



Avis relatif au recrutement au titre de l'année 2022 de travailleurs handicapés par la voie contractuelle dans le corps des Adjointes Techniques de Recherche et Formation

En application de l'article 27 de la loi n°84-16 du 11 janvier 1984 modifiée, du décret n°95-979 du 25 août 1995 modifié relatif au recrutement des travailleurs handicapés dans la Fonction Publique.

Conformément à l'arrêté du 21 mars 2022 autorisant au titre de l'année 2022 l'ouverture de recrutements sans concours d'adjointes techniques de recherche et de formation et fixant le nombre total de postes à pourvoir à 166 dont 28 postes offerts aux bénéficiaires de l'obligation d'emploi mentionnée à l'article L. 351-1 et L 352-4 du code général de la fonction publique.

Au titre de l'Université Jean Moulin Lyon 3 le nombre de de postes à pourvoir est fixé à 2.

L'Université Jean Moulin Lyon 3 organise au titre de l'année 2022 un recrutement pour l'accès au grade d'Adjointe Technique de Recherche et Formation, BAP J, spécialité Adjointe en Gestion Administrative.

Adjointe en Gestion Administrative

Nature des emplois offerts

L'Adjointe en gestion administrative est appelée à réaliser des opérations de gestion courante et d'organisation, d'accueil, d'information, d'orientation des usagers ou des personnels. Il doit avoir une connaissance générale des techniques de gestion administrative et de secrétariat, savoir utiliser les outils de bureautique, le courrier électronique, analyser et gérer les demandes d'information, prendre des notes, enregistrer des messages et rendre compte, appliquer la réglementation et respecter les procédures, travailler en équipe.

Lieu d'exercice : Université Jean Moulin Lyon 3, site de la Manufacture des Tabacs ou des Quais du Rhône.

Niveau de diplôme minimum requis	Date limite d'envoi des dossiers de candidature	Entretiens de recrutement pour les candidats présélectionnés	Prise de fonction pour la personne recrutée
Niveau 3 (Diplôme national du brevet, CAP, BEP)	6 mai 2022	Juin 2022	1er septembre 2022

Conditions de candidature

Les candidats ne doivent pas être agents titulaires de la fonction publique et doivent remplir les conditions générales d'accès aux emplois publics :

- Posséder la nationalité française ou être ressortissant d'un État membre de la Communauté européenne ou dans un État partie à l'accord sur l'espace économique européen autre que la France,
- Jouir de ses droits civiques et ne pas avoir subi de condamnations incompatibles avec l'exercice des fonctions,
- Se trouver en position régulière au regard du code du service national,
- Remplir les conditions d'aptitude physique exigées pour l'exercice de la fonction.

Dossier de candidature

Le dossier devra comporter :

- ✓ Une lettre de motivation
- ✓ Un curriculum vitae décrivant le parcours antérieur de formation et l'expérience professionnelle
- ✓ Un justificatif attestant que le candidat est dans l'une des situations lui donnant la qualité de Bénéficiaire de l'Obligation d'Emploi
- ✓ Une photocopie de la carte d'identité
- ✓ Une photocopie des diplômes

Procédure de sélection

Les candidatures seront examinées par une commission de sélection et seuls seront convoqués à l'entretien les candidats présélectionnés par cette commission.

Le candidat retenu sera recruté en qualité d'agent contractuel pour une durée d'un an et titularisé à l'issue du contrat sous réserve d'avoir été déclaré professionnellement apte à l'exercice des fonctions d'Adjoint Technique de Recherche et Formation.

Date limite de transmission des dossiers

Les dossiers de candidature doivent être adressés pour le 06/05/2022 dernier délai, cachet de la poste faisant foi à :

Université Jean Moulin Lyon 3
SACSO
Samia YATOUJI
1 C Avenue des Frères LUMIERE
CS 78242
69372 Lyon cedex 08