



**ACADÉMIE  
DE LYON**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

## **BULLETIN D'INFORMATIONS RECTORALES**

**ANNÉE SCOLAIRE 2021 / 2022**

### **SOMMAIRE DU BIR N°29 DU 16 MAI 2022**

<b>DIRECTION DES PERSONNELS ADMINISTRATIFS, TECHNIQUES, SOCIAUX ET DE SANTÉ.....</b>	<b>2</b>
COMPOSITION DE LA COMMISSION CONSULTATIVE PARITAIRE ACADÉMIQUE COMPÉTENTE A L'ÉGARD DU CORPS DES AGENTS NON TITULAIRES EXERÇANT DES FONCTIONS DE SURVEILLANCE ET D'ACCOMPAGNEMENT DES ÉLÈVES ET RELEVANT DU MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION NATIONALE.....	2
<b>DÉLEGATION REGIONALE ACADÉMIQUE À LA FORMATION PROFESSIONNELLE INITIALE ET CONTINUE .....</b>	<b>3</b>
APPEL À CANDIDATURES AUX FONCTIONS DE DIRECTEUR DÉLÉGUÉ AUX FORMATIONS PROFESSIONNELLES ET TECHNOLOGIQUES (DDF) SPÉCIALISATION BIOTECHNOLOGIE.....	3
APPEL À CANDIDATURES AUX FONCTIONS DE DIRECTEUR OPÉRATIONNEL DU CAMPUS DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS D'EXCELLENCE PLASTICAMPUS.....	4
<b>ÉCOLE NATIONALE SUPÉRIEURE DES ARTS ET TECHNIQUES DU THÉÂTRE .....</b>	<b>7</b>
POSTES GESTIONNAIRES COMPTABILITÉ .....	7

# DIRECTION DES PERSONNELS ADMINISTRATIFS, TECHNIQUES, SOCIAUX ET DE SANTÉ

## COMPOSITION DE LA COMMISSION CONSULTATIVE PARITAIRE ACADÉMIQUE COMPÉTENTE A L'ÉGARD DU CORPS DES AGENTS NON TITULAIRES EXERÇANT DES FONCTIONS DE SURVEILLANCE ET D'ACCOMPAGNEMENT DES ÉLÈVES ET RELEVANT DU MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION NATIONALE

BIR n° 29 du 16 mai 2022

Réf : DPATSS

### REPRÉSENTANTS DE L'ADMINISTRATION

#### Membres titulaires

Monsieur Olivier Dugrip, recteur de l'académie, président,  
Monsieur Olivier Curnelle, secrétaire général de l'académie,  
Madame Stéphanie De Saint Jean, secrétaire générale adjointe, directrice des ressources humaines  
Madame Hakima Ancer, directrice des personnels administratifs, techniques, sociaux et de santé  
Monsieur Bruno Dupont, secrétaire général de la direction des services départementaux de l'éducation nationale  
du Rhône  
Monsieur Abdelkarim Zatar, proviseur du lycée Saint-Just à Lyon 5<sup>ème</sup>

#### Membres suppléants

Monsieur José Vazquez, proviseur du lycée E. Herriot à Lyon 6<sup>ème</sup>  
Monsieur Damien Coursodon, proviseur du lycée Jacques Brel, Vénissieux  
Monsieur Abbas Daïche, principal du collège Laurent Mourguet à Ecully  
Madame Nathalie Denizou, proviseure du lycée Juliette Récamier, Lyon 2<sup>ème</sup>  
Monsieur François Mullett, secrétaire général de la direction des services départementaux de l'éducation  
nationale de l'Ain  
Madame Stéphanie Delpierre, adjointe à la directrice de l'École inclusive

### REPRÉSENTANTS ÉLUS DU PERSONNEL

<b>MEMBRES TITULAIRES</b>	<b>MEMBRES SUPPLÉANTS</b>
Mme Catherine Renault-Bertrand SNES-SNEP-SNUEP-SNUipp	Mme Josiane Khouatra SNES-SNEP-SNUEP-SNUipp
Mme Farimata Ndiaye SNES-SNEP-SNUEP-SNUipp	Mme Hélène Raffy SNES-SNEP-SNUEP-SNUipp
Mme Olivia Crouzoulon SNES-SNEP-SNUEP-SNUipp	Mme Nassera Djebbar SNES-SNEP-SNUEP-SNUipp
Mme Nathalie Savey FNEC FP FO	Mme Géraldine Carpentier FNEC FP FO
Mme Séverine Barnouin CGT Educ'action	Mme Anne Falciola CGT Educ'action
Mme Isabelle Perrin De Brichambaut SE UNSA	M. Mohand Zemih SE UNSA

Le secrétaire général de l'académie est chargé de l'exécution du présent arrêté.

