



ACADÉMIE  
DE LYON

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

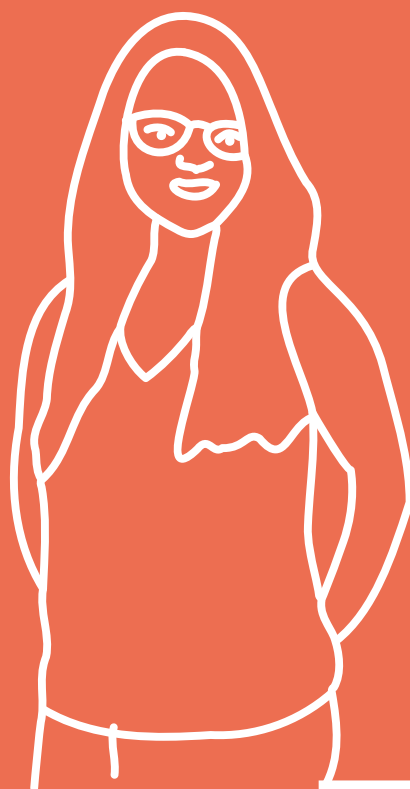


# Panorama statistique sur les personnels de l'académie de Lyon 2023-2024



SIASEPP  
Service Prospective et Statistique

[www.ac-lyon.fr](http://www.ac-lyon.fr)



## LES PERSONNELS DE L'ACADÉMIE DE LYON



# SOMMAIRE

|                                                             |            |
|-------------------------------------------------------------|------------|
| <b>I. Effectifs et caractéristiques démographiques.....</b> | <b>5</b>   |
| 1. Ensemble des personnels.....                             | 6          |
| 2. Personnels enseignants du premier degré.....             | 10         |
| 3. Personnels enseignants du second degré.....              | 18         |
| 4. Personnels DIO.....                                      | 28         |
| 5. Personnels IATPSS.....                                   | 34         |
| 6. Personnels AESH.....                                     | 40         |
| <b>II. Carrière.....</b>                                    | <b>45</b>  |
| 1. Concours de la session 2024.....                         | 46         |
| 2. Fins de fonctions et départs en retraite.....            | 56         |
| 3. Rémunérations.....                                       | 58         |
| <b>III. Vie des personnels.....</b>                         | <b>69</b>  |
| 1. Lieux d'exercice.....                                    | 70         |
| 2. Modalités d'affectation.....                             | 76         |
| 3. Quotité de travail.....                                  | 84         |
| 4. Congés.....                                              | 88         |
| 5. Formation continue.....                                  | 94         |
| 6. Personnels en position de non-activité.....              | 98         |
| <b>SIGLES.....</b>                                          | <b>103</b> |
| <b>DÉFINITIONS.....</b>                                     | <b>107</b> |
| <b>SOURCES.....</b>                                         | <b>109</b> |

En cette fin d'année scolaire 2024-2025, je tiens à exprimer ma profonde gratitude à l'ensemble des personnels de l'académie de Lyon pour leur accueil depuis mon arrivée à la fin du mois de mars. Ce panorama statistique sur les personnels de l'académie, que j'ai l'honneur de vous présenter, témoigne des impulsions de mon prédécesseur que je salue ici, et témoigne de la diversité des missions et de votre engagement.

Un projet académique en construction accompagnera la prochaine rentrée scolaire, autour de trois axes : les performances - l'ambition pour tous ; les trajectoires - parcours des élèves et développement professionnel, et les continuités et les complémentarités.

Que ce soit devant les élèves, en école, établissement ou dans les services, je sais pouvoir compter sur vous et votre engagement pour assurer la continuité du service public de l'éducation et permettre aux élèves de réussir, de s'épanouir en tant que citoyens éclairés, et aux personnels d'exercer dans les meilleures conditions.

Ce panorama statistique 2023-2024 met en exergue les actions menées dans les services académiques pour vous accompagner, quels que soient vos besoins, vos aspirations ou vos difficultés, avec une attention permanente à la promotion de l'égalité femme-homme. Je porterai personnellement l'ambition d'améliorer la qualité de vie et des conditions de travail de chacun des personnels dans le cadre du projet académique.

Je souhaite également souligner la qualité du dialogue social dans cette académie. J'espère pouvoir construire avec vous un climat de concertation et de travail pour répondre au mieux aux besoins des élèves, de leurs parents, et des acteurs qui font vivre au quotidien le service public de l'éducation. C'est ensemble que nous pourrons continuer à faire progresser notre académie, à accompagner le développement professionnel de chaque personnel, à faire réussir nos élèves.

Ce panorama statistique 2023-2024 témoigne enfin de notre capacité d'adaptation dans une société qui voit nos pratiques et nos besoins fortement évoluer. Nous devons nous ouvrir au potentiel offert par l'IA tout en maîtrisant un usage responsable et éthique, les compétences psycho-sociales sont plus que jamais à promouvoir en diffusant les bonnes pratiques.

Je vous remercie pour votre engagement. Ensemble, nous serons plus forts pour relever les défis à venir.

**Anne Bisagni-Faure,**  
Rectrice de la région académique Auvergne-Rhône-Alpes,  
Rectrice de l'académie de Lyon,  
Chancelière des universités

# PARTIE 1

Effectifs et caractéristiques démographiques

## 1. Ensemble des personnels

Les données présentées dans ce document portent sur l'ensemble des personnels enseignants et assimilés des secteurs public et privé sous contrat (premier et second degrés), ainsi que sur les personnels ingénieurs, administratifs, techniques, pédagogiques, sociaux et de santé (IATPSS), et les personnels de direction, d'inspection, d'éducation et d'orientation (DIEO), en position d'activité, affectés et payés par l'académie de Lyon. Ce champ exclut les agents gérés dans les bases de l'éducation nationale mais payés ailleurs (personnels de l'INSPE, des universités, du Crous ...).

Les personnels sont comptabilisés en personnes physiques et sont classés par corps, quels que soient leur fonction ou leur lieu d'exercice.

L'effectif d'enseignants du premier degré intègre donc ceux qui sont affectés dans le second degré, en SEGPA, en EREA ou faisant fonction de personnels de direction, d'éducation et d'orientation.

Depuis cette édition, les inspecteurs Jeunesse et Sports ne sont plus comptabilisés avec les DIEO, mais avec le personnel IATPSS.

Les effectifs 2022-2023 ont été révisés. Pour plus de détails, se référer au paragraphe Sources – Effectifs et caractéristiques démographiques.

L'effectif global des personnels de l'académie de Lyon est de 60 534 personnes pour l'année scolaire 2023-2024 : il est en hausse (+1,0 %) [Tableau I.1.1]. Le personnel titulaire est quasi stable (-0,1 %), contrairement aux effectifs de non titulaires, en forte augmentation (+4,4 %).

### 1.1 Les personnels titulaires et les stagiaires

Les effectifs des enseignants du premier degré public sont stables, comme les années précédentes.

Dans le premier degré privé sous contrat, les effectifs sont en baisse (-1,3 %, soit 31 personnes de moins), après une baisse de 22 personnes en 2022-2023.

Les effectifs des enseignants du second degré public continuent de diminuer en 2023-2024 (-0,6 %, soit -98 personnes), après une baisse de -1,1 % observée en 2022-2023 et -0,4 % en 2021-2022. Les professeurs agrégés et de chaires supérieures sont, cette année encore, les seuls dont le nombre est en hausse (+0,9 %). Les effectifs des autres catégories d'enseignants, en revanche, diminuent, à l'exception des professeurs d'EPS. La diminution du nombre de professeurs certifiés est moins marquée que l'année précédente (-0,9 %, soit -87 personnes). Les effectifs de professeurs de lycées professionnels continuent de diminuer sur le même rythme (-1,3 %, soit 29 personnes de moins). Les corps des adjoints et chargés d'enseignement et des professeurs d'enseignement général des collèges sont en cours de disparition.

Les effectifs du personnel enseignant du second degré privé sous contrat sont quasi stables en 2023-2024 (+0,1 %, soit 3 personnes), après avoir connu une baisse l'année précédente (-1,2 %).

Les effectifs des personnels de direction sont en hausse (8 personnes), après une baisse l'année passée. A noter que ne sont pas comptabilisés ici les personnels enseignants faisant fonction de chef d'établissement.

À la rentrée 2023-2024, les effectifs de personnels d'inspection ont augmenté (+5 personnes), ainsi que les personnels d'éducation (+18 personnes). Les personnels d'orientation sont en revanche en baisse (-2 personnes respectivement).

L'ensemble des effectifs IATPSS est en hausse (+2,1 %, soit +61 personnes). L'évolution est contrastée selon les catégories de personnels avec une hausse significative des personnels de catégorie B (+48 personnes soit +6,8 %), une hausse également pour les personnels de catégorie A (+36 personnes soit 3,2 %), mais une baisse des personnels de catégorie C (-23 personnes soit -2,0 %). Cette évolution est, cette année encore, liée au repyramidage des postes administratifs, avec des requalifications de postes de catégorie C en catégorie B et de B en A.

Tableau I.1.1 - Évolution du nombre de personnels par corps (au 15 janvier 2024)

|                                |                                                                                      | 2022-2023     | 2023-2024     | Évolution     |                |
|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------|---------------|----------------|
| TITULAIRES<br>ET<br>STAGIAIRES | Enseignants du premier degré public                                                  |               |               |               |                |
|                                | Instituteurs                                                                         | 33            | 27            | -6            | -18,2 %        |
|                                | Professeurs des écoles                                                               | 17 388        | 17 390        | 2             | 0,0 %          |
|                                | <b>SOUS-TOTAL</b>                                                                    | <b>17 421</b> | <b>17 417</b> | <b>-4</b>     | <b>0,0 %</b>   |
|                                | Enseignants du premier degré privé sous contrat                                      |               |               |               |                |
|                                | <b>SOUS-TOTAL</b>                                                                    | <b>2 392</b>  | <b>2 361</b>  | <b>-31</b>    | <b>-1,3 %</b>  |
|                                | Enseignants du second degré public                                                   |               |               |               |                |
|                                | Professeurs agrégés et chaires supérieures                                           | 3 109         | 3 137         | 28            | 0,9 %          |
|                                | Professeurs certifiés                                                                | 9 288         | 9 201         | -87           | -0,9 %         |
|                                | Professeurs d'EPS                                                                    | 1 138         | 1 134         | -4            | -0,4 %         |
|                                | Professeurs d'enseignement général des collèges (PEGC)                               | 5             | 3             | -2            | -40,0 %        |
|                                | Professeurs de lycées professionnels (PLP)                                           | 2 213         | 2 184         | -29           | -1,3 %         |
|                                | Adjoints et chargés d'enseignement                                                   | 9             | 5             | -4            | -44,4 %        |
|                                | <b>SOUS-TOTAL</b>                                                                    | <b>15 762</b> | <b>15 664</b> | <b>-98</b>    | <b>-0,6 %</b>  |
|                                | Enseignants du second degré privé sous contrat                                       |               |               |               |                |
|                                | Professeurs agrégés et chaires supérieures                                           | 403           | 415           | 12            | 3,0 %          |
|                                | Professeurs certifiés                                                                | 3 559         | 3 556         | -3            | -0,1 %         |
|                                | Professeurs d'EPS                                                                    | 425           | 430           | 5             | 1,2 %          |
|                                | Professeurs de lycées professionnels (PLP)                                           | 747           | 736           | -11           | -1,5 %         |
|                                | Adjoints et chargés d'enseignement                                                   | 14            | 14            | 0             | 0,0 %          |
|                                | <b>SOUS-TOTAL</b>                                                                    | <b>5 148</b>  | <b>5 151</b>  | <b>3</b>      | <b>0,1 %</b>   |
|                                | Personnels de direction, inspection, d'éducation et d'orientation                    |               |               |               |                |
|                                | Personnels de direction                                                              | 571           | 579           | 8             | 1,4 %          |
|                                | Personnels d'inspection                                                              | 160           | 165           | 5             | 3,1 %          |
|                                | Personnels d'éducation (CPE)                                                         | 514           | 532           | 18            | 3,5 %          |
|                                | Personnels d'orientation (PsyEN premier et second degré)                             | 324           | 322           | -2            | -0,6 %         |
|                                | Personnels ingénieurs, administratifs, techniques, pédagogiques, sociaux et de santé |               |               |               |                |
|                                | Personnels de catégorie A                                                            | 1 136         | 1 172         | 36            | 3,2 %          |
|                                | Personnels de catégorie B                                                            | 701           | 749           | 48            | 6,8 %          |
|                                | Personnels de catégorie C                                                            | 1 123         | 1 100         | -23           | -2,0 %         |
|                                | <b>SOUS-TOTAL</b>                                                                    | <b>2 960</b>  | <b>3 021</b>  | <b>61</b>     | <b>2,1 %</b>   |
|                                | <b>TOTAL TITULAIRES ET STAGIAIRES</b>                                                | <b>45 252</b> | <b>45 212</b> | <b>-40</b>    | <b>-0,1 %</b>  |
| NON<br>TITULAIRES              | Non titulaires en CDI                                                                |               |               |               |                |
|                                | Maîtres auxiliaires secteur public                                                   | 55            | 52            | -3            | -5,5 %         |
|                                | Contractuels enseignants second degré secteur public                                 | 372           | 435           | 63            | 16,9 %         |
|                                | Maîtres auxiliaires et délégués secteur privé sous contrat                           | 447           | 481           | 34            | 7,6 %          |
|                                | Contractuels administratifs et médico-sociaux                                        | 62            | 64            | 2             | 3,2 %          |
|                                | Accompagnants des élèves en situation de handicap (AESH)                             | 1 330         | 4 398         | 3 068         | 230,7 %        |
|                                | <b>SOUS-TOTAL</b>                                                                    | <b>2 266</b>  | <b>5 430</b>  | <b>3 164</b>  | <b>139,6 %</b> |
|                                | Non titulaires en CDD                                                                |               |               |               |                |
|                                | Contractuels enseignants premier degré secteur public                                | 148           | 144           | -4            | -2,7 %         |
|                                | Contractuels alternants premier degré secteur public                                 | 299           | 297           | -2            | -0,7 %         |
|                                | Contractuels alternants premier degré secteur privé sous contrat                     | 21            | 32            | 11            | 52,4 %         |
|                                | Contractuels enseignants second degré secteur public                                 | 1 429         | 1 636         | 207           | 14,5 %         |
|                                | Contractuels alternants second degré secteur public                                  | 193           | 143           | -50           | -25,9 %        |
|                                | Maîtres auxiliaires et délégués secteur privé sous contrat                           | 1 408         | 1 407         | -1            | -0,1 %         |
|                                | Contractuels alternants second degré secteur privé sous contrat                      | 3             | 12            | 9             | 300,0 %        |
|                                | Contractuels administratifs et médico-sociaux                                        | 385           | 446           | 61            | 15,8 %         |
|                                | Accompagnants des élèves en situation de handicap (AESH)                             | 5 761         | 2 979         | -2 782        | -48,3 %        |
|                                | <b>SOUS-TOTAL</b>                                                                    | <b>9 647</b>  | <b>7 096</b>  | <b>-2 551</b> | <b>-26,4 %</b> |
|                                | Autres non titulaires                                                                |               |               |               |                |
|                                | Assistants d'éducation (AED)                                                         | 2 595         | 2 619         | 24            | 0,9 %          |
|                                | Assistants étrangers                                                                 | 166           | 177           | 11            | 6,6 %          |
|                                | <b>TOTAL NON TITULAIRES</b>                                                          | <b>14 674</b> | <b>15 322</b> | <b>648</b>    | <b>4,4 %</b>   |
| <b>TOTAL ACADÉMIE</b>          |                                                                                      | <b>59 926</b> | <b>60 534</b> | <b>608</b>    | <b>1,0 %</b>   |

Champ : ensemble des personnels en position d'activité, affectés et payés par l'académie de Lyon

Source : entrepôt de données BSA

## 1.2 Les personnels non titulaires

Parmi les non titulaires, il existe deux catégories : ceux qui possèdent un contrat à durée indéterminée (CDI) et ceux qui ont été recrutés en contrats à durée déterminée (CDD). Au-delà de 6 ans de services, ces derniers sont transformés en CDI.

Les effectifs de personnels non titulaires sont toujours en forte hausse en 2023-2024 (+4,4 % soit 648 personnes). Les effectifs de personnels en CDI augmentent de 3 164 personnes, du fait de la transformation de contrat d'AESH en CDI, et ceux des personnels en CDD baissent de 2 551 personnes.

Les accompagnants des élèves en situation de handicap (AESH) représentent une part très importante de la progression des personnels non titulaires. Leurs effectifs sont en nette augmentation parmi les personnels en CDI (+3 068 personnes soit +230,7 %) mais une baisse parmi les personnels en CDD (-2 782 personnes soit -48,3 %). L'augmentation de leurs effectifs, tous contrats confondus (+286 personnes), est plus élevée qu'en 2022-2023 (où elle s'élevait à +220 personnes).

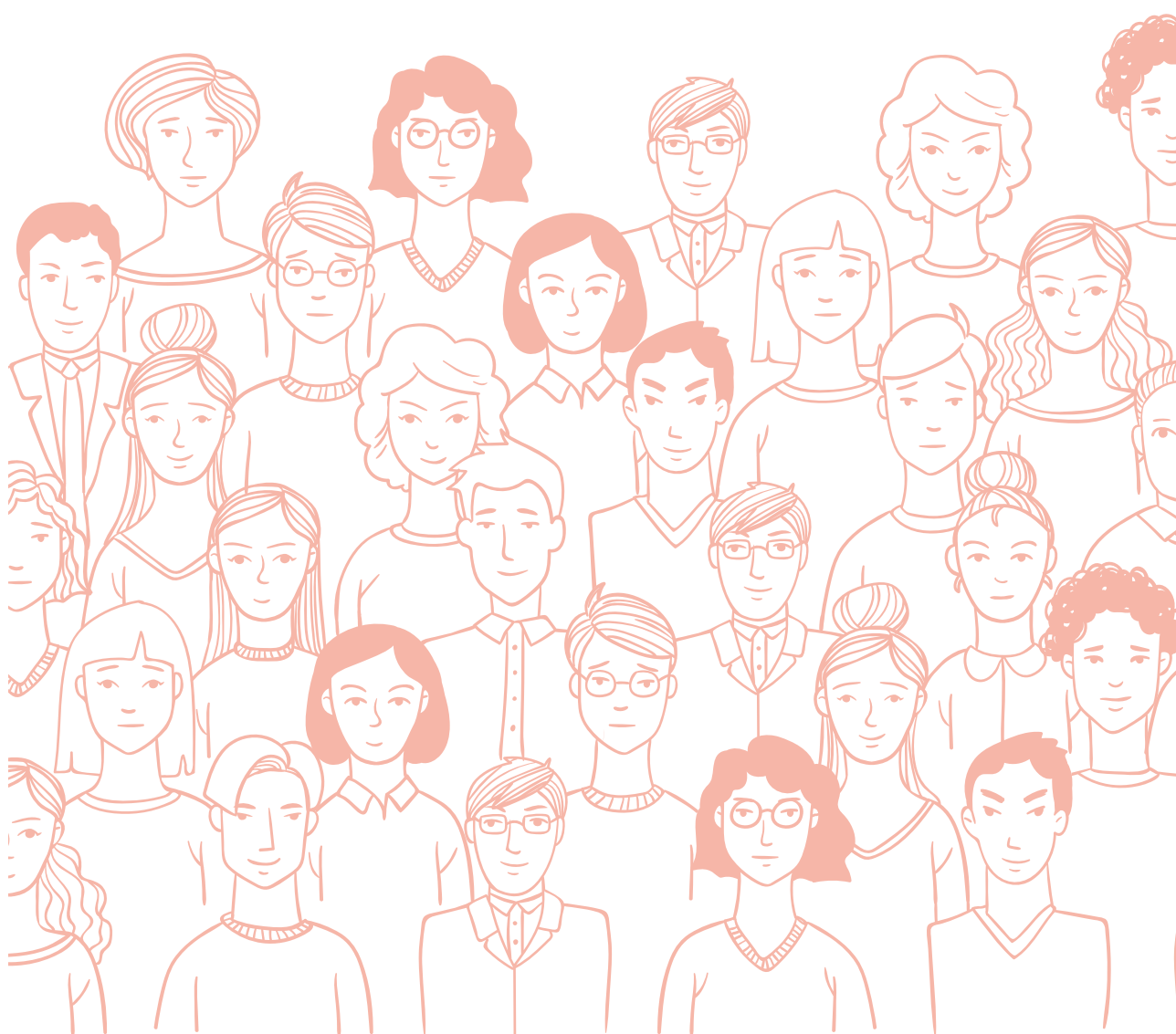
L'académie de Lyon accueille 440 contractuels alternants dans le secteur public et 44 dans le privé sous contrat en 2023-2024. Dans le secteur public, les effectifs sont stables dans le premier degré, avec 297 contractuels alternants (-2, soit -0,7 %) et en baisse dans le second degré (143 contractuels, soit -50, -25,9 %). Parmi ces derniers, il s'agit essentiellement de professeurs mais également de 14 CPE (-5 personnes). Dans le secteur privé, les contractuels alternants restent peu nombreux.

En dehors des professeurs alternants contractuels, le nombre d'enseignants non titulaires en CDD est quasi stable dans le premier degré public (-4 contractuels) et en très forte hausse dans le second degré public (+207 contractuels, soit +14,5 %). Parmi les enseignants contractuels du second degré, la part des CDD s'est stabilisée.

Les effectifs de contractuels administratifs et médico-sociaux en CDD augmentent également (+61 personnes, soit +15,8 %). Ceux qui sont en CDI sont quasi stables.

Le nombre d'assistants d'éducation est en petite hausse (+0,9 %, soit +24 personnes). Les effectifs d'assistants étrangers restent en hausse (+11 personnes).

Dans le reste de cette partie I. Effectifs et caractéristiques démographiques, les personnels sont comptabilisés par corps, en agréant titulaires, stagiaires et non titulaires.



## I. EFFECTIFS ET CARACTÉRISTIQUES DÉMOGRAPHIQUES

## 2. Personnels enseignants du premier degré

Pour l'année scolaire 2023-2024, 20 251 enseignants du premier degré exercent au sein de l'académie de Lyon (secteurs public et privé sous contrat confondus). Parmi eux, 17 858 exercent dans le public (88,2 %) et 2 393 dans le privé sous contrat (11,8 %).

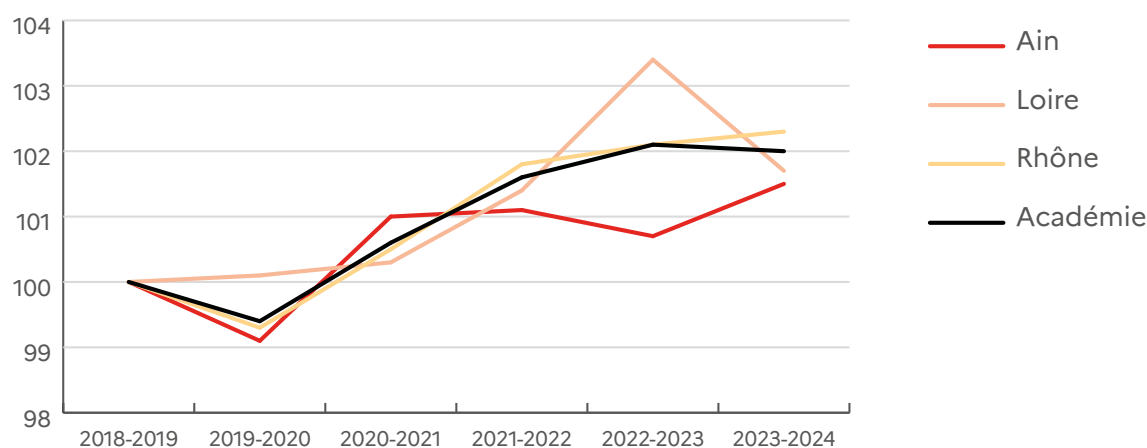
### 2.1 Les personnels enseignants du premier degré public (titulaires, stagiaires et non titulaires)

Depuis 2018-2019, les effectifs d'enseignants du premier degré public étaient globalement en progression au niveau académique, à l'exception de l'année 2019-2020 [Figure I.2.1]. En 2023-2024, la tendance est à une stabilisation (le nombre d'enseignants diminue de 10, soit -0,1 %) dans l'académie [Tableau I.2.1]. Dans l'Ain, les effectifs avaient baissé en 2022-2023, mais ré-augmentent en 2023-2024 du fait principalement de la forte augmentation des professeurs contractuels. Dans la Loire, les effectifs sont en baisse (-61 personnes, soit -1,6 %) pour la première fois sur la période. Dans le Rhône, les effectifs ont continué de croître légèrement à la rentrée 2023 (+19 personnes, soit +0,2 %).

En cinq ans, la progression globale des effectifs d'enseignants du premier degré s'élève à 354 enseignants de plus (+2,0 %), toutes catégories confondues. L'évolution la plus importante est celle du Rhône (+2,3 %, soit 234 enseignants supplémentaires).

L'essentiel des enseignants titulaires du premier degré public sont des professeurs des écoles, les effectifs d'instituteurs continuant de décroître (-6 personnes en 2023-2024). Les effectifs d'enseignants contractuels sont stables (-4 contractuels par rapport à 2022-2023, mais avec un changement important de répartition dans l'académie en faveur de l'Ain). Enfin, une nouvelle catégorie de personnels est apparue à la rentrée 2021, les professeurs contractuels alternants. Les effectifs des contractuels alternants du premier degré public sont stables en 2023-2024 (-2 alternants, soit -1,1 %).

**Figure I.2.1 - Évolution du nombre d'enseignants du premier degré public (Base 100 en 2018-2019)**



Champ : ensemble des enseignants titulaires du premier degré public

Source : entrepôt de données BSA

## Tableau I.2.1 - Évolution du nombre d'enseignants du premier degré public

|                                      | Académie      | Ain          | Loire        | Rhône         |
|--------------------------------------|---------------|--------------|--------------|---------------|
| <b>ANNÉE 2018-2019</b>               |               |              |              |               |
| Instituteurs                         | <b>70</b>     | 17           | 9            | 44            |
| Professeurs contractuels             | <b>93</b>     | 1            | 13           | 79            |
| Professeurs des écoles               | <b>17 341</b> | 3 661        | 3 643        | 10 037        |
| <b>TOTAL</b>                         | <b>17 504</b> | <b>3 679</b> | <b>3 665</b> | <b>10 160</b> |
| <b>ANNÉE 2019-2020</b>               |               |              |              |               |
| Instituteurs                         | <b>61</b>     | 15           | 7            | 39            |
| Professeurs contractuels             | <b>12</b>     | 1            | 2            | 9             |
| Professeurs des écoles               | <b>17 328</b> | 3 630        | 3 659        | 10 039        |
| <b>TOTAL</b>                         | <b>17 401</b> | <b>3 646</b> | <b>3 668</b> | <b>10 087</b> |
| <b>ANNÉE 2020-2021</b>               |               |              |              |               |
| Instituteurs                         | <b>44</b>     | 11           | 6            | 27            |
| Professeurs contractuels             | <b>136</b>    | 26           | 13           | 97            |
| Professeurs des écoles               | <b>17 425</b> | 3 677        | 3 657        | 10 091        |
| <b>TOTAL</b>                         | <b>17 605</b> | <b>3 714</b> | <b>3 676</b> | <b>10 215</b> |
| <b>ANNÉE 2021-2022</b>               |               |              |              |               |
| Instituteurs                         | <b>37</b>     | 8            | 4            | 25            |
| Professeurs contractuels             | <b>130</b>    | 10           |              | 120           |
| Professeurs contractuels alternants  | <b>171</b>    | 5            | 63           | 103           |
| Professeurs des écoles               | <b>17 438</b> | 3 697        | 3 651        | 10 090        |
| <b>TOTAL</b>                         | <b>17 776</b> | <b>3 720</b> | <b>3 718</b> | <b>10 338</b> |
| <b>ANNÉE 2022-2023</b>               |               |              |              |               |
| Instituteurs                         | <b>33</b>     | 7            | 4            | 22            |
| Professeurs contractuels             | <b>148</b>    | 25           | 12           | 111           |
| Professeurs contractuels alternants* | <b>299</b>    | 20           | 105          | 174           |
| Professeurs des écoles               | <b>17 388</b> | 3 652        | 3 668        | 10 068        |
| <b>TOTAL</b>                         | <b>17 868</b> | <b>3 704</b> | <b>3 789</b> | <b>10 375</b> |
| <b>ANNÉE 2023-2024</b>               |               |              |              |               |
| Instituteurs                         | <b>27</b>     | 4            | 2            | 21            |
| Professeurs contractuels             | <b>144</b>    | 62           | 5            | 77            |
| Professeurs contractuels alternants  | <b>297</b>    | 19           | 106          | 172           |
| Professeurs des écoles               | <b>17 390</b> | 3 651        | 3 615        | 10 124        |
| <b>TOTAL</b>                         | <b>17 858</b> | <b>3 736</b> | <b>3 728</b> | <b>10 394</b> |

\* Anciennes données de l'entrepôt BSA (voir Partie Sources)

Champ : ensemble des enseignants du premier degré public

Source : entrepôt de données BSA

Les missions des enseignants du premier degré public se partagent essentiellement entre l'enseignement en classes élémentaires, qui concerne 7 257 personnes, soit 40,6 % des effectifs, et l'enseignement en classes maternelles pour 3 727 personnes, soit 20,9 % des enseignants du premier degré public [Tableau I.2.2].

Des fonctions de direction sont exercées par 9,5 % des effectifs. Elles sont occupées par des enseignants d'élémentaire ou de maternelle, bénéficiant de décharges en lien avec la taille de l'école dirigée, et qui conservent donc, pour une part d'entre eux, des fonctions d'enseignement.

Le remplacement représente 13,1 % des effectifs d'enseignants. Le nombre de remplaçants continue ainsi d'augmenter à la rentrée 2023 (+2,0 %, +45 personnes). Cette progression connaît un ralentissement par rapport à la rentrée précédente (+9,7 %, soit +205 personnes). Les maîtres supplémentaires sont en voie de disparition, en lien avec la politique de dédoublement des CP et CE1 dans les écoles de l'éducation prioritaire.

À noter que 3,8 % des effectifs sont des stagiaires Inspé, qui ont un mi-temps d'enseignement. Le nombre de stagiaires est en hausse en 2023-2024. Ils sont 672 à la rentrée 2023, soit 106 de plus qu'à la rentrée précédente. S'y ajoutent 297 contractuels alternants, qui enseignent pour leur part 1/3 de temps ; leur effectif est stable à la rentrée 2023 (-2 contractuels alternants).

En 2023-2024, l'âge moyen des enseignants du premier degré public continue de progresser légèrement, et s'établit à 43,4 ans [Figure I.2.2].

Le taux de féminisation est en constante augmentation depuis plusieurs années et s'établit en 2023-2024 à 86,2 %. Les hommes, en nette minorité (13,8 % des effectifs), sont globalement un peu plus âgés (45,0 ans) que les femmes (43,1 ans).

La population enseignante du premier degré public du département de la Loire est la plus âgée de l'académie, avec 44,4 ans d'âge moyen, et la plus masculine (14,5 %). Le personnel de 50 ans ou plus y représente 34,8 % des effectifs, contre 31,2 % pour l'académie.

La population enseignante du département du Rhône est la plus jeune, avec un âge moyen de 43,0 ans. La part du personnel de 35 ans ou moins y est la plus importante de l'académie (27,2 %, contre 25,4 % en moyenne). C'est également la population la plus féminisée.

Enfin, la population enseignante du premier degré public du département de l'Ain est un peu plus âgée que celle du Rhône.

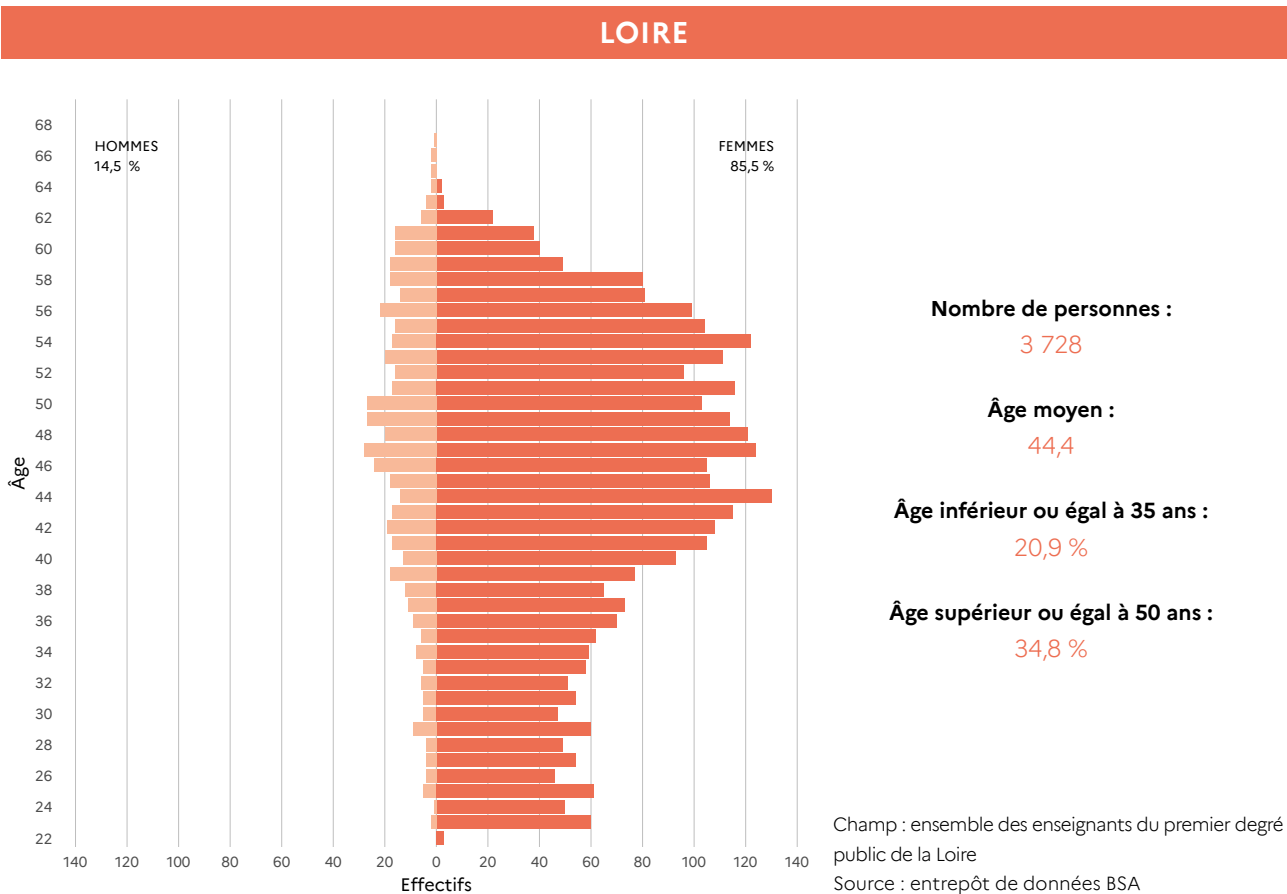
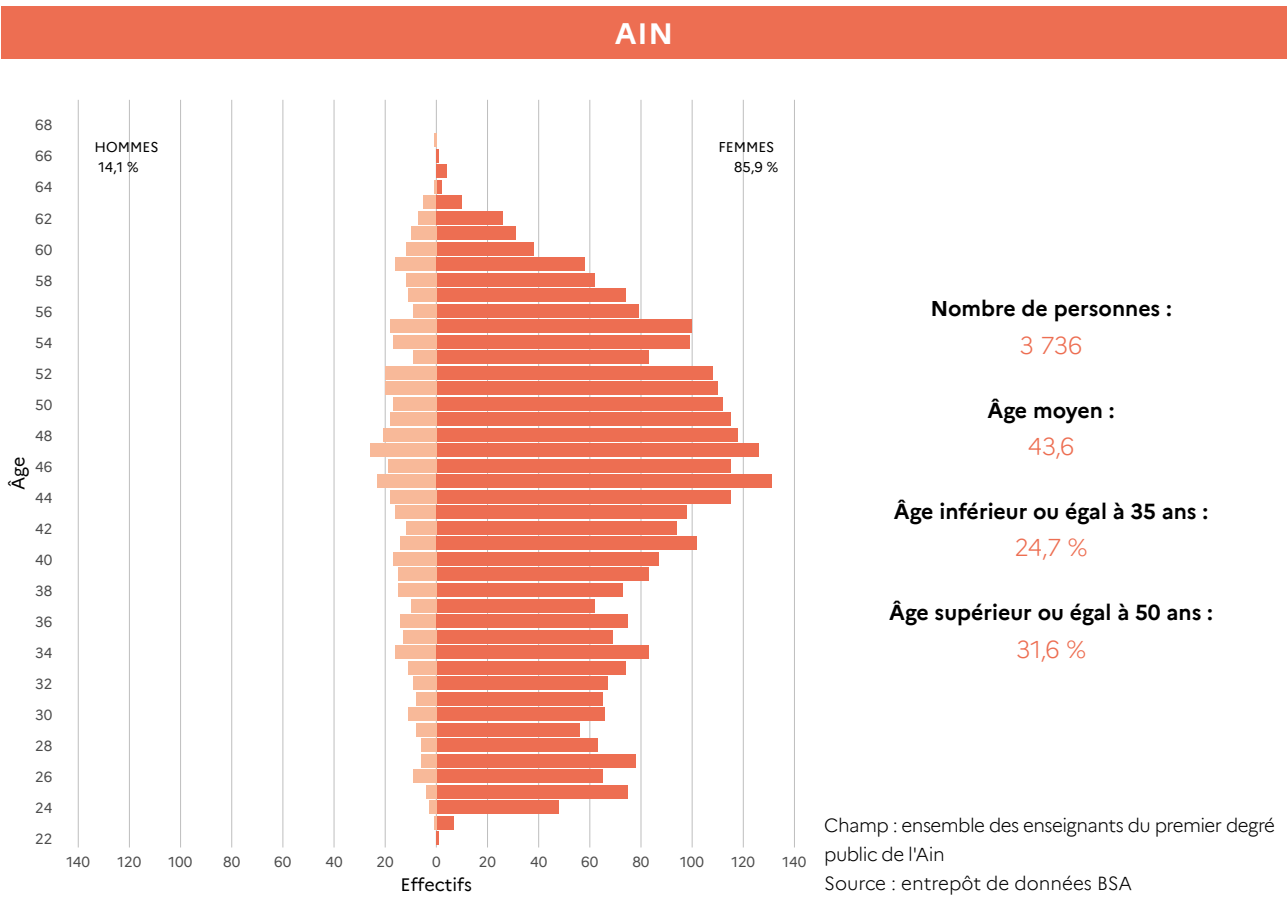
**Tableau I.2.2 Les missions des enseignants du premier degré public en 2023-2024**

|                                           | Académie      |                | Ain          | Loire        | Rhône         |
|-------------------------------------------|---------------|----------------|--------------|--------------|---------------|
| Directeurs d'école                        | 1 695         | 9,5 %          | 430          | 445          | 820           |
| Compensations de décharges de direction   | 366           | 2,0 %          | 52           | 54           | 260           |
| Enseignants en classes maternelles        | 3 727         | 20,9 %         | 714          | 777          | 2236          |
| Enseignants en classes élémentaires       | 7 257         | 40,6 %         | 1448         | 1439         | 4370          |
| Enseignants spécialisés ou référents      | 816           | 4,6 %          | 175          | 196          | 445           |
| Maîtres supplémentaires                   | 1             | 0,0 %          |              |              | 1             |
| Titulaires remplaçants                    | 2 347         | 13,1 %         | 578          | 475          | 1294          |
| Stagiaires (INSPE)                        | 672           | 3,8 %          | 179          | 73           | 420           |
| Contractuels alternants                   | 297           | 1,7 %          | 19           | 106          | 172           |
| Enseignants ou directeur adjoint de Segpa | 220           | 1,2 %          | 38           | 63           | 119           |
| Conseillers pédagogiques                  | 171           | 1,0 %          | 50           | 33           | 88            |
| Animation                                 | 26            | 0,1 %          | 1            | 9            | 16            |
| Autres                                    | 263           | 1,5 %          | 52           | 58           | 153           |
| <b>TOTAL</b>                              | <b>17 858</b> | <b>100,0 %</b> | <b>3 736</b> | <b>3 728</b> | <b>10 394</b> |

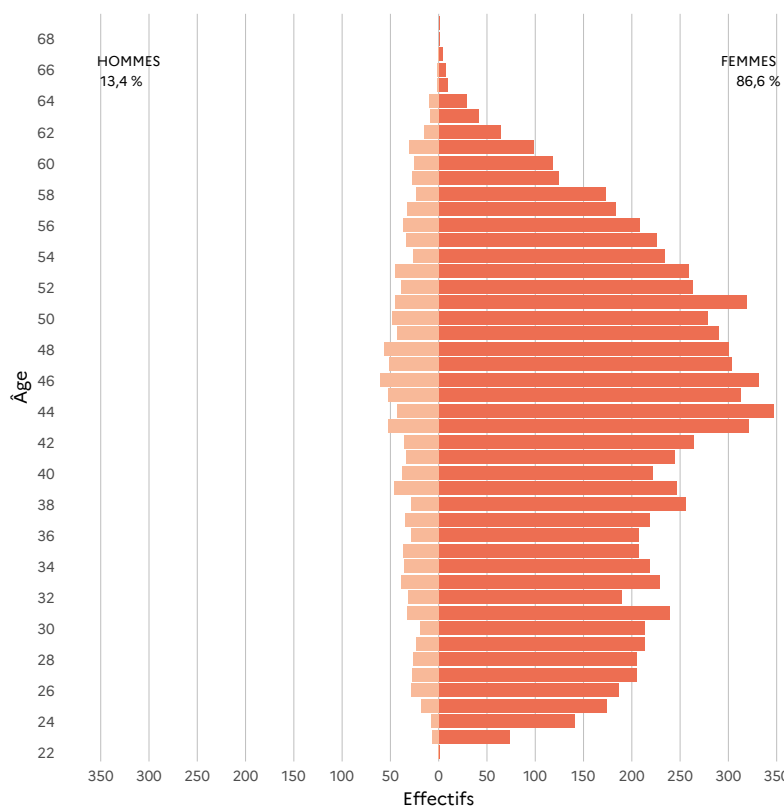
Champ : ensemble des enseignants du premier degré public

Source : entrepôt de données BSA

Figure I.2.2 - Pyramides des âges des personnels enseignants du premier degré public en 2023-2024



## RHÔNE



Nombre de personnes :

10 394

Âge moyen :

43,0

Âge inférieur ou égal à 35 ans :

27,2 %

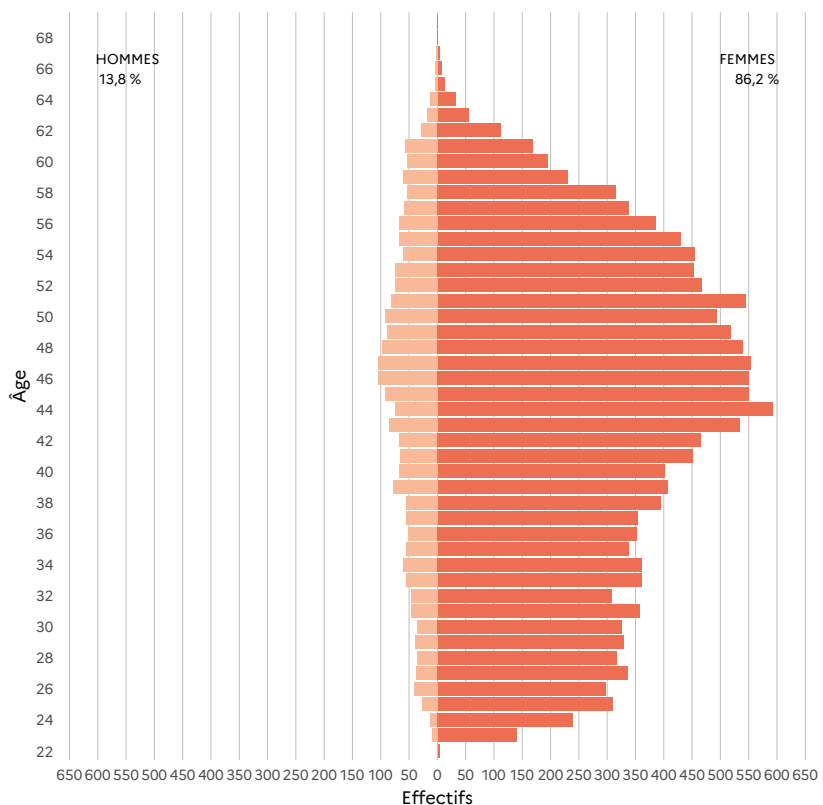
Âge supérieur ou égal à 50 ans :

29,8 %

Champ : ensemble des enseignants du premier degré public du Rhône

Source : entrepôt de données BSA

## ACADÉMIE



Nombre de personnes :

17 858

Âge moyen :

43,4

Âge inférieur ou égal à 35 ans :

25,4 %

Âge supérieur ou égal à 50 ans :

31,2 %

Champ : ensemble des enseignants du premier degré public

Source : entrepôt de données BSA

## 2.2 Les personnels enseignants du premier degré privé sous contrat (titulaires, stagiaires et non titulaires)

Les établissements privés sont soumis à différents régimes. Le contrat d'association implique la prise en charge par l'État de la rémunération du personnel enseignant des classes sous contrat et des charges de fonctionnement de l'externat, tandis que seules les heures d'enseignement sont payées par l'État dans le cas du contrat simple. Les personnels des classes hors contrat ne sont pas rémunérés par l'État et ne figurent donc pas parmi la population étudiée dans cette publication.

