



**ACADÉMIE
DE LYON**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

BULLETIN D'INFORMATIONS RECTORALES

ANNÉE SCOLAIRE 2022 / 2023

SOMMAIRE DU BIR N°37 DU 10 JUILLET 2023

DIRECTION DES PERSONNELS D'ENCADREMENT	2
APPEL À CANDIDATURE POUR LE RECRUTEMENT DE PERSONNELS FAISANT FONCTION DIRECTEURS ADJOINTS CHARGÉS DE SECTION D'ENSEIGNEMENT GÉNÉRAL ET PROFESSIONNEL ADAPTÉ (DACS) POUR L'ANNÉE SCOLAIRE 2023-2024.....	2
DÉLÉGATION RÉGIONALE ACADÉMIQUE À L'INFORMATION ET L'ORIENTATION	4
APPEL À CANDIDATURE POUR ÊTRE COORDONNATEUR DU LYCÉE DE LA NOUVELLE CHANCE	4
GIPAL-FORMATION.....	5
OFFRE D'EMPLOI CONSEILLER VAE H/F	5

DIRECTION DES PERSONNELS D'ENCADREMENT

APPEL À CANDIDATURE POUR LE RECRUTEMENT DE PERSONNELS FAISANT FONCTION DIRECTEURS ADJOINTS CHARGÉS DE SECTION D'ENSEIGNEMENT GÉNÉRAL ET PROFESSIONNEL ADAPTÉ (DACS) POUR L'ANNÉE SCOLAIRE 2023-2024

BIR n°37 du 10 juillet 2023

Réf : DE

Afin d'assurer la suppléance de directeurs adjoints chargés de section d'enseignement général et professionnel adapté (DACS) absents au cours de l'année scolaire ou d'être positionnés sur des postes vacants, les DSDEN recherchent des « faisant fonction » de DACS.

Cet appel à candidature s'adresse tout particulièrement aux agents souhaitant évoluer vers le métier de DACS en leur permettant d'acquérir une première expérience dans les fonctions et de développer les compétences attendues.

Ces acquis pourront être valorisés dans le cadre d'une éventuelle candidature à la liste d'aptitude des DACS si les conditions demandées sont remplies. Pour rappel, l'inscription à liste d'aptitude est ouverte aux agents appartenant au corps des personnels d'enseignement, d'éducation ou d'inspection, étant âgés d'au moins 30 ans et justifiant de 5 années de services accomplis en qualité de titulaire dans un ou plusieurs de ces corps au 1^{er} septembre. Il est également nécessaire d'être titulaire du diplôme de directeur d'établissement d'éducation adaptée et spécialisée (DDEEAS).

Personnels concernés

- Personnels titulaires enseignants des premier et second degrés.

Conditions d'exercice

Les missions spécifiques :

- Faire évoluer la SEGPA comme un « pôle ressource au sein du collège » favorisant l'individualisation et les adaptations à destination de tous les collégiens qui rencontrent de grandes difficultés dans les apprentissages.
- Concevoir, coordonner et accompagner le travail des équipes pédagogiques pour favoriser davantage l'inclusion d'élèves de SEGPA dans les classes du collège.
- Organiser et animer des réunions de synthèse et de coordination.
- Assurer le suivi des élèves de la SEGPA : suivi des projets personnalisés et d'orientation ; organisation et planification des stages en milieu professionnel, conduite et transmission des bilans annuels.
- Mettre en place des actions spécifiques de suivi de l'absentéisme et de prévention du décrochage scolaire.

Les domaines d'activités :

- Domaine pédagogique : management d'une équipe pluridisciplinaire à partir des orientations nationales et académiques
- Domaine de l'administration et de la gestion de la SEGPA en fonction des moyens alloués.

Les objectifs poursuivis :

- Ceux inscrits au projet d'établissement et dans le contrat d'objectifs.

Compétences et qualités requises :

- Maîtrise des techniques d'animation et de conduite de réunion
- Maîtrise des TUIC
- Aptitude à la communication à l'écoute

- Capacité à gérer des situations complexes
- Capacités à travailler au sein d'une équipe de direction élargie (principal, principal adjoint, CPE, gestionnaire...)
- Capacités à animer une équipe d'enseignants pluri-catégorielle (PE, PLP...)
- Capacités à mobiliser une équipe et à fédérer des initiatives
- Engagement, disponibilité et qualités de rigueur
- Bonne connaissance du fonctionnement d'un établissement scolaire et de ses partenaires ainsi que de l'ASH
- Exigeant en termes d'éthique professionnelle

Modalités de candidature

Les candidats intéressés sont invités à transmettre par courriel dans les meilleurs délais, une lettre de motivation accompagnée d'un curriculum-vitae, à l'IEN ASH et au cabinet de l'IA-DASEN de leur département avec copie au bureau de gestion des personnels de direction et d'inspection du rectorat - bureau DE1 (de1-cb@ac-lyon.fr).