# DÉLÉGATION REGIONALE ACADÉMIQUE À LA FORMATION PROFESSIONNELLE INITIALE ET CONTINUE

## APPEL À CANDIDATURES AUX FONCTIONS DE DIRECTEUR DÉLÉGUÉ AUX FORMATIONS PROFESSIONNELLES ET TECHNOLOGIQUES (DDF) SPÉCIALISATION BIOTECHNOLOGIE

BIR n°29 du 16 mai 2022  
Réf : secrétariat DRAFPIC

Un poste de directeur délégué aux formations professionnelles et technologiques, dans le domaine de la biotechnologie, serait susceptible d'être vacant prochainement sur la métropole de Lyon.

Le profil recherché est le suivant :

- Professeurs agrégés, certifiés et de lycée professionnel,
- Expérience professionnelle d'au moins 5 ans, dans le domaine de la biotechnologie,
- Bonne connaissance de l'enseignement supérieur.

Chaque candidat doit constituer un dossier de candidature comportant :

- un curriculum vitae,
- une lettre de motivation,
- un rapport d'inspection récent,
- un dossier permettant d'explicitier, à travers quelques exemples significatifs, en quoi l'expérience et les activités menées par le candidat correspondent ou peuvent être mises en perspective avec des missions et compétences requises pour l'exercice de la fonction de directeur délégué aux formations professionnelles et technologiques telles qu'elles sont décrites dans la [circulaire n° 2016-137 du 11-10-2016](#) (2 pages dactylographiées maximum).

Ce dossier est à envoyer **avant le mardi 31 mai 2022**, par mél au rectorat de l'académie de Lyon – délégation régionale académique à la formation professionnelle initiale et continue (**[drafpic-grh@region-academique-auvergne-rhone-alpes.fr](mailto:drafpic-grh@region-academique-auvergne-rhone-alpes.fr)**).

Les dossiers envoyés par les candidats seront évalués par une commission académique qui effectuera une première sélection. Les candidats sélectionnés seront ensuite reçus en entretien. Lors de cet entretien, les candidats sélectionnés sont invités à présenter pendant cinq à dix minutes leur parcours en corrélation avec les missions exercées par un directeur délégué aux formations professionnelles et technologiques.

## **APPEL À CANDIDATURES AUX FONCTIONS DE DIRECTEUR OPÉRATIONNEL DU CAMPUS DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS D'EXCELLENCE PLASTICAMPUS**

BIR n°29 du 16 mai 2022

Réf : DRAFPIC/RH

### **Contexte**

Objet d'un label national, les campus des métiers et des qualifications constituent des pôles d'excellence offrant une large gamme de formations professionnelles adaptées aux besoins des territoires. Construits autour d'un secteur d'activité correspondant à un enjeu économique régional ou national fort soutenu par la collectivité territoriale et les entreprises, ils ont vocation à fédérer des établissements d'enseignement secondaire et supérieur, les centres de recherche, les entreprises, les pôles de compétitivité en privilégiant un fonctionnement en réseau.

Ils offrent la possibilité de parcours de formation du niveau V au niveau le plus élevé, et contribuent à valoriser l'enseignement professionnel auprès du monde économique en développant les compétences attendues par les employeurs, et auprès des jeunes en leur offrant une visibilité accrue sur des parcours de formation adaptés à chacun.

Le label Excellence identifie des campus dont le secteur d'activité revêt un enjeu particulièrement stratégique au plan national. La recherche et l'innovation y tiennent une place essentielle.

### **Contexte spécifique**

Le campus des métiers et des qualifications d'Excellence Plasticampus est porté par une association de loi 1901 dont l'objectif est d'animer un réseau d'acteurs souhaitant contribuer, par la formation, au développement de la filière industrie.