Pour l'année scolaire 2023-2024, l'académie de Lyon compte 2 393 enseignants du premier degré privé sous contrat [Tableau I.2.3].

Les effectifs enseignants du premier degré privé sous contrat (titulaires, stagiaires et non titulaires) baissent à la rentrée 2023 (-20 personnes) [Figure I.2.3]. Cette baisse se retrouve dans l'Ain et le Rhône (respectivement -5 et -20 enseignants), tandis qu'une légère augmentation est observée dans la Loire (+5 enseignants). Sur les cinq dernières années, les effectifs académiques du premier degré sous contrat se sont réduits de 1,8 %, alors que le nombre d'élèves baissait de 8,4 % dans ces établissements.

C'est dans l'Ain que les effectifs enseignants du premier degré privé sous contrat sont les moins importants, avec 12,4 % des effectifs académiques (pour 12,2 % des élèves). L'implantation du privé sous contrat dans le département de la Loire est un peu plus forte, avec 30,1 % des effectifs d'enseignants (28,0 % des élèves). Le département du Rhône regroupe quant à lui la majorité des contingents (57,5 % des enseignants du premier degré privé sous contrat de l'académie pour 59,8 % des élèves).

Près de 89 % des effectifs des enseignants du premier degré privé sous contrat se consacrent aux trois missions suivantes : enseignement en classes élémentaires (55,0 %), enseignement en maternelle (23,2 %) et fonctions de directions (10,6 %) [Tableau I.2.4].

Comme dans le premier degré public, plus de 3 % des effectifs sont par ailleurs des stagiaires Inspé. Les contractuels alternants demeurent un peu moins présents proportionnellement (1,7 % dans le secteur public contre 1,3 % dans le privé sous contrat).

L'âge moyen des enseignants du premier degré privé sous contrat est de 46,5 ans [Tableau I.2.5]. Ces enseignants sont plus âgés que leurs homologues du premier degré public, dont l'âge moyen est de 43,4 ans.

La population enseignante du premier degré privé sous contrat de l'Ain demeure la plus jeune de l'académie (44,9 ans d'âge moyen, contre 48,0 et 46,1 pour la Loire et le Rhône respectivement) et celle avec la plus grande part d'enseignants de moins de 30 ans (10,8 %, contre 6,0 % et 8,5 % pour la Loire et le Rhône respectivement).

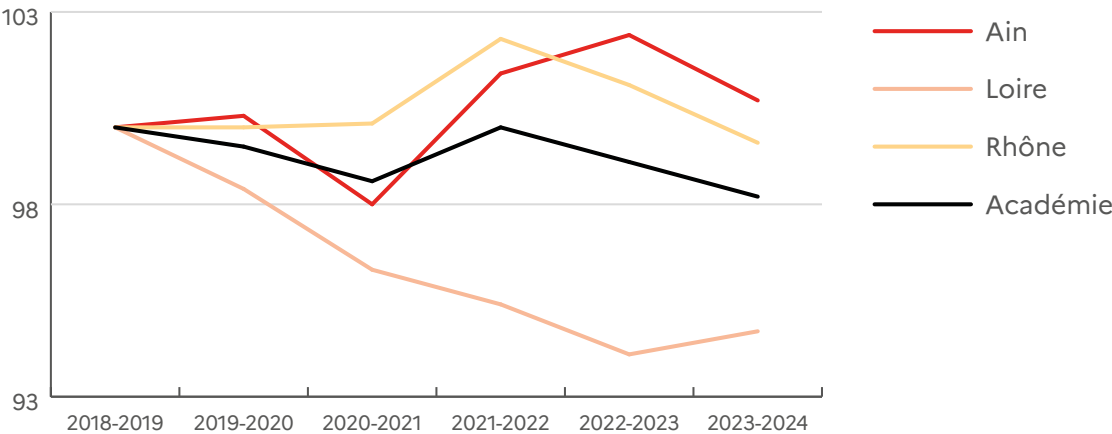
La part des femmes parmi les effectifs enseignants du premier degré privé sous contrat est encore plus importante (92,7 %) que dans le secteur public (86,2 %).

Tableau I.2.3 - Évolution du nombre d'enseignants du premier degré privé (Base 100 en 2018-2019)

|          | 2018-2019 | 2019-2020 | 2020-2021 | 2021-2022 | 2022-2023 | 2023-2024 |
|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Ain      | 295       | 296       | 289       | 299       | 302       | 297       |
| Loire    | 761       | 749       | 733       | 726       | 716       | 721       |
| Rhône    | 1380      | 1380      | 1381      | 1412      | 1395      | 1375      |
| ACADÉMIE | 2 436     | 2 425     | 2 403     | 2 437     | 2 413     | 2 393     |

Champ : ensemble des enseignants du premier degré privé  
Source : entrepôt de données BSA

Figure I.2.3 - Évolution du nombre d'enseignants du premier degré privé (base 100 en 2018-2019)



Champ : ensemble des enseignants du premier degré privé  
Source : entrepôt de données BSA

Tableau I.2.4 - Les missions des enseignants du premier degré privé en 2023-2024

|                                      | Académie |         | Ain | Loire | Rhône |
|--------------------------------------|----------|---------|-----|-------|-------|
| Directeurs d'école                   | 254      | 10,6 %  | 29  | 97    | 128   |
| Enseignants en classes maternelles   | 555      | 23,2 %  | 58  | 165   | 332   |
| Enseignants en classes élémentaires  | 1315     | 55,0 %  | 161 | 381   | 773   |
| Enseignants spécialisés ou référents | 89       | 3,7 %   | 20  | 27    | 42    |
| Stagiaires (INSPE)                   | 83       | 3,5 %   | 15  | 26    | 42    |
| Contractuels alternants              | 32       | 1,3 %   | 3   | 5     | 24    |
| Animation                            | 2        | 0,1 %   | 0   | 1     | 1     |
| Autres                               | 63       | 2,6 %   | 11  | 19    | 33    |
| TOTAL                                | 2 393    | 100,0 % | 297 | 721   | 1 375 |

Champ : ensemble des enseignants du premier degré privé  
Source : entrepôt de données BSA

Tableau I.2.5 - Caractéristiques des enseignants du premier degré privé en 2023-2024

|                       | Académie | Ain    | Loire  | Rhône  |
|-----------------------|----------|--------|--------|--------|
| Effectifs             | 2 393    | 297    | 721    | 1375   |
| Âge moyen             | 46,5     | 44,9   | 48,0   | 46,1   |
| Part des femmes       | 92,7 %   | 91,6 % | 92,2 % | 93,2 % |
| Part du temps partiel | 16,8 %   | 16,5 % | 12,1 % | 19,4 % |
| Part des - 30 ans     | 8,0 %    | 10,8 % | 6,0 %  | 8,5 %  |

Champ : ensemble des enseignants du premier degré privé  
Source : entrepôt de données BSA

### 3. Personnels enseignants du second degré

Pour l'année scolaire 2023-2024, le nombre des personnels enseignants exerçant dans le second degré (public et privé sous contrat) est de 24 967 personnes. 17 916 personnes (soit 71,8 %) exercent dans le secteur public et 7 051 personnes (soit 28,2 %) dans le secteur privé sous contrat.

#### 3.1. Les personnels enseignants du second degré public (titulaires, stagiaires et non titulaires)

Les effectifs globaux des enseignants du second degré public augmentent (+124 personnes) après la baisse de 2022-2023 [Tableau I.3.1]. Sur les 5 dernières années, les effectifs ont augmenté de 212 personnes et ils s'élèvent à 17 916 personnes en 2023-2024.

En 2023-2024, parmi les titulaires, les seuls effectifs qui ont augmenté sont ceux des professeurs agrégés (+0,8 %, soit 24 agrégés) et des chaires supérieures (+ 3,0 %, soit 4 personnes). Le nombre de professeurs certifiés baisse significativement à la rentrée 2023 (-0,9 %, soit 87 enseignants), le nombre de PLP continue de diminuer (-29 personnes, soit -1,3 % à la rentrée 2023), de même que le nombre de professeurs d'EPS (-4 enseignants, soit -0,4 %).

La part d'enseignants non titulaires (maîtres auxiliaires en CDI ou professeurs contractuels) représente 11,8 % de l'effectif total des enseignants du second degré public, en nette progression par rapport à 2022-2023 (+270 personnes). S'y ajoutent 129 enseignants contractuels alternants (-45 par rapport à l'année précédente), représentant 0,7 % de l'ensemble des effectifs.

Trois corps sont en voie d'extinction avec des effectifs en baisse : les professeurs d'enseignement général de collège (PEGC) exerçant principalement en collège, les chargés et adjoints d'enseignement et les maîtres auxiliaires.

Les personnels enseignants du second degré public sont répartis comme suit sur l'académie : 20,3 % dans le département de l'Ain, 21,9 % dans la Loire et 57,8 % dans le Rhône pour respectivement 22,9 %, 22,4 % et 54,8 % des élèves [Tableau I.3.2].

Le corps enseignant est essentiellement composé de professeurs certifiés (51,4 %), de professeurs agrégés (16,7 %) et de professeurs de lycée professionnel (12,2 %). Les professeurs agrégés et de chaire supérieure sont plus nombreux dans le Rhône, en lien avec la présence de CPGE. Les professeurs d'EPS représentent, quant à eux, 6,3 % des effectifs.

L'enseignement est naturellement la fonction la plus assurée par les enseignants du second degré public (97,5 %) [Tableau I.3.3]. Les directeurs délégués aux formations professionnelles et technologiques (anciennement chefs de travaux) représentent 0,5 % des enseignants. 0,6 % des personnels enseignants exercent des fonctions de psychologue de l'éducation nationale, et 0,5 % des fonctions d'éducation.

**Tableau I.3.1 - Evolution du nombre d'enseignants dans le second degré public depuis 2018-2019**

|                                    | 2018 - 2019   | 2019 - 2020   | 2020 - 2021   | 2021 - 2022   | 2022-2023     | 2023-2024     |
|------------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Professeurs agrégés                | 2 804         | 2 852         | 2897          | 2940          | 2975          | 2999          |
| Professeurs de chaires supérieures | 127           | 127           | 135           | 133           | 134           | 138           |
| Professeurs certifiés              | 9 387         | 9 406         | 9468          | 9447          | 9288          | 9201          |
| Professeurs d'EPS                  | 1 186         | 1 165         | 1176          | 1168          | 1138          | 1134          |
| P.E.G.C                            | 26            | 17            | 13            | 7             | 5             | 3             |
| P.L.P                              | 2 393         | 2 355         | 2322          | 2248          | 2213          | 2184          |
| Chargés et adjoints d'enseignement | 24            | 21            | 15            | 11            | 9             | 5             |
| Maîtres auxiliaires                | 69            | 64            | 60            | 59            | 55            | 52            |
| Enseignants contractuels           | 1 688         | 1 671         | 1 786         | 1 789         | 1 801         | 2 071         |
| Contractuels alternants            |               |               |               | 100           | 174           | 129           |
| <b>TOTAL</b>                       | <b>17 704</b> | <b>17 678</b> | <b>17 872</b> | <b>17 902</b> | <b>17 792</b> | <b>17 916</b> |

Champ : ensemble des enseignants du second degré public

Source : entrepôt de données BSA

**Tableau I.3.2 - Répartition par corps et par département des enseignants dans le second degré public en 2023-2024**

|                                    | Académie      |                | Ain         | Loire       | Rhône        |
|------------------------------------|---------------|----------------|-------------|-------------|--------------|
| Professeurs agrégés                | 2 999         | 16,7 %         | 548         | 529         | 1 922        |
| Professeurs de chaires supérieures | 138           | 0,8 %          | 1           | 17          | 120          |
| Professeurs certifiés              | 9 201         | 51,4 %         | 2 061       | 2 223       | 4 917        |
| Professeurs d'EPS                  | 1 134         | 6,3 %          | 265         | 253         | 616          |
| Chargés et adjoints d'enseignement | 5             | 0,0 %          | 1           |             | 4            |
| P.E.G.C                            | 3             | 0,0 %          | 1           | 1           | 1            |
| P.L.P                              | 2 184         | 12,2 %         | 348         | 569         | 1 267        |
| Maîtres auxiliaires                | 52            | 0,3 %          | 13          | 15          | 24           |
| Enseignants contractuels           | 2 071         | 11,6 %         | 398         | 285         | 1 388        |
| Contractuels alternants            | 129           | 0,7 %          | 4           | 33          | 92           |
| <b>TOTAL</b>                       | <b>17 916</b> | <b>100,0 %</b> | <b>3640</b> | <b>3925</b> | <b>10351</b> |

Champ : ensemble des enseignants du second degré public

Source : entrepôt de données BSA

**Tableau I.3.3 - Répartition des enseignants du second degré public selon leur fonction en 2023-2024**

|                                                                       | Académie      |                | Ain          | Loire        | Rhône         |
|-----------------------------------------------------------------------|---------------|----------------|--------------|--------------|---------------|
| Enseignement                                                          | 17 474        | 97,5 %         | 3 562        | 3 846        | 10 066        |
| <i>dont documentation</i>                                             | 387           | 2,2 %          | 78           | 89           | 220           |
| Directeurs délégués aux formations professionnelles et technologiques | 96            | 0,5 %          | 15           | 22           | 59            |
| Psychologues de l'Éducation nationale                                 | 101           | 0,6 %          | 24           | 15           | 62            |
| Conseillers en formation continue                                     | 47            | 0,3 %          | 8            | 8            | 31            |
| Formation insertion jeunes devant élèves                              | 40            | 0,2 %          | 8            | 9            | 23            |
| Administration                                                        | 34            | 0,2 %          | 1            | 2            | 31            |
| Education                                                             | 81            | 0,5 %          | 16           | 19           | 46            |
| Apprentissage                                                         | 6             | 0,0 %          | 1            | 0            | 5             |
| Formation continue des adultes                                        | 4             | 0,0 %          | 0            | 1            | 3             |
| Autres fonctions                                                      | 33            | 0,2 %          | 5            | 3            | 25            |
| <b>TOTAL</b>                                                          | <b>17 916</b> | <b>100,0 %</b> | <b>3 640</b> | <b>3 925</b> | <b>10 351</b> |

Champ : ensemble des enseignants du second degré public

Source : entrepôt de données BSA

I. EFFECTIFS ET CARACTÉRISTIQUES DÉMOGRAPHIQUES

13 766 enseignants du second degré public exercent dans une discipline d'enseignement général, ce qui correspond à 76,8 % des effectifs globaux [Tableau I.3.4]. Cette proportion est en lente progression sur les dernières années, mais stable à la rentrée 2023.

Les langues vivantes et les lettres regroupent les contingents d'enseignants les plus importants et représentent 40,6 % des effectifs de ce domaine de formation. Les effectifs d'enseignants de mathématiques forment le troisième contingent le plus important (16,5 %, part en progression sur les dernières années). À la rentrée 2023, les disciplines qui progressent le plus sont : les mathématiques (+42 enseignants), les lettres (+39) et physique-chimie (+26). Les seules disciplines en baisse sont la biologie-géologie (-8 enseignants) et les langues vivantes (-30).

Les disciplines du domaine de la production représentent 11,8 % des enseignants, leurs effectifs baissent de 26 à la rentrée 2023. 34,1 % d'entre eux exercent la discipline technologie, 15,9 % dans la biotechnologie et 9,8 % dans le génie mécanique. Le nombre d'enseignants de technologie continue de diminuer (-52 personnes). La seule autre baisse concerne les métiers des arts appliqués (-6 personnes, soit -3,2 %). Les autres évolutions marquantes concernent de petites disciplines : les sciences techniques industrielles (+4 personnes, +16 %) et, comme à la rentrée précédente, l'encadrement des ateliers (+4 personnes, +4,7 %).

Les disciplines du domaine de services regroupent 7,2 % des enseignants. La plupart exercent en économie et gestion, matière qui regroupe 75,3 % des effectifs de ce domaine et dont les effectifs sont en augmentation (+15 personnes, soit +1,6 %). Le nombre d'enseignants en numérique-informatique-télématique demeure faible mais il augmente de 5 personnes en 2023-2024. La discipline transports et activités connexes augmente de 2 enseignants. Enfin, pour la discipline paramédical, social et soins personnels, l'augmentation est de +3,7 %, soit 6 personnes.

Les femmes sont fortement représentées dans les disciplines de l'enseignement général (62,1 %) et plus encore dans le domaine des services (64,7 %). Les femmes sont toujours peu présentes dans le domaine de la production (32,5 %).

Les enseignants les plus jeunes sont ceux des disciplines de l'enseignement général (20,2 % ont 35 ans et moins, et seulement 38,0 % ont 50 ans ou plus, alors que cette part est supérieure à 50 % dans les domaines de la production et des services).

Au global, la proportion de femmes atteint 59,8 % parmi les enseignants du second degré public [Figure I.3.1].

Elles sont sur-représentées chez les professeurs certifiés (66,9 % des effectifs) et dans une moindre mesure chez les agrégés (55,9 %), tandis que parmi les professeurs d'EPS, moins d'un enseignant sur deux est une femme (42,6 %).

L'âge moyen des personnels continue d'augmenter légèrement en 2023-2024 et s'établit à 46,1 ans (après 45,9 en 2022-2023). La part des enseignants de 35 ans et moins est stable : 18,3 %. La part des enseignants de 50 ans ou plus augmente également : 41,2 % des effectifs, contre 40,1 % en 2022-2023.

Les professeurs de lycée professionnel ont en moyenne 50,5 ans et sont les plus âgés. C'est dans ce corps que les enseignants de 50 ans et plus sont les plus présents (58,7 % des effectifs, une proportion en hausse de 4,5 points par rapport à 2022-2023).

Les professeurs d'EPS sont les plus jeunes, avec 44,4 ans d'âge moyen. C'est parmi les professeurs d'EPS que la part d'enseignants de 35 ans et moins est la plus importante (24,4 %).

**Tableau I.3.4 - Répartition des enseignants du second degré public selon leur discipline de poste en 2023-2024**

|                                                 | Collèges     | Lycées       | LP           | EREA      | Zone de Rempl. | Autres**    | Total         | Part des femmes | Part des 35 ans et moins | Part des 50 ans et plus |
|-------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|-----------|----------------|-------------|---------------|-----------------|--------------------------|-------------------------|
| <b>Disciplines générales</b>                    |              |              |              |           |                |             |               |                 |                          |                         |
| Philosophie                                     |              | 184          |              |           | 40             |             | 224           | 39,7 %          | 29,9 %                   | 41,1 %                  |
| Lettres                                         | 1 403        | 704          | 452          | 14        | 207            | 5           | 2 785         | 78,2 %          | 19,6 %                   | 38,9 %                  |
| Langues vivantes                                | 1 514        | 998          | 2            | 1         | 281            | 5           | 2 801         | 82,1 %          | 19,3 %                   | 38,5 %                  |
| Histoire-Géographie                             | 845          | 519          |              | 1         | 93             | 3           | 1 461         | 49,5 %          | 22,6 %                   | 38,3 %                  |
| Sciences économiques et sociales                |              | 186          | 1            |           | 30             |             | 217           | 48,8 %          | 25,8 %                   | 50,7 %                  |
| Mathématiques                                   | 1 066        | 766          | 223          | 9         | 198            | 3           | 2 265         | 46,8 %          | 19,4 %                   | 37,4 %                  |
| Physique-Chimie                                 | 414          | 597          | 1            |           | 46             | 1           | 1 059         | 48,2 %          | 13,1 %                   | 41,3 %                  |
| Biologie-Géologie                               | 447          | 302          |              |           | 85             | 1           | 835           | 69,0 %          | 14,9 %                   | 33,2 %                  |
| Education musicale                              | 282          | 9            |              |           | 29             |             | 320           | 55,3 %          | 20,0 %                   | 47,5 %                  |
| Arts plastiques                                 | 258          | 18           |              |           | 55             |             | 331           | 68,0 %          | 14,8 %                   | 43,5 %                  |
| Education physique et sportive                  | 972          | 297          | 122          | 4         | 68             | 5           | 1 468         | 41,3 %          | 28,8 %                   | 31,1 %                  |
| <b>TOTAL DISCIPLINES GÉNÉRALES</b>              | <b>7 201</b> | <b>4 580</b> | <b>801</b>   | <b>29</b> | <b>1 132</b>   | <b>23</b>   | <b>13 766</b> | <b>62,1 %</b>   | <b>20,2 %</b>            | <b>38,0 %</b>           |
| <b>Domaine de la production</b>                 |              |              |              |           |                |             |               |                 |                          |                         |
| Technologie                                     | 349          | 335          | 1            |           | 32             | 4           | 721           | 19,8 %          | 7,8 %                    | 60,2 %                  |
| Encadrement des ateliers : industrie            |              | 42           | 40           | 4         | 3              |             | 89            | 41,6 %          |                          | 69,7 %                  |
| Génie industriel                                | 14           | 27           | 136          | 2         | 9              |             | 188           | 27,7 %          | 4,3 %                    | 56,4 %                  |
| Génie chimique                                  |              |              | 3            |           | 1              |             | 4             | 25,0 %          |                          | 25,0 %                  |
| Génie civil                                     | 27           | 6            | 49           | 4         | 6              |             | 92            | 14,1 %          | 4,3 %                    | 66,3 %                  |
| Génie thermique                                 | 4            | 10           | 32           | 2         | 3              |             | 51            |                 | 7,8 %                    | 58,8 %                  |
| Sciences techniques industrielles               |              | 29           |              |           |                |             | 29            | 24,1 %          | 3,4 %                    | 44,8 %                  |
| Génie mécanique                                 |              | 62           | 129          | 2         | 15             |             | 208           | 3,8 %           | 7,7 %                    | 52,4 %                  |
| Génie électrique                                |              | 58           | 85           | 2         | 6              |             | 151           | 5,3 %           | 6,0 %                    | 59,6 %                  |
| Métiers des arts appliqués                      |              | 103          | 76           | 1         | 2              |             | 182           | 69,2 %          | 13,7 %                   | 45,1 %                  |
| Biotechnologie-Génie biologique et biochimie    | 8            | 63           | 4            | 6         | 7              |             | 88            | 72,7 %          | 11,4 %                   | 50,0 %                  |
| Biotechnologie-Santé Environnement Collectivité | 42           | 51           | 137          | 14        | 4              |             | 248           | 86,3 %          | 19,4 %                   | 43,5 %                  |
| Hôtellerie : techniques culinaires              |              | 34           | 31           |           |                |             | 65            | 23,1 %          | 15,4 %                   | 50,8 %                  |
| <b>TOTAL DOMAINE DE LA PRODUCTION</b>           | <b>444</b>   | <b>820</b>   | <b>723</b>   | <b>37</b> | <b>88</b>      | <b>4</b>    | <b>2 116</b>  | <b>32,5 %</b>   | <b>9,0 %</b>             | <b>55,4 %</b>           |
| <b>Domaine des services</b>                     |              |              |              |           |                |             |               |                 |                          |                         |
| Encadrement des ateliers : services             |              | 9            | 9            |           |                |             | 18            | 72,2 %          |                          | 94,4 %                  |
| Numérique-Informatique-Télématique              |              | 9            |              |           | 8              |             | 17            | 23,5 %          | 70,6 %                   | 17,6 %                  |
| Industries graphiques                           |              | 3            | 8            |           | 2              |             | 13            | 53,8 %          | 7,7 %                    | 61,5 %                  |
| Transports et activités connexes                |              |              | 36           |           | 1              |             | 37            | 5,4 %           | 5,4 %                    | 62,2 %                  |
| Métiers d'art, de l'artisanat et spécifiques    |              | 2            | 10           | 4         |                |             | 16            | 56,3 %          | 12,5 %                   | 50,0 %                  |
| Paramédical, social et soins personnels         |              | 70           | 87           |           | 13             |             | 170           | 91,2 %          | 10,6 %                   | 37,6 %                  |
| Economie et gestion                             | 26           | 585          | 291          | 8         | 62             | 3           | 975           | 63,7 %          | 12,5 %                   | 53,7 %                  |
| Hôtellerie : services, tourisme                 |              | 25           | 22           |           | 1              |             | 48            | 54,2 %          | 20,8 %                   | 43,8 %                  |
| <b>TOTAL DOMAINE DES SERVICES</b>               | <b>26</b>    | <b>703</b>   | <b>463</b>   | <b>12</b> | <b>87</b>      | <b>3</b>    | <b>1 294</b>  | <b>64,7 %</b>   | <b>12,9 %</b>            | <b>51,6 %</b>           |
| Autres disciplines (non spécialisées) *         | 298          | 140          | 77           | 7         | 43             | 175         | 740           | 85,4 %          | 20,3 %                   | 42,4 %                  |
| <b>ENSEMBLE</b>                                 | <b>7 969</b> | <b>6 243</b> | <b>2 064</b> | <b>85</b> | <b>1 350</b>   | <b>2 05</b> | <b>17 916</b> | <b>59,8 %</b>   | <b>18,3 %</b>            | <b>41,2 %</b>           |

\* documentation, éducation, orientation, langue des signes

\*\* services académiques, CNED, GRETA et établissements médico-sociaux

Champ : ensemble des enseignants du second degré public

Source : entrepôt de données BSA

**Figure I.3.1- Pyramide des âges des personnels enseignants du second degré public en 2022-2023**

### Professeurs d'EPS

**Nombre de personnes :**

1 134

**Âge moyen :**

44,4

**Âge inférieur ou égal à 35 ans :**

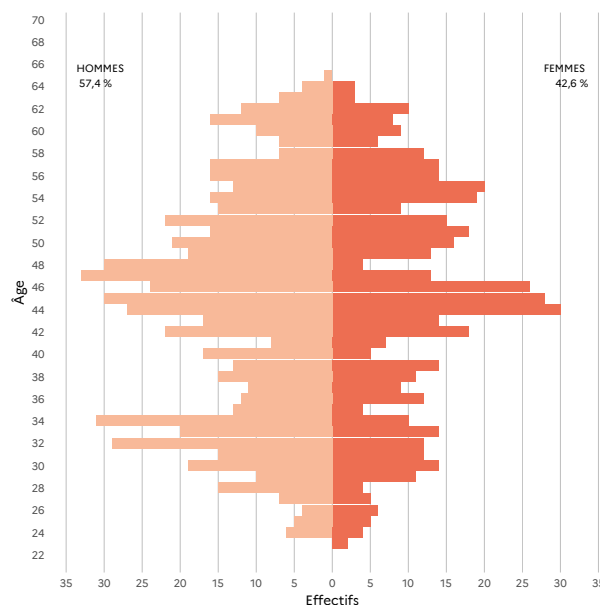
24,4 %

**Âge supérieur ou égal à 50 ans :**

33,1 %

Champ : ensemble des professeurs d'EPS du second degré public

Source : entrepôt de données BSA



### Certifiés

**Nombre de personnes :**

9 201

**Âge moyen :**

46,6

**Âge inférieur ou égal à 35 ans :**

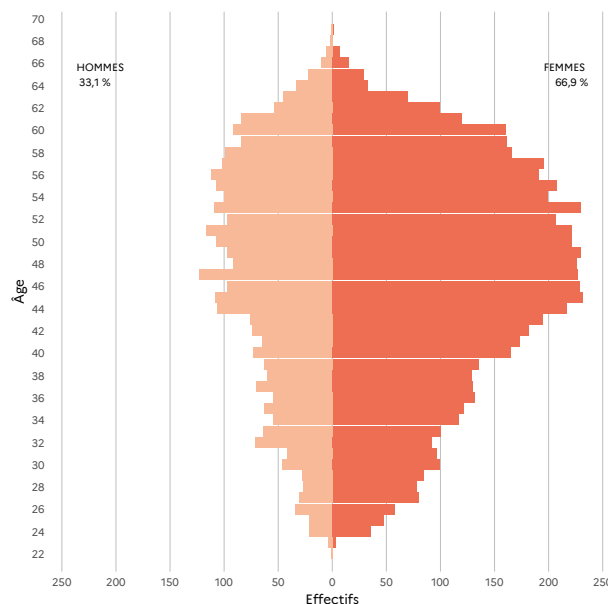
16,6 %

**Âge supérieur ou égal à 50 ans :**

42,6 %

Champ : ensemble des certifiés du second degré public

Source : entrepôt de données BSA



### Agrégés

**Nombre de personnes :**

2 999

**Âge moyen :**

46,5

**Âge inférieur ou égal à 35 ans :**

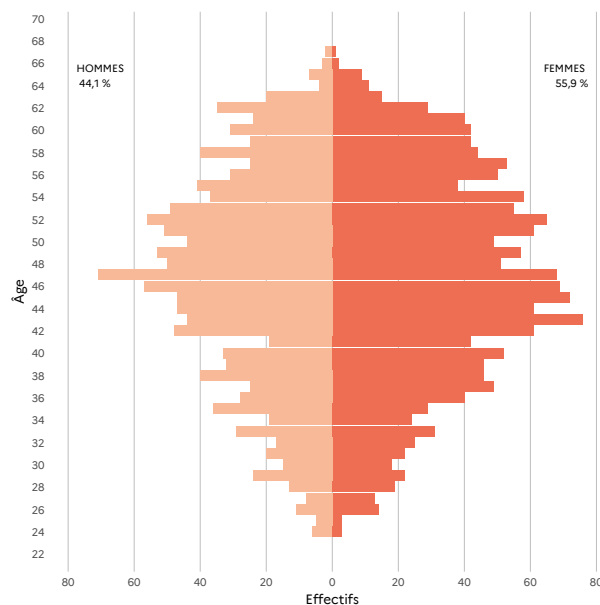
14,2 %

**Âge supérieur ou égal à 50 ans :**

39,6 %

Champ : ensemble des agrégées du second degré public

Source : entrepôt de données BSA



## P.L.P

Nombre de personnes :

2 184

Âge moyen :

50,5

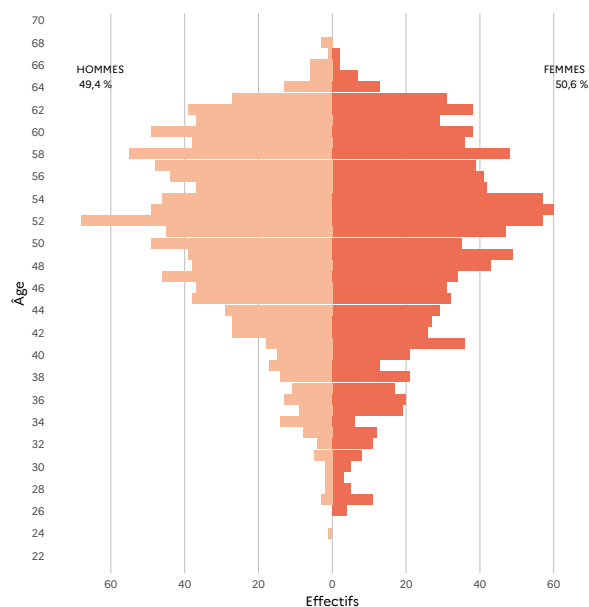
Âge inférieur ou égal à 35 ans :

6,1 %

Âge supérieur ou égal à 50 ans :

58,7 %

Champ : ensemble des PLP du second degré public  
Source : entrepôt de données BSA



## Total

Nombre de personnes :

17 916

Âge moyen :

46,1

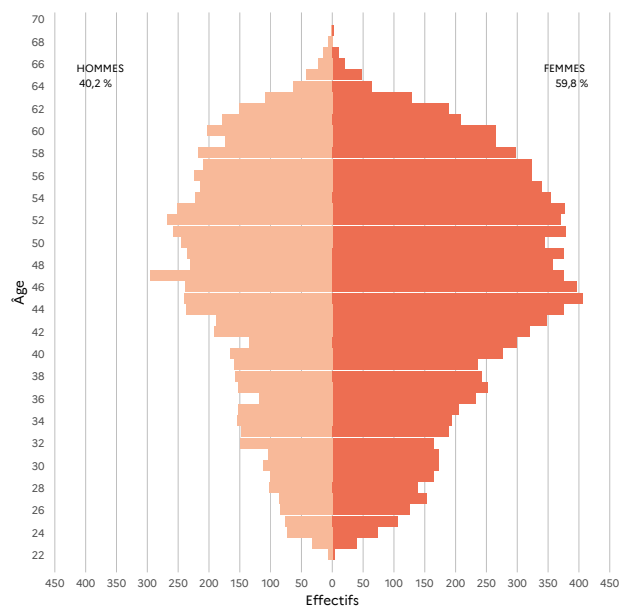
Âge inférieur ou égal à 35 ans :

18,3 %

Âge supérieur ou égal à 50 ans :

41,2 %

Champ : ensemble des enseignants du second degré public  
Source : entrepôt de données BSA



### 3.2. Les personnels enseignants du second degré privé (titulaires, stagiaires et non titulaires)

Le personnel du second degré privé sous contrat rémunéré par le ministère en charge de l'éducation nationale est uniquement composé d'enseignants qui exercent des fonctions d'enseignement, de directeur délégué aux formations professionnelles et technologiques (anciens chefs de travaux) ou de documentation. Pour l'année scolaire 2023-2024, ils sont 7 051 personnes [Tableau I.3.5].

Les effectifs sont en hausse (+0,6 %, soit 45 personnes), davantage que les effectifs d'élèves (+0,2 % à la rentrée 2023) [Figure I.3.2]. Parmi les titulaires, la plus forte hausse concerne les effectifs de professeurs agrégés et chaires supérieures (+12 personnes, soit +3,0 %). L'autre catégorie en hausse concerne les professeurs d'EPS (+5, soit +1,2 %). Tous les autres effectifs sont stables ou en baisse en 2023-2024, principalement ceux des professeurs de lycées professionnels (-11 personnes soit -1,5 %). A noter, que les effectifs d'enseignants contractuels alternants progressent, en cette troisième année après la création de ce corps (+9 personnes).

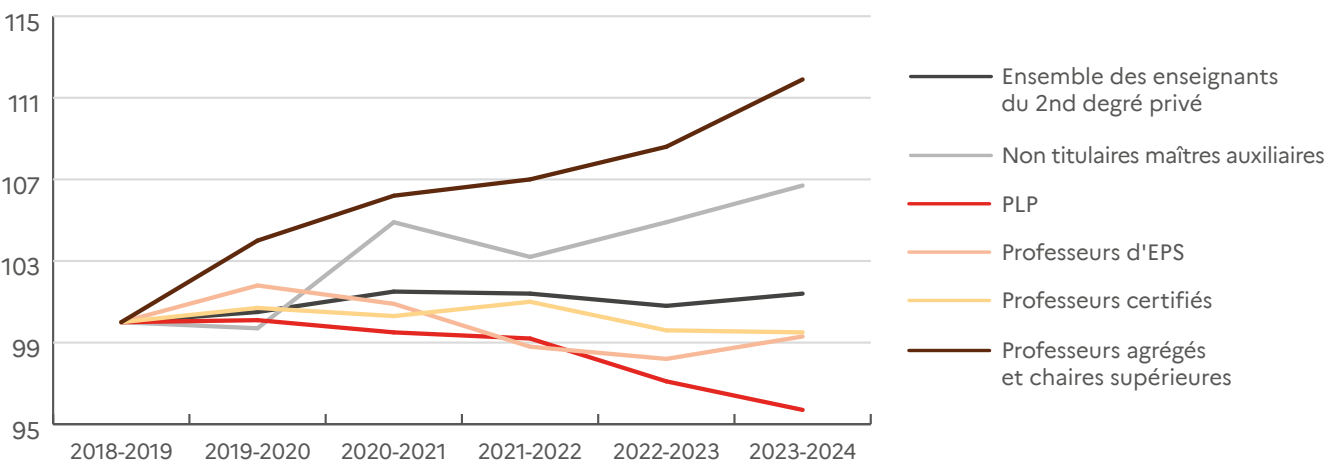
Le nombre d'enseignants du second degré privé sous contrat est en hausse dans la Loire et dans le Rhône (respectivement +13 et +33 personnes) et stable dans l'Ain [Tableau I.3.6]. Le Rhône, qui représente 66,2 % des élèves du secteur privé sous contrat, regroupe 65,0 % des enseignants.

Tableau I.3.5 - Évolution par corps du nombre d'enseignants du second degré privé depuis 2018-2019

|                                            | 2018-2019    | 2019-2020    | 2020-2021    | 2021-2022    | 2022-2023    | 2023-2024    |
|--------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Professeurs agrégés et chaires supérieures | 371          | 386          | 394          | 397          | 403          | 415          |
| Professeurs certifiés                      | 3 573        | 3 599        | 3 582        | 3 610        | 3 559        | 3 556        |
| Professeurs d'EPS                          | 433          | 441          | 437          | 428          | 425          | 430          |
| Chargés et Adjoints d'enseignement         | 36           | 25           | 21           | 18           | 14           | 14           |
| PEGC                                       | 1            | 1            | 0            | 0            | 0            | 0            |
| PLP                                        | 769          | 770          | 765          | 763          | 747          | 736          |
| Maîtres auxiliaires et délégués            | 1 769        | 1 763        | 1 856        | 1 825        | 1 855        | 1 888        |
| Enseignants contractuels alternants        |              |              |              | 10           | 3            | 12           |
| <b>TOTAL</b>                               | <b>6 952</b> | <b>6 985</b> | <b>7 055</b> | <b>7 051</b> | <b>7 006</b> | <b>7 051</b> |

Champ : ensemble des enseignants titulaires du second degré privé  
Source : entrepôt de données BSA

Figure I.3.2 - Évolution par corps du nombre d'enseignants du second degré privé en 5 ans (base 100 en 2018-2019)



Champ : ensemble des enseignants titulaires du second degré privé  
Source : entrepôt de données BSA

Tableau I.3.6 - Évolution par département du nombre d'enseignants du second degré privé depuis 2018-2019

|                 | 2018-2019    | 2019-2020    | 2020-2021    | 2021-2022    | 2022-2023    | 2023-2024    |
|-----------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Ain             | 751          | 755          | 778          | 780          | 772          | 771          |
| Loire           | 1 700        | 1 702        | 1 712        | 1 696        | 1 683        | 1 696        |
| Rhône           | 4 501        | 4 528        | 4 565        | 4 575        | 4 551        | 4 584        |
| <b>ACADÉMIE</b> | <b>6 952</b> | <b>6 985</b> | <b>7 055</b> | <b>7 051</b> | <b>7 006</b> | <b>7 051</b> |

Champ : ensemble des enseignants titulaires du second degré privé  
Source : entrepôt de données BSA

L'âge moyen (46,1 ans) du personnel enseignant du second degré privé augmente, et est identique à celui des enseignants des établissements publics [Tableau I.3.7 et Figure I.3.3].

Les enseignants ayant 50 ans ou plus représentent 42,6 % des effectifs. Ils sont proportionnellement moins nombreux dans le département de l'Ain (40,6 % des effectifs). C'est dans le Rhône qu'on trouve la plus grande proportion d'enseignants ayant 35 ans ou moins (21,1 % des effectifs).

Les effectifs des enseignants du second degré privé sont féminisés à 66,3 %, davantage que dans le secteur public (59,8 %).

72,1 % des enseignants du second degré privé exercent dans une discipline de l'enseignement général [Tableau 1.3.8]. Les disciplines du domaine de la production ne regroupent que 8,3 % des enseignants (11,8 % dans le secteur public), celles des services 9,2 % (7,2 % dans le secteur public). 10,4 % des enseignants du second degré privé sont affectés dans une discipline non spécialisée (4,1 % dans le secteur public).

Les enseignants du second degré privé sont affectés à 45,5 % en collège, à 46,6 % en lycée/LP; ceux qui sont affectés dans un autre type d'établissement sont dans plus de 85 % des maitres auxiliaires du privé, affectés dans le premier degré.