IEN ASH de l'académie de Lyon :

- IEN ASH Ain : Valérie Rondey (ce.0010818j@ac-lyon.fr)
- IEN ASH Loire : David Richard (ien2.ecole-inclusive-42@ac-lyon.fr)
- IEN ASH Rhône : Pascal Brissaud (ce.0694261g@ac-lyon.fr)

Cabinets des IA-DASEN de l'académie de Lyon :

- Cabinet de l'Ain : ce.ia01-cab@ac-lyon.fr
- Cabinet de la Loire : ce.ia42-cabinet@ac-lyon.fr
- Cabinet du Rhône : ce.ia69-cab@ac-lyon.fr

Liste des postes susceptibles d'être vacants à la rentrée 2023

Dans le département de l'Ain :

N° RNE	Etablissement	Ville
0011067E	Collège Sabine Zlatin	BELLEY
0010041P	Collège Vaugelas	MEXIMIEUX
0010008D	Collège Saint-Exupéry	VALSERHONE

Dans le département de la Loire :

N° RNE	Etablissement	Ville
0420035K	Collège Jean de la Fontaine	ROANNE
0421570D	Collège Les Bruneaux	FIRMINY [susceptible d'être vacant]

Dans le département du Rhône :

N° RNE	Etablissement	Ville
0693128A	Collège Louis Jovet	VILLEURBANNE
0691665K	Collège Jean Jaurès	VILLEURBANNE
0692347B	Collège Pierre Brossolette	OULLINS
0691797D	Collège Jean-Philippe Rameau	CHAMPAGNE AUX MONTS D'OR
0692335N	Collège Evariste Galois	MEYZIEU

DÉLÉGATION RÉGIONALE ACADÉMIQUE À L'INFORMATION ET L'ORIENTATION

APPEL À CANDIDATURE POUR ÊTRE COORDONNATEUR DU LYCÉE DE LA NOUVELLE CHANCE

BIR n°37 du 10 juillet 2023
Réf : DRAIO

Vous trouverez en annexe le descriptif du poste pour être coordonnateur du lycée de la nouvelle chance

Les candidats, doivent adresser une lettre de motivation et un curriculum vitae dans un délai de 6 semaines à compter de la publication de l'annonce.

Transmission des candidatures à :

Monsieur Etienne Maurau, délégué de région académique à l'information et l'orientation

92, rue de Marseille – BP 7227

69354 Lyon cedex 07

draio@region-academique-auvergne-rhone-alpes.fr

GIPAL-FORMATION

OFFRE D'EMPLOI CONSEILLER VAE H/F

BIR n°37 du 10 juillet 2023

Ref : GIPAL-Formation – offre d'emploi

Le GIPAL-Formation recherche CONSEILLER VAE H/F

Le GIPAL-Formation

Le Groupement d'intérêt public de l'Académie de Lyon (GIPAL-Formation) est une structure qui rassemble des moyens et des ressources pour mener une mission d'intérêt général : soutenir les projets de formation tout au long de la vie et d'insertion professionnelle.

Sous la tutelle de la DRAFPIC (Délégation de région académique de la formation professionnelle initiale et continue) le DAVA, département du GIPAL Formation, assure une mission de service public sur la VAE, de l'information à l'organisation des jurys. Il propose également des prestations pour la validation des acquis sur l'ensemble des diplômes de l'Education Nationale : accompagnement, assistance aux candidats, projets collectifs VAE.

