

FICHE DE POSTE

Chargé.e du développement de l'alternance

Statut : <input checked="" type="checkbox"/> Titulaire <input type="checkbox"/> CDI <input checked="" type="checkbox"/> CDD		Catégorie : A_	
Date de nomination dans le poste :		01/01/2022	
Quotité :		100 %	
Régime indemnitaire du poste (IFSE) – concerne uniquement les personnels titulaires		500 euros	
NBI		<input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non	
Branche d'Activité Professionnelle (pour les ITRF)		BAP <i>J</i>	
Emploi-type <small>Vous pouvez vous reporter aux référentiels-métiers : REFÉRENS 3 pour les ITRF, BIBLIOPIL pour les personnels de bibliothèque, REME</small>		Chargé des relations partenariales- Développeur de l'alternance	
Supérieur hiérarchique (n+1)		Responsable du Pôle Alternance	
Encadrement		<input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non	
Nombre d'agents encadrés par catégorie		A :	B : C :
Affectation : direction / composante / service		Service Commun Formation Continue	
Localisation géographique		Campus : Berges du Rhône	Bâtiment : GAIA
Possibilité d'ouverture du poste au télé-travail <small>(sous réserve de l'acceptation du supérieur hiérarchique, selon nécessité de service)</small>		<input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non	

<p>MISSIONS ET ACTIVITES</p>	<p>Suite à la réforme de la formation professionnelle et à la libéralisation du marché de l'apprentissage, l'Université a intégré dans ses statuts la création d'un CFA. Cette mission est confiée au Service Commun Formation Continue qui change également ses statuts et devient le Service commun formation et alternance. Le SCFCA est organisé en 3 pôles : pôle conseil, gestion - pôle pilotage financier et qualité - pôle Ingénierie, développement</p> <p>Dans le cadre du projet d'établissement, l'Université a choisi de développer l'alternance et de recruter un chargé des relations partenariales</p> <p>MISSION</p> <p>En lien avec les composantes le développeur assure 3 grandes missions :</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ La Prospection des entreprises ○ La promotion et la communication de l'offre de formation ○ L'accompagnement des alternants dans leur recherche <p>ACTIVITES PRINCIPALES</p> <ul style="list-style-type: none"> - Développer le réseau de partenaires et Identifier les besoins des entreprises en matière d'alternance et de formation continue : Prospection des entreprises et promotion/ communication de l'offre de formation en alternance et formation continue, Relation avec les branches professionnelles, prescripteurs, financeurs, OPCOs (dont négociation des NPEC)... - Assurer auprès des branches professionnelles, prescripteurs, financeurs, OPCOs ... la promotion de l'alternance et de l'offre de formation continue - Assurer le suivi relation entreprise, Participer à la Construction d'une BDD commune, mise à jour et qualification (à terme un CRM commun de type eudonet), mise à jour et qualification - Organiser et participer à des événements pour favoriser la valorisation de notre offre ex forum alternance en lien avec la chargée de communication de la DFVE et le SCUIO IP - Diffusion des offres (jobteaser, UFR ...) - Conseil interne aux composantes dans la mise en œuvre de la formation professionnelle et le suivi des dispositions réglementaires, veille sur l'évolution des métiers et l'environnement économique <p>ACTIVITES ASSOCIEES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Participer à la mise en œuvre et l'analyse de l'évaluation d'un dispositif d'alternance dans un processus qualité
	<p>Savoirs généraux, théoriques ou disciplinaires</p> <p>Connaissance de la réglementation de l'alternance et en particulier de l'apprentissage Ingénierie de formation Expérience du développement de partenariat Maîtrise de l'ingénierie de formation Maîtrise des outils de communication</p> <hr/> <p>SAVOIRS SUR L'ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL</p> <p>Connaissance du fonctionnement de l'enseignement supérieur</p>

		<p>SAVOIR-FAIRE</p> <ul style="list-style-type: none"> • Capacité à négocier • Capacité à travailler en réseau et en équipe • Capacité à élaborer des tableaux de bord, BDD
		<p>COMPORTEMENTS ATTENDUS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Esprit d'équipe • Capacité d'adaptation • Sens relationnel • autonomie
Contexte de travail	Champ des relations	<p>Externes : partenaires (entreprises, associations, OPCO, branches /organisations professionnelles)</p> <p>Internes : UFR et Instituts, DAF, DIRCOM</p>
	Spécificités et contraintes du poste	Disponibilité
		Utilisation d'un véhicule dans cadre des fonctions : OUI