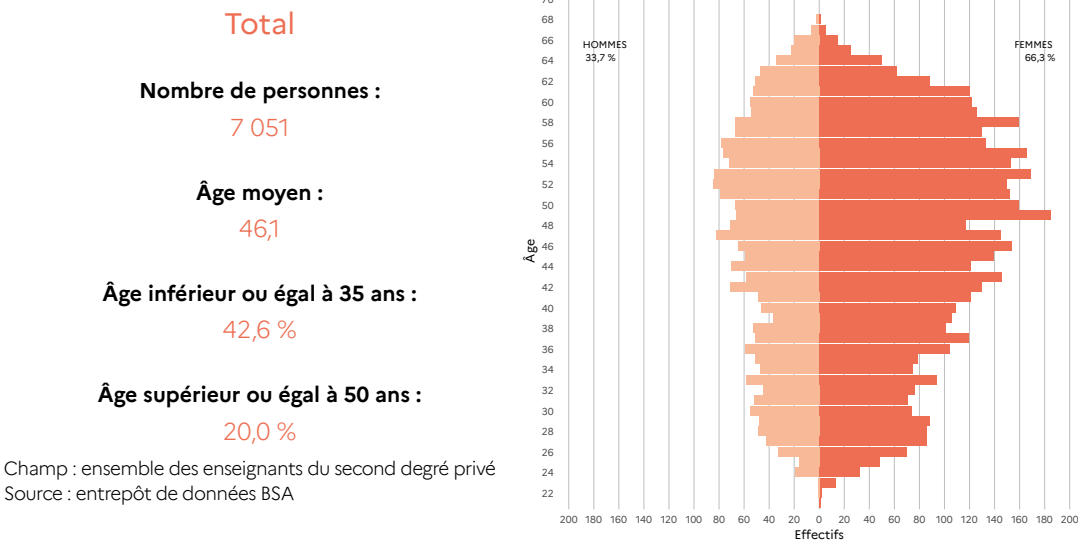
**Tableau I.3.7 - Les caractéristiques des enseignants du second degré privé en 2023-2024**

|                   | Académie | Ain    | Loire  | Rhône  |
|-------------------|----------|--------|--------|--------|
| Part des femmes   | 66,3 %   | 71,7%  | 65,6%  | 65,7%  |
| Âge moyen         | 46,1     | 46,2   | 46,5   | 45,9   |
| % 35 ans ou moins | 20,0 %   | 17,5 % | 18,2 % | 21,1 % |
| % 50 ans et plus  | 42,6 %   | 40,6 % | 44,1 % | 42,4 % |
| % Temps partiel   | 7,4 %    | 6,9 %  | 6,8 %  | 7,7 %  |

Champ : ensemble des enseignants titulaires du second degré privé

Source : entrepôt de données BSA

**Figure I.3.3- Pyramide des âges des personnels enseignants du second degré privé sous contrat en 2023-2024**



**Tableau I.3.8 - Répartition des enseignants du second degré privé selon leur discipline de poste en 2023-2024**

|                                                 | Collèges<br>(yc SEGPA) | Lycées<br>(yc SEP) | LP           | Autres **  | TOTAL        | Part des<br>femmes | Part des 35 ans<br>et moins | Part des 50 ans<br>et plus |
|-------------------------------------------------|------------------------|--------------------|--------------|------------|--------------|--------------------|-----------------------------|----------------------------|
| <b>Disciplines générales</b>                    |                        |                    |              |            |              |                    |                             |                            |
| Philosophie                                     |                        | 87                 |              |            | 87           | 48,3 %             | 25,3 %                      | 46,0 %                     |
| Lettres                                         | 552                    | 209                | 239          | 1          | 1 001        | 79,8 %             | 19,7 %                      | 41,5 %                     |
| Langues vivantes                                | 682                    | 410                | 3            | 4          | 1 099        | 85,0 %             | 19,1 %                      | 43,6 %                     |
| Histoire-Géographie                             | 337                    | 194                |              | 2          | 533          | 52,0 %             | 22,5 %                      | 41,5 %                     |
| Sciences économiques et sociales                |                        | 100                |              |            | 100          | 52,0 %             | 23,0 %                      | 47,0 %                     |
| Mathématiques                                   | 425                    | 269                | 112          | 2          | 808          | 56,1 %             | 17,9 %                      | 44,7 %                     |
| Physique-Chimie                                 | 150                    | 239                | 1            |            | 390          | 49,0 %             | 16,7 %                      | 44,1 %                     |
| Biologie-Géologie                               | 193                    | 120                |              | 1          | 314          | 69,4 %             | 26,1 %                      | 35,7 %                     |
| Education musicale                              | 120                    | 2                  |              |            | 122          | 51,6 %             | 18,9 %                      | 46,7 %                     |
| Arts plastiques                                 | 113                    | 7                  |              | 1          | 121          | 72,7 %             | 17,4 %                      | 47,1 %                     |
| Education physique et sportive                  | 380                    | 67                 | 61           | 1          | 509          | 40,5 %             | 32,2 %                      | 27,9 %                     |
| <b>TOTAL DISCIPLINES GÉNÉRALES</b>              | <b>2 952</b>           | <b>1 704</b>       | <b>416</b>   | <b>12</b>  | <b>5 084</b> | <b>65,4 %</b>      | <b>21,1 %</b>               | <b>41,4 %</b>              |
| <b>Domaine de la production</b>                 |                        |                    |              |            |              |                    |                             |                            |
| Technologie                                     | 143                    | 65                 | 2            | 1          | 211          | 19,9 %             | 5,2 %                       | 66,4 %                     |
| Encadrement des ateliers : industrie            |                        | 2                  | 22           |            | 24           | 58,3 %             | 4,2 %                       | 79,2 %                     |
| Génie industriel                                |                        |                    | 35           |            | 35           | 22,9 %             | 17,1 %                      | 45,7 %                     |
| Génie chimique                                  |                        | 1                  |              |            | 1            | ***                | ***                         | ***                        |
| Génie civil                                     | 1                      |                    | 9            |            | 10           | 10,0 %             |                             | 40,0 %                     |
| Génie thermique                                 |                        |                    | 17           |            | 17           | 5,9 %              | 5,9 %                       | 47,1 %                     |
| Sciences techniques industrielles               |                        | 16                 |              |            | 16           | 25,0 %             |                             | 87,5 %                     |
| Génie mécanique                                 |                        | 1                  | 36           |            | 37           | 8,1 %              | 10,8 %                      | 43,2 %                     |
| Génie électrique                                |                        |                    | 50           |            | 50           | 12,0 %             | 4,0 %                       | 56,0 %                     |
| Métiers des arts appliqués                      |                        | 2                  | 54           |            | 56           | 69,6 %             | 12,5 %                      | 58,9 %                     |
| Biotechnologie-Génie biologique et biochimie    |                        | 21                 | 1            |            | 22           | 77,3 %             | 27,3 %                      | 50,0 %                     |
| Biotechnologie-Santé Environnement Collectivité | 5                      | 27                 | 56           | 1          | 89           | 89,9 %             | 11,2 %                      | 49,4 %                     |
| Hôtellerie : techniques culinaires              |                        | 14                 | 2            |            | 16           | 12,5 %             | 6,3 %                       | 68,8 %                     |
| <b>TOTAL DOMAINES DE LA PRODUCTION</b>          | <b>149</b>             | <b>149</b>         | <b>284</b>   | <b>2</b>   | <b>584</b>   | <b>37,2 %</b>      | <b>8,4 %</b>                | <b>58,9 %</b>              |
| <b>Domaine des services</b>                     |                        |                    |              |            |              |                    |                             |                            |
| Encadrement des ateliers : services             |                        | 5                  | 3            |            | 8            | 62,5 %             | 12,5 %                      | 37,5 %                     |
| Numérique-Informatique-Télématique              |                        | 3                  |              |            | 3            | 66,7 %             |                             | 66,7 %                     |
| Industries graphiques                           |                        |                    | 5            |            | 5            | 40,0 %             |                             | 60,0 %                     |
| Métiers d'art, de l'artisanat et spécifiques    |                        |                    | 17           |            | 17           | 82,4 %             | 17,6 %                      | 52,9 %                     |
| Paramédical, social et soins personnels         |                        | 42                 | 84           |            | 126          | 91,3 %             | 15,9 %                      | 31,7 %                     |
| Economie et gestion                             |                        | 232                | 238          |            | 470          | 67,0 %             | 8,7 %                       | 59,6 %                     |
| Hôtellerie : services. tourisme                 |                        | 20                 | 3            |            | 23           | 43,5 %             | 17,4 %                      | 56,5 %                     |
| <b>TOTAL DOMAINES DES SERVICES</b>              |                        | <b>302</b>         | <b>350</b>   |            | <b>652</b>   | <b>71,0 %</b>      | <b>10,6 %</b>               | <b>53,7 %</b>              |
| Autres disciplines (non spécialisées) *         | 107                    | 52                 | 26           | 546        | 731          | 92,1 %             | 30,4 %                      | 28,3 %                     |
| <b>ENSEMBLE</b>                                 | <b>3 208</b>           | <b>2 207</b>       | <b>1 076</b> | <b>560</b> | <b>7 051</b> | <b>66,3 %</b>      | <b>20,0 %</b>               | <b>42,6 %</b>              |

\* documentation, orientation, langue des signes

\*\* premier degré ordinaire, établissements médico-éducatifs et médico-sociaux

\*\*\* Secret statistique (effectif <3)

Champ : ensemble des enseignants titulaires du second degré privé

Source : entrepôt de données BSA

I. EFFECTIFS ET CARACTÉRISTIQUES DÉMOGRAPHIQUES

## 4. Personnels DIEO (direction - inspection - éducation - orientation)

### 4.1 Les personnels de direction

Les personnels de direction ont vocation à occuper un emploi de chef d'établissement ou d'adjoint, principalement en collège, lycée général et technologique ou lycée professionnel. Ils dirigent l'établissement en qualité de représentant de l'État et de président du conseil d'administration, sous l'autorité du recteur et de l'inspecteur d'académie-directeur académique des services de l'Éducation nationale (IA-DASEN).

Les effectifs de personnels de direction sont de 579 agents dans l'académie (effectifs n'intégrant pas les personnels faisant fonction) [Tableau I.4.1]. Après une baisse en 2022-2023 (-1,0 %, soit -6 personnes), ces effectifs sont de nouveau en petite hausse à la rentrée 2023 (+1,4 %, soit +8 personnes) [Figure I.4.1].

La part des femmes parmi les personnels de direction (58,7 %) est en légère baisse tandis que l'âge moyen, qui s'établit à 52,2 ans, est stable [Tableau I.4.2 et Figure I.4.2].

### 4.2 Les personnels d'inspection

Depuis cette édition, les inspecteurs de la jeunesse et des sports ne sont plus comptabilisés dans les personnels d'inspection, mais parmi les IATPSS en tant que personnels techniques et pédagogiques.

Le personnel d'inspection de l'Éducation nationale est composé des inspecteurs d'académie-inspecteurs pédagogiques régionaux (IA-IPR) et des inspecteurs de l'Éducation nationale (IEN). Ils assurent quatre missions fondamentales : une mission d'impulsion, une mission d'évaluation des politiques ou des organismes éducatifs et du fonctionnement des établissements scolaires, une mission d'inspection des personnels enseignants et une mission d'animation pédagogique.

Le corps des IEN est composé :

- des IEN du premier degré qui ont, pour la majorité, la responsabilité d'une circonscription sous l'autorité du directeur académique des services de l'Éducation nationale,
- des IEN-IO chargés de l'information et de l'orientation (un dans l'Ain, un dans la Loire et deux dans le Rhône),
- des IEN de l'enseignement général et de l'enseignement technique qui sont compétents pour les lycées professionnels et les sections d'enseignement professionnel,
- des IEN ASH chargés de l'adaptation scolaire et de la scolarisation des élèves en situation de handicap.

Les effectifs globaux ont augmenté en 2023-2024 (+5 inspecteurs), avec 165 inspecteurs au total [Tableau I.4.1]. Les effectifs repartent donc à la hausse après une période de baisse puis une année de stabilité [Figure I.4.1].

L'âge moyen des effectifs des corps d'inspection est de 53,8 ans [Tableau I.4.2 et Figure I.4.2]. La part des femmes dans les corps d'inspection baisse, elles représentent 57,0 % des effectifs en 2023-2024, après 59,4 % l'année précédente.

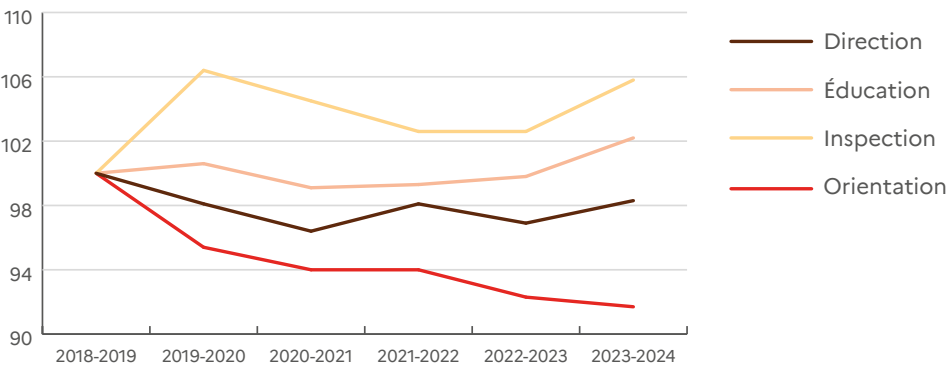
Tableau I.4.1 - Évolution des effectifs des personnels DIEO depuis 2018-2019

|                              | 2018-2019 | 2019-2020 | 2020-2021 | 2021-2022 | 2022-2023 | 2023-2024 |
|------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Direction                    | 589       | 578       | 568       | 578       | 571       | 579       |
| Inspection                   | 156       | 166       | 163       | 160       | 160       | 165       |
| Education                    | 534       | 537       | 529       | 530       | 533       | 546       |
| Orientation / Psychologue EN | 351       | 335       | 330       | 330       | 324       | 322       |

Champ : ensemble des personnels de direction, inspection, d'éducation et d'orientation (DIEO)

Source : entrepôt de données BSA et RenoiRH pour le personnel Jeunesse et Sports

Figure I.4.1 - Évolution des personnels DIEO (base 100 en 2018-2019)



Champ : ensemble des personnels de direction, inspection, d'éducation et d'orientation (DIEO)

Source : entrepôt de données BSA et RenoiRH pour le personnel Jeunesse et Sports

Tableau I.4.2 - Caractéristiques des effectifs des personnels DIEO en 2023-2024

|                          | Direction | Inspection | Education | PsyEN  |
|--------------------------|-----------|------------|-----------|--------|
| Effectif                 | 579       | 165        | 546       | 322    |
| Âge moyen                | 52,2      | 53,8       | 46,6      | 48,3   |
| Part des 35 ans et moins | 0,7 %     | 0,0 %      | 18,5 %    | 10,9 % |
| Part des 50 ans et plus  | 66,5 %    | 77,0 %     | 46,0 %    | 50,6 % |
| Part des femmes          | 58,7 %    | 57,0 %     | 77,5 %    | 89,1 % |
| Part du Temps partiel    | 0,2 %     | 0,6 %      | 5,9 %     | 15,5 % |

Champ : ensemble des personnels de direction, inspection, d'éducation et d'orientation (DIEO)

Source : entrepôt de données BSA

### 4.3 Les personnels d'éducation

Les conseillers principaux d'éducation (CPE) participent aux activités éducatives du second degré. Les fonctions exercées, sous la responsabilité du chef d'établissement, se situent dans le cadre général de la vie scolaire. Leurs responsabilités sont réparties principalement dans les trois domaines suivants : le fonctionnement de l'établissement, la collaboration avec le personnel enseignant et l'animation éducative.

L'effectif des personnels d'éducation progresse à la rentrée 2023 (+13 personnes), et compte 546 personnes dans l'académie [Tableau I.4.1 et Figure I.4.1]. Parmi ces personnels, figurent, pour la troisième fois à la rentrée 2023, 14 CPE alternants, dont les effectifs sont en baisse (-5 personnes). Le corps est toujours largement féminisé (77,5 % de femmes, part en baisse, après plusieurs années de hausse) et affiche un âge moyen stable à 46,6 ans [Tableau I.4.2 et Figure I.4.2].

### 4.4 Les personnels d'orientation

Le personnel d'orientation est composé de psychologues de l'Éducation nationale et des directeurs de centres d'information et d'orientation (DCIO). Les premiers exercent leurs missions sous l'autorité des seconds. Ils assurent l'information des élèves et de leurs familles, participent à l'élaboration ainsi qu'à la réalisation des projets scolaires, universitaires et professionnels des élèves. Ils sont affectés en CIO mais peuvent également être affectés dans les divers services du ministère en charge de l'éducation nationale et dans les établissements publics qui en relèvent.

Dans le cadre de la modernisation des métiers de l'Éducation nationale, un nouveau corps unique de psychologue de l'Éducation nationale (PsyEN) a été créé à la rentrée 2017. Offrant deux spécialités, il rassemble les métiers de psychologue scolaire dans le premier degré et de conseiller d'orientation-psychologue et directeur de centre d'information et d'orientation dans le second degré. Qu'il soit issu de la spécialité « éducation, développement et apprentissages » pour exercer à l'école et en Réseaux d'Aides Spécialisées aux Elèves en Difficulté (Rased) ou de la spécialité « éducation, développement et conseil en orientation scolaire et professionnelle » pour travailler en CIO, en collège ou en lycée, le psychologue de l'Éducation nationale contribue au parcours de réussite des élèves. Il exerce auprès d'élèves, de collégiens, de lycéens ou d'étudiants en fonction de sa spécialité.

À la rentrée 2023-2024, les effectifs des personnels d'orientation baissent légèrement et s'établissent à 322 personnes [Tableau I.4.1]. Cette tendance est présente depuis plusieurs années, avec une baisse de 8,3 % depuis la rentrée 2018 [Figure I.4.1].

La proportion de femmes est particulièrement forte (89,1 %) et à nouveau en croissance [Tableau I.4.2]. La moyenne d'âge des PsyEN est de 48,3 ans en 2023-2024, en baisse par rapport à 2022-2023 (49,0 ans) [Figure I.4.2].

Figure I.4.2 - Personnels DIEO en 2022-2023

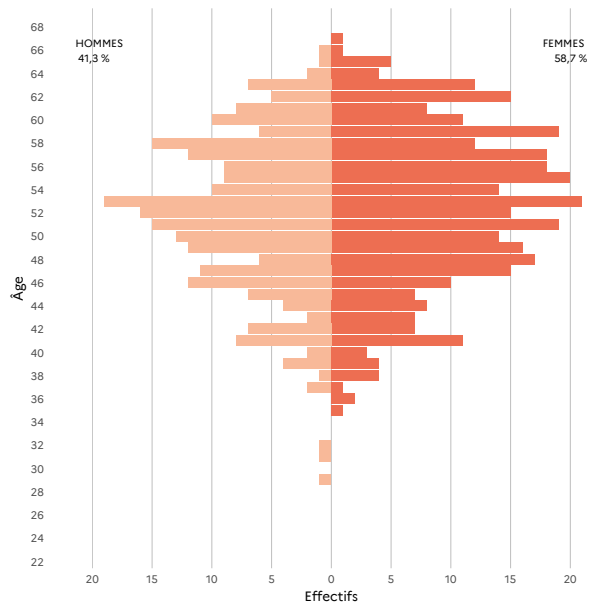
**Direction**

**Nombre de personnes :**  
579

**Âge moyen :**  
52,2

**Âge inférieur ou égal à 35 ans :**  
0,7 %

**Âge supérieur ou égal à 50 ans :**  
66,5 %



Champ : ensemble des personnels de direction

Source : entrepôt de données BSA

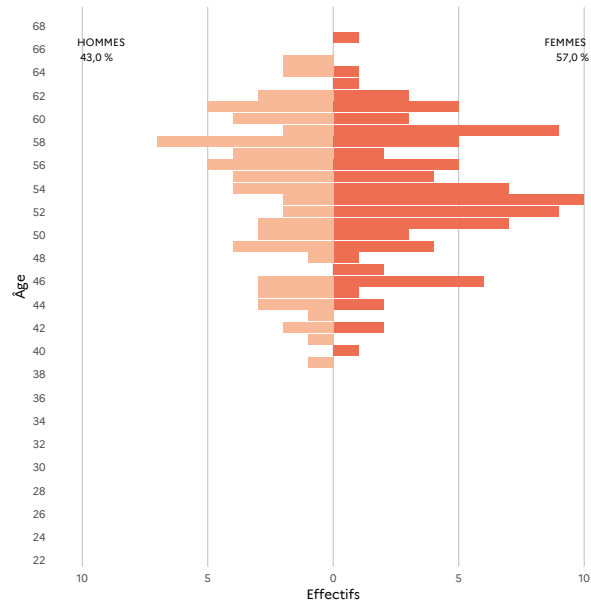
**Inspection**

**Nombre de personnes :**  
165

**Âge moyen :**  
53,8

**Âge inférieur ou égal à 35 ans :**  
0,0 %

**Âge supérieur ou égal à 50 ans :**  
77,0 %



Champ : ensemble des personnels d'inspection

Source : entrepôt de données BSA

Figure I.4.2 - Personnels DIEO en 2022-2023 (suite)

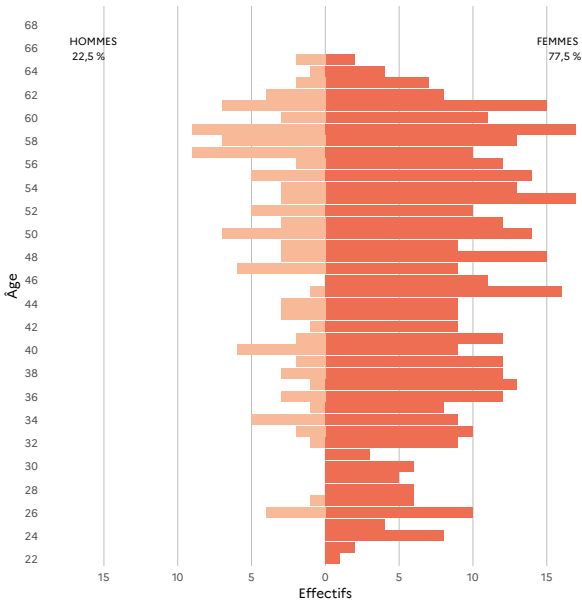
Éducation

Nombre de personnes :  
546

Âge moyen :  
46,6

Âge inférieur ou égal à 35 ans :  
18,5 %

Âge supérieur ou égal à 50 ans :  
46,0 %



Champ : ensemble des personnels d'éducation

Source : entrepôt de données BSA

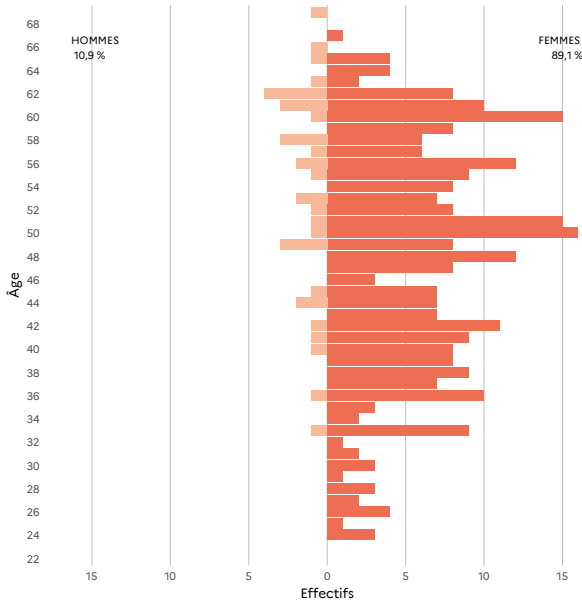
PsyEN

Nombre de personnes :  
322

Âge moyen :  
48,3

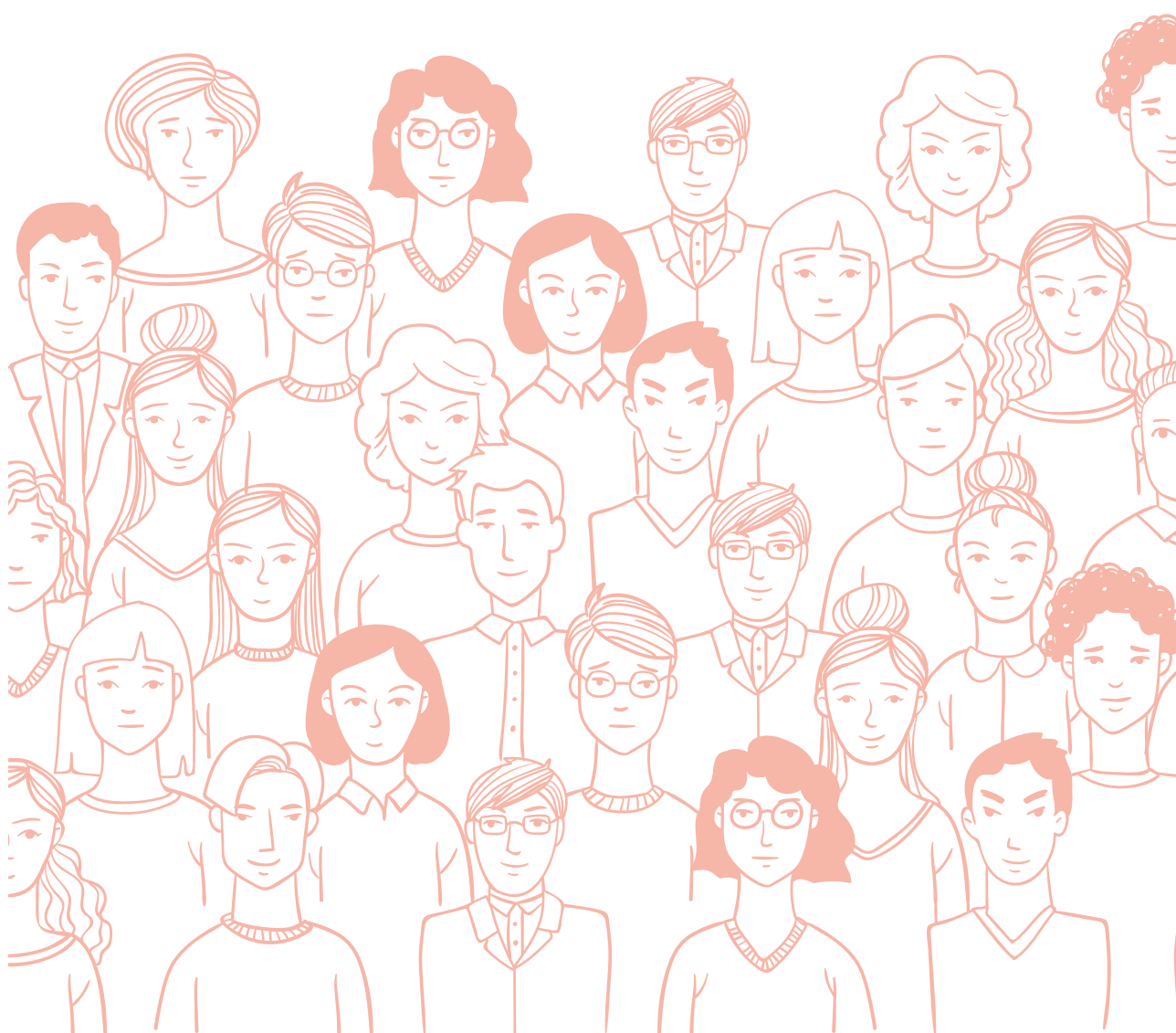
Âge inférieur ou égal à 35 ans :  
10,9 %

Âge supérieur ou égal à 50 ans :  
50,6 %



Champ : ensemble des personnels d'orientation

Source : entrepôt de données BSA



I. EFFECTIFS ET CARACTÉRISTIQUES DÉMOGRAPHIQUES

## 5. Personnels IATPSS (titulaires, stagiaires et non titulaires)

En 2023-2024, 172 personnels techniques et pédagogiques Jeunesse et Sports sont inclus avec les IATPSS, et cela depuis la réforme de l'organisation territoriale en 2021.

A partir de cette édition, les inspecteurs de la jeunesse et des sports sont également intégrés dans les IATPSS en tant que personnels techniques et pédagogiques (une réropolation a été effectuée depuis la rentrée 2020 pour les séries historiques).

À la date du 15 janvier 2024, 3 531 personnels ingénieurs, administratifs, techniques, pédagogiques, ouvriers, sociaux et de santé (IATPSS) sont affectés dans l'académie [Tableau I.5.1].

Il s'agit des personnels affectés en services académiques et en établissements, hors les personnels dont la gestion est décentralisée dans les collectivités territoriales. Le nombre de personnels IATPSS augmente nettement de 124 personnes (+3,6 %) en 2023-2024.

Les effectifs de catégorie A sont en augmentation (+36 personnes) et représentent désormais 33,2 % des personnels IATPSS. Cette année encore, la hausse des effectifs des personnels IATPSS de catégorie B est significative (+48 personnes en 2023-2024), tandis que le nombre d'agents de catégorie C décroît (-23 personnes). Ces derniers ne représentent plus que 31,2 % du personnel IATPSS en 2023-2024.

Les agents non titulaires représentent 14,4 % du personnel. Le nombre de contractuels évolue en fonction des recrutements aux concours, des détachements, des disponibilités et des congés parentaux. Les agents titulaires contribuent presque autant (+61 personnes) que les agents contractuels (+63 personnes) à l'augmentation globale du nombre de IATPSS, en 2023-2024.

La répartition des effectifs d'IATPSS par département est la suivante : 16,0 % dans le département de l'Ain, 18,8 % dans le département de la Loire et 65,2 % dans le département du Rhône [Tableau I.5.2]. La part importante du département du Rhône s'explique par la présence d'un plus grand nombre de services, notamment le rectorat. Cette année, les nombres de personnels IATPSS observent une hausse des effectifs dans les trois départements [Figure I.5.1]. Celle-ci est plus marquée dans l'Ain et le Rhône (+5,0 % et +4,2 % respectivement) et plus faible dans la Loire (+0,8 %).

Depuis la migration des personnels IATPSS dans RenoiRH, les regroupements en filière ont été revus, car les données désormais disponibles ne permettent pas de répartir les personnels dans les cinq filières professionnelles. La nouvelle répartition s'appuie sur des groupements des corps des personnels [Tableau I.5.3] :

- la majorité (56,2 %) sont des personnels administratifs, exerçant leurs activités dans les établissements du second degré public (à 59,3 %), dans les services académiques (à 39,1 %) ou dans d'autres types de structures tels que les Greta, etc.
- 10,3 % des effectifs sont des personnels techniques et ouvriers. Il s'agit du personnel ITRF (ingénieurs et personnels techniques de recherche et de formation), affectés dans plus de 60 % des cas en établissement,
- 4,9 % des effectifs sont des personnels techniques et pédagogiques de la Jeunesse et des Sports intégrés dans les services académiques au premier janvier 2021,
- 14,2 % des effectifs sont des personnels médico-sociaux. Il s'agit des médecins, infirmiers et assistants sociaux qui exercent dans les établissements publics locaux d'enseignement du second degré (à 61,3 %) et les services académiques (à 38,7 %),
- 14,4 % des effectifs sont des personnels contractuels. Ces personnels sont implantés en majorité dans les établissements du second degré (62,9 %) et dans les services académiques (36,9 %).

**Tableau I.5.1 - Évolution des personnels IATPSS par catégorie depuis 2018-2019**

|                 | Catégorie A * | Catégorie B | Catégorie C | Non titulaires | Total |
|-----------------|---------------|-------------|-------------|----------------|-------|
| Année 2018-2019 | 840           | 766         | 1 259       | 465            | 3 330 |
| Année 2019-2020 | 977           | 627         | 1 208       | 421            | 3 233 |
| Année 2020-2021 | 1 144         | 652         | 1 200       | 454            | 3 450 |
| Année 2021-2022 | 1 137         | 661         | 1 154       | 482            | 3 434 |
| Année 2022-2023 | 1 136         | 701         | 1 123       | 447            | 3 407 |
| Année 2023-2024 | 1 172         | 749         | 1 100       | 510            | 3 531 |

\* catégorie incluant depuis 2020-2021 les personnels techniques et pédagogiques Jeunesse et Sports

Champ : ensemble des personnels ingénieurs, administratifs, techniques, pédagogiques, ouvriers, sociaux et de santé (IATPSS)

Source : entrepôt de données BSA et RenoiRH pour le personnel Jeunesse et Sports

**Tableau I.5.2 - Évolution des personnels IATPSS par département depuis 2018-2019**

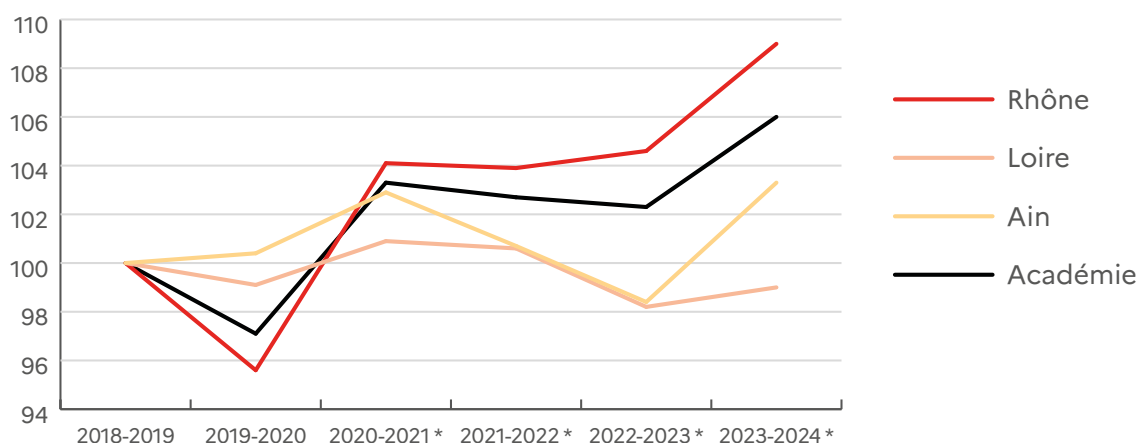
|                 | 2018-2019    | 2019-2020    | 2020-2021 *  | 2021-2022 *  | 2022-2023 *  | 2023-2024 *  |
|-----------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Ain             | 547          | 549          | 563          | 551          | 538          | 565          |
| Loire           | 670          | 664          | 676          | 674          | 658          | 663          |
| Rhône           | 2 113        | 2 020        | 2 200        | 2 196        | 2 211        | 2 303        |
| <b>ACADÉMIE</b> | <b>3 330</b> | <b>3 233</b> | <b>3 439</b> | <b>3 421</b> | <b>3 407</b> | <b>3 531</b> |

\* Intégration des personnels techniques et pédagogiques Jeunesse et Sports depuis 2020-2021

Champ : ensemble des personnels ingénieurs, administratifs, techniques, pédagogiques, ouvriers, sociaux et de santé (IATPSS)

Source : entrepôt de données BSA et RenoiRH pour le personnel Jeunesse et Sports

**Figure I.5.1 - Évolution des effectifs des personnels IATPSS (base 100 en 2018-2019)**



\* Avec les personnels techniques et pédagogiques Jeunesse et Sports

Champ : ensemble des personnels ingénieurs, administratifs, techniques, pédagogiques, ouvriers, sociaux et de santé (IATPSS)

Source : entrepôt de données BSA et RenoiRH pour le personnel Jeunesse et Sports

**Tableau I.5.3 - Répartition des personnels IATPSS par regroupement de corps et type d'établissement en 2023-2024**

|                                       | Etablissements du second degré | Services académiques | Autres**  | Total Académie |
|---------------------------------------|--------------------------------|----------------------|-----------|----------------|
| Personnels administratifs             | 1 177                          | 776                  | 32        | 1 985          |
| Personnels techniques et ouvriers     | 218                            | 110                  | 35        | 363            |
| Personnels techniques et pédagogiques |                                | 172                  |           | 172            |
| Personnels médico-sociaux             | 307                            | 194                  |           | 501            |
| Personnels contractuels               | 321                            | 188                  | 1         | 510            |
| <b>TOTAL</b>                          | <b>2 023</b>                   | <b>1 440</b>         | <b>68</b> | <b>3 531</b>   |

\*\* CNED, MDPH, GRETA, ONISEP

Champ : ensemble des personnels ingénieurs, administratifs, techniques, pédagogiques, ouvriers, sociaux et de santé (IATPSS)

Source : entrepôt de données BSA

La catégorie A du personnel IATPSS est composée principalement d'attachés d'administration de l'Etat (37,4 %) et d'infirmiers (26,6 %) [Tableau I.5.4]. Les personnels techniques et pédagogiques, tous de catégorie A, en représentent 14,7 %. Les assistants de service social constituent le quatrième gros contingent (12,1 %).

C'est dans la catégorie A du personnel IATPSS que la part de femme est la plus faible (71,2 %), avec cependant des écarts très importants entre les médecins (100 % de femmes), les infirmiers (93,9 %) ou les assistants de service social (94,4 %) et d'autres corps (chez les ingénieurs de recherche ou les ingénieurs d'étude, la part des femmes n'est que de 40,0 % et 53,7 % respectivement).

La catégorie B du personnel IATPSS est composée à 89,1 % de secrétaires administratifs de l'Éducation nationale et de l'Enseignement supérieur (SAENES) et à 10,9 % de techniciens de recherche et de formation.

Les personnels de catégorie C sont essentiellement (80,0 %) des adjoints administratifs de l'Éducation nationale et de l'Enseignement supérieur (ADJAENES). Viennent ensuite les adjoints techniques de recherche et de formation (19,9 %). Le taux de féminisation est plus fort dans cette catégorie (86,4 %).

L'âge moyen des personnels de catégories A, B ou C est très proche, 50,0 ans pour la catégorie A et 49,9 ans pour la catégorie B et C.

La population des non titulaires est en revanche plus jeune (43,1 ans d'âge moyen), et très féminisée (83,3 % de femmes).

Les âges moyens sont assez proches pour les personnels administratifs et médico-sociaux soit 49,4 ans et 49,7 ans. Ces personnels sont tous très féminisés, avec 83,0 % et 94,2 % de femmes dans les effectifs. Les personnels techniques et ouvriers sont un peu plus âgés (ils ont en moyenne 51,0 ans) et ne comptent que 63,4 % de femmes [Figure I.5.2].

Tableau I.5.4 - Répartition des personnels IATPSS par corps en 2023-2024

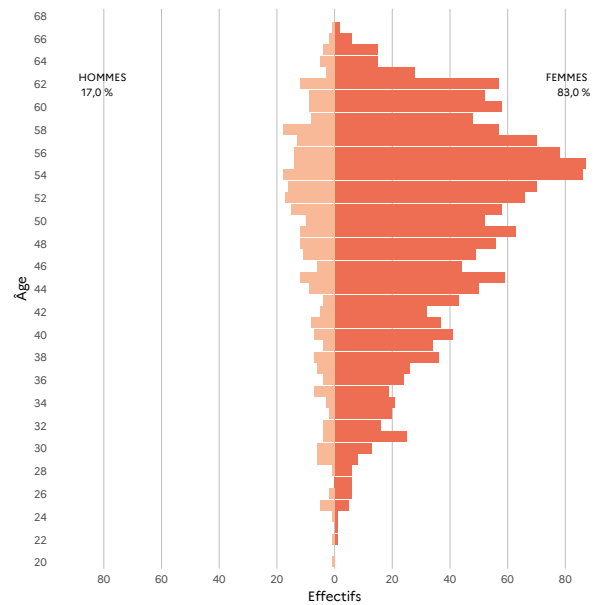
|                          |                                                        | Académie | Ain | Loire | Rhône | Part des femmes | Part du temps partiel | Age moyen |
|--------------------------|--------------------------------------------------------|----------|-----|-------|-------|-----------------|-----------------------|-----------|
| TITULAIRES ET STAGIAIRES | Catégorie A                                            |          |     |       |       |                 |                       |           |
|                          | Attachés d'administration de l'Etat                    | 438      | 60  | 68    | 310   | 64,8 %          | 5,9 %                 | 50,6      |
|                          | Conseillers techniques des services sociaux            | 12       | 2   | 2     | 8     | 83,3 %          | 0,0 %                 | 52,4      |
|                          | Médecins, médecins-conseillers techniques              | 35       | 3   | 8     | 24    | 100,0 %         | 42,9 %                | 56,6      |
|                          | Ingénieurs de recherche                                | 10       |     |       | 10    | 40,0 %          | 10,0 %                | 50,3      |
|                          | Ingénieurs d'étude                                     | 41       |     |       | 41    | 53,7 %          | 17,1 %                | 50,2      |
|                          | Assistants ingénieur                                   | 10       |     | 2     | 8     | 60,0 %          | 30,0 %                | 50,6      |
|                          | Infirmiers                                             | 312      | 66  | 87    | 159   | 93,9 %          | 32,7 %                | 50,9      |
|                          | Assistants de service social                           | 142      | 29  | 35    | 78    | 94,4 %          | 28,2 %                | 44,7      |
|                          | Personnels techniques et pédagogiques                  | 172      | 7   | 10    | 155   | 26,7 %          | 2,3 %                 | 49,5      |
|                          | SOUS-TOTAL                                             | 1 172    | 167 | 212   | 793   | 71,2 %          | 16,9 %                | 50,0      |
|                          | Catégorie B                                            |          |     |       |       |                 |                       |           |
|                          | Secrétaires administratifs ENES                        | 667      | 106 | 132   | 429   | 84,6 %          | 16,9 %                | 49,9      |
|                          | Techniciens de recherche et formation                  | 82       | 7   | 15    | 60    | 57,3 %          | 28,0 %                | 49,7      |
|                          | SOUS-TOTAL                                             | 749      | 113 | 147   | 489   | 81,6 %          | 18,2 %                | 49,9      |
|                          | Catégorie C                                            |          |     |       |       |                 |                       |           |
|                          | Adjointes administratifs ENES                          | 880      | 149 | 179   | 552   | 90,8 %          | 19,5 %                | 49,6      |
|                          | Adjointes techniques des établissements d'enseignement | 1        |     |       | 1     | ***             | ***                   | ***       |
|                          | Adjointes techniques de recherche et formation         | 219      | 34  | 49    | 136   | 68,5 %          | 19,6 %                | 51,1      |
|                          | SOUS-TOTAL                                             | 1 100    | 183 | 228   | 689   | 86,4 %          | 19,6 %                | 49,9      |
|                          | TOTAL TITULAIRES                                       | 3 021    | 463 | 587   | 1 971 | 79,3 %          | 18,2 %                | 49,9      |
| NON TITULAIRES           | TOTAL CONTRACTUELS                                     | 510      | 102 | 76    | 332   | 83,3 %          | 1,2 %                 | 43,1      |
| TOTAL GLOBAL             |                                                        | 3 531    | 565 | 663   | 2 303 | 79,9 %          | 15,7 %                | 49,0      |

\*\*\* secret statistique (effectif < 3)  
Champ : ensemble des personnels ingénieurs, administratifs, techniques, pédagogiques, ouvriers, sociaux et de santé (IATPSS)  
Source : entrepôt de données BSA

Figure I.5.2 - Personnels IATPSS en 2023-2024

Ensemble des personnels administratifs

- Nombre de personnes : 1 985
- Âge moyen : 49,4
- Âge inférieur ou égal à 35 ans : 9,6 %
- Âge supérieur ou égal à 50 ans : 55,1 %

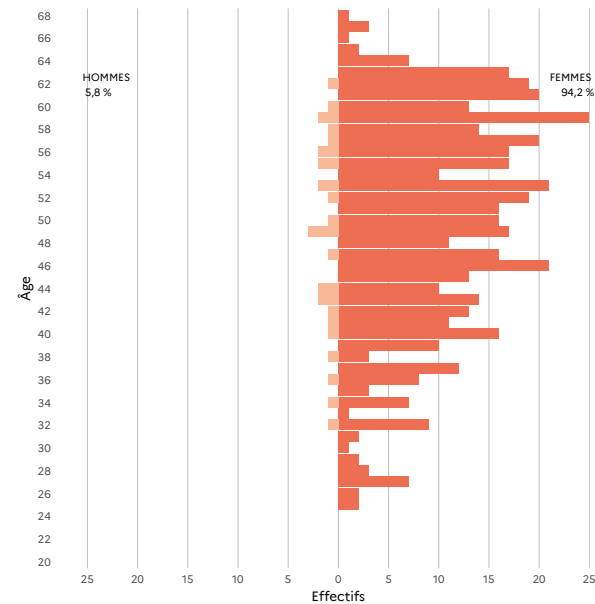


Champ : ensemble des personnels administratifs

Source : entrepôt de données BSA

Ensemble des personnels médico-sociaux

- Nombre de personnes : 501
- Âge moyen : 49,7
- Âge inférieur ou égal à 35 ans : 8,2 %
- Âge supérieur ou égal à 50 ans : 54,3 %



Champ : ensemble des personnels sociaux et de santé

Source : entrepôt de données BSA

## Ensemble des personnels techniques et ouvriers

Nombre de personnes :

363

Âge moyen :

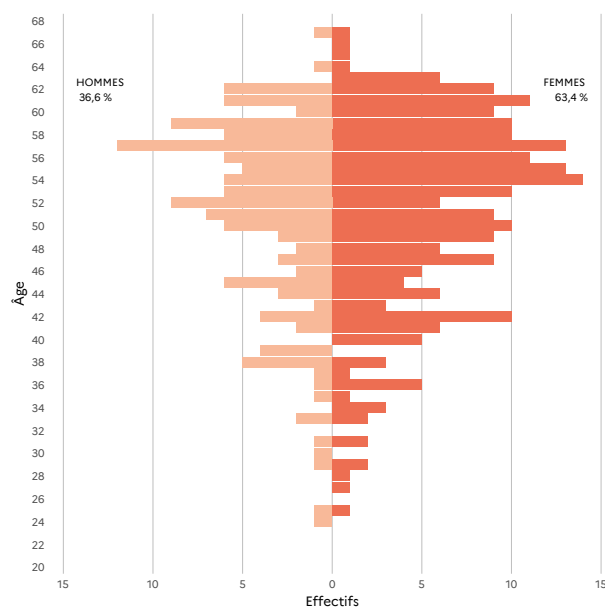
51,0

Âge inférieur ou égal à 35 ans :

5,8 %

Âge supérieur ou égal à 50 ans :

64,2 %



Champ : ensemble des personnels techniques et ouvriers

Source : entrepôt de données BSA

## 6. Personnels des accompagnants des élèves en situation de handicap (AESH)

Les accompagnants d'élèves en situation de handicap (AESH) sont des personnels chargés de l'aide humaine auprès des élèves en situation de handicap. Ils ont pour mission de favoriser l'autonomie de l'élève en situation de handicap, qu'ils interviennent au titre de l'aide humaine individuelle, de l'aide humaine mutualisée ou de l'accompagnement collectif.