Le poste

Positionnement du poste dans l'organisation : Ce poste est rattaché au responsable du DAVA

Cadre de l'emploi : Niveau Bac+ 3/4 ou équivalent en gestion comptable et Financière

Statut du poste Catégorie A B C

Responsabilité hiérarchique Oui Non

Lieu d'exercice : Poste implanté au GIPAL-Formation

Vos missions

Le conseiller, sous la responsabilité de la responsable du DAVA, réalise les missions suivantes:

- Information-conseil :
 - Informer les candidats sur la démarche VAE : préparer et animer des réunions d'information
 - Vérifier la faisabilité du projet avec le candidat
 - Conseiller et aider au ciblage du diplôme
 - Aider au remplissage du dossier dématérialisé de demande de recevabilité
- Recevabilité
 - Apporter une réponse à la demande de recevabilité :
 - Étudier la demande en respectant la réglementation et les délais, avec ou sans l'aide de l'inspecteur de spécialité.
 - Proposer une décision et rédiger une étude personnalisée
 - Participer à la veille réglementaire (certifications)
- Accompagnement
 - Accompagner les candidats à la VAE dans la rédaction de leur dossier de validation et les préparer à l'entretien avec le jury :
 - Aider le candidat à expliciter et analyser son expérience, à cibler ses expériences et situations de travail significatives
 - Conduire des entretiens individuels

- Préparer et animer des ateliers méthodologiques collectifs
- Assurer des accompagnements à distance ou en modalité hybride par l'utilisation d'outils numériques (plateforme Moodle)
- Assurer un suivi global du candidat dans son projet / son parcours de VAE (pouvant associer VAE, formations, stages etc.)
- Suivi post-jury
 - Assurer l'accueil et l'orientation post-jury des candidats ayant obtenu une validation partielle ou une non validation / recevoir le candidat en entretien pour analyser avec le candidat les motifs de non validation et préconisations du jury et conseiller et élaborer une suite de parcours de certification
- Ingénierie pédagogique
 - Contribuer aux évolutions des prestations, en intégrant les outils numériques
 - Concevoir ou adapter des parcours et outils pédagogiques suite aux retours d'expérience
- Professionnalisation et habilitation des accompagnateurs VAE
 - Concevoir et animer des journées de formation, des groupes de travail thématiques, des réunions
 - Conseiller les accompagnateurs VAE du réseau
 - Organiser et réaliser les visites d'habilitation des accompagnateurs VAE
- Projets collectifs de VAE
 - Participer à la mise en place de l'ingénierie nécessaire à la réalisation de projets collectifs
 - Accompagner l'entreprise et entretenir la relation client
 - Mettre en œuvre l'assistance aux parcours des candidats dans le cadre d'un projet
- Formation et professionnalisation des membres de jurys VAE
 - Concevoir des formations, créer et mettre à jour des outils pédagogiques
 - Participer à l'organisation de formations
 - Travailler en collaboration avec les inspecteurs
 - Animer des formations (en présentiel ou hybrides)
 - Observer régulièrement des jurys pour échanger sur les pratiques et les attentes en VAE, participer aux réunions de concertation et d'harmonisation lors de journées de jury
- Organisation / qualité
 - Contribuer à la veille réglementaire et pédagogique
 - Participer à la gestion documentaire et à l'organisation du service dans le respect des procédures internes et des engagements qualité
 - Participer à la création et à la mise à jour de procédures
 - Contribuer à la communication et à la diffusion d'informations pour le DAVA

Profil souhaité

- Connaissance des textes régissant la VAE
- Connaissance des textes, de l'environnement et des acteurs de la formation professionnelle
- Connaissance des référentiels de certification
- Connaissance de l'organisation du DAVA et du processus VAE dans l'académie
- Maîtrise des techniques pédagogiques d'entretien, d'accompagnement individuel et d'animation de groupes
- Compétences en conception et en animation de séquences pédagogiques
- Maîtrise des outils bureautiques et utilisation des outils numériques à visée pédagogique
- Utilisation des outils de recueil et de diffusion de l'information
- Aptitudes à la communication, à l'écoute
- Capacités à travailler en équipe et à être force de proposition
- Rigueur, respect des délais, confidentialité

Conditions d'emploi

- Poste de catégorie A / enseignant / PsyEN ouvert aux titulaires et contractuels
- Affectation à la DRAFPIC avec mise à disposition au GIPAL-Formation
- Poste à temps plein (37h30 hebdo – 30 jours de congés – 15 jours d'ARTT)
- A pourvoir au 1er septembre 2023
- Poste basé au GIPAL-Formation (50 cours de la République – 69100 Villeurbanne)
- Déplacements ponctuels

Candidatures (**CV, lettre de motivation**) à adresser par mail à Madame la directrice du GIPAL-Formation, au plus tard pour le 17 juillet 2023 à : drh-gipal@ac-lyon.fr