Le siège social de l'association est situé au Lycée polyvalent Arbez Carme.

Labélisé Excellence en 2020, le Plasticampus a été lauréat de l'appel à projet PIA Campus des Métiers et des Qualifications en 2021 avec le projet « Au-delà de l'excellence ». Ce dernier vise à accompagner le développement économique du territoire d'industrie du Haut Bugey en proposant des solutions technologiques de rupture co-construites avec les partenaires socioéconomiques. Il s'agit de répondre aux besoins en compétences de l'industrie du futur en région Auvergne Rhône Alpes (AURA).

Le **directeur opérationnel** est chargé d'animer le réseau du campus et l'activité de l'association pour répondre aux attentes du label. Il applique les orientations, les recommandations validées en assemblée générale. Il est placé sous l'autorité hiérarchique du recteur académique de la région Auvergne-Rhône-Alpes et l'autorité fonctionnelle du président de l'association.

### **Missions**

Ces missions sont précisées dans une lettre de mission signée par le Recteur de région académique et visées par le Président de l'association.

A partir des axes stratégiques du campus et de la Plateforme technologique, des décisions du comité stratégique du campus et afin de faire du campus un levier de la transformation de la voie professionnelle et de la mise en œuvre de la loi « Pour la liberté de choisir son avenir professionnel ».

### **Consolidation de l'architecture porteuse du campus**

Accompagner l'évolution du campus au regard du cahier des charges national notamment dans les étapes de labélisation

- Veiller à l'association de l'ensemble des partenaires du monde économique, des collectivités territoriales, des services de l'État, des établissements et services relevant directement du ministère de l'Éducation nationale, de l'Enseignement supérieur et de la recherche, comme des autres ministères concernés ou qui leur sont associés, centres de formation par l'apprentissage et par la formation continue, publics et privés ...
- Prospecter de nouveaux partenaires,
- Adapter la structuration administrative et le fonctionnement aux objectifs du campus et au contexte régional.
- Prospecter les projets novateurs correspondant aux thématiques du Campus,
- Coordonner les réponses aux appels à projets auxquels le campus pourrait élarger.

### **Structuration de l'activité de l'association du campus**

- Organiser et planifier le travail des groupes de pilotage du réseau constituant le campus.
- Proposer un plan pluriannuel de développement et le programme annuel d'activité,
- Définir, en accord avec le comité stratégique, les rôles et responsabilités des différents acteurs placés sous son autorité fonctionnelle,
- Gérer des ressources humaines (contrat, paye, ...),
- Etablir une proposition budgétaire, suivre les flux financiers de l'association,
- Piloter la stratégie de communication du campus.

### **Coordination de l'activité du campus**

- Veiller au développement de l'activité du campus dans le cadre des instances décisionnelles du campus, dans le respect du projet académique et des orientations régionales tout en respectant le budget arrêté par l'assemblée générale,
- Mobiliser, dans le cadre de la politique d'emploi et d'équipement approuvée par l'assemblée générale, les ressources humaines, matérielles et financières lui permettant la réalisation du programme annuel d'activité,
- Contribuer à la mise en œuvre des réponses aux appels d'offres précédemment déposés,
- Organiser les réunions de pilotage

### **Pilotage administratif de l'association du campus**

- Animer le campus dans le cadre de la gouvernance du campus des métiers et des qualifications.
- Élaborer le calendrier, la composition et l'ordre du jour des réunions de pilotage dont le compte rendu sera diffusé à l'ensemble des membres.
- Développer une démarche qualité et contribuer à l'évaluation du campus (tableau de bord, budget, ...).

### **Pilotage pédagogique et animation du réseau**

- Développer et mettre en œuvre un projet pédagogique collaboratif au sein des établissements adhérents en appui sur les partenaires institutionnels et industriels avec un pilotage garantissant un bon équilibre entre eux,
- Repérer au sein des établissements et des divers partenaires, les porteurs de projets et les actions innovantes pour en assurer l'accompagnement et diffusion au profit des «apprenants»,
- Proposer des actions d'information et de formation des équipes pédagogiques en lien avec les établissements d'enseignement supérieur, les corps d'inspection et l'ÉSPÉ, dans le respect des prérogatives des équipes de direction des établissements adhérents du campus.
- Développer et mettre en œuvre la dimension internationale du campus.
- Contribuer et participer aux échanges intercampus à l'échelle de la région Auvergne-Rhône-Alpes et avec les campus du même secteur d'activité au niveau national.