Les effectifs de personnels AESH sont de 7 377 agents dans l'académie [Tableau I.6.1], en croissance continue ces 3 derniers années [Figure I.6.1]. Dans tous les départements, les effectifs sont en hausse continue sur la période, à l'exception du département de la Loire en 2021-2022.

Cette évolution doit être mise au regard du contexte réglementaire.

En effet, les AESH, auparavant rattachés aux établissements scolaires, sont désormais recrutés directement par les services académiques, et donc comptabilisés parmi les effectifs présentés ici. Le transfert a été effectué de manière progressive, pour être achevé au 1<sup>er</sup> janvier 2025.

Le nombre d'élèves en situation de handicap notifiés d'une aide humaine par la CDAPH (commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées) est également en constante augmentation. Au 31 mars 2024, 26 975 élèves en situation de handicap étaient notifiés d'une aide humaine sur l'académie de Lyon. En comparaison avec le nombre d'élèves notifiés au 30 avril 2023, cela représente une augmentation de plus de 6 % des élèves notifiés d'une aide humaine.

Les AESH sont majoritairement sous contrat à temps incomplet (98,5 %) [Tableau I.6.2]. Seulement 1 % des personnels AESH de l'académie ont un contrat à temps plein, mais cette proportion est de presque 2,5 % dans l'Ain. Quelques AESH bénéficient par ailleurs d'un temps partiel thérapeutique.

Le corps des AESH est très féminisé : plus de 90 % de ces personnels sont des femmes [Tableau I.6.3 et Figure I.6.3].

Au 15 janvier 2024, six AESH sur dix dans l'académie ont un contrat à durée indéterminée. Cette proportion est plus importante dans la Loire (65 %) et plus faible dans le Rhône (57 %). À titre de comparaison, dans l'académie, au 15 janvier 2021, la part d'AESH avec un contrat à durée indéterminée n'était que de 13,7 %.

L'âge moyen des AESH avec un contrat à durée indéterminée (48,7 ans) est significativement plus élevé que les personnels dont le contrat est à durée déterminée (41,7 ans). Les AESH du Rhône sont en moyenne plus jeunes que ceux des autres départements.

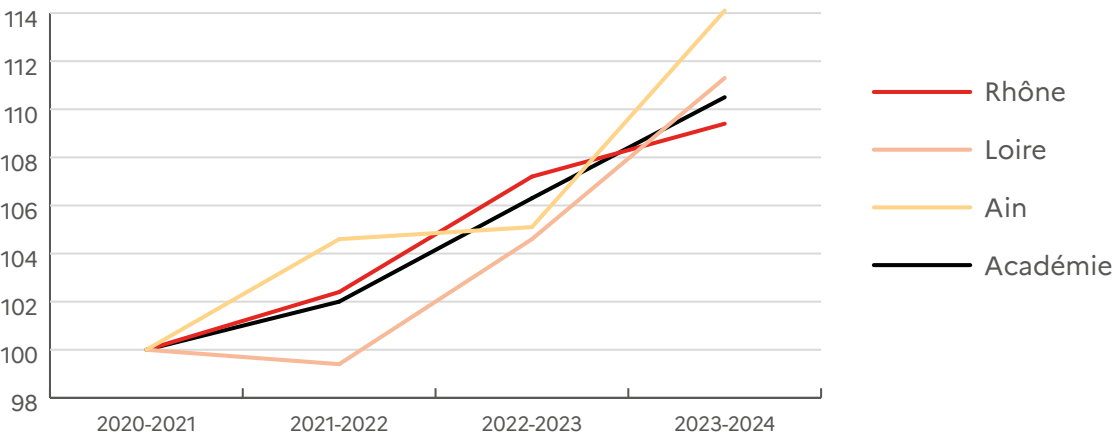
**Tableau I.6.1 - Évolution des effectifs des personnels AESH depuis 2020-2021**

|                 | 2020-2021    | 2021-2022    | 2022-2023    | 2023-2024    |
|-----------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Ain             | 952          | 996          | 1 001        | 1 086        |
| Loire           | 1 623        | 1 614        | 1 698        | 1 806        |
| Rhône           | 4 098        | 4 197        | 4 392        | 4 485        |
| <b>ACADÉMIE</b> | <b>6 673</b> | <b>6 807</b> | <b>7 091</b> | <b>7 377</b> |

Champ : ensemble des personnels AESH

Source : entrepôt de données BSA

Figure I.6.1 - Évolution des personnels AESH (base 100 en 2020-2021)



Champ : ensemble des personnels AESH  
Source : entrepôt de données BSA

Tableau I.6.2 - Modalités de travail des personnels AESH en 2023-2024

|                             | Académie | Ain   | Loire | Rhône |
|-----------------------------|----------|-------|-------|-------|
| Contrat à temps incomplet   | 7 264    | 1 055 | 1 778 | 4 431 |
| Contrat à temps plein       | 71       | 25    | 16    | 30    |
| Temps partiel thérapeutique | 42       | 6     | 12    | 24    |

Champ : ensemble des personnels AESH  
Source : entrepôt de données BSA

Tableau I.6.3 - Caractéristiques des effectifs des personnels AESH en 2023-2024

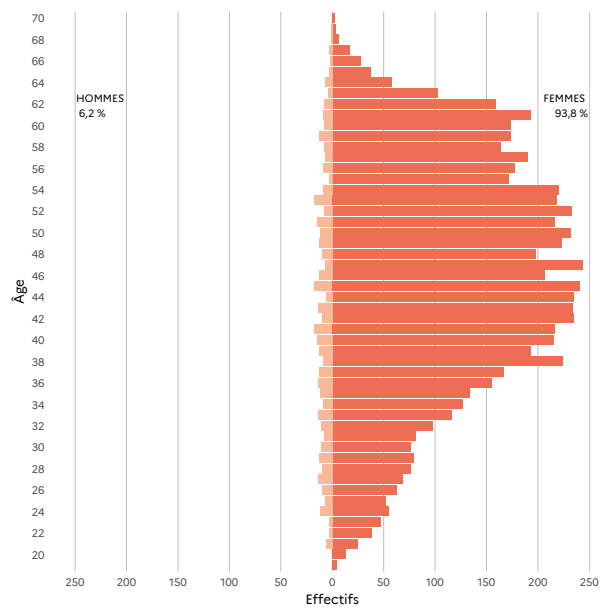
| Contrat à durée indéterminée | Académie | Ain    | Loire  | Rhône  |
|------------------------------|----------|--------|--------|--------|
| Effectif                     | 4 398    | 670    | 1 179  | 2 549  |
| Âge moyen                    | 48,7     | 49,2   | 48,7   | 48,5   |
| Part des 35 ans et moins     | 9,7 %    | 7,6 %  | 9,8 %  | 10,2 % |
| Part des 50 ans et plus      | 49,5 %   | 50,9 % | 50,2 % | 48,8 % |
| Part des femmes              | 94,7 %   | 96,4 % | 94,8 % | 94,2 % |

| Contrat à durée déterminée | Académie | Ain    | Loire  | Rhône  |
|----------------------------|----------|--------|--------|--------|
| Effectif                   | 2 979    | 416    | 627    | 1 936  |
| Âge moyen                  | 41,7     | 43,1   | 43,4   | 40,8   |
| Part des 35 ans et moins   | 29,2 %   | 24,5 % | 22,6 % | 32,3 % |
| Part des 50 ans et plus    | 25,1 %   | 29,1 % | 29,0 % | 22,9 % |
| Part des femmes            | 92,3 %   | 94,7 % | 93,9 % | 91,3 % |

Champ : ensemble des personnels AESH  
Source : entrepôt de données BSA

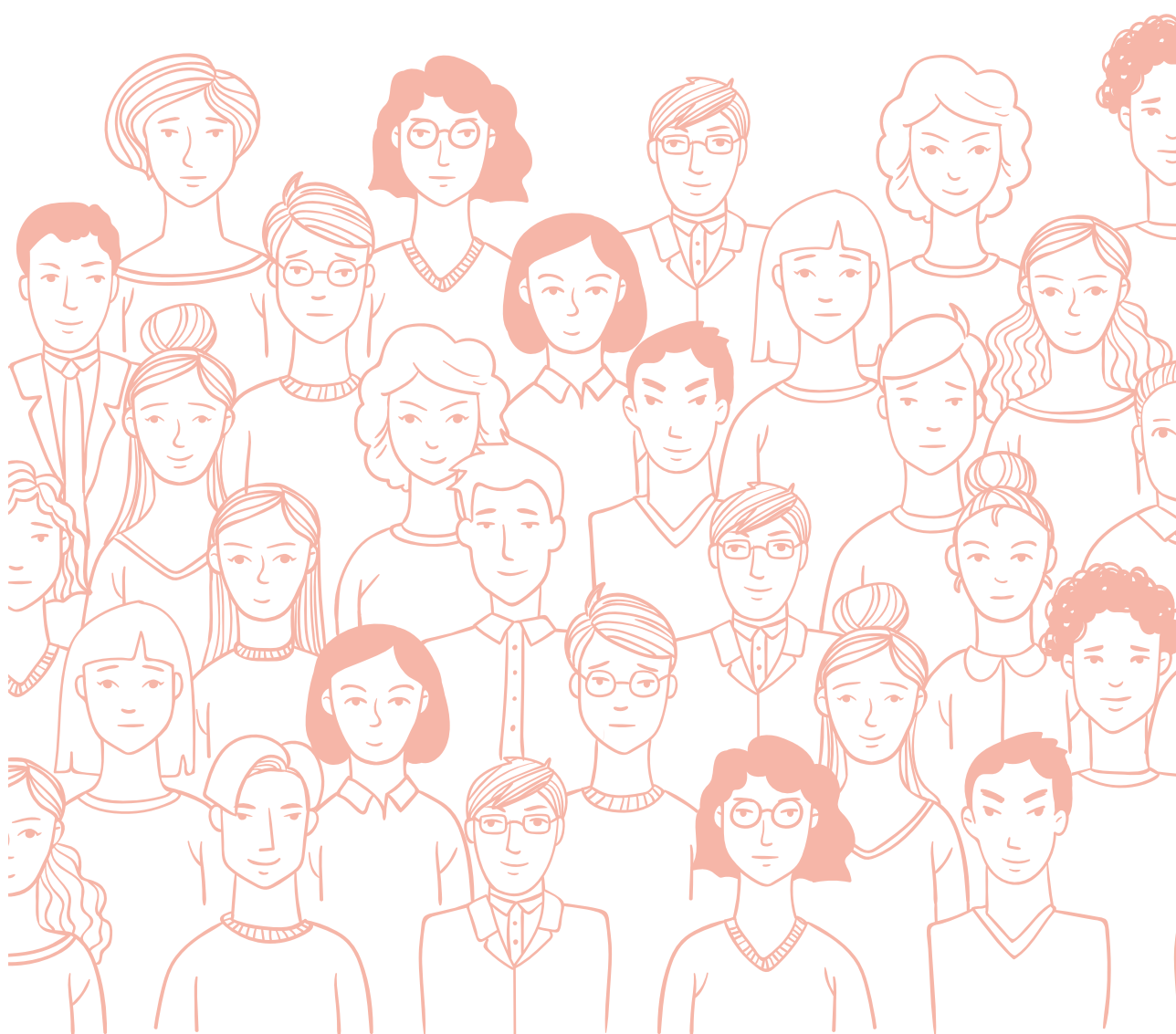
Figure I.6.2 - Personnels AESH en 2023-2024

**Ensemble**  
Nombre de personnes :  
7 377  
Âge moyen :  
45,8  
Âge inférieur ou égal à 35 ans :  
17,6%  
Âge supérieur ou égal à 50 ans :  
39,6 %



Champ : ensemble des personnels AESH

Source : entrepôt de données BSA



I. EFFECTIFS ET CARACTÉRISTIQUES DÉMOGRAPHIQUES



# **└ PARTIE 2 ─**

Carrière

## 1. Concours de la session 2024

### 1.1 Concours de recrutement de professeurs des écoles

Pour enseigner dans une école maternelle ou une école élémentaire publique, les candidats doivent réussir le CRPE, concours de recrutement de professeurs des écoles.

Trois concours du CRPE sont organisés dans l'académie, pour des profils différents :

- le CRPE externe s'adresse aux étudiants inscrits en deuxième année de master (M2) ainsi qu'aux personnes qui détiennent déjà un diplôme de master,
- le troisième CRPE est accessible à tous ceux qui ont au moins cinq ans d'expériences professionnelles accomplies dans le cadre d'un contrat de droit privé, sans condition de diplôme,
- le second CRPE interne concerne les fonctionnaires et certains agents non titulaires qui peuvent justifier de trois ans de services publics et qui détiennent une licence.

Pour enseigner dans une école maternelle ou élémentaire de l'enseignement privé sous contrat, les candidats doivent réussir le concours d'accès à l'échelle de rémunération des professeurs des écoles des établissements d'enseignement privés sous contrat (CRPE privé).

Deux concours de recrutement sont organisés dans l'académie, pour des profils différents :

- le concours externe d'accès au certificat d'aptitude au professorat des écoles s'adresse aux étudiants inscrits en deuxième année de master (M2) ainsi qu'aux personnes qui détiennent déjà un diplôme de master,
- le second concours interne d'accès au certificat d'aptitude au professorat des écoles concerne certaines personnes qui peuvent justifier de 3 années de services dont une année au minimum dans un ou plusieurs établissements sous contrat et qui détiennent une licence (ou équivalent).

Les effectifs d'inscrits à la session 2024 des concours de recrutement de professeurs des écoles sont en légère baisse par rapport à 2023 pour le secteur public (-129 inscrits, soit -4,3 %) [Tableau II.1.1]. Les nombres d'inscrits aux CRPE du secteur public sont en légère baisse dans les trois concours, respectivement -59, -33 et -37 inscrits pour le concours externe, le 3ème concours et le concours interne. Malgré une baisse des inscriptions, les présents sont en hausse (+50 personnes, soit +4,5 %), uniquement grâce au concours externe, les deux autres étant en légère baisse.

Dans le secteur privé, le nombre d'inscrits est en hausse pour le concours externe (+46 inscrits, soit +8,3 %), et en petite baisse en interne (-7 inscriptions).

Sur les 2 153 inscrits au CRPE externe du secteur public, 939 se sont présentés à la première épreuve et 435 ont été admis. Le taux de réussite ou d'admission (nombre d'admis/nombre de présents) s'établit ainsi à 46,3 % et pour la troisième année consécutive à un niveau supérieur au taux national (37,9 %). Le taux d'admission 2024 a baissé par rapport à 2023 (-5,4 points), ce qui s'explique par une petite baisse du nombre de postes (-18) et un nombre de présents plus important.

Parmi les candidats présents au concours externe public, 85,9 % sont des femmes ; leur taux de réussite (47,2 %) est supérieur à celui des hommes (40,9 %).

45 personnes ont été admises dans l'académie au titre du troisième concours public de professeurs des écoles, le taux d'admission (26,8 %) est en hausse (+8,9 points).

Le taux d'admission au second concours interne (41,7 %) est également en hausse (+4,2 points).

En 2024, le taux de réussite du concours externe d'accès à l'échelle de rémunération des professeurs des écoles des établissements d'enseignement privés sous contrat (CRPE externe privé) est de 32,7 %. Ce taux est en très légère hausse par rapport à la session 2023, avec des nombres de présents et de postes en hausse. Il est de 27,5 % au niveau national.

Lors de la session 2024, 8 personnes ont été admises au second concours interne privé avec un taux de réussite de 21,1 %, en très légère baisse.

## 1.2 Concours d'accès aux corps d'enseignants du second degré public

Pour enseigner une discipline d'enseignement général dans un collège ou lycée de l'enseignement public, les candidats doivent obtenir le concours du CAPES, Certificat d'Aptitude au Professorat de l'Enseignement du Second degré. Pour enseigner l'éducation physique et sportive (EPS), il s'agit du concours du CAPEPS, certificat d'aptitude au professorat d'éducation physique et sportive. Pour enseigner dans un lycée technologique de l'enseignement public, il faut obtenir le concours du CAPET, Certificat d'Aptitude au Professorat de l'Enseignement Technique. Pour enseigner dans un lycée professionnel de l'enseignement public, il s'agit du concours du CAPLP, concours d'accès au corps des professeurs de lycée professionnel. Trois concours permettent d'obtenir le CAPES, le CAPEPS, le CAPET ou le CAPLP :

- le concours externe s'adresse aux étudiants inscrits en deuxième année de master (M2) ainsi qu'aux personnes qui détiennent déjà un diplôme de master,
- le troisième concours est accessible aux personnes qui ont au moins cinq ans d'expériences professionnelles accomplies dans le cadre de contrats de droit privé, sans condition de diplôme,
- le concours interne concerne les fonctionnaires et certains agents non titulaires, qui peuvent justifier de trois années de services publics et qui détiennent une licence (ou équivalent).

Pour pouvoir enseigner en classe préparatoire, dans un lycée, ou plus exceptionnellement dans un collège, il faut obtenir le concours de l'agrégation.

Trois concours permettent d'obtenir l'agrégation :

- le concours externe s'adresse aux personnes titulaires d'un diplôme de master (ou un équivalent),
- le concours externe spécial destiné aux personnes justifiant de la détention d'un doctorat,
- le concours interne concerne les fonctionnaires qui peuvent justifier de cinq années de services publics et qui détiennent un diplôme de master (ou équivalent).

**Tableau II.1.1 - Concours d'accès aux corps de professeurs des écoles - session 2024**

|                                       | Nombre de postes | Inscrits     | Présents à la 1 <sup>ère</sup> épreuve | Admissibles | Admis      | Taux d'admis  |
|---------------------------------------|------------------|--------------|----------------------------------------|-------------|------------|---------------|
| <b>Concours externe public</b>        | <b>435</b>       | <b>2 153</b> | <b>939</b>                             | <b>745</b>  | <b>435</b> | <b>46,3 %</b> |
| dont femmes                           |                  | 1 846        | 807                                    | 640         | 381        | 47,2 %        |
| dont hommes                           |                  | 307          | 132                                    | 105         | 54         | 40,9 %        |
| <b>Troisième concours public</b>      | <b>45</b>        | <b>550</b>   | <b>168</b>                             | <b>78</b>   | <b>45</b>  | <b>26,8 %</b> |
| dont femmes                           |                  | 468          | 137                                    | 66          | 39         | 28,5 %        |
| dont hommes                           |                  | 82           | 31                                     | 12          | 6          | 19,4 %        |
| <b>Second concours interne public</b> | <b>20</b>        | <b>190</b>   | <b>48</b>                              | <b>31</b>   | <b>20</b>  | <b>41,7 %</b> |
| dont femmes                           |                  | 154          | 39                                     | 25          | 15         | 38,5 %        |
| dont hommes                           |                  | 36           | 9                                      | 6           | 5          | 55,6 %        |
| <b>Concours externe privé</b>         | <b>70</b>        | <b>597</b>   | <b>214</b>                             | <b>120</b>  | <b>70</b>  | <b>32,7 %</b> |
| dont femmes                           |                  | 545          | 195                                    | 111         | 63         | 32,3 %        |
| dont hommes                           |                  | 52           | 19                                     | 9           | 7          | 36,8 %        |
| <b>Second concours interne privé</b>  | <b>8</b>         | <b>105</b>   | <b>38</b>                              | <b>14</b>   | <b>8</b>   | <b>21,1 %</b> |
| dont femmes                           |                  | 94           | 33                                     | 12          | 6          | 18,2 %        |
| dont hommes                           |                  | 11           | 5                                      | 2           | 2          | 40,0 %        |

Champ : ensemble des concours d'accès aux corps de professeurs des écoles organisés par l'académie de Lyon

Source : Cyclade

Dans l'académie, au CAPES 2024, 1 179 candidats se sont inscrits au concours externe, 104 au troisième concours et 296 au concours interne [Tableau II.1.2]. Le taux de réussite au CAPES externe (46,6 %) est supérieur au taux national (39,3 %).

La tendance est la même pour le 3ème concours (36,4 % contre 28,4 % au national) et le CAPES interne (27,6 % contre 24,1 %).

Pour le CAPEPS en 2024, le nombre de candidats inscrits est de 280 pour le concours externe, avec un taux de réussite (25,4 %) proche du taux national (24,4 %). Aucun candidat n'a réussi le CAPEPS 3ème concours. Pour ce qui concerne le CAPEPS interne, le taux de réussite (2,8 %) est significativement inférieur au taux national (8,2 %).

En 2024, le taux de réussite de l'agrégation externe de l'académie (35,9 %) est largement supérieur au taux national (18,8 %). Pour les deux autres concours d'agrégation, externe spéciale et interne, les taux sont plus proches, respectivement 13,3 % contre 13,7 % au national et 13,7 % contre 11,2 % au national.

Les femmes sont majoritaires dans les candidats des concours d'accès aux corps d'enseignants du second degré public, à l'exception de l'agrégation externe spéciale, CAPES 3ème concours et du CAPEPS externe et interne. Leurs taux de réussite sont globalement supérieurs à ceux des hommes, hormis pour l'agrégation externe et externe spéciale, le CAPES 3ème concours et le CAPEPS interne.

En ce qui concerne les concours de l'enseignement technologique, 37,1 % des candidats présents ont été reçus au CAPET externe, 7,1 % au 3ème concours du CAPET et 20,0 % au concours interne [Tableau II.1.3]. Les taux d'admission de l'académie sont supérieurs aux moyennes nationales pour le CAPET externe et le CAPET interne (respectivement +8,0 et +5,7 points).

Les taux de réussite de l'enseignement professionnel sont également supérieurs dans l'académie de Lyon par rapport au national pour le concours externe et le 3ème concours (respectivement +4,6 et +10,1 points), le constat s'inverse pour le CAPLP interne (22,5 % contre 26,4 %, soit -3,9 points par rapport au national).

### 1.3 Concours d'accès aux corps d'enseignants du second degré privé

Pour enseigner une discipline d'enseignement général dans un collège ou un lycée de l'enseignement privé sous contrat, les candidats doivent obtenir un concours de recrutement de professeurs de l'enseignement privé.

Il s'agit de concours organisés :

- soit pour l'accès à des listes d'aptitudes aux fonctions de maître dans les classes du second degré sous contrat, le Certificat d'aptitude aux fonctions d'enseignement du privé (CAFEP), décliné en CAFEP-CAPES et troisième CAFEP-CAPES, qui correspondent aux CAPES externes et aux troisièmes CAPES de l'enseignement public,
- soit d'accès à l'échelle de rémunération des professeurs certifiés, appelé CAER-CAPES, qui concerne certaines personnes qui ont déjà travaillé dans un établissement privé sous contrat, qui peuvent justifier de 3 ans de services et qui détiennent une licence (ou équivalent).

Pour enseigner l'éducation physique et sportive dans un collège ou lycée de l'enseignement privé sous contrat, les concours correspondants sont le CAFEP-CAPEPS, le troisième CAFEP-CAPEPS (non organisé dans l'académie) et le CAER-CAPEPS.

Pour enseigner dans un lycée technologique de l'enseignement privé sous contrat, les concours correspondants sont le CAFEP-CAPET, le troisième CAFEP-CAPET (non organisé dans l'académie) et le CAER-CAPET.

Pour enseigner dans un lycée professionnel de l'enseignement privé sous contrat, les concours correspondants sont le CAFEP-CAPLP, le troisième CAFEP-CAPLP (non organisé dans l'académie) et le CAER-CAPLP.

**Tableau II.1.2 - Concours d'accès aux corps d'enseignants du second degré public  
- enseignement général - session 2024**

|              | Agrégation<br>externe | Agrégation<br>externe<br>spéciale | Agrégation<br>Interne | CAPES<br>externe | CAPES<br>3ème<br>concours | CAPES<br>Interne | CAPEPS<br>externe | CAPEPS<br>3ème<br>concours | CAPEPS<br>interne |
|--------------|-----------------------|-----------------------------------|-----------------------|------------------|---------------------------|------------------|-------------------|----------------------------|-------------------|
| Inscrits     | 1 050                 | 40                                | 666                   | 1 179            | 104                       | 296              | 280               | 12                         | 53                |
| dont femmes  | 545                   | 16                                | 356                   | 637              | 60                        | 184              | 86                | 6                          | 11                |
| dont hommes  | 505                   | 24                                | 310                   | 542              | 44                        | 112              | 194               | 6                          | 42                |
| Présents     | 605                   | 15                                | 453                   | 712              | 33                        | 185              | 244               | 2                          | 36                |
| dont femmes  | 338                   | 6                                 | 260                   | 402              | 15                        | 114              | 75                | 1                          | 9                 |
| dont hommes  | 267                   | 9                                 | 193                   | 310              | 18                        | 71               | 169               | 1                          | 27                |
| Admissibles  | 322                   | 4                                 | 129                   | 510              | 21                        | 100              | 103               | 1                          | 4                 |
| dont femmes  | 168                   | 1                                 | 74                    | 287              | 10                        | 67               | 33                | 0                          | 1                 |
| dont hommes  | 154                   | 3                                 | 55                    | 223              | 11                        | 33               | 70                | 1                          | 3                 |
| Admis        | 217                   | 2                                 | 62                    | 332              | 12                        | 51               | 62                | 0                          | 1                 |
| dont femmes  | 115                   | 0                                 | 38                    | 189              | 4                         | 36               | 20                | 0                          | 0                 |
| dont hommes  | 102                   | 2                                 | 24                    | 143              | 8                         | 15               | 42                | 0                          | 1                 |
| Taux d'admis | 35,9 %                | 13,3 %                            | 13,7 %                | 46,6 %           | 36,4 %                    | 27,6 %           | 25,4 %            | 0,0 %                      | 2,8 %             |
| dont femmes  | 34,0 %                | 0,0 %                             | 14,6 %                | 47,0 %           | 26,7 %                    | 31,6 %           | 26,7 %            | 0,0 %                      | 0,0 %             |
| dont hommes  | 38,2 %                | 22,2 %                            | 12,4 %                | 46,1 %           | 44,4 %                    | 21,1 %           | 24,9 %            | 0,0 %                      | 3,7 %             |
| National     | 18,8 %                | 13,7 %                            | 11,2 %                | 39,3 %           | 28,4 %                    | 24,1 %           | 24,4 %            | 9,7 %                      | 8,2 %             |

Champ : ensemble des concours d'accès aux corps des enseignants du second degré public pour enseignement général, organisés par l'académie de Lyon  
Source : Cyclade

**Tableau II.1.3 - Concours d'accès aux corps d'enseignants du second degré public  
- enseignement technologique et professionnel - session 2024**

|              | Enseignement technologique |                         |               | Enseignement professionnel |                         |               |
|--------------|----------------------------|-------------------------|---------------|----------------------------|-------------------------|---------------|
|              | CAPET externe              | 3e concours<br>du CAPET | CAPET Interne | CAPLP externe              | 3e concours du<br>CAPLP | CAPLP interne |
| Inscrits     | 184                        | 56                      | 85            | 321                        | 51                      | 124           |
| dont femmes  | 92                         | 35                      | 38            | 155                        | 16                      | 55            |
| dont hommes  | 92                         | 21                      | 47            | 166                        | 35                      | 69            |
| Présents     | 62                         | 14                      | 45            | 117                        | 25                      | 71            |
| dont femmes  | 35                         | 10                      | 22            | 58                         | 6                       | 33            |
| dont hommes  | 27                         | 4                       | 23            | 59                         | 19                      | 38            |
| Admissibles  | 47                         | 3                       | 11            | 66                         | 13                      | 39            |
| dont femmes  | 28                         | 3                       | 7             | 31                         | 3                       | 16            |
| dont hommes  | 19                         | 0                       | 4             | 35                         | 10                      | 23            |
| Admis        | 23                         | 1                       | 9             | 43                         | 9                       | 16            |
| dont femmes  | 13                         | 1                       | 6             | 20                         | 3                       | 6             |
| dont hommes  | 10                         | 0                       | 3             | 23                         | 6                       | 10            |
| Taux d'admis | 37,1 %                     | 7,1 %                   | 20,0 %        | 36,8 %                     | 36,0 %                  | 22,5 %        |
| dont femmes  | 37,1 %                     | 10,0 %                  | 27,3 %        | 34,5 %                     | 50,0 %                  | 18,2 %        |
| dont hommes  | 37,0 %                     | 0,0 %                   | 13,0 %        | 39,0 %                     | 31,6 %                  | 26,3 %        |
| National     | 29,1 %                     | 15,6 %                  | 14,3 %        | 32,2 %                     | 25,9 %                  | 26,4 %        |

Champ : ensemble des concours d'accès aux corps des enseignants du second degré public pour enseignement technologique et professionnel, organisés par l'académie de Lyon  
Source : Cyclade

Il n'existe qu'un seul concours de l'agrégation pour l'enseignement privé sous contrat : le concours d'accès à l'échelle de rémunération des professeurs agrégés (CAER-PA) qui correspond au concours interne de l'agrégation de l'enseignement public.

Pour le concours du secteur privé de l'enseignement général, les taux de réussite s'élèvent à 34,0 % pour le CAFEP et 41,3 % en 2024 pour le CAER [Tableau II.1.4]. Le 3e CAFEP est un concours plus restreint (9 admis en 2024 soit un taux de réussite de 64,3 %).

Le CAFEP-CAPEPS affiche un taux de réussite de 13,4 % tandis qu'au CAER-CAPEPS, 39,5 % des candidats ont été admis.

Parmi les concours de l'enseignement technologique du secteur privé, le CAFEP-CAPET affiche un taux de réussite de 15,4 % [Tableau II.1.5]. Le taux de réussite (29,6 %) est plus élevé au CAER-CAPET.

Pour les concours de l'enseignement professionnel, les taux de réussite sont plus élevés que le national. Ces taux sont respectivement de 30,5 %, 33,3 % et 36,1 % pour le concours externe, 3ème concours et interne respectivement dans l'académie.

1.4 Concours de recrutement de personnels de direction, d'inspection, d'éducation et d'orientation

En 2024, le taux de réussite au concours externe d'accès au corps des personnels d'éducation est plus faible que le taux national, à l'inverse par rapport au concours externe de Pys EN [Tableau II.1.6].

Au concours de CPE 3ème concours comme au concours interne, un seul candidat a été admis, sur respectivement les 13 présents et les 49 qui ont présenté un dossier de reconnaissance des acquis de l'expérience professionnelle (RAEP).

Tableau II.1.4 - Concours d'accès aux corps d'enseignants du second degré privé - enseignement général - session 2024

|              | CAFEP - CAPES | 3ème CAFEP - CAPES | CAER - CAPES | CAFEP - CAPEPS | CAER - CAPEPS | CAER - PA (Agrégation) |
|--------------|---------------|--------------------|--------------|----------------|---------------|------------------------|
| Inscrits     | 455           | 44                 | 210          | 77             | 54            | 180                    |
| dont femmes  | 297           | 25                 | 135          | 28             | 16            | 109                    |
| dont hommes  | 158           | 19                 | 75           | 49             | 38            | 71                     |
| Présents     | 247           | 14                 | 155          | 67             | 43            | 131                    |
| dont femmes  | 164           | 7                  | 100          | 26             | 16            | 84                     |
| dont hommes  | 83            | 7                  | 55           | 41             | 27            | 47                     |
| Admissibles  | 143           | 10                 | 97           | 17             | 25            | 30                     |
| dont femmes  | 89            | 5                  | 63           | 7              | 10            | 18                     |
| dont hommes  | 54            | 5                  | 34           | 10             | 15            | 12                     |
| Admis        | 84            | 9                  | 64           | 9              | 17            | 14                     |
| dont femmes  | 55            | 5                  | 40           | 3              | 7             | 7                      |
| dont hommes  | 29            | 4                  | 24           | 6              | 10            | 7                      |
| Taux d'admis | 34,0 %        | 64,3 %             | 41,3 %       | 13,4 %         | 39,5 %        | 10,7 %                 |
| dont femmes  | 33,5 %        | 71,4 %             | 40,0 %       | 11,5 %         | 40,0 %        | 8,3 %                  |
| dont hommes  | 34,9 %        | 57,1 %             | 43,6 %       | 14,6 %         | 43,6 %        | 14,9 %                 |
| National     | 28,1 %        | 17,7 %             | 32,1 %       | 14,0 %         | 21,9 %        | 9,2 %                  |

Champ : ensemble des concours d'accès aux corps des enseignants du second degré privé sous contrat pour enseignement général, organisés par l'académie de Lyon  
Source : Cyclade

**Tableau II.1.5 - Concours d'accès aux corps d'enseignants du second degré privé enseignement technologique et professionnel - session 2024**

|              | Enseignement technologique |            | Enseignement professionnel |                    |            |
|--------------|----------------------------|------------|----------------------------|--------------------|------------|
|              | CAFEP - CAPET              | CAER-CAPET | CAFEP - CAPLP              | 3ème CAFEP - CAPLP | CAER-CAPLP |
| Inscrits     | 73                         | 43         | 131                        | 11                 | 57         |
| dont femmes  | 38                         | 17         | 89                         | 8                  | 36         |
| dont hommes  | 35                         | 26         | 42                         | 3                  | 21         |
| Présents     | 26                         | 27         | 59                         | 3                  | 36         |
| dont femmes  | 13                         | 10         | 37                         | 2                  | 24         |
| dont hommes  | 13                         | 17         | 22                         | 1                  | 12         |
| Admissibles  | 10                         | 11         | 35                         | 1                  | 23         |
| dont femmes  | 4                          | 4          | 17                         | 1                  | 18         |
| dont hommes  | 6                          | 7          | 18                         | 0                  | 5          |
| Admis        | 4                          | 8          | 18                         | 1                  | 13         |
| dont femmes  | 1                          | 3          | 10                         | 1                  | 10         |
| dont hommes  | 3                          | 5          | 8                          | 0                  | 3          |
| Taux d'admis | 15,4 %                     | 29,6 %     | 30,5 %                     | 33,3 %             | 36,1 %     |
| dont femmes  | 7,7 %                      | 30,0 %     | 27,0 %                     | 50,0 %             | 41,7 %     |
| dont hommes  | 23,1 %                     | 29,4 %     | 36,4 %                     | 0,0 %              | 25,0 %     |
| National     | 16,9 %                     | 23,8 %     | 25,3 %                     | 21,7 %             | 24,7 %     |

Champ : ensemble des concours d'accès aux corps des enseignants du second degré privé sous contrat pour enseignement technologique et professionnel, organisés par l'académie de Lyon

Source : Cyclade

**Tableau II.1.6 - Concours d'accès aux corps de personnel d'éducation et d'orientation - session 2024**

|              | Education   |                 |             | Orientation    |                    |                |
|--------------|-------------|-----------------|-------------|----------------|--------------------|----------------|
|              | CPE externe | 3e concours CPE | CPE interne | Psy EN externe | 3e concours Psy EN | PSY EN interne |
| Inscrits     | 152         | 42              | 91          | 20             | 1                  | 5              |
| dont femmes  | 112         | 30              | 68          | 18             | 1                  | 5              |
| dont hommes  | 40          | 12              | 23          | 2              | 0                  | 0              |
| Présents     | 70          | 13              | 49          | 8              | 1                  | 4              |
| dont femmes  | 53          | 10              | 38          | 8              | 1                  | 4              |
| dont hommes  | 17          | 3               | 11          | 0              | 0                  | 0              |
| Admissibles  | 32          | 2               | 6           | 7              | 0                  | 2              |
| dont femmes  | 26          | 1               | 5           | 7              | 0                  | 2              |
| dont hommes  | 6           | 1               | 1           | 0              | 0                  | 0              |
| Admis        | 12          | 1               | 1           | 5              | 0                  | 2              |
| dont femmes  | 10          | 1               | 1           | 5              | 0                  | 2              |
| dont hommes  | 2           | 0               | 0           | 0              | 0                  | 0              |
| Taux d'admis | 17,1 %      | 7,7 %           | 2,0 %       | 62,5 %         | 0,0 %              | 50,0 %         |
| dont femmes  | 18,9 %      | 10,0 %          | 2,6 %       | 62,5 %         | 0,0 %              | 50,0 %         |
| dont hommes  | 11,8 %      | 0,0 %           | 0,0 %       | 0,0 %          | 0,0 %              | 0,0 %          |
| National     | 24,0 %      | 3,4 %           | 4,9 %       | 55,6 %         | 0,0 %              | 71,4 %         |

Champ : ensemble des concours d'accès aux corps de personnel d'éducation et d'orientation, organisés par l'académie de Lyon

Source : Cyclade

Aux concours de CPE, 76,5 % des candidats sont des femmes, et elles représentent 85,7 % des admis. Aux concours de personnels d'orientation, leur part est beaucoup plus élevée.

En 2024, 20 personnes ont été admises sur les concours ouverts pour les personnels de direction [Tableau II.1.7]. Le taux de réussite s'élève à 23,6 % des candidats présents, pour le concours interne et 33,3 % pour le 3ème concours.

Les concours des personnels d'inspection portent sur des nombres de postes peu importants (3 pour les IA-IPR et 4 pour les IEN). Le taux de réussite est plus élevé par rapport au national pour les IA-IPR et plus faible pour le concours IEN.

### 1.5 Concours de recrutement de personnels IATPSS

Les concours pour les personnels IATSS concernent le recrutement en interne et en externe des personnels des filières administrative et médico-sociale, y compris les examens professionnels pour la filière administrative. Les concours pour ces personnels ont plusieurs modalités :

- le concours interne d'attaché administration relevant du ministère chargé de l'éducation nationale est un concours national.
- les concours communs de la filière administrative, concernent plusieurs ministères, mais ils se limitent à l'académie de Lyon ou à la région Auvergne-Rhône Alpes.
- les concours réservés au ministère de l'éducation nationale pour les filières administrative et médico-sociale se limitent à l'académie de Lyon.

Le concours interne d'attaché administration a permis le recrutement de 6 personnes précédemment affectées à l'académie de Lyon [Tableau II.1.8].

**Tableau II.1.7 - Concours d'accès au corps de personnels de direction et d'inspection - session 2024**

|              | Direction |             | Inspection |        |
|--------------|-----------|-------------|------------|--------|
|              | Interne   | 3e concours | IA-IPR     | IEN    |
| Inscrits     | 99        | 26          | 13         | 32     |
| dont femmes  | 58        | 13          | 6          | 15     |
| dont hommes  | 41        | 13          | 7          | 17     |
| Présents     | 72        | 9           | 9          | 23     |
| dont femmes  | 42        | 4           | 5          | 10     |
| dont hommes  | 30        | 5           | 4          | 13     |
| Admissibles  | 49        | 4           | 9          | 12     |
| dont femmes  | 32        | 3           | 5          | 6      |
| dont hommes  | 17        | 1           | 4          | 6      |
| Admis        | 17        | 3           | 3          | 4      |
| dont femmes  | 11        | 2           | 2          | 2      |
| dont hommes  | 6         | 1           | 1          | 2      |
| Taux d'admis | 23,6 %    | 33,3 %      | 33,3 %     | 17,4 % |
| dont femmes  | 26,2 %    | 50,0 %      | 40,0 %     | 20,0 % |
| dont hommes  | 20,0 %    | 20,0 %      | 25,0 %     | 15,4 % |
| National     | 27,7 %    | 19,7 %      | 30,6 %     | 18,9 % |

Champ : ensemble des concours d'accès aux corps de personnels de direction et d'inspection, organisés par l'académie de Lyon

Source : Cyclade

**Tableau II.1.8 - Concours du personnel IATSS : filières administrative et médico-sociale - session 2024**

|                                            |                                                         | Nombre de postes concours communs organisé à Lyon* | Nombre de postes éducation nationale et enseignement supérieur | Inscrits | Présents à la 1ère épreuve | Admissibles | Admis | Taux d'admis  |
|--------------------------------------------|---------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|----------|----------------------------|-------------|-------|---------------|
| Filière administrative                     | <b>Attaché administration<br/>Concours interne**</b>    |                                                    | 200                                                            | 160      | 73                         | 23          | 6     | <b>8,2 %</b>  |
| Filière administrative<br>Concours communs | <b>SA classe normale<br/>Concours externe</b>           | 81                                                 | 34                                                             | 520      | 282                        | 200         | 81    | <b>28,7 %</b> |
|                                            | <b>SA classe normale<br/>Concours interne</b>           | 68                                                 | 40                                                             | 480      | 340                        | 210         | 68    | <b>20,0 %</b> |
|                                            | <b>Adjoint principal 2e classe<br/>Concours externe</b> | 88                                                 | 34                                                             | 495      | 287                        | 192         | 88    | <b>30,7 %</b> |
|                                            | <b>Adjoint principal 2e classe<br/>Concours interne</b> | 69                                                 | 33                                                             | 180      | 142                        | 110         | 69    | <b>48,6 %</b> |
| Filière administrative<br>SAENES           | <b>Classe supérieure<br/>Concours externe</b>           |                                                    | 2                                                              | 96       | 26                         | 7           | 2     | <b>7,7 %</b>  |
|                                            | <b>Classe supérieure<br/>concours interne</b>           |                                                    | 2                                                              | 110      | 54                         | 13          | 2     | <b>3,7 %</b>  |
|                                            | <b>Classe supérieure<br/>Examen professionnel</b>       |                                                    | 21                                                             | 21       | 17                         | 17          | 16    | <b>94,1 %</b> |
|                                            | <b>Classe exceptionnelle<br/>Examen professionnel</b>   |                                                    | 14                                                             | 29       | 29                         | 21          | 14    | <b>48,3 %</b> |
| Filière médico-sociale                     | <b>ASS concours externe***</b>                          |                                                    | 12                                                             | 20       | 16                         |             | 12    | <b>75,0 %</b> |
|                                            | <b>Infirmier concours externe</b>                       |                                                    | 40                                                             | 95       | 64                         | 47          | 36    | <b>56,3 %</b> |

\* Nombre des postes interministériels

\*\* Concours national

\*\*\* Epreuve d'admission uniquement

Champ : ensemble des concours d'accès aux corps IATSS de la filière administrative et médico-sociale organisés par l'académie de Lyon

Source : Cyclades

Les concours communs (communs à plusieurs ministères) ont permis le recrutement de 306 personnes : 149 en tant que secrétaire administratif de classe normale et 157 en tant qu'adjoint principal 2ème classe. Les taux d'admis ont globalement progressé en 2024, sous l'effet globalement d'une baisse des effectifs de candidats présents à l'examen et d'un nombre de places en hausse.

