de candidature : 8 juin 2021

Date prévisionnelle d'entretien pour les candidats retenus le 1^{er} juillet 2021

**AVIS DE RECRUTEMENT DE TRAVAILLEURS HANDICAPÉS PAR VOIE CONTRACTUELLE - TECHNICIEN
TECHNICIENNE EN GESTION FINANCIÈRE ET COMPTABLE - SESSION 2021**

BIR n° 29 du 17 mai 2021
Réf : ENS de Lyon – BOE

Vous trouverez en annexe l'avis de recrutement par voie contractuelle de travailleurs handicapés en application de l'article 27 de la loi 84-16 du 11 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'État :

Un poste de technicien technicienne en gestion financière et comptable – BAP J – Catégorie B – emploi type J4E44

La fiche de poste est consultable à l'adresse suivante : <http://www.ens-lyon.fr/lecole/travailler-lens/recrutement-et-offres-demploi/personnels-administratifs-et-techniques>

Date limite de candidature : 14 juin 2021

Date prévisionnelle d'entretien pour les candidats retenus le 5 juillet 2021

UNIVERSITÉ LUMIÈRE LYON 2

RECRUTEMENT D'UN-E RESPONSABLE ADMINISTRATIF/VE ET FINANCIER.E DE L'INSTITUT DE PSYCHOLOGIE

BIR n° 29 du 17 mai 2021

Réf : Université Lyon 2

Créée en 1973, l'Université Lumière Lyon 2 est considérée comme la deuxième université française en lettres, langues, sciences humaines et sociales. L'Université Lumière Lyon 2 accueille sur deux campus principaux près de 28 000 étudiants, de la licence 1 au doctorat. Elle compte 13 composantes (unités de formation et de recherche - UFR - instituts et département) réparties dans 2 secteurs de formation et de recherche : lettres, sciences humaines et sociales (LSH) et droit, économie et gestion (DEG).

Avec 35 entités de recherche reconnues dont 16 UMR (Labellisées CNRS) et une FRE (membre du réseau des MSH), l'Université Lumière Lyon 2 est aujourd'hui un pôle majeur de formation et de recherche, ouvert sur son environnement régional, exerçant un rayonnement national, et résolument tourné vers la coopération scientifique internationale.

L'université Lumière Lyon recrute un Responsable administratif et financier de l'Institut de Psychologie.

Vous êtes priés de candidater uniquement par mail en envoyant votre CV et LM dans un seul et même fichier (word, pdf, ...) à drh-recrutement@univ-lyon2.fr jusqu'au 4 juin 2021, délai de rigueur.

Vous trouverez en annexe la fiche de poste publiée à la PEP sous la référence n° 2021-593889