### **Suivi administratif et financier du PIA « au-delà de l'excellence »**

- Suivre la mise en œuvre du PIA,
- Suivre l'avancement des finances,
- Proposer des modifications relatives à l'estimation financière, au calendrier,
- Suivre les indicateurs du projet.

### **Compétences requises**

#### **Managériales par le pilotage de projets sur des échelles locale, nationale et internationale**

Le/la candidat(e) devra se prévaloir d'une solide expérience dans les domaines du pilotage et du management de projets.

#### **Leadership par le pilotage des équipes projets**

Le/la candidat(e) devra être en mesure d'initier des projets collaboratifs, de fédérer les partenaires et les collaborateurs de l'association.

#### **Décisionnelles par la maîtrise d'une autorité qui s'appuie sur des expériences reconnues**

Doté(e) d'un intérêt certain pour la promotion des voies professionnelles et technologiques qui fondent l'activité d'un campus (secondaire, supérieur et recherche), il/elle devra avoir une bonne connaissance de l'environnement économique en lien avec les problématiques liées au secteur de la filière industrielle et en particulier de la plasturgie.

#### **Analytiques pour assurer la réponse aux différents appels à projet**

Le/la candidat(e) devra être capable d'analyser les situations, de proposer des solutions et des définir des plans d'actions.

#### **Adaptatives par la capacité à côtoyer et faire se compléter des environnements professionnels divers**

Soucieux/soucieuse de développer les démarches collaboratives entre les membres du campus, le/la candidat(e) devra connaître les fonctionnements pédagogiques et administratifs des établissements participant à ses travaux.

### **Organisationnelles pour assurer le suivi des différents projets**

Le/la candidat(e) devra être pragmatique, rigoureux pour assurer notamment le suivi financier de l'association.

### **Communicationnelles qui s'appuient sur des convictions et sur un sens aigu de la pédagogie**

Par sa maîtrise des outils de communication et sa capacité à travailler en lien avec les services académiques, les établissements d'enseignement supérieur et de recherche, les entreprises, les collectivités territoriales et les divers médias, le/la candidat(e) devra être en capacité d'assurer une communication permettant de valoriser les démarches innovantes du campus.

### **Profil du poste**

Titulaire de l'Education nationale ou contractuel de catégorie A titulaire du secondaire ou du supérieur si possible en lien avec le secteur d'activité du campus, directeur/directrice délégué(e) aux formations professionnelles et technologiques, conseiller/conseillère en formation continue.

Temps plein, durée minimum de la mission : 1 an et après validation 3 ans.

### **Supérieur hiérarchique**

Sous l'autorité du DRAFPIC et en collaboration avec le président de l'association Plasticampus et le chef d'établissement porteur support du campus

### **Etablissement support et lieu d'exercice**

Lycée Arbez Carme  
1 Rue Pierre et Marie Curie  
01100 Balignat

### **Procédure à suivre pour postuler**

Envoyer par mél **un CV et une lettre de motivation avant le 31 mai 2022** à :

[drafpic-grh@region-academique-auvergne-rhone-alpes.fr](mailto:drafpic-grh@region-academique-auvergne-rhone-alpes.fr)

**Les entretiens de recrutement auront lieu le vendredi 10 juin après-midi.**

# ÉCOLE NATIONALE SUPÉRIEURE DES ARTS ET TECHNIQUES DU THÉÂTRE

## POSTES GESTIONNAIRES COMPTABILITÉ

BIR n°29 du 16 mai 2022

Réf : ENSATT – RH

L'ENSATT recrute deux gestionnaires de comptabilité.

Les missions précises sont décrites dans la fiche de poste en annexe.

Les postes de catégorie B sont ouverts aux titulaires et aux contractuels.

Les candidatures (lettre de motivation et CV) sont à adresser jusqu'au 6 juin 2022 à l'adresse suivante :  
**recrutement@ensatt.fr**

Les entretiens de recrutement auront lieu la semaine du 13 juin à l'Ensatt, à Lyon 5<sup>ème</sup>.