Au niveau académique, sont organisés des concours de SAENES classe supérieure et des examens professionnels de SAENES classes supérieure et exceptionnelle. Ce sont ainsi 34 personnes qui ont été admises sur 126 candidats présents, soit un taux de réussite global de 27,0 %, taux en baisse par rapport à la session 2023 (33,6 %) en raison, principalement, d'une hausse du nombre des présents.

Enfin, 12 assistants de service social et 36 infirmiers ont été recrutés par concours externes, effectifs plus importants qu'en 2023.

Le nombre de places disponibles aux concours Jeunesse et Sports est déterminé au niveau national. Parmi les 9 admissibles de l'académie de Lyon, 5 ont été admis [Tableau II.1.9].

**Tableau II.1.9 - Concours des personnels Jeunesse et Sports - session 2024**

|                                                 |                  | Nombre de postes* | Inscrits | Présents à la 1ère épreuve | Admissibles | Admis | Taux d'admis |
|-------------------------------------------------|------------------|-------------------|----------|----------------------------|-------------|-------|--------------|
| Conseiller d'Education Populaire et de Jeunesse | Concours externe | 31                | 15       | 3                          | 1           | 1     | 33,3 %       |
|                                                 | 3ème concours    | 6                 | 3        | 1                          | 1           | 0     | 0,0 %        |
|                                                 | Concours interne | 15                | 14       | 3                          | 3           | 2     | 66,7 %       |
| Conseiller technique et pédagogique supérieur   | Concours interne | 8                 | 5        | 3                          | 1           | 1     | 33,3 %       |
| Inspecteur de la Jeunesse et des Sports         | Concours externe | 24                | 11       | 2                          | 1           | 0     | 0,0 %        |
|                                                 | 3ème concours    | 20                | 1        | 0                          | 0           | 0     | 0,0 %        |
|                                                 | Concours interne | 6                 | 2        | 0                          | 0           | 0     | 0,0 %        |
| Professeur de sport                             | Concours externe | 59                | 6        | 2                          | 1           | 1     | 50,0 %       |
|                                                 | Concours interne | 12                | 4        | 2                          | 1           | 0     | 0,0 %        |

\* Nombre des postes au niveau national

Champ : ensemble des concours d'accès aux corps techniques et pédagogiques organisés par l'académie de Lyon

Source : Cyclades



## 2. Fins de fonctions et départs en retraite

Les chiffres sur les fins de fonctions publiés l'année dernière ont été révisés (avec des changements parfois significatifs) suite aux modifications qui ont impacté l'entrepôt de données BSA (voir partie Sources). Toutes les évolutions commentées dans ce chapitre concernent les données révisées pour 2022-2023.

### 2.1 Les enseignants du premier degré public

Sur la période allant du premier novembre 2023 au 31 octobre 2024, ont été enregistrées 294 fins de fonctions d'enseignants du premier degré public pour l'académie [Tableau 2.2.1]. Ce chiffre inclut les départs en retraite et les causes diverses de fins de fonctions (démissions, radiations, décès, etc.). Le nombre de fins de fonctions est en baisse par rapport à 2022-2023 (-79 départs), en raison, principalement, d'une baisse du nombre de départs en retraite en 2023-2024 (-83 départs).

L'âge moyen de départ à la retraite s'est établi à 60,4 ans pour le personnel enseignant du premier degré public, il était de 59,7 ans en 2019-2020.

Le nombre de démissions d'enseignants du premier degré public est stable en 2023-2024. Les démissions sont moins fréquentes dans la Loire, avec 9 démissions en 2023-2024, et plus nombreuses dans l'Ain (42 démissions) et dans le Rhône (77 démissions).

Après le pic enregistré en 2020-2021, le nombre de ruptures conventionnelles est plus faible sur les 3 dernières années : 34 ruptures, 26 en 2022-2023, 27 en 2021-2022 et 54 en 2020-2021.

### 2.2 Les enseignants et les personnels de direction, d'inspection, d'éducation et d'orientation du second degré public

Les enseignants du second degré public sont 728 à avoir cessé leurs fonctions dans l'académie de Lyon entre le 1<sup>er</sup> novembre 2023 et le 31 octobre 2024 [Tableau 2.2.2]. Il s'agit de départs en retraite dans plus de trois cas sur cinq.

Comme pour les enseignants du premier degré, le nombre de départs en retraite est en baisse (442 départs, soit 124 de moins que sur la période précédente). Les cessations de fonction pour d'autres causes sont en hausse (+72 départs), principalement à cause de la hausse des démissions (+67).

Pour les enseignants du second degré public, l'âge moyen de départ à la retraite s'élève à 62,6 ans, soit plus de 2 ans de plus que pour les enseignants du premier degré. Cet écart s'explique par la possibilité, encore offerte aux professeurs des écoles ayant exercé au moins quinze ans comme instituteur, de bénéficier d'un départ anticipé au titre de l'appartenance à un corps de la catégorie active. L'âge moyen de départ en retraite des enseignants du second degré public, qui était en diminution au cours des années récentes (62,1 en 2022-2023, 62,2 ans en 2021-2022, 62,3 ans en 2020-2021 et 62,8 ans en 2019-2020) est en hausse en 2023-2024.

Les personnels de direction comptabilisent un nombre de départs à la retraite en baisse (19 départs contre 28 départs en 2022-2023), avec un âge moyen de départ à la retraite de 62,6 ans, en légère hausse par rapport à 2022-2023. Sont également partis en retraite 11 personnels d'inspection, 17 personnels d'éducation et d'orientation (respectivement 8 et 9 en 2023-2024).

### 2.3 Les personnels IATPSS

Parmi les agents IATSS, 177 ont mis fin à leurs fonctions dans l'académie de Lyon en 2023-2024 [Tableau 2.2.3]. Presque deux tiers d'entre eux sont partis en retraite (soit 114 personnes), à un âge moyen de 63,3 ans. Dans cette catégorie de personnels, l'âge moyen de départ en retraite est en légère baisse après une période caractérisée par une tendance haussière (il était de 63,5 ans en 2022-2023, 63,1 ans en 2021-2022, 62,6 ans en 2020-2021 et 62,5 ans en 2019-2020).

Les cessations de fonction pour d'autres causes concernent 63 personnes, dont 46 pour démissions (presque 2 fois plus qu'en 2022-2023).

**Tableau 2.2.1 - Fins de fonctions des personnels enseignants du premier degré public en 2023-2024**

|                                                         | Académie   | Âge moyen   | Ain       | Loire     | Rhône      |
|---------------------------------------------------------|------------|-------------|-----------|-----------|------------|
| <b>Retraite</b>                                         | <b>113</b> | <b>60,4</b> | <b>28</b> | <b>30</b> | <b>55</b>  |
| <b>Cessation de fonctions pour causes diverses :</b>    | <b>181</b> | <b>38,9</b> | <b>56</b> | <b>21</b> | <b>104</b> |
| Démissions (*)                                          | 128        | 37,8        | 42        | 9         | 77         |
| Ruptures conventionnelles                               | 34         | 44,4        | 6         | 10        | 18         |
| Révocations + licenciements et radiations de stagiaires | 12         | 36,6        | 5         | 1         | 6          |
| Décès                                                   | 7          | 48,3        | 3         | 1         | 3          |
| <b>Total</b>                                            | <b>294</b> | <b>47,1</b> | <b>84</b> | <b>51</b> | <b>159</b> |

\* y compris abandons de poste et absences de demandes de réintégration

Champ : ensemble des enseignants du premier degré public

Source : entrepôt de données BSA

**Tableau 2.2.2 - Fins de fonction des personnels enseignants, de direction, d'inspection, d'éducation et d'orientation du second degré public en 2023-2024**

|                                                         | Total      | Âge moyen   | Personnel enseignant | Personnel de direction | Personnel d'inspection<br>Personnel d'inspection | Personnel d'éducation<br>et d'orientation |
|---------------------------------------------------------|------------|-------------|----------------------|------------------------|--------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| <b>Retraite</b>                                         | <b>489</b> | <b>62,6</b> | <b>442</b>           | <b>19</b>              | <b>11</b>                                        | <b>17</b>                                 |
| <b>Cessation de fonctions pour causes diverses</b>      | <b>297</b> | <b>44,6</b> | <b>286</b>           | <b>3</b>               | <b>0</b>                                         | <b>8</b>                                  |
| Démissions (*)                                          | 230        | 41,8        | 224                  |                        |                                                  | 6                                         |
| Ruptures conventionnelles                               | 31         | 47,3        | 26                   | 3                      |                                                  | 2                                         |
| Révocations + licenciements et radiations de stagiaires | 12         | 37,3        | 12                   |                        |                                                  |                                           |
| Décès                                                   | 24         | 54,2        | 24                   |                        |                                                  |                                           |
| <b>Total</b>                                            | <b>786</b> | <b>55,8</b> | <b>728</b>           | <b>22</b>              | <b>11</b>                                        | <b>25</b>                                 |

\* y compris abandons de poste et absences de demandes de réintégration

Champ : ensemble du personnel du second degré public

Source : entrepôt de données BSA

**Tableau 2.2.3 - Fins de fonctions définitives des personnels IATPSS en 2023-2024**

|                                                         | Effectif   | Âge moyen   |
|---------------------------------------------------------|------------|-------------|
| <b>Retraite</b>                                         | <b>114</b> | <b>63,3</b> |
| <b>Cessation de fonctions pour causes diverses</b>      | <b>63</b>  | <b>42,8</b> |
| Démissions (*)                                          | 46         | 42,2        |
| Ruptures conventionnelles                               | 7          | 42,6        |
| Révocations + licenciements et radiations de stagiaires | 3          | 31,3        |
| Décès                                                   | 7          | 51,9        |
| <b>Total</b>                                            | <b>177</b> | <b>56,0</b> |

\* y compris abandons de poste et absences de demandes de réintégration

Champ : ensemble des personnels ingénieurs, administratifs, techniques, pédagogiques, sociaux et de santé (IATPSS)

Source : entrepôt de données BSA

## 3. Rémunérations

### 3.1. Les rémunérations indiciaires

Les rémunérations prises en compte ici sont celles des agents titulaires et non titulaires rémunérés sur crédits d'État et ayant un indice, base de calcul de la rémunération brute. Sont exclus les assistants d'éducation, les AESH, les assistants étrangers. Pour la première fois dans cette édition, le personnel jeunesse et sports est inclus dans cette partie.

L'indice présenté ici est l'indice nouveau majoré. Pour les données présentées, un point d'indice représente une valeur brute mensuelle de 4,92 euros. Les rémunérations s'entendent hors rémunérations accessoires.

Les enseignants du secteur public perçoivent une rémunération moyenne correspondant à un indice de 600 points dans le premier degré, et de 643 points dans le second degré [Tableau II.3.1]. Dans le secteur privé, les traitements sont, en moyenne, proches de ceux du public dans le premier degré, et inférieurs dans le second degré. Cette année encore, les indices moyens des enseignants sont en hausse.

Les personnels d'éducation ont un indice moyen de 641 points, en légère progression, et les PsyEN de 617 points, en légère baisse.

Les personnels de direction et d'inspection présentent généralement les indices moyens de rémunération les plus élevés (respectivement 898 et 887 points). L'indice moyen des personnels de direction est stable, contrairement à celui des personnels d'inspection qui est en forte hausse.

Les IATPSS présentent l'indice moyen le plus faible (471 points), notamment en raison du pourcentage élevé d'agents de catégorie C. L'indice moyen des IATPSS est en progression en 2023-2024, particulièrement pour les non titulaires.

L'analyse ne peut cependant se résumer aux seules valeurs moyennes, celles-ci étant assez sensibles aux rémunérations élevées. Il est utile de les compléter par l'examen des valeurs médianes et des premiers et neuvièmes déciles (cf. définitions). Du fait des grilles indiciaires des différents corps d'enseignants, l'amplitude entre le premier et le neuvième décile est plus importante pour les enseignants du second degré que pour ceux du premier degré, et plus particulièrement dans le secteur privé.

Parmi les personnels IATPSS, 10 % ont une rémunération de moins de 376 points, mais 50 % se situent au-dessus de 420 points.

En 2023-2024 dans le secteur public, 7,2 % des agents perçoivent un traitement correspondant à moins de 400 points d'indice, soit environ 1 969 euros [Figure II.3.1]. Comme l'année précédente, cette proportion baisse en 2023-2024 (elle s'élevait à 9,7 % en 2020-2021).

A l'autre extrémité de la grille indiciaire, presque un tiers des personnels (31,4 %) perçoivent l'équivalent d'au moins 700 points, soit 3 446 euros. Cette part est en augmentation de 1,9 points en 2023-2024.

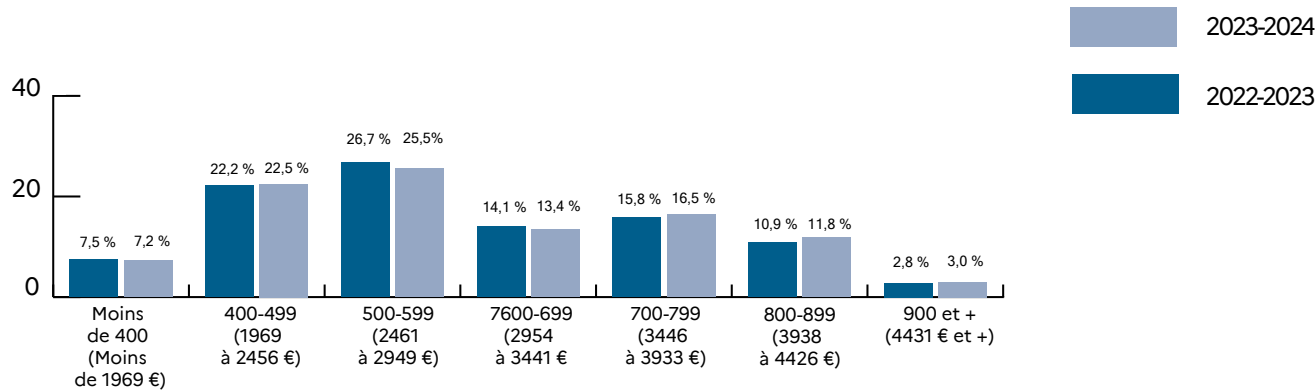
La tranche la plus représentée est toujours celle des 500 à 599 points, qui représente 25,5 % des personnels.

Tableau II.31 - Situation indiciaire de l'ensemble des personnels de l'académie en 2023-2024

|                                     | Nombre de<br>personne avec<br>indice | Indice<br>moyen | Indice<br>médian | Premier<br>décile | Dernier<br>décile | Rappel<br>indice moyen<br>2022-2023 | Evolution |
|-------------------------------------|--------------------------------------|-----------------|------------------|-------------------|-------------------|-------------------------------------|-----------|
| Enseignants du premier degré public | 17 849                               | 600             | 595              | 453               | 768               | 589                                 | 1,8 %     |
| Enseignants du second degré public  | 17 823                               | 643             | 634              | 452               | 835               | 634                                 | 1,4 %     |
| Enseignants du premier degré privé  | 2 389                                | 588             | 562              | 466               | 768               | 580                                 | 1,4 %     |
| Enseignants du second degré privé   | 6 986                                | 554             | 524              | 376               | 780               | 544                                 | 1,9 %     |
| Personnel IATSS                     | 3 312                                | 471             | 420              | 376               | 645               | 460                                 | 2,4 %     |
| Catégorie A                         | 1 034                                | 586             | 571              | 420               | 773               | 580                                 | 1,0 %     |
| Catégorie B                         | 737                                  | 442             | 436              | 375               | 539               | 431                                 | 2,4 %     |
| Catégorie C                         | 1 066                                | 400             | 397              | 370               | 435               | 397                                 | 0,6 %     |
| Non titulaires                      | 475                                  | 426             | 381              | 376               | 505               | 392                                 | 8,7 %     |
| Personnel de direction              | 579                                  | 898             | 900              | 717               | 1 122             | 897                                 | 0,1 %     |
| Personnel d'inspection              | 164                                  | 887             | 830              | 720               | 1 124             | 845                                 | 5,0 %     |
| Personnel d'éducation               | 546                                  | 641             | 634              | 466               | 826               | 632                                 | 1,3 %     |
| Psychologues scolaires              | 321                                  | 617             | 595              | 453               | 811               | 623                                 | -0,9 %    |

Champ : personnels (enseignants, DIEO, IATPSS) du secteur public et privé  
Source : entrepôt de données BSA

Figure II.31 - Répartition des personnels du secteur public (enseignants, DIEO et IATPSS) selon leur tranche d'indice de rémunération



Champ : personnels (enseignants, DIEO, IATPSS) du secteur public  
Source : entrepôt de données BSA

Les indices médians des trois catégories A, B et C tous corps confondus (enseignants, DIO et IATPS), dans le secteur public, sont respectivement, de 623, 436 et 397 [Tableau II.3.2].

Les rémunérations au sein de la catégorie A sont assez différenciées puisque l'amplitude entre le premier et le neuvième décile est de 369 points. Cette amplitude n'est que de 65 points pour la catégorie C.

L'indice médian des non titulaires est de 380, avec un premier décile à 371 points.

Les indices moyens des enseignants du secteur public s'étalent de 398 pour les non titulaires du premier degré, à 922 pour les professeurs de chaire supérieure [Tableau II.3.3]. Les professeurs des écoles, les professeurs certifiés et les professeurs de lycée professionnel (PLP), rémunérés sur la même grille indiciaire, présentent cependant des différences importantes d'indices moyens (respectivement 602, 640 et 664). Ces différences sont essentiellement liées à la pyramide des âges, l'âge moyen des PLP dans l'académie (50,5 ans) étant supérieur à celui des certifiés (45,6 ans), lui-même plus élevé que celui des professeurs des écoles (43,8 ans).

L'indice moyen des professeurs agrégés est de 771 points. Les professeurs de chaire supérieure bénéficient en moyenne de 151 points supplémentaires par rapport aux professeurs agrégés ; cependant, l'écart est nul sur le dernier décile (même indice).

Les professeurs contractuels alternants, du fait de leur contrat, ont tous la même rémunération indiciaire.

L'indice moyen des hommes est le plus souvent supérieur à l'indice moyen des femmes, en particulier dans le premier degré (18 points d'écart pour les professeurs des écoles). Dans le second degré, les différences sont moins marquées (2 points d'écart pour les professeurs certifiés, 3 pour les professeurs agrégés, 17 points pour les PLP). Les femmes ont un indice moyen supérieur chez les professeurs d'EPS.

Pour les professeurs des écoles du premier degré public, corps dans lequel on compte 86 % de femmes, l'écart de 18 points dans l'indice moyen par sexe correspond à une différence de rémunération en défaveur des femmes de -3,0 % en 2023-2024. A noter que cet écart se réduit légèrement mais régulièrement sur les dernières années (il était de 31 points en 2018-2019).

**Tableau II.3.2 - Situation indiciaire des personnels du secteur public (enseignants, DIO et IATSS) par catégorie en 2023-2024**

|                | Nombre de<br>personne<br>avec indice | Indice<br>moyen | Indice<br>médian | Premier<br>décile | Dernier<br>décile | Rappel indice<br>moyen 2022-<br>2023 | Evolution |
|----------------|--------------------------------------|-----------------|------------------|-------------------|-------------------|--------------------------------------|-----------|
| Titulaires     | 37 502                               | 628             | 595              | 453               | 830               | 617                                  | 1,7 %     |
| A              | 35 672                               | 639             | 623              | 466               | 835               | 628                                  | 1,8 %     |
| B              | 764                                  | 445             | 436              | 375               | 539               | 436                                  | 2,1 %     |
| C              | 1 066                                | 400             | 397              | 370               | 435               | 401                                  | -0,3 %    |
| Non titulaires | 8 578                                | 404             | 380              | 371               | 458               | 394                                  | 2,4 %     |
| Total          | 46 080                               | 586             | 562              | 380               | 811               | 589                                  | -0,4 %    |

Champ : personnels (enseignants, DIO, et IATSS) du secteur public.

Source : entrepôt de données BSA

**Tableau II.3.3 - Situation indiciaire des enseignants du secteur public en 2023-2024**

|                                     | Indice<br>moyen | Indice<br>médian | Premier<br>décile | Dernier<br>décile | Indice<br>moyen<br>femmes | Indice<br>moyen<br>hommes | Dernier<br>décile<br>femmes | Dernier<br>décile<br>hommes |
|-------------------------------------|-----------------|------------------|-------------------|-------------------|---------------------------|---------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| Enseignants dans le premier degré   |                 |                  |                   |                   |                           |                           |                             |                             |
| Professeurs des écoles              | 602             | 595              | 453               | 768               | 600                       | 618                       | 768                         | 811                         |
| Instituteurs                        | 541             | 538              | 538               | 560               | 541                       | 538                       | 561                         | 538                         |
| Non-titulaires                      | 398             | 393              | 376               | 436               | 397                       | 410                       | 436                         | 447                         |
| Professeurs contractuels alternants | 565             | 565              | 565               | 565               | 565                       | 565                       | 565                         | 565                         |
| Enseignants dans le second degré    |                 |                  |                   |                   |                           |                           |                             |                             |
| Professeurs de chaires supérieures  | 922             | 977              | 805               | 977               | 926                       | 919                       | 977                         | 977                         |
| Professeurs agrégés                 | 771             | 762              | 557               | 977               | 769                       | 772                       | 977                         | 977                         |
| Professeurs certifiés               | 640             | 595              | 466               | 826               | 639                       | 641                       | 826                         | 826                         |
| Professeurs d'EPS                   | 643             | 634              | 481               | 826               | 655                       | 634                       | 835                         | 826                         |
| PLP                                 | 664             | 634              | 497               | 835               | 656                       | 673                       | 835                         | 835                         |
| PEGC                                | 821             | 826              | 814               | 826               | 811                       | 826                       | 811                         | 826                         |
| AE-CE                               | 811             | 826              | 785               | 826               | 821                       | 797                       | 826                         | 820                         |
| Maitres auxiliaires                 | 452             | 452              | 452               | 452               | 453                       | 449                       | 452                         | 464                         |
| Professeurs contractuels            | 429             | 415              | 376               | 498               | 424                       | 436                       | 480                         | 524                         |
| Professeurs contractuels alternants | 565             | 565              | 565               | 565               | 565                       | 565                       | 565                         | 565                         |

Champ : ensemble des enseignants du secteur public

Source : entrepôt de données BSA

### 3.2. Les indemnités

Le RIFSEEP ou régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel, est l'outil indemnitaire de référence. Les indemnités complémentaires à la rémunération indiciaire présentées ci-contre correspondent à des montants bruts annuels par personne, hors supplément familial de traitement, hors indemnité de résidence et hors indemnité de licenciement ou rupture conventionnelle. Les heures supplémentaires sont incluses.

Les montants moyens des indemnités des enseignants du secteur public sont plus élevés que dans le privé, même si l'écart s'estompe un peu en 2023-2024 [Tableau II.3.4]. Cette différence a déjà été observée lors de l'analyse des situations indiciaires.

Dans le premier degré, les indemnités des enseignants ont progressé significativement entre 2022-2023 et 2023-2024, de façon plus importante dans le secteur privé que dans le public (+122 % et +68 % respectivement). De ce fait, l'écart entre les montants des indemnités moyennes se réduit (1 271 € en 2023-2024, contre 1 422 € en 2022-2023).

Ces augmentations sont en partie liées à la mise en œuvre, en septembre 2023, du Pacte Enseignant, mais pas uniquement. En effet, à périmètre constant (hors Pacte), l'augmentation des indemnités dans le premier degré public a été de 1 923 € (soit +56 %) et dans le secteur privé de 1 859 € (soit +91 %).

Les indemnités moyennes des enseignants du second degré public ont connu une augmentation plus faible que celles du premier degré en 2023-2024 dans le public (+33 %) et dans le privé (+58 %). Comme pour le premier degré, ces augmentations ne sont qu'en partie liées au Pacte Enseignant. En effet, en dehors de ce dispositif, l'augmentation a été de 1 600 € (soit +24 %) pour le secteur public et de 1 752 € (soit +36 %) pour le secteur privé. Les enseignants du second degré conservent un régime indemnitaire plus favorable que leurs homologues du premier degré.

Parmi les enseignants, l'écart le plus important entre femmes et hommes des indemnités moyennes concerne le second degré. Les hommes de cette catégorie reçoivent en moyenne une indemnité plus élevée d'environ 18 % par rapport aux femmes (soit 1 487 € dans le public et 1 359 € dans le privé).

Les IATSS de catégorie A ont vu leur rémunération complémentaire moyenne augmenter de 12,2 % en 2023-2024, la hausse est plus faible pour les catégories B et plus élevée pour les C (respectivement +11 % et +39 %).

Les IATPSS de catégorie A sont la catégorie avec le plus grand écart indemnitaire en moyenne entre les hommes et les femmes (4 238 €, soit presque 40 % de plus pour les hommes).

Les psychologues de l'éducation nationale et les personnels d'éducation ont vu leurs indemnités augmenter respectivement de 67 % et 78 %. Le corps avec la hausse la moins forte, parmi les DIEO, est celui des personnels d'inspection (+8 %) ; la hausse est plus importante pour les personnels de direction (15 %). L'écart indemnitaire moyen est en faveur des femmes pour les personnels d'éducation et pour les psychologues de l'éducation nationale (+239 € et +178 € respectivement).

Les heures supplémentaires sont toutes les heures qu'un enseignant effectue en sus des maxima de ses obligations de service. Il existe deux sortes d'heures supplémentaires : les heures supplémentaires année (HSA) et les heures supplémentaires effectives (HSE). A partir de la rentrée 2022 les HSA peuvent être effectuées aussi par des agents à temps partiel (cf III.3.2). Sont comptabilisées ici l'ensemble de ces heures.

**Tableau II.3.4 - Indemnités brutes annuelles des personnels payés par l'académie en 2023-2024**

|                                     |          | Indemnités moyennes | Indemnités médianes | Premier décile | Dernier décile | Rappel indemnités moyennes 2022-2023 |
|-------------------------------------|----------|---------------------|---------------------|----------------|----------------|--------------------------------------|
| Enseignants du premier degré public | Femmes   | 5 672 €             | 5 063 €             | 2 588 €        | 10 047 €       | 3 366 €                              |
|                                     | Hommes   | 6 616 €             | 6 236 €             | 2 714 €        | 11 543 €       | 4 023 €                              |
|                                     | Ensemble | 5 804 €             | 5 203 €             | 2 606 €        | 10 316 €       | 3 460 €                              |
| Enseignants du second degré public  | Femmes   | 8 291 €             | 7 743 €             | 2 494 €        | 14 469 €       | 6 054 €                              |
|                                     | Hommes   | 9 778 €             | 8 915 €             | 2 280 €        | 17 288 €       | 7 598 €                              |
|                                     | Ensemble | 8 895 €             | 8 170 €             | 2 411 €        | 15 550 €       | 6 674 €                              |
| Enseignants du premier degré privé  | Femmes   | 4 536 €             | 4 353 €             | 2 198 €        | 7 598 €        | 2 028 €                              |
|                                     | Hommes   | 4 496 €             | 4 613 €             | 1 738 €        | 6 995 €        | 2 162 €                              |
|                                     | Ensemble | 4 533 €             | 4 373 €             | 2 185 €        | 7 536 €        | 2 038 €                              |
| Enseignants du second degré privé   | Femmes   | 7 251 €             | 6 868 €             | 1 436 €        | 13 117 €       | 4 503 €                              |
|                                     | Hommes   | 8 610 €             | 8 268 €             | 1 826 €        | 14 971 €       | 5 630 €                              |
|                                     | Ensemble | 7 700 €             | 7 313 €             | 1 575 €        | 13 785 €       | 4 873 €                              |
| <b>Personnels IATSS</b>             |          |                     |                     |                |                |                                      |
| Catégorie A                         | Femmes   | 10 904 €            | 9 953 €             | 4 441 €        | 18 932 €       | 9 534 €                              |
|                                     | Hommes   | 15 142 €            | 13 580 €            | 5 406 €        | 27 009 €       | 14 260 €                             |
|                                     | Ensemble | 11 825 €            | 10 648 €            | 4 608 €        | 20 006 €       | 10 537 €                             |
| Catégorie B                         | Femmes   | 7 799 €             | 8 099 €             | 5 449 €        | 9 701 €        | 6 987 €                              |
|                                     | Hommes   | 7 939 €             | 8 090 €             | 4 499 €        | 11 302 €       | 7 321 €                              |
|                                     | Ensemble | 7 825 €             | 8 099 €             | 4 896 €        | 9 841 €        | 7 048 €                              |
| Catégorie C                         | Femmes   | 6 095 €             | 6 354 €             | 3 337 €        | 7 806 €        | 4 416 €                              |
|                                     | Hommes   | 6 451 €             | 6 309 €             | 4 899 €        | 8 518 €        | 4 452 €                              |
|                                     | Ensemble | 6 140 €             | 6 344 €             | 3 584 €        | 7 880 €        | 4 421 €                              |
| Non titulaires                      | Femmes   | 1 582 €             | 1 103 €             | 249 €          | 3 168 €        | 1 457 €                              |
|                                     | Hommes   | 1 665 €             | 973 €               | 190 €          | 3 396 €        | 1 952 €                              |
|                                     | Ensemble | 1 595 €             | 1 079 €             | 233 €          | 3 191 €        | 1 540 €                              |
| Personnels de direction             | Femmes   | 8 822 €             | 8 816 €             | 4 250 €        | 13 312 €       | 7 522 €                              |
|                                     | Hommes   | 9 642 €             | 9 430 €             | 3 603 €        | 15 392 €       | 8 531 €                              |
|                                     | Ensemble | 9 163 €             | 8 978 €             | 4 163 €        | 14 316 €       | 7 942 €                              |
| Personnels d'inspection             | Femmes   | 15 576 €            | 17 241 €            | 793 €          | 21 399 €       | 15 244 €                             |
|                                     | Hommes   | 16 558 €            | 17 137 €            | 1 398 €        | 22 352 €       | 14 117 €                             |
|                                     | Ensemble | 15 996 €            | 17 140 €            | 1 088 €        | 21 731 €       | 14 747 €                             |
| Personnels d'éducation              | Femmes   | 6 112 €             | 5 675 €             | 1 335 €        | 11 584 €       | 3 426 €                              |
|                                     | Hommes   | 5 873 €             | 5 472 €             | 1 356 €        | 10 634 €       | 3 335 €                              |
|                                     | Ensemble | 6 059 €             | 5 630 €             | 1 335 €        | 11 121 €       | 3 406 €                              |
| Psychologues de l'EN                | Femmes   | 5 462 €             | 5 085 €             | 1 083 €        | 9 411 €        | 3 229 €                              |
|                                     | Hommes   | 5 284 €             | 4 344 €             | 3 233 €        | 8 581 €        | 3 488 €                              |
|                                     | Ensemble | 5 444 €             | 4 997 €             | 1 217 €        | 9 274 €        | 3 258 €                              |

Champ : ensemble des personnels hors assistants d'éducation, AED et AESH

Source : POLCA Bulletin de salaire

Les enseignants du second degré public sont ceux qui exercent le plus souvent des heures supplémentaires (79,2 % d'entre eux, pour seulement 69,5 % de leurs homologues du secteur privé) [Tableau II.3.5]. Ces proportions sont en petite baisse (-1,3 point dans le public et -3,1 points dans le privé).

Les heures supplémentaires sont peu fréquentes dans le premier degré, où elles ne concernent que 9,9 % des enseignants du public et 14,3 % de ceux du privé. Ces proportions sont en légère baisse (-1,4 point) dans le public, et en nette hausse dans le privé (+8,5 points).

Les heures supplémentaires sont effectuées davantage par les hommes que par les femmes, avec un écart assez réduit pour les enseignants du premier degré public (+1,6 point) et plus important pour les enseignants du second degré privé (+10,9 points).

À la rentrée 2023, le dispositif Pacte a été mis en œuvre. Il concerne l'ensemble des personnels enseignants, conseillers principaux d'éducation et psychologues de l'éducation nationale, en fonction des besoins et sur la base du volontariat, qui peuvent assurer des missions complémentaires. La part d'enseignants qui a réalisé des missions Pacte est plus élevée dans le privé que dans le public, et dans le second degré par rapport au premier.

D'une manière générale, les hommes ont plus souvent assuré des missions Pacte, sauf dans le premier degré privé, où la part des femmes qui a pris des missions Pacte est plus élevée de 4,6 points.

Les enseignants qui exercent dans un établissement du second degré, à l'exception de ceux assurant un service complet dans les classes préparatoires aux grandes écoles (CPGE) ont la possibilité d'accomplir, pour répondre à des besoins spécifiques, des missions particulières, soit au sein de leur établissement, soit à l'échelon académique sous l'autorité du recteur. Ces missions ne relèvent pas du service d'enseignement proprement dit et peuvent donner lieu à une indemnité (IMP), de niveau académique ou établissement.

Les enseignants du second degré public sont 25,1 % à exercer au moins une mission particulière donnant lieu à une indemnité, contre 12,6 % dans le second degré privé. Les parts d'enseignants du second degré concernés par les IMP sont globalement stables en 2023-2024.

Les IMP sont moins fréquentes chez les enseignants du premier degré, même si la part de ceux qui en exercent progresse régulièrement (2,1% en 2023-2024). Il s'agit essentiellement de professeurs des écoles exerçant en SEGPA.

Dans le second degré, les IMP académique et établissement, concernent davantage les CPE, les professeurs d'EPS ainsi que les professeurs des lycées professionnels (respectivement 53,9 %, 50,3 % et 35,3 % de bénéficiaires) [Tableau II.3.6].

**Tableau II.3.5 - Zoom sur les indemnités annuelles des enseignants**

|                                     |          | Indemnités moyennes | Dont heures supplémentaires               |                              | Dont Pacte                                |                              | Dont IMP (tous types)                          |                              |
|-------------------------------------|----------|---------------------|-------------------------------------------|------------------------------|-------------------------------------------|------------------------------|------------------------------------------------|------------------------------|
|                                     |          |                     | Montant moyen pour les agents en exerçant | Part d'agents en bénéficiant | Montant moyen pour les agents en exerçant | Part d'agents en bénéficiant | Montant moyen pour les agents exerçant une IMP | Part d'agents en bénéficiant |
| Enseignants du premier degré public | Femmes   | 5 672 €             | 632 €                                     | 9,7 %                        | 1 839 €                                   | 21,8 %                       | 2 157 €                                        | 1,7 %                        |
|                                     | Hommes   | 6 616 €             | 1 099 €                                   | 11,3 %                       | 2 171 €                                   | 24,8 %                       | 2 081 €                                        | 4,4 %                        |
|                                     | Ensemble | 5 804 €             | 706 €                                     | 9,9 %                        | 1 891 €                                   | 22,2 %                       | 2 135 €                                        | 2,1 %                        |
| Enseignants du second degré public  | Femmes   | 8 291 €             | 3 316 €                                   | 77,9 %                       | 2 403 €                                   | 23,2 %                       | 1 051 €                                        | 23,8 %                       |
|                                     | Hommes   | 9 778 €             | 4 537 €                                   | 81,2 %                       | 2 838 €                                   | 25,1 %                       | 1 292 €                                        | 27,0 %                       |
|                                     | Ensemble | 8 895 €             | 3 823 €                                   | 79,2 %                       | 2 588 €                                   | 24,0 %                       | 1 156 €                                        | 25,1 %                       |
| Enseignants du premier degré privé  | Femmes   | 4 536 €             | 359 €                                     | 14,0 %                       | 1 669 €                                   | 38,1 %                       | 2 658 €                                        | 0,9 %                        |
|                                     | Hommes   | 4 496 €             | 434 €                                     | 17,6 %                       | 1 885 €                                   | 33,5 %                       | 3 034 €                                        | 3,8 %                        |
|                                     | Ensemble | 4 533 €             | 366 €                                     | 14,3 %                       | 1 683 €                                   | 37,8 %                       | 2 752 €                                        | 1,1 %                        |
| Enseignants du second degré privé   | Femmes   | 7 251 €             | 2 593 €                                   | 65,9 %                       | 2 389 €                                   | 42,8 %                       | 986 €                                          | 12,3 %                       |
|                                     | Hommes   | 8 610 €             | 3 339 €                                   | 76,8 %                       | 2 570 €                                   | 46,0 %                       | 1 120 €                                        | 13,3 %                       |
|                                     | Ensemble | 7 700 €             | 2 865 €                                   | 69,5 %                       | 2 452 €                                   | 43,9 %                       | 1 032 €                                        | 12,6 %                       |

Champ : ensemble des enseignants

Source : POLCA Bulletin de salaire

**Tableau II.3.6 - Zoom sur les IMP des enseignants et CPE du public**

| Détails par corps des IMP (tous types) des enseignants du public | Nombre d'agents percevant une IMP | Part d'agents bénéficiant d'IMP | Nombre moyen d'IMP par personnel exerçant une IMP | Montant moyen |
|------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|---------------------------------------------------|---------------|
| Professeur agrégé                                                | 810                               | 27,0 %                          | 1,02                                              | 1 274 €       |
| Professeurs certifiés                                            | 2 418                             | 26,3 %                          | 0,92                                              | 1 154 €       |
| Professeurs d'EPS                                                | 570                               | 50,3 %                          | 1,26                                              | 1 570 €       |
| PLP                                                              | 772                               | 35,3 %                          | 1,15                                              | 1 439 €       |
| Chargés d'enseignement EPS                                       | 4                                 | 80,0 %                          | 1,38                                              | 1 719 €       |
| PEGC                                                             | 0                                 | 0,0 %                           |                                                   |               |
| Professeurs des écoles                                           | 112                               | 23,1 %                          | 1,45                                              | 1 818 €       |
| Maîtres auxiliaires                                              | 4                                 | 7,7 %                           | 1,13                                              | 1 406 €       |
| Enseignants contractuels                                         | 183                               | 8,8 %                           | 0,86                                              | 1 077 €       |
| Conseillers Principaux d'Éducation d'Éducation                   | 287                               | 53,9 %                          | 1,17                                              | 1 460 €       |

Champ : ensemble des enseignants et personnels d'éducation affectés dans le second degré public

Source : Direction de l'organisation scolaire

Le RIFSEEP (régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel), est le régime qui définit les indemnités versées aux personnels IATPSS. Pour chaque corps sont définis des groupes indemnitaires, définissant la partie fixe du RIFSEEP : l'indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise (IFSE). Chaque agent appartient à un groupe selon les fonctions rattachées au poste d'affectation. Les agents peuvent percevoir en plus un complément indemnitaire annuel (CIA). Sont présentés ici, pour la première fois, les IFSE des corps des personnels technique et pédagogiques jeunesse et sports, en effet leur régime indemnitaire est le RIFSEEP seulement depuis janvier 2023.

Les corps avec les montants moyens annuels d'IFSE les plus élevés sont celui des IGR et puis celui des médecins conseillers techniques; l'IFSE moyen le plus bas concerne les adjoints techniques [Tableau II.3.7].

**Tableau II.3.7 - Répartition par groupe des personnels IATPSS dans le cadre du rifseep (2023-2024)**

| Filière administrative | ATTACHES ( y compris logés) |             |                           | SAENES ( y compris logés) |             |                           | ADJAENES ( y compris logés) |             |                           |
|------------------------|-----------------------------|-------------|---------------------------|---------------------------|-------------|---------------------------|-----------------------------|-------------|---------------------------|
|                        | Effectifs                   | Répartition | montant moyen annuel IFSE | Effectifs                 | Répartition | montant moyen annuel IFSE | Effectifs                   | Répartition | montant moyen annuel IFSE |
| Groupe 1               | 28                          | 6,8 %       | 16 282 €                  | 85                        | 19,7 %      | 8 591 €                   | 226                         | 30,0 %      | 5 164 €                   |
| Groupe 2               | 144                         | 34,9 %      | 14 740 €                  | 103                       | 23,8 %      | 7 529 €                   | 528                         | 70,0 %      | 4 717 €                   |
| Groupe 3               | 218                         | 52,8 %      | 12 502 €                  | 244                       | 56,5 %      | 7 058 €                   |                             |             |                           |
| Groupe 4               | 23                          | 5,6 %       | 10 621 €                  |                           |             |                           |                             |             |                           |
| Total                  | 413                         | 100,0 %     | 13 434 €                  | 432                       | 100,0 %     | 7 472 €                   | 754                         | 100,0 %     | 4 851 €                   |

| Filière technique | IGR       |             |                           | IGE       |             |                           | ASI       |             |                           |
|-------------------|-----------|-------------|---------------------------|-----------|-------------|---------------------------|-----------|-------------|---------------------------|
|                   | Effectifs | Répartition | montant moyen annuel IFSE | Effectifs | Répartition | montant moyen annuel IFSE | Effectifs | Répartition | montant moyen annuel IFSE |
| Groupe 1          | 5         | 71,4 %      | 20 982 €                  | 7         | 25,0 %      | 14 150 €                  | 4         | 50,0 %      | 10 232 €                  |
| Groupe 2          | ***       | ***         | ***                       | 7         | 25,0 %      | 12 233 €                  | 4         | 50,0 %      | 9 290 €                   |
| Groupe 3          |           |             |                           | 14        | 50,0 %      | 11 306 €                  |           |             |                           |
| Total             | 5         | 71,4 %      | 20 982 €                  | 28        | 100,0 %     | 12 249 €                  | 8         | 100,0 %     | 9 761 €                   |

| Filière technique | Techniciens |             |                           | Adjoints techniques |             |                           |
|-------------------|-------------|-------------|---------------------------|---------------------|-------------|---------------------------|
|                   | Effectifs   | Répartition | montant moyen annuel IFSE | Effectifs           | Répartition | montant moyen annuel IFSE |
| Groupe 1          | 4           | 5,1 %       | 8 958 €                   | 9                   | 4,6 %       | 4 125 €                   |
| Groupe 2          | 13          | 16,5 %      | 5 881 €                   | 185                 | 95,4 %      | 3 876 €                   |
| Groupe 3          | 62          | 78,5 %      | 8 187 €                   |                     |             |                           |
| Total             | 79          | 100,0 %     | 7 847 €                   | 194                 | 100,0 %     | 3 888 €                   |

| Filière médico-sociale | Médecins CT |             |                           | Médecins de l'EN |             |                           |
|------------------------|-------------|-------------|---------------------------|------------------|-------------|---------------------------|
|                        | Effectifs   | Répartition | montant moyen annuel IFSE | Effectifs        | Répartition | montant moyen annuel IFSE |
| Groupe 1               | ***         | ***         | ***                       | 8                | 29,6 %      | 16 350 €                  |
| Groupe 2               | ***         | ***         | ***                       | 19               | 70,4 %      | 16 000 €                  |
| Groupe 3               | ***         | ***         | ***                       |                  |             |                           |
| Total                  | 5           | 100,0 %     | 20 930 €                  | 27               | 100,0 %     | 16 104 €                  |

| Filière<br>médico-sociale | Conseillers technique<br>des services sociaux |                |                                    | Infirmiers |                |                                    | Assistants de service social |                |                                    |
|---------------------------|-----------------------------------------------|----------------|------------------------------------|------------|----------------|------------------------------------|------------------------------|----------------|------------------------------------|
|                           | Effectifs                                     | Répartition    | montant<br>moyen<br>annuel<br>IFSE | Effectifs  | Répartition    | montant<br>moyen<br>annuel<br>IFSE | Effectifs                    | Répartition    | montant<br>moyen<br>annuel<br>IFSE |
| Groupe 1                  | 4                                             | 33,3 %         | 14 745 €                           | 4          | 1,2 %          | 8 513 €                            | 0                            | 0,0 %          | - €                                |
| Groupe 2                  | 8                                             | 66,7 %         | 13 300 €                           | 322        | 98,8 %         | 5 162 €                            | 147                          | 100,0 %        | 10 250 €                           |
| <b>Total</b>              | <b>12</b>                                     | <b>100,0 %</b> | <b>13 782 €</b>                    | <b>326</b> | <b>100,0 %</b> | <b>5 203 €</b>                     | <b>147</b>                   | <b>100,0 %</b> | <b>10 250 €</b>                    |

| Filière<br>jeunesse et sports | Conseillers d'éducation populaire<br>et de jeunesse |                |                                    | Professeurs de sport |                |                                    |
|-------------------------------|-----------------------------------------------------|----------------|------------------------------------|----------------------|----------------|------------------------------------|
|                               | Effectifs                                           | Répartition    | montant<br>moyen<br>annuel<br>IFSE | Effectifs            | Répartition    | montant<br>moyen<br>annuel<br>IFSE |
| Groupe 1                      | 4                                                   | 16,7 %         | 8 515 €                            | 3                    | 2,1 %          | 10 727 €                           |
| Groupe 2                      | 20                                                  | 83,3 %         | 8 093 €                            | 143                  | 97,9 %         | 8 080 €                            |
| <b>Total</b>                  | <b>24</b>                                           | <b>100,0 %</b> | <b>8 163 €</b>                     | <b>146</b>           | <b>100,0 %</b> | <b>8 134 €</b>                     |

| Filière<br>jeunesse et sports | Conseillers d'éducation populaire<br>et de jeunesse |                |                                    | Inspecteurs de la jeunesse et des<br>sports |                |                                    |
|-------------------------------|-----------------------------------------------------|----------------|------------------------------------|---------------------------------------------|----------------|------------------------------------|
|                               | Effectifs                                           | Répartition    | montant<br>moyen<br>annuel<br>IFSE | Effectifs                                   | Répartition    | montant<br>moyen<br>annuel<br>IFSE |
| Groupe 1                      |                                                     |                |                                    | 8                                           | 72,7 %         | 15 619 €                           |
| Groupe 2                      | 9                                                   | 100,0 %        | 9 816 €                            | 3                                           | 27,3 %         | 14 934 €                           |
| <b>Total</b>                  | <b>9</b>                                            | <b>100,0 %</b> | <b>9 816 €</b>                     | <b>11</b>                                   | <b>100,0 %</b> | <b>15 432 €</b>                    |

\* Le total exclu les groupes avec moins de 3 effectifs pour conserver le secret statistique

\*\*\* : secret statistique, effectif < 3

Champ : ensemble des personnels ingénieurs, administratifs, techniques, pédagogiques, sociaux et de santé

Source : Direction des personnels d'encadrement et Direction des personnels administratifs, techniques, sociaux et de santé



# **└ PARTIE 3 ─**

Vie des personnels

# 1. Lieux d'exercice

Dans cet ouvrage, les informations sont présentées selon le corps d'appartenance des agents. Cela explique que dans cette partie, certains professeurs des écoles (corps enseignant du premier degré) exercent dans des établissements du second degré.

## 1.1 Enseignants du premier degré

En 2023-2024, 14 831 enseignants du premier degré public, soit 83,0 % des effectifs, sont affectés sur des fonctions d'enseignement (hors remplacement) : 78,8 % dans les écoles, 2,4 % en collège ou SEGPA, 1,6 % dans les établissements médico-sociaux (principalement dans le département du Rhône) et 0,3 % en lycée, lycée professionnel, EREA, au CNED ou à la MDPH [Tableau III.1.1].

Au sein des écoles du premier degré, 98,4 % des enseignants exercent en écoles maternelles et primaires, 1,5 % dans les écoles d'application et 0,1 % en écoles spécialisées.

Les enseignants affectés au remplacement représentent 13,1 % des effectifs en 2023-2024. Cette proportion, en augmentation assez marquée depuis plusieurs années (ce taux était de 11,9 % en 2021-2022), est stable en 2023-2024.

L'affectation sur des fonctions support représente 3,8 % des affectations, proportion globalement stable cette année encore.

Dans le secteur privé, les enseignants du premier degré sont 96,3 % à exercer dans les écoles, les autres enseignants étant affectés dans des établissements médico-sociaux (2,2 %), et enfin 1,5 % dans les établissements du second degré [Tableau III.1.2]. Le secteur privé, bien qu'assurant le remplacement des enseignants absents, ne dispose pas de personnels enseignants nommés uniquement sur zone de remplacement. Le nombre d'enseignants remplaçants n'est donc pas identifiable.

## 1.2. Enseignants du second degré

Parmi les 17 916 enseignants du second degré public, 44,5 % ont leur affectation principale dans un collège public de l'académie, 34,8 % dans un lycée, 11,5 % dans un lycée professionnel et 0,5 % en EREA [Tableau III.1.3].

Tableau III.1.1 - Répartition des enseignants du premier degré public par établissement d'affectation en 2023-2024

|                               | Académie | Ain   | Loire | Rhône  |
|-------------------------------|----------|-------|-------|--------|
| Ecoles du premier degré       | 14 075   | 2 862 | 2 968 | 8 245  |
| Remplacement                  | 2 347    | 578   | 475   | 1 294  |
| Etablissements médico-sociaux | 280      | 47    | 46    | 187    |
| Services académiques          | 680      | 142   | 129   | 409    |
| EREA                          | 19       | 8     |       | 11     |
| Collèges (yc SEGPA)           | 423      | 92    | 106   | 225    |
| Lycées (yc SEP)               | 8        | 2     | 1     | 5      |
| LP (yc SGT)                   | 15       | 4     | 1     | 10     |
| Autres types d'établissement* | 11       | 1     | 2     | 8      |
| TOTAL                         | 17 858   | 3 736 | 3 728 | 10 394 |

\*MDPH et CNED

| Zoom sur les écoles du premier degré | Académie | Ain   | Loire | Rhône |
|--------------------------------------|----------|-------|-------|-------|
| Écoles maternelles et primaires      | 13 849   | 2 851 | 2 912 | 8 086 |
| Écoles d'application                 | 210      | 11    | 56    | 143   |
| École spécialisée                    | 16       |       |       | 16    |

Champ : ensemble des enseignants du premier degré public

Source : entrepôt de données BSA

**Tableau III.1.2 - Répartition des enseignants du premier degré privé par établissement d'affectation en 2023-2024**

|                               | Académie     | Ain        | Loire      | Rhône        |
|-------------------------------|--------------|------------|------------|--------------|
| Ecoles du premier degré       | 2 304        | 280        | 690        | 1 334        |
| Etablissements médico-sociaux | 53           | 13         | 17         | 23           |
| Collèges (yc SEGPA)           | 28           | 3          | 11         | 14           |
| Lycées (yc SEP)               | 4            |            | 1          | 3            |
| LP (yc SGT)                   | 4            | 1          | 2          | 1            |
| <b>TOTAL</b>                  | <b>2 393</b> | <b>297</b> | <b>721</b> | <b>1 375</b> |

Champ : ensemble des enseignants du premier degré privé

Source : entrepôt de données BSA

**Tableau III.1.3 - Répartition en effectifs des enseignants du second degré public selon le type d'établissement d'affectation**

|                                        | Collèges<br>(y compris<br>SEGPA) | Lycées      | Lycées<br>pro. | Erea      | Zone de<br>remplacement | Services<br>académiques | Autres*   | Tous types    |
|----------------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------|-----------|-------------------------|-------------------------|-----------|---------------|
| Chaires supérieures                    |                                  | 138         |                |           |                         |                         |           | 138           |
| Agrégés                                | 775                              | 2 032       | 19             | 1         | 165                     | 6                       | 1         | 2 999         |
| Certifiés                              | 5 528                            | 2 811       | 74             | 6         | 749                     | 12                      | 21        | 9 201         |
| Professeurs d'EPS                      | 772                              | 209         | 88             | 4         | 54                      | 6                       | 1         | 1 134         |
| Adjointes et chargés<br>d'enseignement | 2                                | 1           | 1              |           |                         | 1                       |           | 5             |
| PEGC                                   | 3                                |             |                |           |                         |                         |           | 3             |
| PLP                                    | 105                              | 489         | 1 468          | 50        | 64                      | 3                       | 5         | 2 184         |
| Total titulaires et stagiaires         | 7 185                            | 5 680       | 1 650          | 61        | 1 032                   | 28                      | 28        | 15 664        |
| Maîtres auxiliaires                    | 36                               | 8           | 7              |           |                         |                         | 1         | 52            |
| Enseignants contractuels               | 671                              | 518         | 392            | 24        | 318                     | 115                     | 33        | 2 071         |
| Enseignants contractuels<br>alternants | 77                               | 37          | 15             |           |                         |                         |           | 129           |
| Non titulaires                         | 784                              | 563         | 414            | 24        | 318                     | 115                     | 34        | 2 252         |
| <b>TOTAL GÉNÉRAL</b>                   | <b>7 969</b>                     | <b>6243</b> | <b>2064</b>    | <b>85</b> | <b>1350</b>             | <b>143</b>              | <b>62</b> | <b>17 916</b> |

\*Autres : Etab. médico-éducatifs, Greta, CNED...

Champ : ensemble des enseignants du second degré public

Source : entrepôt de données BSA

Cette répartition varie selon le corps des personnels. Ainsi, 60,1 % des certifiés sont affectés en collège et 67,8 % des professeurs agrégés sont affectés en lycée. Cependant, la part d'agrégés affectés en collège continue de progresser et atteint 25,8 % en 2023-2024 (après 24,7 % en 2022-2023) [Tableau III.1.4].

Les personnels contractuels sont plus fréquemment affectés en LP : c'est le cas pour 18,4 % d'entre eux. Les titulaires sont quant à eux 10,5 % à être affectés en LP.

L'affectation sur zone de remplacement est en progression depuis plusieurs années. Elle représente 7,5 % des effectifs d'enseignants en 2023-2024.

Dans le secteur privé, près de la moitié des enseignants sont affectés en collège (45,5 %), 31,3 % en lycée général ou technologique et 15,3 % en lycée professionnel [Tableau III.1.5]. Comme pour le premier degré, le nombre d'enseignants remplaçants n'est pas identifiable.

### 1.3. Affectation en Éducation prioritaire

Dans l'académie de Lyon, l'éducation prioritaire (établissements des réseaux REP et REP+) représente 17,1 % des écoles publiques du premier degré et 21,2 % de ses élèves.

3 421 enseignants (y compris titulaires remplaçants) exercent dans ces écoles, soit 24,3 % d'entre eux [Tableau III.1.6]. Cette proportion est en baisse en 2023-2024 (elle était de 26,1 % en 2022-2023). Même s'il progresse, l'âge moyen de ces enseignants (41,5 ans) demeure inférieur à celui de leurs homologues affectés hors éducation prioritaire (45,2 ans).

Dans le second degré, 22,6 % des collèges publics et 21,1 % des collégiens relèvent de l'éducation prioritaire. 1 878 enseignants, soit 23,6 % des enseignants de collège, exercent dans les établissements relevant de l'éducation prioritaire. Cette proportion évolue peu : elle était de 23,5 % en 2022-2023.

Les années précédentes, les professeurs contractuels étaient sensiblement plus nombreux dans les collèges de l'éducation prioritaire. En 2023-2024, cet écart s'est quasiment résorbé : les contractuels représentent 8,7% des enseignants dans les collèges de l'éducation prioritaire, et 8,3% dans les autres établissements.

Tous corps confondus, l'âge moyen des enseignants de l'éducation prioritaire est de 41,4 ans dans le second degré comme dans le premier degré, il est inférieur à celui de leurs homologues affectés hors éducation prioritaire (46,2 ans).

**Tableau III.1.4 - Répartition en pourcentage des enseignants du second degré public selon le type d'établissement d'affectation**

|                                     | Collèges<br>(y compris<br>SEGPA) | Lycées  | Lycées<br>pro. | Erea  | Zone de<br>remplacement | Services<br>académiques | Autres* | Tous<br>types |
|-------------------------------------|----------------------------------|---------|----------------|-------|-------------------------|-------------------------|---------|---------------|
| Chaires supérieures                 | 0,0 %                            | 100,0 % | 0,0 %          | 0,0 % | 0,0 %                   | 0,0 %                   | 0,0 %   | 100,0 %       |
| Agrégés                             | 25,8 %                           | 67,8 %  | 0,6 %          | 0,0 % | 5,5 %                   | 0,2 %                   | 0,0 %   | 100,0 %       |
| Certifiés                           | 60,1 %                           | 30,6 %  | 0,8 %          | 0,1 % | 8,1 %                   | 0,1 %                   | 0,2 %   | 100,0 %       |
| Professeurs d'EPS                   | 68,1 %                           | 18,4 %  | 7,8 %          | 0,4 % | 4,8 %                   | 0,5 %                   | 0,1 %   | 100,0 %       |
| Adjoints et chargés d'enseignement  | 40,0 %                           | 20,0 %  | 20,0 %         | 0,0 % | 0,0 %                   | 20,0 %                  |         | 100,0 %       |
| P.E.G.C.                            | 100,0 %                          | 0,0 %   | 0,0 %          | 0,0 % | 0,0 %                   | 0,0 %                   |         | 100,0 %       |
| P.L.P                               | 4,8 %                            | 22,4 %  | 67,2 %         | 2,3 % | 2,9 %                   | 0,1 %                   | 0,2 %   | 100,0 %       |
| Total titulaires et stagiaires      | 45,9 %                           | 36,3 %  | 10,5 %         | 0,4 % | 6,6 %                   | 0,2 %                   | 0,2 %   | 100,0 %       |
| Maîtres auxiliaires                 | 69,2 %                           | 15,4 %  | 13,5 %         | 0,0 % | 0,0 %                   | 0,0 %                   | 1,9 %   | 100,0 %       |
| Enseignants contractuels            | 32,4 %                           | 25,0 %  | 18,9 %         | 1,2 % | 15,4 %                  | 5,6 %                   | 1,6 %   | 100,0 %       |
| Enseignants contractuels alternants | 59,7 %                           | 28,7 %  | 11,6 %         | 0,0 % | 0,0 %                   | 0,0 %                   |         | 100,0 %       |
| Total non titulaires                | 34,8 %                           | 25,0 %  | 18,4 %         | 1,1 % | 14,1 %                  | 5,1 %                   | 1,5 %   | 100,0 %       |
| TOTAL GÉNÉRAL                       | 44,5 %                           | 34,8 %  | 11,5 %         | 0,5 % | 7,5 %                   | 0,8 %                   | 0,3 %   | 100,0 %       |

\*Autres : Etab. médico-éducatifs, Greta, CNED

Champ : ensemble des enseignants du second degré public

Source : entrepôt de données BSA

**Tableau III.1.5 - Répartition des enseignants du second degré privé par grade et par établissement d'affectation en 2023-2024**

|                                     | Collèges et SEGPA | Lycées       | Lycées professionnels | Ecoles premier degré | Autres*   | Total        |
|-------------------------------------|-------------------|--------------|-----------------------|----------------------|-----------|--------------|
| Agrégés et chaires sup              | 66                | 347          | 2                     |                      |           | 415          |
| Certifiés                           | 2 153             | 1 362        | 33                    |                      | 8         | 3 556        |
| Professeurs d'EPS                   | 325               | 53           | 51                    |                      | 1         | 430          |
| Chargés et adjoints d'ens           | 9                 | 3            | 2                     |                      |           | 14           |
| PLP                                 | 5                 | 94           | 637                   |                      |           | 736          |
| Maîtres délégués                    | 640               | 346          | 351                   | 480                  | 71        | 1 888        |
| Enseignants contractuels alternants | 10                | 2            |                       |                      |           | 12           |
| <b>TOTAL</b>                        | <b>3 208</b>      | <b>2 207</b> | <b>1 076</b>          | <b>480</b>           | <b>80</b> | <b>7 051</b> |

\* Autres : Etablissements médico-éducatifs

Champ : ensemble des enseignants du second degré privé

Source : entrepôt de données BSA

**Tableau III.1.6 - Affectation en éducation prioritaire (EP) des enseignants des écoles et des collèges publics par corps en 2023-2024**

|                                     | En éducation prioritaire |               |             | Hors éducation prioritaire |               |             |
|-------------------------------------|--------------------------|---------------|-------------|----------------------------|---------------|-------------|
|                                     | Effectifs                | Part en EP    | Âge moyen   | Effectifs                  | Part hors EP  | Âge moyen   |
| Instituteurs                        | 4                        | 19,0 %        | 57,8        | 17                         | 81,0 %        | 58,1        |
| Professeurs des écoles              | 3 374                    | 24,6 %        | 41,7        | 10 368                     | 75,4 %        | 45,7        |
| Professeurs contractuels            | 1                        | 2,6 %         | 28,0        | 37                         | 97,4 %        | 36,5        |
| Professeurs contractuels alternants | 42                       | 14,1 %        | 24,1        | 255                        | 85,9 %        | 24,1        |
| <b>TOTAL PREMIER DEGRÉ</b>          | <b>3 421</b>             | <b>24,3 %</b> | <b>41,5</b> | <b>10 677</b>              | <b>75,7 %</b> | <b>45,2</b> |
| Professeurs agrégés                 | 187                      | 24,1 %        | 39,7        | 588                        | 75,9 %        | 46,0        |
| Professeurs certifiés               | 1 312                    | 23,7 %        | 42,5        | 4 216                      | 76,3 %        | 47,3        |
| Professeurs d'EPS                   | 186                      | 24,1 %        | 39,4        | 586                        | 75,9 %        | 45,4        |
| AE-CE                               |                          |               |             | 2                          | 100,0 %       | 62,0        |
| PEGC                                |                          |               |             | 3                          | 100,0 %       | 64,0        |
| PLP                                 | 5                        | 4,8 %         | 50,0        | 100                        | 95,2 %        | 50,9        |
| Maîtres auxiliaires                 | 7                        | 19,4 %        | 57,6        | 29                         | 80,6 %        | 57,8        |
| Professeurs Contractuels            | 164                      | 24,4 %        | 37,7        | 507                        | 75,6 %        | 39,0        |
| Professeurs contractuels alternants | 17                       | 22,1 %        | 25,4        | 60                         | 77,9 %        | 24,0        |
| <b>TOTAL COLLÈGES</b>               | <b>1 878</b>             | <b>23,6 %</b> | <b>41,4</b> | <b>6 091</b>               | <b>76,4 %</b> | <b>46,2</b> |

Champ : ensemble des enseignants du premier et second degré public exerçant en école du premier degré ordinaire, école du premier degré spécialisée, école d'application du premier degré, collège et SEGPA

Source : entrepôt de données BSA

#### 1.4. Personnel de direction, d'inspection, d'éducation ou d'orientation

Sur les 579 personnels de direction, 62,7 % ont leur affectation principale dans un collège, 25,7 % dans un lycée et 9,3 % dans un lycée professionnel [Tableau III.1.7]. La hausse du nombre de personnels de direction en 2023-2024 a impacté davantage les collèges (+9 personnes), peu les lycées (effectif stable) et négativement les LP (-3).

Plus de la moitié des personnels d'éducation exercent dans un collège (56,2 %), 29,5 % dans un lycée, 10,8 % dans un lycée professionnel et 2,7 % sont affectés sur zone de remplacement. Dans un contexte où le nombre de personnels d'éducation est en hausse (+13 personnes en 2023-2024), l'affectation en collège a été plus fréquente (+20 personnes) et moins en lycée professionnel (-5) ainsi qu'en lycée et zone de remplacement (-1 personne dans chaque cas).

#### 1.5. Personnels IATPSS

Le personnel IATPSS est affecté à 57,3 % dans les établissements du second degré public, à 40,8 % dans les services académiques et 1,9 % dans les autres types d'établissements publics (CFA, GRETA, CNED, CROUS, ...) [Tableau III.1.8].

Tableau III.1.7 - Répartition du personnel DIEO par type d'établissement en 2023-2024

|            | Collèges | Lycées | Lycées Pro. | EREA | Zone de remplacement | Services académiques | Autres types d'étab. | Tous types |
|------------|----------|--------|-------------|------|----------------------|----------------------|----------------------|------------|
| Direction  | 363      | 149    | 54          | 3    |                      | 8                    | 2                    | 579        |
| Inspection |          |        |             |      |                      | 165                  |                      | 165        |
| Education  | 307      | 161    | 59          | 3    | 15                   |                      | 1                    | 546        |
| PsyEN      |          |        |             |      | 1                    | 320                  | 1                    | 322        |

Champ : ensemble des personnels DIEO  
Source : entrepôt de données BSA

Tableau III.1.8 - Répartition des personnels IATPSS par type de personnels et d'établissement en 2023-2024

|                                                     | Administratifs | Techniques et ouvriers | Techniques et pédagogiques | Médico-sociaux | Contractuels | Total |
|-----------------------------------------------------|----------------|------------------------|----------------------------|----------------|--------------|-------|
| Second degré                                        |                |                        |                            |                |              |       |
| Collèges                                            | 585            | 23                     |                            | 195            | 115          | 918   |
| Lycées                                              | 461            | 194                    |                            | 77             | 153          | 885   |
| Lycées professionnels                               | 123            | 1                      |                            | 30             | 46           | 200   |
| E.R.E.A.                                            | 8              |                        |                            | 5              | 7            | 20    |
| TOTAL                                               | 1 177          | 218                    | 0                          | 307            | 321          | 2 023 |
| Services académiques                                |                |                        |                            |                |              |       |
| Rectorat                                            | 445            | 101                    | 146                        | 5              | 119          | 816   |
| DSDEN                                               | 232            | 9                      | 26                         | 189            | 56           | 512   |
| IEN                                                 | 57             |                        |                            |                | 7            | 64    |
| Services d'information : C.I.O.                     | 42             |                        |                            |                | 6            | 48    |
| TOTAL                                               | 776            | 110                    | 172                        | 194            | 188          | 1 440 |
| Autres                                              |                |                        |                            |                |              |       |
| Etablissements publics (CFA, GRETA, CNED, CROUS...) | 32             | 35                     |                            |                | 1            | 68    |
| TOTAL                                               | 32             | 35                     | 0                          | 0              | 1            | 68    |
| ENSEMBLE                                            | 1 985          | 363                    | 172                        | 501            | 510          | 3 531 |

Champ : ensemble du personnel IATPSS  
Source : entrepôt de données BSA

## 2. Modalités d'affectation

Les personnels titulaires du secteur public sont principalement affectés à titre définitif sur leur poste. C'est le cas de 89,9 % des enseignants du premier degré et de 97,6 % des enseignants du second degré. La part des enseignants du premier degré ainsi affectés à titre définitif augmente en 2022-2023 (+1,1 point). Cette part continue de progresser également pour les enseignants du second degré.

### 2.1 Mesures de carte scolaire

Lorsqu'un poste est supprimé par mesure de carte scolaire dans un établissement, il est accordé une attention particulière au traitement de cette situation.

Ne sont comptabilisées dans cette partie que les mesures de carte scolaire ayant eu lieu pour l'année scolaire 2023-2024.

Le nombre d'enseignants du premier degré titulaires, réaffectés suite à une mesure de carte scolaire prononcée pour la rentrée 2023 est de 254, soit 1,5 % d'entre eux [Tableau III.2.1]. Cet effectif a baissé de 36 % par rapport à l'année précédente. Cette baisse est tirée par les départements de l'Ain et de la Loire et (-130 et -36 enseignants réaffectés respectivement), contrairement au département du Rhône qui présente un effectif de réaffectations en petite hausse (+21 enseignants).

Dans le second degré public, 0,1 % des titulaires, soit 23 enseignants, ont été réaffectés suite à une mesure de carte scolaire [Tableau III.2.2]. Cette proportion est en baisse, comme dans le premier degré. Cette année encore, les mesures de carte scolaire concernent proportionnellement davantage les professeurs d'EPS.

Comme les années précédentes, aucune mesure de carte scolaire n'a affecté les personnels de direction, d'inspection et d'éducation [Tableau III.2.3]. En 2023-2024, les psychologues de l'éducation nationale n'ont pas non plus été concernés par des mesures de carte scolaire.

Pour les IATSS, il n'est plus possible de calculer les mesures de carte scolaire depuis la bascule des personnels IATPSS dans RenoIRH.

**Tableau III.2.1 - Mesures de carte scolaire des enseignants titulaires du premier degré public**

|                                                        | Académie | Ain   | Loire | Rhône  |
|--------------------------------------------------------|----------|-------|-------|--------|
| Enseignants titulaires du premier degré public         | 17 417   | 3 655 | 3 617 | 10 145 |
| Réaffectations suite à mesure de carte scolaire        | 254      | 40    | 38    | 176    |
| Part des réaffectations suite mesure de carte scolaire | 1,5 %    | 1,1 % | 1,1 % | 1,7 %  |

Champ : ensemble des enseignants titulaires du premier degré public

Source : entrepôt de données BSA

**Tableau III.2.2 - Mesures de carte scolaire des enseignants titulaires du second degré public**

|                                    | Nombre d'enseignants titulaires | Réaffectations suite à mesure de carte scolaire | Part des réaffectations suite mesure de carte scolaire |
|------------------------------------|---------------------------------|-------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| Chaires supérieures                | 138                             |                                                 | 0,0 %                                                  |
| Agrégés                            | 2 999                           | 3                                               | 0,1 %                                                  |
| Professeurs d'EPS                  | 1 134                           | 6                                               | 0,5 %                                                  |
| Certifiés                          | 9 201                           | 12                                              | 0,1 %                                                  |
| P.E.G.C.                           | 3                               |                                                 | 0,0 %                                                  |
| P.L.P                              | 2 184                           | 2                                               | 0,1 %                                                  |
| Chargés et adjoints d'enseignement | 5                               |                                                 | 0,0 %                                                  |
| TOTAL                              | 15 664                          | 23                                              | 0,1 %                                                  |

Champ : ensemble des enseignants titulaires du second degré public

Source : entrepôt de données BSA

Tableau III.2.3 - Mesures de carte scolaire des personnels de DIO

|                         | Nombre d'agents<br>titulaires | Réaffectations suite à<br>mesure de carte scolaire | Part des réaffectations<br>suite mesure de carte<br>scolaire |
|-------------------------|-------------------------------|----------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|
| Personnels de direction | 579                           |                                                    | 0,0 %                                                        |
| Personnels d'inspection | 165                           |                                                    | 0,0 %                                                        |
| Personnels d'éducation  | 532                           |                                                    | 0,0 %                                                        |
| Psychologues de l'EN    | 322                           |                                                    | 0,0 %                                                        |
| TOTAL                   | 1 598                         | 0                                                  | 0,0 %                                                        |

Champ : ensemble des enseignants titulaires du second degré public  
Source : entrepôt de données BSA

2.2 Complément de service

Le complément de service consiste à confier à un enseignant affecté à titre définitif, dont le temps de service n’atteindrait pas l’obligation réglementaire de service, un complément à effectuer dans un autre établissement ou dans une autre discipline. Les compléments de service peuvent ainsi permettre d’éviter certaines mesures de carte scolaire et concernent 1 892 enseignants en 2023-2024 en comptabilisant les compléments au sein d’une même cité scolaire ou dans la SEGPA d’un collège. L’effectif des enseignants avec complément de service baisse en 2023-2024 (-29 postes).

Compléments de service géographique

Dans cette partie, ne sont pas comptabilisés les compléments de service faits dans les établissements d’une même cité scolaire ou dans la SEGPA d’un collège.

En 2023-2024, 446 enseignants du secteur public affectés à titre définitif dans un établissement, soit 3,1 % des effectifs, effectuent un complément de service dans un autre établissement (3,2 % en 2022-2023). Certains enseignants pouvant avoir une activité dans plus de deux établissements, le nombre total des compléments de service de l’académie est de 456 .[Tableau III.2.4]. Le nombre de compléments de services géographiques (hors ceux effectués au sein d’une cité scolaire ou de la SEGPA d’un collège) sont en baisse par rapport à 2022-2023.

En 2023-2024, pour 433 enseignants sur 446, la discipline est identique dans son établissement principal et dans l’établissement secondaire.

Le complément de service est effectué généralement au sein d’un même département (96,9 %). Il est situé dans la même commune que l’affectation principale dans 26,8 % des cas.

Tableau III.2.4 - Implantation géographique des compléments de service en 2023-2024

|                              |                      | Effectif | Taux    |
|------------------------------|----------------------|----------|---------|
| Interne au département       | Interne à la commune | 122      | 26,8 %  |
|                              | Autre commune        | 320      | 70,2 %  |
|                              | Sous-total           | 442      | 96,9 %  |
| Externe au département       |                      | 14       | 3,1 %   |
| TOTAL COMPLÉMENTS DE SERVICE |                      | 456      | 100,0 % |

Champ : ensemble des enseignants titulaires du second degré public  
Source : application EPP

Le taux de compléments de service varie beaucoup selon la discipline de l'enseignant [Tableau III.2.5]. Ce taux est assez bas dans les disciplines techniques ou professionnelles. Les compléments de service sont au contraire assez présents dans les disciplines artistiques et linguistiques, en raison de volumes horaires enseignés moins importants. En 2023-2024, la fréquence des compléments de service dans les différentes disciplines est relativement stable. Cependant, dans les disciplines où ils sont les plus fréquents, il y a une baisse pour la philosophie (- 2,3 points, soit 4 enseignants), et une petite baisse pour l'éducation musicale et l'espagnol (-1,4 points, soit -4 et -8 enseignants respectivement). L'allemand et la technologie sont, au contraire, à la hausse (+3,4 points et +3,1 points respectivement). Le complément de service s'effectue en grande majorité entre établissements de même type (82,1 % des cas). C'est particulièrement vrai en collège, où les compléments de service sont exercés à 84,1 % dans un autre collège et en lycée (79,7 %), un peu moins en lycée professionnel (69,2 %) [Tableau III.2.6]. 15,4 % des enseignants de lycée professionnel ayant un complément de service exercent en lycée.

### Compléments de service disciplinaire

Outre les compléments de service géographique mentionnés ci-dessus, 194 enseignants du secteur public effectuent un complément de service dans le même établissement (ou cité scolaire), mais dans une discipline différente.

**Tableau III.2.5 - Taux de compléments de service par discipline (disciplines de plus de 50 enseignants) en 2023-2024**

|                                                                                          | Nombre total d'enseignants | Nb d'enseignants avec CSR dans un autre étab. | Taux de compléments de service |
|------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------------------------|--------------------------------|
| Allemand                                                                                 | 213                        | 80                                            | 37,6 %                         |
| Italien                                                                                  | 145                        | 49                                            | 33,8 %                         |
| Arts plastiques                                                                          | 248                        | 27                                            | 10,9 %                         |
| Education musicale                                                                       | 240                        | 24                                            | 10,0 %                         |
| Technologie                                                                              | 273                        | 17                                            | 6,2 %                          |
| Economie et gestion option gestion-administration                                        | 94                         | 4                                             | 4,3 %                          |
| Sciences économiques et sociales                                                         | 178                        | 7                                             | 3,9 %                          |
| Philosophie                                                                              | 165                        | 6                                             | 3,6 %                          |
| Biochimie-génie biologique                                                               | 59                         | 2                                             | 3,4 %                          |
| Sciences de la vie et de la terre                                                        | 716                        | 24                                            | 3,4 %                          |
| Espagnol                                                                                 | 552                        | 18                                            | 3,3 %                          |
| Sciences physiques et chimiques                                                          | 876                        | 25                                            | 2,9 %                          |
| Enseignements artistiques et arts appliqués                                              | 125                        | 3                                             | 2,4 %                          |
| Sciences industrielles de l'ingénieur option ingénierie électrique                       | 84                         | 2                                             | 2,4 %                          |
| Education physique et sportive                                                           | 1 294                      | 28                                            | 2,2 %                          |
| Histoire géographie                                                                      | 1 270                      | 28                                            | 2,2 %                          |
| Sciences et techniques médico-sociales                                                   | 97                         | 2                                             | 2,1 %                          |
| Lettres anglaises                                                                        | 146                        | 3                                             | 2,1 %                          |
| Anglais                                                                                  | 1376                       | 26                                            | 1,9 %                          |
| Biotechnologies sante-environnement                                                      | 176                        | 3                                             | 1,7 %                          |
| Mathématiques                                                                            | 1 690                      | 23                                            | 1,4 %                          |
| Lettres modernes                                                                         | 1 523                      | 21                                            | 1,4 %                          |
| Lettres classiques                                                                       | 284                        | 4                                             | 1,4 %                          |
| Sciences industrielles de l'ingénieur option ingénierie mécanique                        | 160                        | 2                                             | 1,3 %                          |
| Economie et gestion option communication, organisation et gestion de ressources humaines | 106                        | 1                                             | 0,9 %                          |
| Economie et gestion option marketing                                                     | 149                        | 1                                             | 0,7 %                          |
| Economie et gestion option commerce et vente                                             | 171                        | 1                                             | 0,6 %                          |
| Professeur des écoles spécialisés (option f) exerçant en SEGPA                           | 177                        | 1                                             | 0,6 %                          |

Champ : ensemble des enseignants titulaires du second degré public

Source : application EPP

Tableau III.2.6 - Lieux d'exercice des compléments de service internes au département sur 2 établissements en 2023-2024

| Etablissement principal                        | Etablissement(s)<br>secondaire(s) | Interne à la commune |        | Autre commune |        | Total |         |
|------------------------------------------------|-----------------------------------|----------------------|--------|---------------|--------|-------|---------|
| Collège<br>(y compris SEGPA)                   | Collège (y compris SEGPA)         | 32                   | 7,5 %  | 190           | 44,7 % | 222   | 52,2 %  |
|                                                | Lycée professionnel               | 1                    | 0,2 %  | 3             | 0,7 %  | 4     | 0,9 %   |
|                                                | Lycée                             | 23                   | 5,4 %  | 15            | 3,5 %  | 38    | 8,9 %   |
| Lycée professionnel                            | Collège (y compris SEGPA)         | 0                    | 0,0 %  | 1             | 0,2 %  | 1     | 0,2 %   |
|                                                | EREA                              | 0                    | 0,0 %  | 1             | 0,2 %  | 1     | 0,2 %   |
|                                                | Lycée professionnel               | 3                    | 0,7 %  | 6             | 1,4 %  | 9     | 2,1 %   |
|                                                | Lycée                             | 1                    | 0,2 %  | 1             | 0,2 %  | 2     | 0,5 %   |
| Lycée                                          | Collège (y compris SEGPA)         | 18                   | 4,2 %  | 7             | 1,6 %  | 25    | 5,9 %   |
|                                                | Lycée professionnel               | 4                    | 0,9 %  | 1             | 0,2 %  | 5     | 1,2 %   |
|                                                | Lycée                             | 32                   | 7,5 %  | 86            | 20,2 % | 118   | 27,8 %  |
| COMPLÉMENTS DE SERVICE INTERNES AU DÉPARTEMENT |                                   | 114                  | 26,8 % | 311           | 73,2 % | 425   | 100,0 % |

Note : les 18 compléments de service effectués sur plus de deux établissements ne sont pas décrits ici

Champ : ensemble des enseignants titulaires du second degré public

Source : application EPP

## 2.3 Le remplacement

### Les Titulaires sur Zone de Remplacement (TZR)

Le potentiel de remplacement est constitué de 2 347 Titulaires sur Zones de Remplacement (TZR) dans le premier degré, soit 13,1 % du nombre total d'enseignants [Tableau III.2.7]. Ce taux est à nouveau en hausse en 2023-2024 (+0,2 point après +1,0 point en 2021-2022).

Dans le second degré, les enseignants sur zone de remplacement (TZR et non titulaires contractuels) sont 1 350 et ce potentiel de remplacement représente 7,5 % des enseignants, en progression. Il diminue dans tous les corps, mais est en augmentation chez les contractuels (+3,7 points en 2023-2024). Les remplaçants sont moins présents parmi les professeurs de lycée professionnel (2,9 %) et plus fréquents chez les professeurs certifiés (8,1 %).

Les disciplines générales sont globalement mieux dotées en enseignants affectés sur zone de remplacement [Tableau III.2.8]. Par exemple, 17,9 % des enseignants de philosophie et 16,6 % des enseignants d'arts plastiques sont affectés sur zone de remplacement. En histoire-géographie, en revanche, la part des remplaçants n'est que de 6,4 % et en physique-chimie de 4,3 %.

Les disciplines professionnelles sont en général moins bien dotées, mais la part des remplaçants est en nette hausse en 2023-2024 (+1,7 point pour les domaines de la production et +4,2 points pour les domaines des services).

**Tableau III.2.7 - Répartition des enseignants sur zone de remplacement par corps en 2023-2024**

|                                     | Nombre total enseignants | Enseignants sur zone de remplacement | Taux   |
|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------------------|--------|
| Enseignants dans le premier degré   | 17 858                   | 2 347                                | 13,1 % |
| Instituteurs                        | 27                       | 1                                    | 3,7 %  |
| Professeurs des écoles              | 17 392                   | 2 250                                | 12,9 % |
| Professeurs contractuels            | 142                      | 96                                   | 67,6 % |
| Professeurs contractuels alternants | 297                      | 0                                    | 0,0 %  |
| Enseignants dans le second degré    | 17 916                   | 1 350                                | 7,5 %  |
| Chaires supérieures                 | 138                      | 0                                    | 0,0 %  |
| Agrégés                             | 2 999                    | 165                                  | 5,5 %  |
| Professeurs d'EPS                   | 1 134                    | 54                                   | 4,8 %  |
| Certifiés                           | 9 201                    | 749                                  | 8,1 %  |
| Chargés et adjoints d'enseignement  | 5                        | 0                                    | 0,0 %  |
| P.E.G.C.                            | 3                        | 0                                    | 0,0 %  |
| P.L.P                               | 2 184                    | 64                                   | 2,9 %  |
| Maîtres auxiliaires                 | 52                       | 0                                    | 0,0 %  |
| Non-titulaires contractuels         | 2 200                    | 318                                  | 14,5 % |

Champ : ensemble des enseignants titulaires du premier et second degré public (actualisation mai 2024 des légers écarts peuvent apparaître)

Source : entrepôt de données BSA

**Tableau III.2.8 - Répartition des enseignants sur zone de remplacement du second degré par discipline de poste (disciplines de plus de 80 enseignants) en 2023-2024**

|                                                 | Nombre total<br>enseignants | Enseignants<br>sur zone de<br>remplacement | Taux   |
|-------------------------------------------------|-----------------------------|--------------------------------------------|--------|
| Disciplines générales                           | 13 765                      | 1 132                                      | 8,2 %  |
| Philosophie                                     | 224                         | 40                                         | 17,9 % |
| Lettres                                         | 2 785                       | 207                                        | 7,4 %  |
| Langues vivantes                                | 2 801                       | 281                                        | 10,0 % |
| Histoire-Géographie                             | 1 461                       | 93                                         | 6,4 %  |
| Sciences économiques et sociales                | 217                         | 30                                         | 13,8 % |
| Mathématiques                                   | 2 265                       | 198                                        | 8,7 %  |
| Physique-Chimie                                 | 1 059                       | 46                                         | 4,3 %  |
| Biologie-Géologie                               | 835                         | 85                                         | 10,2 % |
| Education musicale                              | 320                         | 29                                         | 9,1 %  |
| Arts plastiques                                 | 331                         | 55                                         | 16,6 % |
| Education physique et sportive                  | 1 467                       | 68                                         | 4,6 %  |
| Domaines de la production                       | 1 967                       | 84                                         | 4,3 %  |
| Technologie                                     | 721                         | 32                                         | 4,4 %  |
| Encadrement des ateliers : industrie            | 89                          | 3                                          | 3,4 %  |
| Génie industriel                                | 188                         | 9                                          | 4,8 %  |
| Génie civil                                     | 92                          | 6                                          | 6,5 %  |
| Génie mécanique                                 | 208                         | 15                                         | 7,2 %  |
| Génie électrique                                | 151                         | 6                                          | 4,0 %  |
| Métiers des arts appliqués                      | 182                         | 2                                          | 1,1 %  |
| Biotechnologie-Génie biologique et biochimie    | 88                          | 7                                          | 8,0 %  |
| Biotechnologie-Santé Environnement Collectivité | 248                         | 4                                          | 1,6 %  |
| Domaines des services                           | 1 145                       | 75                                         | 6,6 %  |
| Paramédical, social et soins personnels         | 170                         | 13                                         | 7,6 %  |
| Economie et gestion                             | 975                         | 62                                         | 6,4 %  |
| Autres disciplines (non spécialisées)           | 1 294                       | 43                                         | 3,3 %  |

Champ : ensemble des enseignants titulaires du second degré public

Source : entrepôt de données BSA

### **Affectations à l'année (AFA) des TZR**

Les affectations à l'année (AFA) concernent certains enseignants sur zone de remplacement ; leur effectif n'est alors plus disponible pour le remplacement de courte ou moyenne durée. En 2023-2024, parmi les 1 350 enseignants sur zone de remplacement du second degré public, 464 enseignants sont affectés à l'année [Tableau III.2.9].

Les affectations à l'année représentent, en 2023-2024, un peu plus d'un tiers des enseignants sur zone de remplacement (34 %, en baisse de 4 points par rapport à 2022-2023).

Dans plus de deux cas sur trois, il s'agit d'affectations au sein d'un seul et même établissement.

Un peu moins d'un tiers des affectations à l'année concerne deux établissements ou plus, soit 137 affectations. Il s'agit alors d'une affectation au sein de la même commune dans 27 % des cas, d'une affectation dans deux établissements du même département à 70 %, et plus rarement, d'une affectation externe au département.

Les affectations partagées au sein du département concernent majoritairement les établissements de même type (80,5 %) [Tableau III.2.10].

### **Personnels suppléants**

Pour pallier les absences des personnels, il peut être fait appel à des personnels suppléants qui peuvent être des enseignants sur zone de remplacement, mais également des enseignants contractuels recrutés au titre de la suppléance. Ainsi, dans le second degré public, ce sont 429 enseignants contractuels qui ont effectué une suppléance en 2023-2024, chiffre en nette hausse par rapport à l'année précédente (+17,9 %).

Les enseignants suppléants interviennent également dans l'enseignement privé où le vivier de professeurs titulaires remplaçants n'existe pas. Ils sont au nombre de 284 dans le second degré privé en 2023-2024 (soit 30 de plus qu'en 2022-2023).

**Tableau III.2.9 - Affectations à l'année (AFA) dans le second degré public en 2023-2024**

|                                                        |                      | Nombre d'affectations | Taux           |
|--------------------------------------------------------|----------------------|-----------------------|----------------|
| Affectations à l'année sur un établissement            |                      | 327                   | 70,5 %         |
| Affectations à l'année sur deux établissements ou plus |                      | 137                   | 29,5 %         |
| Interne au département                                 | Interne à la commune | 37                    | 8,0 %          |
|                                                        | Autre commune        | 96                    | 20,7 %         |
|                                                        | <b>Total</b>         | <b>133</b>            | <b>28,7 %</b>  |
| Externe au département                                 |                      | 4                     | 0,9 %          |
| <b>TOTAL AFFECTATIONS À L'ANNÉE</b>                    |                      | <b>464</b>            | <b>100,0 %</b> |

Champ : ensemble des enseignants titulaires du second degré public

Source : application EPP

**Tableau III.2.10 - Lieux d'exercice des affectations à l'année sur deux établissements internes au département en 2023-2024**

| Etablissement principal                               | Etablissement(s) secondaire(s) | Interne à la commune |               | Autre commune |               | Total      |                |
|-------------------------------------------------------|--------------------------------|----------------------|---------------|---------------|---------------|------------|----------------|
| Collège (y compris SEGPA)                             | Collège(s)                     | 19                   | 14,3 %        | 56            | 42,1 %        | 75         | 56,4 %         |
|                                                       | EREA                           | 1                    | 0,8 %         | 0             | 0,0 %         | 1          | 0,8 %          |
|                                                       | Lycée(s) professionnel(s)      | 0                    | 0,0 %         | 0             | 0,0 %         | 0          | 0,0 %          |
|                                                       | Lycée(s)                       | 2                    | 1,5 %         | 7             | 5,3 %         | 9          | 6,8 %          |
| Lycée professionnel                                   | Collège(s)                     | 1                    | 0,8 %         | 1             | 0,8 %         | 2          | 1,5 %          |
|                                                       | Lycée(s) professionnel(s)      | 1                    | 0,8 %         | 4             | 3,0 %         | 5          | 3,8 %          |
|                                                       | Lycée(s)                       | 1                    | 0,8 %         | 5             | 3,8 %         | 6          | 4,5 %          |
| Lycée                                                 | Collège(s)                     | 4                    | 3,0 %         | 4             | 3,0 %         | 8          | 6,0 %          |
|                                                       | Lycée(s) professionnel(s)      | 0                    | 0,0 %         | 0             | 0,0 %         | 0          | 0,0 %          |
|                                                       | Lycée(s)                       | 8                    | 6,0 %         | 19            | 14,3 %        | 27         | 20,3 %         |
| <b>AFFECTATIONS À L'ANNÉE INTERNES AU DÉPARTEMENT</b> |                                | <b>37</b>            | <b>27,8 %</b> | <b>96</b>     | <b>72,2 %</b> | <b>133</b> | <b>100,0 %</b> |

Note : aucune affectations à l'année effectuées sur plus de deux établissements

Champ : ensemble des enseignants titulaires du second degré public

Source : application EPP

### 3. Quotité de travail

#### 3.1. Temps partiels et temps incomplets

L'autorisation d'exercer ses fonctions à temps partiel doit être distinguée de l'emploi à temps incomplet. L'agent non titulaire recruté à temps incomplet ne peut obtenir une modification de sa quotité de temps de travail que par un avenant à son contrat. C'est donc un temps de travail choisi par l'administration, en fonction de ses besoins, qui ne concerne que les agents non titulaires.

Le temps partiel est un temps de travail choisi par l'agent, qui peut décider de reprendre son activité à 100 %. Le temps partiel peut être « de droit » ou « sur autorisation » de l'administration.

L'acceptation d'accomplir un service à temps partiel est accordée de droit :

- à l'occasion d'une naissance ou d'une adoption, jusqu'au troisième anniversaire de l'enfant ou à l'expiration d'un délai de trois ans à compter de l'arrivée au foyer de l'enfant adopté,
- au titre d'un handicap, après avis du médecin de prévention,
- pour la création ou la reprise d'une entreprise,
- pour donner des soins à un conjoint, à un enfant à charge ou à un ascendant atteint d'un handicap nécessitant la présence d'une tierce personne, ou victime d'un accident ou d'une maladie grave.

L'exercice des fonctions à temps partiel de droit est possible aux quotités de 50 %, 60 %, 70 % ou 80 %. Toutefois, pour les enseignants, ces quotités peuvent être aménagées de façon à obtenir un service hebdomadaire comprenant un nombre entier de demi-journées (premier degré) ou d'heures (second degré) correspondant à la quotité de temps de travail choisie.

Le temps partiel sur autorisation est accordé sur demande, sous réserve des nécessités et de la continuité du fonctionnement du service et compte tenu des possibilités d'aménagement de l'organisation du travail.

Les IATPSS demeurent l'un des corps pour lesquels la proportion d'agents à temps partiel est la plus élevée (15,7 %), même si elle est en diminution au cours des dernières années (elle était de 20 % en 2018-2019) [Tableau III.3.1].

Chez les enseignants, elle est plus élevée parmi les enseignants du premier degré (15,4 % dans le secteur public et 13,1 % dans le secteur privé) que dans le second degré (10,7 % pour le public et 7,4 % pour le privé). En 2023-2024, la fréquence du temps partiel est en baisse pour les enseignants du premier degré et relativement stable pour les d'enseignants du second degré. Comme l'année précédente, une petite proportion de personnels de direction est à temps partiel, et, à présent, également parmi les personnels d'inspection.

La part des hommes bénéficiant d'un temps partiel est très nettement plus faible que celle des femmes. Ainsi, seulement 3,7 % des personnels IATPSS masculins sont dans cette situation, contre 18,8 % des femmes.

La part des enseignants du second degré à temps partiel varie selon le corps d'appartenance des agents. La part des professeurs certifiés à temps partiel est de 13,9 %, pour 10,2 % des professeurs agrégés et 8,8 % pour les PLP [Tableau III.3.2]. La part des enseignants à temps partiel est très inférieure à celle des enseignantes dans tous les corps.

**Tableau III.3.1 - Taux d'agent à temps partiel selon leur sexe en 2023-2024**

|                                         | % d'agents à temps partiel | % de femmes à temps partiel | % d'hommes à temps partiel |
|-----------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|----------------------------|
| Enseignants du premier degré public     | 15,4 %                     | 16,9 %                      | 5,8 %                      |
| Enseignants du second degré public      | 10,7 %                     | 14,1 %                      | 5,7 %                      |
| Enseignants du premier degré privé      | 13,1 %                     | 13,9 %                      | 2,9 %                      |
| Enseignants du second degré privé       | 7,4 %                      | 8,9 %                       | 4,4 %                      |
| Personnel IATPSS                        | 15,7 %                     | 18,8 %                      | 3,7 %                      |
| Personnels de direction                 | 0,2 %                      | 0,3 %                       | 0,0 %                      |
| Personnels d'inspection                 | 0,6 %                      | 1,1 %                       | 0,0 %                      |
| Personnels d'éducation et d'orientation | 9,4 %                      | 10,0 %                      | 7,0 %                      |

Champ : ensemble des personnels

Source : entrepôt de données BSA

Les temps partiels sur autorisation sont plus fréquents que les temps partiels de droit [Figure III.3.1] hormis parmi les personnels d'éducation et d'orientation.

L'étude de la répartition des agents selon le taux de temps partiel complète l'analyse de ces différences [Tableau III.3.3].

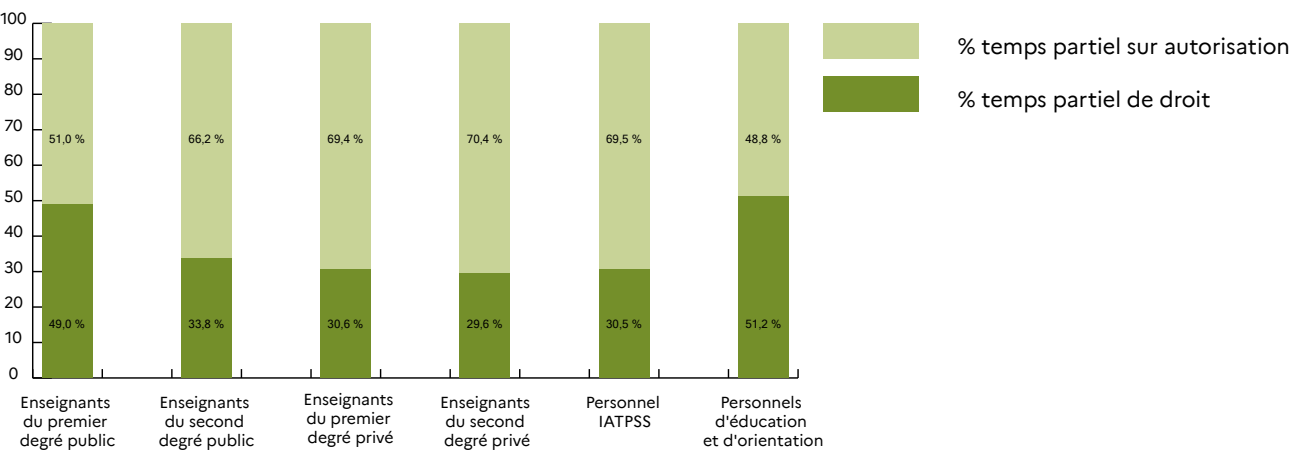
Tableau III.3.2 - Zoom sur les enseignants du second degré public en 2023-2024

|                                     | % d'agents à temps partiel | % de femmes à temps partiel | % d'hommes à temps partiel |
|-------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|----------------------------|
| Chaires supérieures                 | 0,7 %                      |                             | 1,2 %                      |
| Agrégés                             | 10,2 %                     | 13,3%                       | 6,2%                       |
| Professeurs certifiés               | 13,9 %                     | 17,2 %                      | 7,4 %                      |
| Professeurs d'EPS                   | 9,5 %                      | 14,7 %                      | 5,7 %                      |
| PLP                                 | 8,8 %                      | 12,1 %                      | 5,5 %                      |
| Enseignant contractuel alternant    | 0,0 %                      | 0,0 %                       | 0,0 %                      |
| Autres enseignants ( AE, CE, MA...) | 1,0 %                      | 1,6 %                       | 0,3 %                      |

Champ : ensemble des enseignants du second degré public

Source : entrepôt de données BSA

Figure III.3.1 - Répartition selon le type de temps partiel en 2023-2024



Champ : ensemble des personnels

Source : entrepôt de données BSA

Tableau III.3.3 - Répartition des personnels selon la quotité de temps de travail en 2023-2024

|                                         | 50 % ou moins | Plus de 50 et moins de 80 % | 80%   | Plus de 80 % | Temps plein |
|-----------------------------------------|---------------|-----------------------------|-------|--------------|-------------|
| Enseignants du premier degré public     | 3,3 %         | 7,1 %                       | 3,9 % | 1,0 %        | 84,6 %      |
| Enseignants du second degré public      | 2,1 %         | 2,0 %                       | 3,4 % | 3,3 %        | 89,3 %      |
| Enseignants du premier degré privé      | 7,6 %         | 5,5 %                       | 0,1 % |              | 86,9 %      |
| Enseignants du second degré privé       | 1,8 %         | 2,7 %                       | 1,1 % | 1,9 %        | 92,6 %      |
| Personnel IATPSS                        | 3,0 %         | 0,8 %                       | 9,6 % | 2,3 %        | 84,3 %      |
| Personnels de direction                 | 0,2 %         |                             |       |              | 99,8 %      |
| Personnels d'inspection                 | 0,6 %         |                             |       |              | 99,4 %      |
| Personnels d'éducation et d'orientation | 3,0 %         | 0,3 %                       | 6,0 % | 0,1 %        | 90,6 %      |

Champ : ensemble des personnels

Source : entrepôt de données BSA

La quotité de temps partiel la plus fréquemment observée, parmi les administratifs, les personnels d'éducation et d'orientation et les enseignants du second degré public, est celle de 80 %. Parmi les enseignants du premier degré public, il s'agit plutôt de quotités inférieures à 80 %. Quant aux enseignants à temps partiel du premier degré privé, ils choisissent le plus souvent le mi-temps.

Parmi les enseignants du premier degré public à temps partiel, 21,2 % travaillent à mi-temps et 46,4 % ont une quotité de travail de 75 % [Tableau III.3.4]. Il s'agit dans ce cas principalement de temps partiel sur autorisation.

### 3.2. Les heures supplémentaires années

Les heures supplémentaires correspondent au dépassement de l'obligation de service de l'enseignant. Celle-ci est déterminée en fonction du corps d'appartenance, de la modalité de service et de la discipline de poste. Les heures supplémentaires années (HSA) correspondent à des dépassements réguliers durant l'année scolaire. Il existe également des heures supplémentaires effectives (HSE), dues à un dépassement exceptionnel du service hebdomadaire, attribuées notamment dans le cadre de l'accompagnement éducatif (après les cours), des stages pendant les vacances ou des remplacements de courte durée pendant l'année scolaire dans le second degré. Ces heures supplémentaires effectives ne sont pas prises en compte ici.

La part des enseignants à temps complet du second degré public effectuant des HSA est de 80,7 % [Tableau III.3.5]. Cette proportion est en baisse, d'un peu moins d'un demi-point par rapport à 2022-2023 ; cette baisse s'observe chez les chaires supérieures, les professeurs certifiés et les contractuels. La part des enseignants effectuant au moins 2 HSA est en hausse (+0,6 point).

Les HSA des enseignants sont très inégalement pratiquées selon le corps. Ainsi, lorsque 94,1 % des professeurs de chaire supérieure voient ce type d'heures accroître leur temps de service, moins de la moitié des contractuels en effectuent.

À partir de la rentrée 2022, les heures supplémentaires années peuvent être effectuées par des enseignants à temps partiel. Précédemment, les heures de pondérations devaient être incluses dans l'obligation réglementaire de service (ORS) de l'enseignant à temps partiel, ce qui signifiait que les heures d'enseignement devaient correspondre à l'ORS de l'enseignant à temps partiel en prenant en compte les éventuelles pondérations. Depuis la rentrée 2022, l'enseignant à temps partiel peut avoir une partie de sa rémunération en heures supplémentaires années, soit parce qu'il effectue des heures supplémentaires, soit parce que les heures qu'il effectue dépassent, même légèrement, son ORS, soit pour les deux raisons.

**Tableau III.3.4 - Zoom sur les quotités des enseignants du premier degré public à temps partiel en 2022-2023**

|          |                 | Temps partiel de droit | Temps partiel sur autorisation | Ensemble |
|----------|-----------------|------------------------|--------------------------------|----------|
| Ain      | Quotité = 50 %  | 12,9 %                 | 7,2 %                          | 20,1 %   |
|          | Quotité = 75 %  | 11,8 %                 | 21,7 %                         | 33,5 %   |
|          | Autres quotités | 19,0 %                 | 27,4 %                         | 46,4 %   |
|          | Total           | 43,8 %                 | 56,2 %                         | 100,0 %  |
| Loire    | Quotité = 50 %  | 12,8 %                 | 11,7 %                         | 24,5 %   |
|          | Quotité = 75 %  | 8,3 %                  | 47,5 %                         | 55,8 %   |
|          | Autres quotités | 18,6 %                 | 1,1 %                          | 19,7 %   |
|          | Total           | 39,8 %                 | 60,2 %                         | 100,0 %  |
| Rhône    | Quotité = 50 %  | 15,9 %                 | 4,3 %                          | 20,2 %   |
|          | Quotité = 75 %  | 12,7 %                 | 35,2 %                         | 47,9 %   |
|          | Autres quotités | 26,9 %                 | 5,0 %                          | 31,9 %   |
|          | Total           | 55,5 %                 | 44,5 %                         | 100,0 %  |
| Académie | Quotité = 50 %  | 14,5 %                 | 6,7 %                          | 21,2 %   |
|          | Quotité = 75 %  | 11,5 %                 | 34,9 %                         | 46,4 %   |
|          | Autres quotités | 23,1 %                 | 9,3 %                          | 32,4 %   |
|          | TOTAL           | 49,0 %                 | 51,0 %                         | 100,0 %  |

Champ : ensemble des enseignants du premier degré public

Source : entrepôt de données BSA

Les enseignants à temps partiel du second degré public effectuant des HSA sont proportionnellement beaucoup moins nombreux que ceux à temps complet [Tableau III.3.6]. En effet, seulement 48,7 % d'entre eux effectuent des HSA à la rentrée 2023.

Cette proportion est en hausse de 10 points par rapport à 2022-2023. La part des enseignants à temps partiel effectuant au moins 2 HSA est très faible (5,0 %), le nombre moyen d'HSA par enseignant à temps partiel en pratiquant est inférieur à 1 (0,9 HSA).

**Tableau III.3.5 - Heures supplémentaires années des enseignants à temps complet dans le second degré public (hors enseignants stagiaires) en 2023-2024**

| Affectation                            | % des enseignants à temps complet effectuant des HSA | % des enseignants à temps complet effectuant au moins 2 HSA | Nombre moyen des HSA par enseignant à temps complet | Nombre moyen d'HSA par enseignant à temps complet en pratiquant |
|----------------------------------------|------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| Professeurs de chaire supérieure       | 94,1                                                 | 86                                                          | 4,3                                                 | 4,6                                                             |
| Professeurs agrégés                    | 88,4                                                 | 58,4                                                        | 2,5                                                 | 2,8                                                             |
| Professeurs certifiés                  | 84                                                   | 49                                                          | 1,9                                                 | 2,2                                                             |
| Professeurs d'EPS                      | 80                                                   | 48,3                                                        | 1,7                                                 | 2,1                                                             |
| PLP                                    | 82,1                                                 | 52,3                                                        | 2                                                   | 2,5                                                             |
| Instituteurs et professeurs des écoles | 59,8                                                 | 26,1                                                        | 1                                                   | 1,7                                                             |
| Maîtres auxiliaires                    | 46,4                                                 | 28,6                                                        | 1,3                                                 | 2,8                                                             |
| Professeurs contractuels               | 47,5                                                 | 29,1                                                        | 1,2                                                 | 2,5                                                             |
| Autres                                 | 50                                                   | 25                                                          | 1,1                                                 | 2,1                                                             |
| <b>ENSEMBLE</b>                        | <b>80,7</b>                                          | <b>49,3</b>                                                 | <b>2</b>                                            | <b>2,4</b>                                                      |

Champ : ensemble des enseignants à temps complet dans le second degré public

Source : base relais

**Tableau III.3.6 - Heures supplémentaires années des enseignants à temps partiel dans le second degré public (hors enseignants stagiaires) en 2023-2024**

| Affectation                            | % des enseignants à temps partiel effectuant des HSA | % des enseignants à temps partiel effectuant au moins 2 HSA | Nombre moyen des HSA par enseignant à temps partiel | Nombre moyen d'HSA par enseignant à temps partiel en pratiquant |
|----------------------------------------|------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| Professeurs de chaire supérieure       | 100                                                  | 0                                                           | 0,8                                                 | 0,8                                                             |
| Professeurs agrégés                    | 52,2                                                 | 6,6                                                         | 0,5                                                 | 1                                                               |
| Professeurs certifiés                  | 52                                                   | 5                                                           | 0,5                                                 | 0,9                                                             |
| Professeurs d'EPS                      | 36,4                                                 | 4,5                                                         | 0,3                                                 | 0,9                                                             |
| PLP                                    | 31,8                                                 | 2,9                                                         | 0,3                                                 | 0,8                                                             |
| Instituteurs et professeurs des écoles | 57,1                                                 | 0                                                           | 0,6                                                 | 1,1                                                             |
| Maîtres auxiliaires                    | 0                                                    | 0                                                           | 0                                                   | 0                                                               |
| Professeurs contractuels               | 0                                                    | 0                                                           | 0                                                   | 0                                                               |
| Autres                                 | 0                                                    | 0                                                           | 0                                                   | 0                                                               |
| <b>ENSEMBLE</b>                        | <b>48,7</b>                                          | <b>5,0</b>                                                  | <b>0,4</b>                                          | <b>0,9</b>                                                      |

Champ : ensemble des enseignants à temps partiel dans le second degré public

Source : base relais

## 4. Congés

Les données sur les absences proviennent de l'entrepôt de données BSA et concernent le personnel du secteur public uniquement. Les données portent sur les absences liées à la maladie, à la naissance, aux accidents du travail, comme à la formation ou aux autorisations d'absence.

La période étudiée couvre l'année scolaire 2023-2024 et la durée des congés n'est prise en compte que sur cette période. Des congés s'étalant sur 2 années scolaires peuvent être tronqués.

Les absences peuvent ne pas être saisies exactement de la même façon selon les départements, les systèmes d'information ou les agents en charge de la saisie. Il convient donc d'être prudent dans les comparaisons historiques sur ces données.

Par ailleurs, les congés liés à la formation du personnel ne sont pas toujours saisis dans les systèmes d'information.

Le taux d'agents ayant eu un congé sur l'année (68,3 %) est en légère baisse (-0,5 %) après une forte baisse en 2022-2023 (-8,4 points) [Tableau III.4.1].

Comme les années précédentes, ce taux est le plus élevé chez les enseignants du premier degré, avec 79,1 % des personnes ayant pris au moins un congé sur l'année.

Le personnel DIEO est toujours la population qui consomme le moins de congés (41,7 % des personnes ont pris au moins un congé).

Les congés liés à la naissance (congés de maternité, paternité, adoption, etc...) interviennent majoritairement dans les populations âgées de moins de 40 ans. Pour étudier l'effet de l'âge sur les congés, il est donc nécessaire d'exclure ce type de congés dans le tableau des absences. Les congés liés aux enfants (pour garde d'enfants malades notamment) demeurent néanmoins intégrés dans ces décomptes. C'est la raison pour laquelle les personnels âgés de 30 à 49 ans représentent la population utilisant le plus fréquemment des congés, toutes fonctions confondues [Tableau III.4.2]. 72,8 % des effectifs de cette classe d'âge ont bénéficié d'au moins un congé (hors naissance) sur l'année, alors que ce n'est le cas que de 58,8 % des plus de 60 ans.

Les personnels de 30 à 49 ans représentent 59,7 % des personnes prenant des congés (hors congés liés à la naissance) sur l'année 2023-2024, alors qu'ils représentent que 51,4 % de la population totale académique [Tableau III.4.3]. Les autorisations d'absences sont particulièrement fréquentes chez les 30-49 ans car elles incluent les congés liés aux enfants, notamment malades.

Les congés pour formation concernent surtout les 40-49 ans, qui représentent 33,6 % des personnes en ayant bénéficié.

Les personnels âgés de plus de 50 ans sont particulièrement surreprésentés parmi les accidents du travail et les congés longs. Cependant, cette population consomme 28,8 % des congés pris sur l'année, alors qu'elle représente 36,8 % de la population totale académique.

Représentant 76 % des personnels, les femmes consomment mathématiquement davantage de jours de congés que les hommes [Tableau III.4.4]. Les femmes sont surreprésentées dans l'ensemble des types de congés, à l'exception des congés de formation, dont la répartition est plus équilibrée.

**Tableau III.4.1 - Evolution du taux d'agents avec congés (y compris ceux liés à la naissance)**

|              | Enseignants du premier degré | Enseignants du second degré | Non enseignants | Personnel DIEO | IATPSS | Ensemble |
|--------------|------------------------------|-----------------------------|-----------------|----------------|--------|----------|
| 2019 - 2020* | 70,2 %                       | 64,2 %                      | 45,5 %          | 34,3 %         | 47,8 % | 61,1 %   |
| 2020 - 2021* | 72,2 %                       | 64,6 %                      | 60,1 %          | 38,1 %         | 51,4 % | 64,7 %   |
| 2021 - 2022* | 84,3 %                       | 78,6 %                      | 72,2 %          | 47,4 %         | 63,5 % | 77,4 %   |
| 2022 - 2023  | 76,0 %                       | 71,1 %                      | 62,2 %          | 41,4 %         | 51,0 % | 68,8 %   |
| 2023 - 2024  | 79,1 %                       | 68,1 %                      | 60,4 %          | 41,7 %         | 50,2 % | 68,3 %   |

\* Sans personnels jeunesse et sports

Champ : ensemble du personnel du secteur public

Source : entrepôt de données BSA

**Tableau III.4.2 - Taux d'agent ayant pris au moins un congé selon l'âge (hors congés liés à la naissance)**

|                 | Enseignants du premier degré | Enseignants du second degré | Non enseignants | Personnel DIEO | IATPSS        | Ensemble      |
|-----------------|------------------------------|-----------------------------|-----------------|----------------|---------------|---------------|
| Moins de 30 ans | 79,2 %                       | 64,1 %                      | 53,9 %          | 46,8 %         | 50,0 %        | 65,2 %        |
| 30 ans à 39 ans | 87,6 %                       | 75,6 %                      | 64,7 %          | 65,8 %         | 58,3 %        | 77,0 %        |
| 40 ans à 49 ans | 79,1 %                       | 69,8 %                      | 61,7 %          | 36,4 %         | 53,6 %        | 70,0 %        |
| 50 ans à 59 ans | 72,0 %                       | 63,2 %                      | 60,4 %          | 35,7 %         | 46,0 %        | 62,8 %        |
| 60 ans et plus  | 70,6 %                       | 61,0 %                      | 57,8 %          | 46,1 %         | 41,7 %        | 58,8 %        |
| <b>TOTAL</b>    | <b>78,8 %</b>                | <b>67,5 %</b>               | <b>60,0 %</b>   | <b>41,4 %</b>  | <b>49,4 %</b> | <b>67,9 %</b> |

Champ : ensemble du personnel du secteur public

Source : entrepôt de données BSA

**Tableau III.4.3 - Répartition des congés selon le type de congés et l'âge (hors congés liés à la naissance)**

|                         | Moins de 30 ans | 30 ans à 39 ans | 40 ans à 49 ans | 50 ans à 59 ans | 60 ans et plus | Total        |
|-------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|----------------|--------------|
| Accidents du travail    | 5,9 %           | 17,3 %          | 29,4 %          | 37,2 %          | 10,2 %         | 100 %        |
| Autorisations d'absence | 8,0 %           | 32,3 %          | 37,6 %          | 18,5 %          | 3,6 %          | 100 %        |
| Autres                  | 5,9 %           | 27,1 %          | 36,9 %          | 24,7 %          | 5,4 %          | 100 %        |
| Congé longue durée      | 4,0 %           | 13,7 %          | 24,1 %          | 36,1 %          | 22,1 %         | 100 %        |
| Congé longue maladie    | 1,3 %           | 9,3 %           | 29,0 %          | 51,0 %          | 9,4 %          | 100 %        |
| Formation               | 15,8 %          | 22,3 %          | 33,6 %          | 24,4 %          | 4,0 %          | 100 %        |
| Maladie ordinaire       | 13,6 %          | 25,7 %          | 28,2 %          | 24,8 %          | 7,6 %          | 100 %        |
| <b>TOTAL</b>            | <b>11,5 %</b>   | <b>27,1 %</b>   | <b>32,5 %</b>   | <b>23,1 %</b>   | <b>5,7 %</b>   | <b>100 %</b> |

Champ : ensemble du personnel du secteur public

Source : entrepôt de données BSA

**Tableau III.4.4 - Répartition des congés selon le sexe et le type de congés (hors congés de naissance)**

|                         | Femmes        | Hommes        | Total       |
|-------------------------|---------------|---------------|-------------|
| Accidents du travail    | 85,3 %        | 14,7 %        | 100 %       |
| Autorisations d'absence | 80,8 %        | 19,2 %        | 100 %       |
| Autres                  | 86,3 %        | 13,7 %        | 100 %       |
| Congé longue durée      | 78,7 %        | 21,3 %        | 100 %       |
| Congé longue maladie    | 84,4 %        | 15,6 %        | 100 %       |
| Formation               | 75,3 %        | 24,7 %        | 100 %       |
| Maladie ordinaire       | 82,9 %        | 17,1 %        | 100 %       |
| <b>TOTAL</b>            | <b>81,2 %</b> | <b>18,8 %</b> | <b>100%</b> |

Champ : ensemble du personnel du secteur public

Source : entrepôt de données BSA

Le taux d'absence annuel moyen est calculé en intégrant la durée des congés pris. Il est stable cette année [Tableau III.4.5]. Ici encore, la comparaison entre hommes et femmes ne peut se faire qu'en excluant les congés liés à la naissance (qui n'ont pas la même durée pour les hommes et les femmes) mais les autres congés liés aux enfants demeurent pris en compte. Le taux d'absence des femmes demeure de ce fait plus important que celui des hommes, avec un écart plus important chez les personnels non enseignants (2,6 points entre femmes et hommes).

En 2023-2024, le taux d'absence le plus élevé est celui des enseignants du premier degré public, parmi lesquels plus de trois personnes sur quatre a pris au moins un congé sur l'année scolaire 2023-2024. [Tableau III.4.6].

Les professeurs de chaire supérieure, les agrégés, les personnels de direction, d'inspection, les assistants étrangers ainsi que les personnels techniques et pédagogiques sont ceux qui consomment le moins de congés (moins d'un sur quatre a pris un congé dans l'année).

**Tableau III.4.5 - Taux d'absence annuel des personnels selon le sexe**

|                                | Enseignants du premier degré | Enseignants du second degré | Non enseignants | Personnel DIO | IATPSS | Ensemble |
|--------------------------------|------------------------------|-----------------------------|-----------------|---------------|--------|----------|
| Année 2019-2020                | 5,1 %                        | 4,5 %                       | 3,3 %           | 4,4 %         | 4,9 %  | 4,5 %    |
| Année 2020-2021                | 5,9 %                        | 5,5 %                       | 6,4 %           | 4,9 %         | 6,0 %  | 5,8 %    |
| Année 2021-2022                | 6,6 %                        | 6,2 %                       | 7,0 %           | 5,2 %         | 6,4 %  | 6,5 %    |
| Année 2022-2023                | 5,7 %                        | 5,4 %                       | 5,0 %           | 4,4 %         | 5,3 %  | 5,4 %    |
| Année 2023-2024                | 5,9 %                        | 5,2 %                       | 5,2 %           | 4,5 %         | 5,4 %  | 5,4 %    |
| Femmes                         | 6,2 %                        | 6,2 %                       | 5,6 %           | 5,3 %         | 5,9 %  | 6,0 %    |
| Femmes hors congé de naissance | 5,1 %                        | 5,3 %                       | 4,9 %           | 4,6 %         | 5,2 %  | 5,1 %    |
| Hommes                         | 3,9 %                        | 3,7 %                       | 2,4 %           | 2,6 %         | 3,6 %  | 3,5 %    |
| Hommes hors congé de naissance | 3,7 %                        | 3,5 %                       | 2,4 %           | 2,5 %         | 3,5 %  | 3,4 %    |

Champ : ensemble du personnel du secteur public, à l'exception des personnels jeunesse et sport  
Source : entrepôt de données BSA

**Tableau III.4.6 - Les congés selon le type de personnel**

|                                     |                                       | Effectif total | Nombre de personnes avec au moins un congé | Nombre de jours de congés | Nombre de congés | Taux d'absence annuel moyen | Proportion de personnels avec au moins un congé |
|-------------------------------------|---------------------------------------|----------------|--------------------------------------------|---------------------------|------------------|-----------------------------|-------------------------------------------------|
| Enseignants du premier degré public | Instituteurs                          | 27             | 16                                         | 451                       | 43               | 4,6 %                       | 59,3 %                                          |
|                                     | Professeurs des écoles                | 17 390         | 13 843                                     | 378 681                   | 61 220           | 6,0 %                       | 79,6 %                                          |
|                                     | Professeurs contractuels              | 144            | 104                                        | 2 532                     | 407              | 4,8 %                       | 72,2 %                                          |
|                                     | Professeurs contractuels alternants   | 297            | 162                                        | 1 566                     | 449              | 1,4 %                       | 54,5 %                                          |
|                                     | <b>Total</b>                          | <b>17 858</b>  | <b>14 125</b>                              | <b>383 230</b>            | <b>62 119</b>    | <b>5,9 %</b>                | <b>79,1 %</b>                                   |
| Enseignants du second degré public  | Professeurs de chaire supérieure      | 138            | 27                                         | 394                       | 49               | 0,0 %                       | 0,9 %                                           |
|                                     | Professeurs agrégés                   | 2 999          | 1 866                                      | 43 293                    | 5 394            | 1,3 %                       | 20,3 %                                          |
|                                     | Professeurs certifiés                 | 9 201          | 6 652                                      | 196 466                   | 22 699           | 5,9 %                       | 72,3 %                                          |
|                                     | Professeurs d'EPS                     | 1 134          | 846                                        | 22 624                    | 2 860            | 5,5 %                       | 74,6 %                                          |
|                                     | PEGC                                  | 3              | 3                                          | 25                        | 7                | 2,3 %                       | 100,0 %                                         |
|                                     | PLP                                   | 2 184          | 1 475                                      | 48 933                    | 5 721            | 6,1 %                       | 67,5 %                                          |
|                                     | Adjoints et chargés d'ens             | 5              | 4                                          | 131                       | 9                | 7,2 %                       | 80,0 %                                          |
|                                     | Contractuels                          | 2 071          | 1 221                                      | 25 997                    | 3 841            | 3,4 %                       | 59,0 %                                          |
|                                     | Contractuels alternants               | 129            | 68                                         | 671                       | 171              | 1,4 %                       | 52,7 %                                          |
|                                     | Maîtres auxiliaires                   | 52             | 30                                         | 1 455                     | 115              | 7,7 %                       | 57,7 %                                          |
|                                     | <b>Total</b>                          | <b>17 916</b>  | <b>12 192</b>                              | <b>339 989</b>            | <b>40 866</b>    | <b>5,2 %</b>                | <b>68,1 %</b>                                   |
| Non enseignant                      | Assistant éducation                   | 2 619          | 1 551                                      | 34 750                    | 5 007            | 3,6 %                       | 59,2 %                                          |
|                                     | Assistant étranger                    | 177            | 16                                         | 125                       | 35               | 0,2 %                       | 9,0 %                                           |
|                                     | AESH                                  | 7 377          | 4 576                                      | 158 060                   | 15 431           | 5,9 %                       | 62,0 %                                          |
|                                     | <b>Total</b>                          | <b>10 173</b>  | <b>6 143</b>                               | <b>192 935</b>            | <b>20 473</b>    | <b>5,2 %</b>                | <b>60,4 %</b>                                   |
| Personnel DIO                       | Direction                             | 579            | 121                                        | 6 914                     | 182              | 3,3 %                       | 20,9 %                                          |
|                                     | Inspection                            | 165            | 27                                         | 1 286                     | 42               | 2,1 %                       | 16,4 %                                          |
|                                     | Education                             | 546            | 359                                        | 12 475                    | 1 134            | 6,3 %                       | 65,8 %                                          |
|                                     | PsyEN                                 | 322            | 165                                        | 5 668                     | 387              | 4,8 %                       | 51,2 %                                          |
|                                     | <b>Total</b>                          | <b>1 612</b>   | <b>672</b>                                 | <b>26 343</b>             | <b>1 745</b>     | <b>4,5 %</b>                | <b>41,7 %</b>                                   |
| IATPSS                              | Personnels administratifs             | 1 985          | 1 012                                      | 42 305                    | 3 452            | 5,8 %                       | 51,0 %                                          |
|                                     | Personnels techniques et ouvriers     | 363            | 202                                        | 8 041                     | 634              | 6,1 %                       | 55,6 %                                          |
|                                     | Personnels techniques et pédagogiques | 172            | 26                                         | 1 347                     | 51               | 2,1 %                       | 15,1 %                                          |
|                                     | Personnels médico-sociaux             | 501            | 296                                        | 13 386                    | 1 017            | 7,3 %                       | 59,1 %                                          |
|                                     | Personnels contractuels               | 510            | 238                                        | 5 091                     | 655              | 2,7 %                       | 46,7 %                                          |
|                                     | <b>Total</b>                          | <b>3 531</b>   | <b>1 774</b>                               | <b>70 170</b>             | <b>5 809</b>     | <b>5,4 %</b>                | <b>50,2 %</b>                                   |
| <b>TOTAL PERSONNEL DU PUBLIC</b>    |                                       | <b>51 090</b>  | <b>34 906</b>                              | <b>1 012 667</b>          | <b>131 012</b>   | <b>5,4 %</b>                | <b>68,3 %</b>                                   |

Champ : ensemble du personnel du secteur public

Source : entrepôt de données BSA

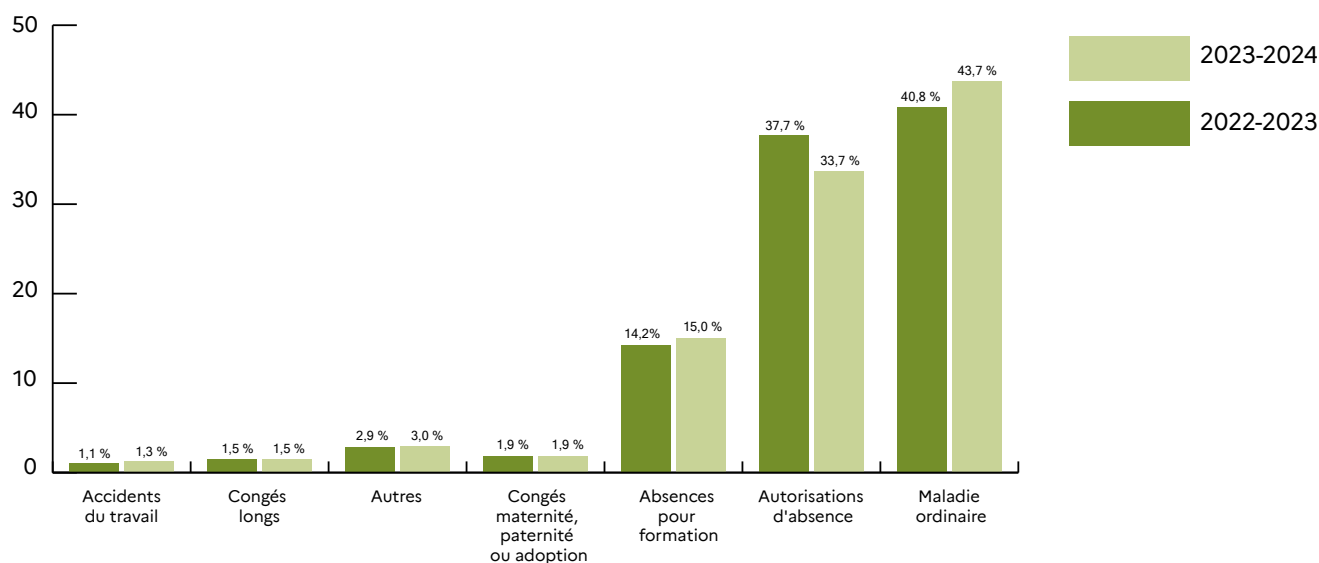
Les congés de maladie ordinaire représentent le plus gros volume (52% des journées d'absence) et le premier motif d'absence (44% des congés) [Figure III.4.1 et Figure III.4.2]. Le nombre de ces congés est en nette hausse en 2023-2024 (+13%). Le nombre moyen de jours de congés maladie ordinaire (9,3 jours) est stable.

Les autorisations d'absence représentent le second motif d'absence en 2023-2024, même si leur nombre est en baisse (-6 %). Leur durée moyenne est également en baisse (-0,7 jour) et s'élève à 14 jours.

Le nombre de congés pour formation a nettement augmenté en 2023-2024 (+12 %), mais leur durée moyenne a baissé pour atteindre 2,8 jours, pour 3,2 jours en 2022-2023.

Les accidents de travail sont en forte hausse (+20 %).

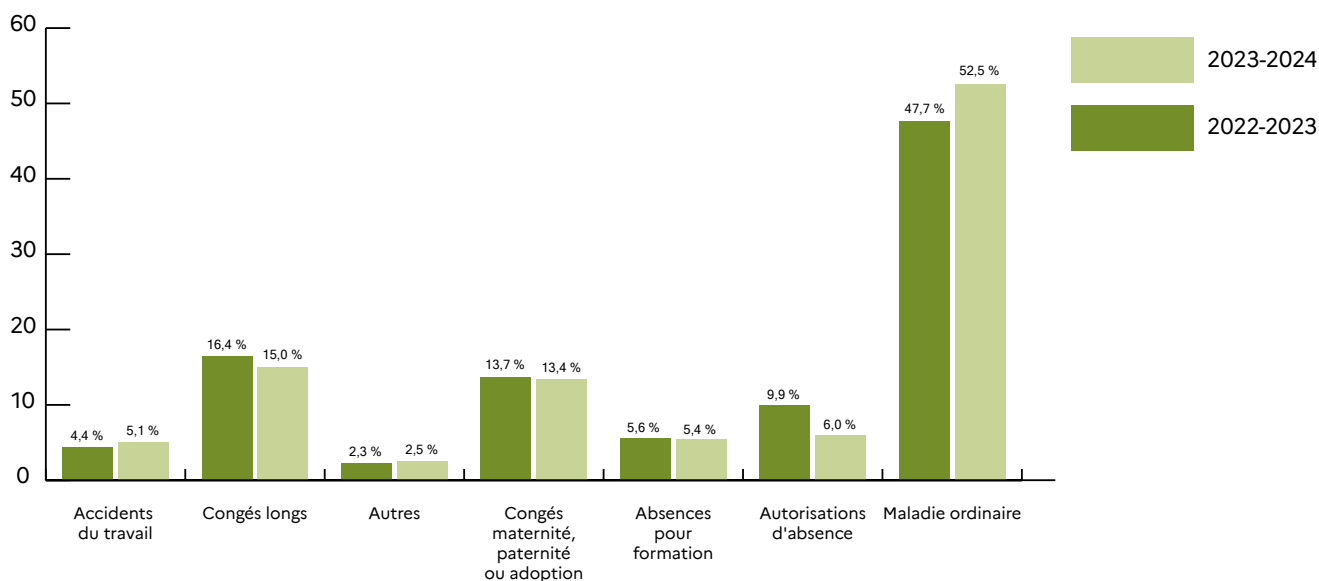
**Figure III.4.1 - Répartition des motifs d'absence en nombre de congés**



Champ : ensemble du personnel du secteur public

Source : entrepôt de données BSA

**Figure III.4.2 - Répartition des motifs d'absence en nombre de jours**



Champ : ensemble du personnel du secteur public

Source : entrepôt de données BSA



## 5. Formation continue

L'école académique de la formation continue (EAFC) pilote l'élaboration du plan académique de formation continue de tous les personnels (administratifs, techniques, santé, social, enseignants, éducation, encadrement), premier et second degrés, en étroite concertation avec les Directrices et Directeurs académiques (DASEN), le comité pédagogique académique (CPA) et la direction des Ressources humaines (SGA/DRH).

La formation continue des enseignants du premier et second degrés privés est gérée par des organismes qui ne relèvent pas de l'éducation nationale.

### 5.1. Personnel enseignant du premier degré public

Au cours de l'année scolaire 2023-2024, 3 035 enseignants du premier degré de l'Ain, 3 275 de la Loire et 8 325 du Rhône se sont formés, animations pédagogiques comprises [Tableau III.5.1]. Le nombre de personnes formées est à nouveau en légère baisse (-1,2 %).

La classification selon les différents objets de formation diffère selon les départements et selon les années [Tableau III.5.2]. Dans l'Ain, l'essentiel des formations concerne le développement des qualifications ou acquisitions nouvelles, dans la Loire l'adaptation à l'évolution prévisible des métiers et dans le Rhône la formation professionnelle statutaire.

### 5.2. Personnel enseignant du second degré public, personnel d'éducation et d'orientation

Au cours de l'année scolaire 2023-2024, 9 827 personnels enseignant, d'éducation et d'orientation du second degré public ont suivi au moins une action de formation [Tableau III.5.3]. Le nombre de personnes formées augmente (+10,2 % par rapport à 2022-2023), et ce sont 59,4 % des agents qui ont suivi au moins une action de formation pour l'année scolaire 2023-2024.

**Tableau III.5.1 - Formation du personnel enseignant du premier degré public selon leur fonction**

| Premier degré<br>2023-2024                                                                                    | Ain                               |                     |                     | Loire                             |                     |                     | Rhône                             |                     |                     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|---------------------|---------------------|-----------------------------------|---------------------|---------------------|-----------------------------------|---------------------|---------------------|
|                                                                                                               | Nombre de<br>personnes<br>formées | Taux de<br>présence | Taux<br>d'assiduité | Nombre de<br>personnes<br>formées | Taux de<br>présence | Taux<br>d'assiduité | Nombre de<br>personnes<br>formées | Taux de<br>présence | Taux<br>d'assiduité |
| Directeur d'école                                                                                             | 424                               | 97,5 %              | 52,4 %              | 453                               | 99,1 %              | 75,7 %              | 757                               | 94,2 %              | 60,5 %              |
| Enseignant en classe<br>maternelle                                                                            | 518                               | 86,6 %              | 48,3 %              | 729                               | 97,1 %              | 69,8 %              | 1 694                             | 93,7 %              | 66,4 %              |
| Enseignant en classe<br>élémentaire                                                                           | 975                               | 85,4 %              | 44,7 %              | 1 162                             | 95,3 %              | 75,0 %              | 2 998                             | 94,0 %              | 67,3 %              |
| Personnel du secteur<br>ASH en RASED                                                                          |                                   |                     |                     | 0                                 | 0,0 %               | 0,0 %               | 0                                 | 0,0 %               | 0,0 %               |
| Personnel du secteur<br>ASH hors RASED                                                                        | 59                                | 88,1 %              | 44,1 %              | 70                                | 88,6 %              | 51,4 %              | 20                                | 28,2 %              | 80,0 %              |
| Autre personnel<br>(conseillers pédago-<br>giques, animateurs<br>informatiques, titulaires<br>remplaçants...) | 1 059                             | 83,2 %              | 59,4 %              | 861                               | 87,9 %              | 53,8 %              | 2 856                             | 86,2 %              | 63,2 %              |
| <b>TOTAL</b>                                                                                                  | <b>3 035</b>                      | <b>86,3 %</b>       | <b>51,5 %</b>       | <b>3 275</b>                      | <b>94,0 %</b>       | <b>67,8 %</b>       | <b>8 325</b>                      | <b>90,6 %</b>       | <b>65,1 %</b>       |

Champ : ensemble du personnel du personnel enseignant du premier degré public

Source : EGIDE

Le taux d'assiduité, c'est-à-dire la proportion de personnes ayant assisté à au moins les deux tiers des formations auxquelles elles ont été présentes, est de 73,8 %. Ce taux est en augmentation par rapport à l'année scolaire précédente (+3,6 points).

Les personnels d'éducation et d'orientation constituent les deux catégories de personnels qui sont le plus assidues en 2023-2024.

**Tableau III.5.2 - Formation du personnel enseignant du premier degré public selon l'objectif de formation**

| Premier degré<br>2023-2024                                     | Ain                        |                     |                     | Loire                      |                     |                     | Rhône                      |                     |                     |
|----------------------------------------------------------------|----------------------------|---------------------|---------------------|----------------------------|---------------------|---------------------|----------------------------|---------------------|---------------------|
|                                                                | Nombre<br>de<br>stagiaires | Taux de<br>présence | Taux<br>d'assiduité | Nombre<br>de<br>stagiaires | Taux de<br>présence | Taux<br>d'assiduité | Nombre<br>de<br>stagiaires | Taux de<br>présence | Taux<br>d'assiduité |
| Formation professionnelle statutaire                           | 420                        | 78,8 %              | 51,2 %              | 800                        | 88,4 %              | 80,9 %              | 17 599                     | 78,3 %              | 90,3 %              |
| Adaptation immédiate au poste de travail                       | 48                         | 98,0 %              | 100,0 %             | 0                          | 0,0 %               | 0,0 %               | 0                          | 0,0 %               | 0,0 %               |
| Adaptation à l'évolution prévisible des métiers                |                            |                     |                     | 3 748                      | 88,7 %              | 84,1 %              | 40                         | 37,4 %              | 62,5 %              |
| Développement des qualifications ou acquisitions nouvelles     | 5 137                      | 68,8 %              | 79,4 %              | 2 384                      | 72,3 %              | 79,3 %              | 743                        | 26,6 %              | 76,0 %              |
| Préparation aux examens et concours                            |                            |                     |                     | 25                         | 35,7 %              | 84,0 %              |                            |                     |                     |
| Formation diplômante                                           |                            |                     |                     | 2                          | 100,0 %             | 50,0 %              | 3                          | 100,0 %             | 100,0 %             |
| Elaboration de ressources                                      |                            |                     |                     |                            |                     |                     |                            |                     |                     |
| Développement des compétences liées aux activités de formation | 73                         | 83,9 %              | 90,4 %              | 609                        | 70,3 %              | 100,0 %             | 31                         | 79,5 %              | 93,5 %              |
| Conception et organisation de la formation                     | 579                        | 89,2 %              | 75,0 %              | 21                         | 95,5 %              | 52,4 %              | 0                          | 0,0 %               | 0,0 %               |
| Accompagnement au bilan de carrière                            |                            |                     |                     | 1                          | 33,3 %              | 0,0 %               | 3                          | 23,1 %              | 0,0 %               |
| <b>TOTAL</b>                                                   | <b>6 257</b>               | <b>71,2 %</b>       | <b>77,4 %</b>       | <b>7 590</b>               | <b>80,7 %</b>       | <b>83,4 %</b>       | <b>18 419</b>              | <b>72,4 %</b>       | <b>89,6 %</b>       |

Champ : ensemble du personnel du personnel enseignant du premier degré public

Source : EGIDE

**Tableau III.5.3 - Formation du personnel enseignant, d'éducation et d'orientation du second degré public selon le corps**

| Second degré 2023-2024            | Personnes inscrites<br>sur au moins un module |                 | Personnes formées<br>présentes à au moins<br>un module |                | Personnes assidues<br>au moins 2/3 de présence<br>par rapport à la durée<br>de convocation |                  |
|-----------------------------------|-----------------------------------------------|-----------------|--------------------------------------------------------|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
|                                   | Nombre                                        | Taux d'inscrits | Nombre                                                 | Taux de formés | Nombre                                                                                     | Taux d'assiduité |
| Agrégés et chaires supérieures    | 2 115                                         | 67,4 %          | 1 831                                                  | 58,4 %         | 1 408                                                                                      | 76,9 %           |
| Certifiés (y compris prof. D'EPS) | 7 107                                         | 68,8 %          | 6 091                                                  | 58,9 %         | 4 429                                                                                      | 72,7 %           |
| PLP                               | 1 473                                         | 67,4 %          | 1 288                                                  | 59,0 %         | 937                                                                                        | 72,7 %           |
| PEGC                              | 5                                             | 166,7 %         | 2                                                      | 66,7 %         | 2                                                                                          | 100,0 %          |
| AE/CE                             | 5                                             | 100,0 %         | 2                                                      | 40,0 %         | 2                                                                                          | 100,0 %          |
| CPE                               | 556                                           | 101,8 %         | 453                                                    | 83,0 %         | 350                                                                                        | 77,3 %           |
| PsyEN                             | 339                                           | 105,3 %         | 160                                                    | 49,7 %         | 126                                                                                        | 78,8 %           |
| <b>TOTAL</b>                      | <b>11 600</b>                                 | <b>70,2 %</b>   | <b>9 827</b>                                           | <b>59,4 %</b>  | <b>7 254</b>                                                                               | <b>73,8 %</b>    |

Champ : ensemble du personnel enseignant, d'éducation et d'orientation du second degré public

Source : École académique de la formation continue

Le nombre de journées de formation, qui s'élève à 42 897 en 2023-2024, connaît une très forte hausse de +54,4 % par rapport à l'année précédente, avec également une hausse du taux de présence [Tableau III.5.4].

Les formations les plus suivies sont : développement des qualifications ou acquisitions nouvelles, préparation aux examens et concours, adaptation immédiate au poste de travail et formation professionnelle statutaire.

### 5.3. Personnels IATPSS

Parmi les personnels IATPSS, le taux de formés est en hausse pour les agents des trois catégories [Tableau III.5.5].

Les taux de réussite aux concours pour les inscrits aux formations préparatoires varient fortement d'une année sur l'autre, en fonction du nombre d'agents inscrits mais également du nombre de postes ouverts.

En 2023-2024, 27 postes étaient ouverts au concours interne d'ADJENES classe normale, soit la moitié moins par rapport à l'année précédente [Tableau III.5.6]. 15 agents étaient inscrits à la formation préparatoire, soit 7 de moins par rapport à l'année 2022-2023. 7 ont été admis cette année, soit un taux d'admission de 46,7 % par rapport aux inscrits à la préparation, deux fois plus important qu'en 2022-2023.

Pour les concours internes de SAENES classes normale et supérieure, le nombre d'inscrits à la préparation était en hausse (48 agents, pour 35 en 2022-2023), pour un nombre de postes ouvert en légère baisse (42 agents, pour 47 en 2022-2023). 4 de ces agents ont été admis au concours de SAENES classe normale, pour 5 l'année précédente.

Pour la préparation au concours interne d'APAE, qui est un recrutement national, 16 personnes s'étaient inscrites à la préparation, et 7 ont été admises, soit un taux d'admission de 43,8 % par rapport aux inscrits à la préparation, en hausse par rapport à l'année précédente, pour un nombre de postes ouverts en légère baisse.

12 personnes étaient également inscrites à la préparation au concours interne d'AAE, deux ont été admises (aucune ne l'avait été l'an passé).

**Tableau III.5.4 - Formation du personnel enseignant, d'éducation et d'orientation du second degré public selon l'objectif de formation**

| Second degré 2023-2024                                         | Journées stagiaires réalisées |                | Taux de présence |
|----------------------------------------------------------------|-------------------------------|----------------|------------------|
|                                                                | Nombre                        | Taux           |                  |
| Formation professionnelle statutaire                           | 1 309                         | 3,05 %         | 77,19 %          |
| Adaptation immédiate au poste de travail                       | 2 006                         | 4,68 %         | 66,77 %          |
| Adaptation à l'évolution prévisible des métiers                | 975                           | 2,27 %         | 81,83 %          |
| Développement des qualifications ou acquisitions nouvelles     | 31 629                        | 73,73 %        | 73,31 %          |
| Préparation aux examens et concours                            | 6 206                         | 14,47 %        | 61,07 %          |
| Période de professionnalisation (2nd carrière, etc)            |                               |                |                  |
| Formation diplômante                                           | 99                            | 0,23 %         | 89,51 %          |
| Elaboration de ressources                                      | 321                           | 0,75 %         | 75,92 %          |
| Développement des compétences liées aux activités de formation | 275                           | 0,64 %         | 77,61 %          |
| Conception et organisation de la formation                     | 76                            | 0,18 %         | 67,70 %          |
| Accompagnement au bilan de carrière                            | 1                             | 0,00 %         | 9,09 %           |
| <b>TOTAL</b>                                                   | <b>42 897</b>                 | <b>100,0 %</b> | <b>72,51 %</b>   |

Champ : ensemble du personnel enseignant, d'éducation et d'orientation du second degré public

Source : École académique de la formation continue

### Tableau III.5.5 - Répartition par catégorie du personnel IATPSS formé

| Année 2023-2024 | Personnes présentes | Taux de formés | Taux d'assiduité |
|-----------------|---------------------|----------------|------------------|
| Catégorie A     | 881                 | 75,2 %         | 37,7 %           |
| Catégorie B     | 373                 | 49,8 %         | 67,5 %           |
| Catégorie C     | 293                 | 26,6 %         | 58,7 %           |

Champ : ensemble du personnel IATPSS

Source : École académique de la formation continue

### Tableau III.5.6 - Taux de réussite aux concours après formation

| Année 2023-2024        |                                           | Postes ouverts au concours | Nombre d'inscrits à la préparation | Admissibles* |        | Admis*   |        | Liste complémentaire |
|------------------------|-------------------------------------------|----------------------------|------------------------------------|--------------|--------|----------|--------|----------------------|
|                        |                                           |                            |                                    | Effectif     | %      | Effectif | %      |                      |
| Filière administrative | Concours interne ADJAENES classe normale  | 27                         | 15                                 | 11           | 73,3 % | 7        | 46,7 % | 2                    |
|                        | Concours réservé ADJAENES 1ère classe     |                            |                                    |              |        |          |        |                      |
|                        | Concours réservé ADJAENES 2ème classe     |                            |                                    |              |        |          |        |                      |
|                        | Concours interne SAENES classe normale    | 40                         | 48                                 | 17           |        | 4        |        | 4                    |
|                        | Concours interne SAENES classe supérieure | 2                          |                                    | 1            | 37,5 % | 0        | 8,3 %  | 0                    |
|                        | Examen prof. SAENES classe supérieure     | 21                         | 2                                  | 1            | 50,0 % | 1        | 50,0 % |                      |
|                        | Examen prof. SAENES classe exceptionnelle | 14                         | 6                                  | 4            | 66,7 % | 2        | 33,3 % |                      |
|                        | Concours interne AAE**                    | 200                        | 11                                 | 3            | 27,3 % | 2        | 18,2 % | 1                    |
|                        | Concours interne APAE**                   | 197                        | 16                                 |              |        | 7        | 43,8 % |                      |
| Filière Médico-sociale | Assistant de service social               |                            |                                    |              |        |          |        |                      |

\* % par rapport aux inscrits à la préparation.

\*\* recrutement national.

Champ : ensemble du personnel IATPSS

Source : École académique de la formation continue

## 6. Personnels en position de non activité

Les effectifs relatifs au personnel en position de « non activité » correspondent aux situations suivantes : le congé parental, les disponibilités et les détachements. Ces personnels ne sont pas présents dans les données des chapitres précédents.

Les personnels en position de non activité représentent 2 422 agents au 15 janvier 2024, soit une hausse de 3,9 % par rapport à 2022-2023 [Tableau III.6.1]. Ils correspondent à 4,7 % des personnels publics gérés par le rectorat et les DSDEN, proportion en très légère hausse (+0,1 point) par rapport à 2022-2023.

La non activité concerne 4,9 % des enseignants du premier degré public, 3,8 % des enseignants du second degré public et 6,4 % du personnel DIEO. La proportion des personnels en position de non activité est plus élevée chez les personnels IATPSS (19,7 %).

Le détachement concerne la position du fonctionnaire qui est placé hors de son corps, cadre d'emploi ou emploi d'origine, mais qui continue à bénéficier de ses droits à l'avancement et à la retraite dans son corps d'origine. Le détachement concerne 13,1 % des agents IATPSS et 5,3 % des DIEO, pour seulement 1,0 % des enseignants du premier degré public et 0,4 % des enseignants du second degré public. Le nombre d'agents en position de détachement augmente significativement en 2023-2024 au niveau global (+15,6 %, soit 109 agents), principalement parmi les personnels IATPSS et DIEO.

Le congé parental permet de s'arrêter de travailler pour élever son enfant jusqu'à l'âge de 3 ans, ou pour s'occuper pendant trois ans d'un enfant adopté. Les congés parentaux sont moins nombreux en 2023-2024 (-11,7 %, soit -37 personnes). Ils concernent 0,6 % des enseignants du premier degré public, 0,5 % des enseignants du second degré public.

La disponibilité est la position du fonctionnaire qui, placé hors de son établissement, cesse de bénéficier dans cette position de ses droits à l'avancement et à la retraite. Les trois types de disponibilité sont :

- La disponibilité d'office, prononcée en cas d'incapacité physique temporaire, à l'expiration d'un congé de maladie, de longue maladie ou de longue durée. La décision est prise pour un an et renouvelable deux fois.
- La disponibilité sur demande et sous réserve des nécessités de service, par exemple en cas d'études et de recherches d'intérêt général (3 ans maximum, renouvelable une fois), ou pour convenance personnelle (3 ans maximum, renouvelable mais limitée à 10 ans pour toute la carrière).
- La disponibilité sur demande accordée de droit, pour donner des soins au conjoint ou à une personne à charge, élever un enfant de moins de 12 ans ou suivre son conjoint dans une résidence éloignée. Elle est accordée pour une durée maximum de trois ans avec possibilité de renouvellement.

Après deux années de forte progression en 2020-2021 et en 2021-2022, le nombre de disponibilités continue de croître mais plus lentement : +2,6 % en 2022-2023 et +1,5 % en 2023-2024. En 2023-2024, la hausse concerne les enseignants (+4,1 % et +1,0 % respectivement pour le premier et second degré). Les disponibilités demeurent les plus fréquentes parmi les IATPSS, même si leur nombre s'est réduit en 2023-2024 (-3,6 %, soit moins 8 personnes).

**Tableau III.6.1 - Evolution du nombre de personnes en position de non-activité selon le motif**

|                                                   |                                          | 2022-2023    | 2023-2024    | Evolution      |
|---------------------------------------------------|------------------------------------------|--------------|--------------|----------------|
| Détachement                                       | Enseignants du premier degré public      | 176          | 185          | 5,1 %          |
|                                                   | Enseignants du second degré public       | 72           | 73           | 1,4 %          |
|                                                   | Personnel DIEO                           | 64           | 85           | 32,8 %         |
|                                                   | Personnels IATPSS                        | 385          | 463          | 20,3 %         |
|                                                   | <b>Sous-total détachement</b>            | <b>697</b>   | <b>806</b>   | <b>15,6 %</b>  |
| Congé parental                                    | Enseignants du premier degré public      | 134          | 106          | -20,9 %        |
|                                                   | Enseignants du second degré public       | 87           | 83           | -4,6 %         |
|                                                   | Personnel DIEO                           | 7            | 3            | -57,1 %        |
|                                                   | Personnel non enseignant du second degré | 67           | 72           | 7,5 %          |
|                                                   | Personnels IATPSS                        | 22           | 16           | -27,3 %        |
|                                                   | <b>Sous-total congé parental</b>         | <b>317</b>   | <b>280</b>   | <b>-11,7 %</b> |
| Disponibilité                                     | Enseignants du premier degré public      | 557          | 580          | 4,1 %          |
|                                                   | Enseignants du second degré public       | 520          | 525          | 1,0 %          |
|                                                   | Personnel DIEO                           | 15           | 15           | 0,0 %          |
|                                                   | Personnels IATPSS                        | 224          | 216          | -3,6 %         |
|                                                   | <b>Sous-total disponibilité</b>          | <b>1 316</b> | <b>1 336</b> | <b>1,5 %</b>   |
| Ensemble du personnel en position de non activité | Enseignants du premier degré public      | 867          | 871          | 0,5 %          |
|                                                   | Enseignants du second degré public       | 679          | 681          | 0,3 %          |
|                                                   | Personnel DIEO                           | 86           | 103          | 19,8 %         |
|                                                   | Personnel non enseignant du second degré | 67           | 72           | 7,5 %          |
|                                                   | Personnels IATSS                         | 631          | 695          | 10,1 %         |
| <b>TOTAL</b>                                      |                                          | <b>2 330</b> | <b>2 422</b> | <b>3,9 %</b>   |

Champ : ensemble de personnes en position de non-activité parmi les enseignants du secteur public, les personnels IATPSS ou DIEO

Source : entrepôt de données BSA

Les motifs de détachement sont assez différents selon le type de personnel [Tableau III.6.2] :

- Les enseignants du premier degré public utilisent principalement cette position administrative pour exercer à l'étranger ou dans un organisme international (81,1 % des cas de détachement). Le détachement dans une autre administration ou entreprise (16,2 %), ou auprès d'une collectivité territoriale (2,7 %) constitue un motif moins utilisé par cette catégorie de personnels.
- Pour les enseignants du second degré public, il s'agit uniquement de détachement dans une autre administration ou une entreprise.
- En ce qui concerne les personnels DIEO, le détachement auprès d'une autre administration ou une entreprise représente l'ensemble des cas (100 %).
- Le détachement auprès d'une autre administration ou entreprise est le cas le plus fréquent chez les IATPSS (76,9 %).

Les motifs de disponibilité diffèrent selon le type de personnel [Tableau III.6.3] :

- Les enseignants du premier degré public utilisent principalement cette position administrative pour suivre leur conjoint (41,5 % des disponibilités). La part des disponibilités pour élever un enfant de moins de 12 ans ou soigner un enfant malade s'établit à 36,4 % des enseignants du premier degré public. La convenance personnelle concerne quant à elle 19,4 % des effectifs, en progression également en 2023-2024.
- Pour les enseignants du second degré public, la convenance personnelle est le motif de disponibilité le plus utilisé (43,3 % des cas), suivre son conjoint demeure le deuxième motif de disponibilité (33,8 %) et le troisième l'éducation d'un enfant de moins de 12 ans (20,2 %).
- Parmi les personnels DIEO et IATPSS, la convenance personnelle est le motif de disponibilité le plus utilisé (respectivement 60,0 % et 63,4 %) et le suivi de conjoint le deuxième le plus fréquent (respectivement 26,7 % et 20,5 %).

Tableau III.6.2 - Zoom sur les motifs de détachements par type de personnel en 2023-2024

|                                     | Détachement auprès d'une collectivité territoriale |        | Détachement à l'étranger ou dans un organisme international |        | Détachement dans une autre administration ou entreprise |         | Total |
|-------------------------------------|----------------------------------------------------|--------|-------------------------------------------------------------|--------|---------------------------------------------------------|---------|-------|
| Enseignants du premier degré public | 5                                                  | 2,7 %  | 150                                                         | 81,1 % | 30                                                      | 16,2 %  | 185   |
| Enseignants du second degré public  | 0                                                  | 0,0 %  | 1                                                           | 1,4 %  | 72                                                      | 98,6 %  | 73    |
| Personnel DIEO                      | 0                                                  | 0,0 %  | 0                                                           | 0,0 %  | 85                                                      | 100,0 % | 85    |
| Personnels IATPSS                   | 101                                                | 21,8 % | 6                                                           | 1,3 %  | 356                                                     | 76,9 %  | 463   |
| TOTAL                               | 106                                                | 13,2 % | 157                                                         | 19,5 % | 543                                                     | 67,4 %  | 806   |

Champ : ensemble de personnes en position de non-activité parmi les enseignants du secteur public, les personnels IATPSS ou DIEO  
Source : entrepôt de données BSA

Tableau III.6.3 - Zoom sur les motifs de disponibilités par type de personnel en 2023-2024

|                                     | Convenance personnelle, créer une entreprise, études et recherches |        | Suivre son conjoint |        | Elever un enfant de moins de 12 ans, soins à enfant malade |        | Disponibilité d'office après congé longue durée, soins à ascendant |       | Total |
|-------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|--------|---------------------|--------|------------------------------------------------------------|--------|--------------------------------------------------------------------|-------|-------|
| Enseignants du premier degré public | 108                                                                | 19,4 % | 231                 | 41,5 % | 203                                                        | 36,4 % | 15                                                                 | 2,7 % | 557   |
| Enseignants du second degré public  | 225                                                                | 43,3 % | 176                 | 33,8 % | 105                                                        | 20,2 % | 14                                                                 | 2,7 % | 520   |
| Personnel DIEO                      | 9                                                                  | 60,0 % | 4                   | 26,7 % | 2                                                          | 13,3 % | 0                                                                  | 0,0 % | 15    |
| Personnels IATPSS                   | 142                                                                | 63,4 % | 46                  | 20,5 % | 26                                                         | 11,6 % | 10                                                                 | 4,5 % | 224   |
| TOTAL                               | 484                                                                | 36,8 % | 457                 | 34,7 % | 336                                                        | 25,5 % | 39                                                                 | 3,0 % | 1 316 |

Champ : ensemble de personnes en position de non-activité parmi les enseignants du secteur public, les personnels IATPSS ou DIEO  
Source : entrepôt de données BSA





# **— SIGLES —**

**AAE :** Attaché(e) d'Administration de l'État

**ADJAENES :** Adjoint administratif de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur

**AE-CE :** Adjoint d'Enseignement et Chargé d'Enseignement

**AED :** Assistant d'Éducation

**AESH :** Accompagnant des Élèves en Situation de Handicap

**AFA :** Affectation à l'année

**APAE :** Attaché principal d'Administration de l'État

**ATRF :** Adjoint technique de recherche et de formation

**ASI :** Assistant ingénieur

**BTS :** Brevet de technicien supérieur

**CAER :** Concours d'accès à l'échelle de rémunération (un concours interne).

**CAFEP :** Certificat d'Aptitude au Professorat de l'Enseignement Privé

**CAP :** Certificat d'Aptitude Professionnelle

**CAPES :** Certificat d'Aptitude au Professorat de l'Enseignement du Second degré

**CAPEPS :** Certificat d'Aptitude au Professorat d'Éducation Physique et Sportive

**CAPET :** Certificat d'Aptitude au Professorat de l'Enseignement Technique

**CAPLP :** Certificat d'Aptitude au Professorat de Lycée Professionnel

**CEPJ :** Conseiller d'Education Populaire et de Jeunesse

**CIA :** Complément indemnitaire annuel

**CIO :** Centre d'information et d'orientation

**CFA :** Centre de formation pour apprentis

**CLD :** Congé longue durée

**CLM :** Congé longue maladie

**CMO :** Congé Maladie Ordinaire

**CNED :** Centre national d'enseignement à distance

**CPA :** Comité Pédagogique Académique

**CPE :** Conseiller Principal d'Éducation

**CPGE :** Classes préparatoires aux grandes écoles

**CRPE :** Concours de recrutement de professeur des écoles

**CT :** Conseiller technique

**CROUS :** Centre Régional des œuvres Universitaires et Scolaires

**DCIO :** Directeur de Centre d'Information et d'Orientation

**DIEO :** Personnels de Direction, d'Inspection, d'Éducation et d'Orientation

**DRAJES :** Délégation Régionale Académique à la Jeunesse, à l'Engagement et au Sports

**DRH :** Direction de Ressources Humaines

**EAFC :** École Académique de la Formation Continue

**EN** : Éducation nationale

**EPL** : Établissement Public Local d'Enseignement

**EPS** : Éducation Physique et Sportive

**EREA** : Établissements régionaux d'enseignement adapté

**HSA** : Heures supplémentaires année

**HSE** : Heures supplémentaires effectives

**IA-DASEN** : Inspecteur d'académie-directeur académique des services de l'Éducation nationale.

**IA-IPR** : Inspecteurs d'académie-inspecteurs pédagogiques régionaux

**IATSS** : Personnels Ingénieurs, Administratifs, Techniciens, Sociaux et de Santé

**IATPSS** : Personnels Ingénieurs, Administratifs, Technico-Pédagogiques, Sociaux et de Santé

**IEN** : Inspecteur de l'Éducation Nationale

**IEN-IO** : Inspecteur de l'Éducation Nationale chargés de l'information et de l'orientation

**IFSE** : Indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise

**IGE** : Ingénieur d'études

**IGR** : Ingénieur de recherche

**IJS** : Inspecteurs Jeunesse et Sport

**IMP** : Indemnités pour missions particulières

**INSPE** : Institut National Supérieur du Professorat et de l'Éducation.

**IPR** : Inspecteur Pédagogique Régional

**ITRF** : Ingénieurs, Techniciens de Recherche et de Formation

**MDPH** : Maison départementale des personnes handicapées

**ONISEP** : Office National d'Information Sur les Enseignements et les Professions

**PEGC** : Professeur d'Enseignement Général de Collège

**PLP** : Professeur de Lycée Professionnel

**PPCR** : Parcours professionnel, carrière rémunération

**PsyEN** : Psychologue de l'Éducation Nationale

**PTP** : Personnels Techniques et Pédagogiques

**RAEP** : Reconnaissance des acquis de l'expérience professionnelle

**RASED** : Réseaux d'Aides Spécialisées aux Élèves en Difficulté

**REP** : Réseau d'éducation prioritaire

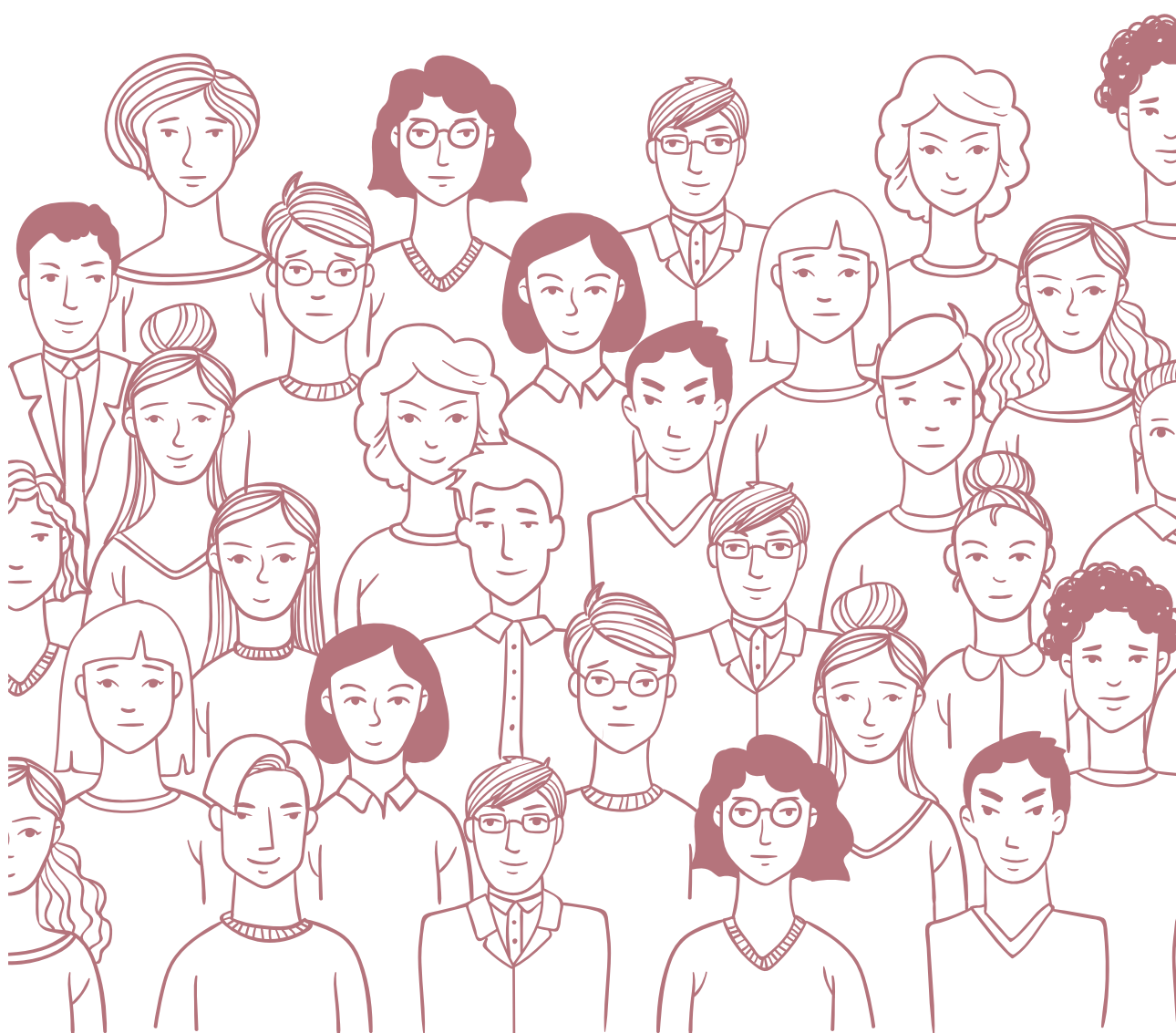
**RIFSEEP** : Régime indemnitaire des fonctionnaires de l'État

**SAENES** : Secrétaire administratif de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur

**SGA** : Secrétaire Général d'Académie

**TZR** : Titulaire sur zone de remplacement

**ZR** : Zones de remplacement.



# **L DÉFINITIONS**

**EREA** : les établissements régionaux d'enseignement adapté sont des établissements publics dont la mission est de prendre en charge des adolescents en grande difficulté scolaire et sociale, ou rencontrant des difficultés liées à une situation de handicap.

**SEGPA** : les sections d'enseignement général et professionnel adapté accueillent des élèves présentant des difficultés scolaires graves et persistantes auxquelles n'ont pu remédier les actions de prévention, d'aide et de soutien.

**INDICE MÉDIAN** : indice tel que lorsque les unités sont classées par ordre croissant 50 % se trouvent en-dessous et 50 % en-dessus.

**PREMIER DÉCILE** : indice tel que lorsque les unités sont classées par ordre croissant 10 % se trouvent en-dessous et 90 % en-dessus.

**DERNIER (OU NEUVIÈME) DÉCILE** : indice tel que lorsque les unités sont classées par ordre croissant 90 % se trouvent en-dessous et 10 % en-dessus.

**TAUX D'ABSENCE ANNUEL MOYEN** : pour un groupe donné, il correspond à la somme des durées de tous les congés de l'année scolaire divisée par l'effectif du groupe et par 365.

**STAGIAIRES** : les stagiaires sont des agents qui ont vocation à être titularisés après la période probatoire fixée par le statut particulier du corps dans lequel ils ont été recrutés. À ce titre, ils perçoivent une rémunération dès leur nomination.

**JOURNÉE STAGIAIRE** : ensemble des heures de présence en formation (une journée stagiaire représente 6h de présence).

**TAUX D'ASSIDUITÉ** : rapport entre le nombre de stagiaires assidus (au moins 2/3 de présence) et le nombre de candidats présents.

**TAUX DE PERSONNES FORMÉES** : rapport entre le nombre de personnes présentes et l'effectif total de personnels.

**TAUX DE PRÉSENCE** : rapport entre le nombre de stagiaires présents et le nombre de candidats convoqués.

# SOURCES

## Effectifs et caractéristiques démographiques

Les effectifs présentés dans ce document sont, à partir de cette édition, intégralement issus de l'entrepôt de données BSA, qui intègre désormais tous les personnels (y compris Jeunesse et Sports).

La bascule de ces personnels dans BSA, ainsi que la bascule des personnels IATSS sur RenoiRH, a impacté les données BSA. Dans un souci de cohérence statistique dans les évolutions étudiées, les effectifs au 15 janvier 2024 ont donc été révisés à partir de nouvelles données disponibles dans BSA, exception faite pour les professeurs contractuels alternants du premier degré du secteur public, pour lesquels les trois DSDEN ont signalé une fragilité sur les nouvelles données disponibles. Néanmoins les comparaisons entre la rentrée 2021 (au 15 janvier 2022) et la rentrée 2022 (au 15 janvier 2023) sont effectuées sur les anciennes données.

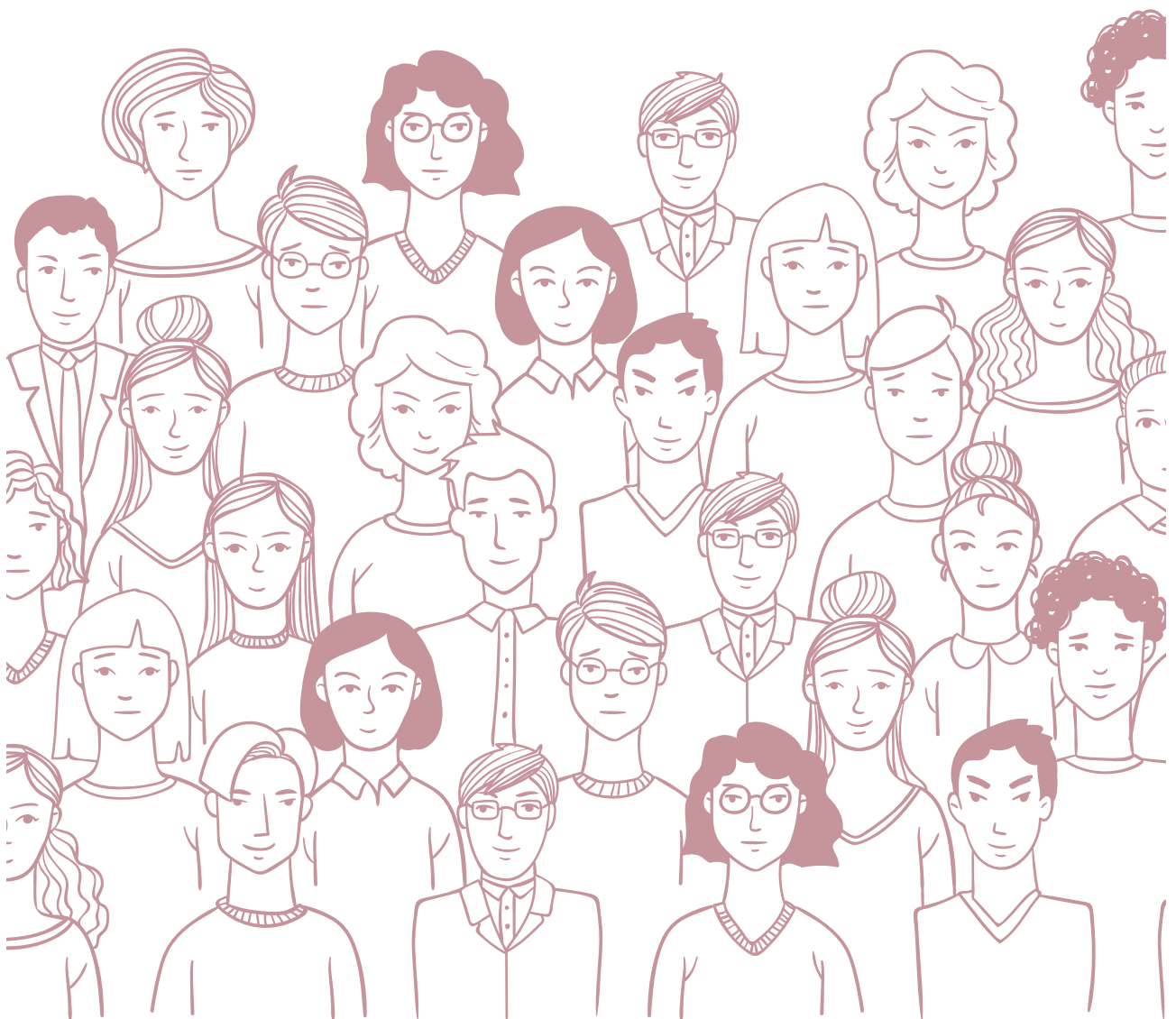
- Les enseignants du premier degré public : les informations sont issues de l'exploitation de l'entrepôt de données BSA qui intègre les données des bases de gestion départementales AGAPE (Application de Gestion Automatisée des Professeurs des Ecoles) à la date du 15 janvier 2024.
- Les enseignants du premier degré privé sous contrat : les informations sont issues de l'exploitation de l'entrepôt de données BSA qui intègre les données des bases de gestion départementales AGAPE (Application de Gestion Automatisée des Professeurs des Ecoles) du secteur privé à la date du 15 janvier 2024. Lorsqu'il exerce dans un établissement sous contrat simple, l'enseignant est maître agréé et relève du droit privé tout en étant rémunéré par l'Etat. S'il s'agit d'un établissement sous contrat d'association, il est maître contractuel et bénéficie d'un contrat de droit public.
- Les personnels du second degré public : les informations sont issues de l'exploitation de l'entrepôt de données BSA qui intègre les données de la base de gestion académique EPP (Emplois-Postes-Personnels) à la date du 15 janvier 2024.
- Les enseignants du second degré privé sous contrat : les informations sont issues de l'exploitation de l'entrepôt de données BSA qui intègre les données de la base de gestion académique EPP (Emplois-Postes-Personnels) du secteur privé à la date du 15 janvier 2024.
- Les personnels DIEO : les informations sont issues de l'exploitation de l'entrepôt de données BSA. Pour les personnels de direction et inspection, les données sont issues de la base SIRHEN (Système d'Information et de gestion des Ressources Humaines du ministère de l'Éducation Nationale, de l'enseignement supérieur et de la recherche) ou RenoiRH (ReNouveau de l'Outil Interministériel de gestion des Ressources Humaines) pour les emplois fonctionnels. Les données des personnels d'éducation et orientation viennent de la base de gestion académique EPP (Emplois-Postes-Personnels). Les informations ont été extraites des deux bases au 15 janvier 2024.
- Les personnels IATPSS (y compris les personnels Jeunesse et Sports) : les informations sont issues de l'exploitation de l'entrepôt de données BSA qui intègre les données de la base RenoiRH (ReNouveau de l'Outil Interministériel de gestion des Ressources Humaines) à la date du 15 janvier 2024.
- Les personnels AESH : les informations sont issues de l'exploitation de l'entrepôt de données BSA qui intègre les données de la base de gestion académique EPP (Emplois-Postes-Personnels) à la date du 15 janvier 2024.

## Carrière et mobilité

- La Direction des Examens et Concours (DEC) du rectorat de l'académie de Lyon met à disposition les données concernant la réussite aux concours.
- L'entrepôt de données BSA permet d'avoir accès aux informations concernant les fins de fonctions définitives et la rémunération indiciaire des personnels enseignants du premier degré et second degré, personnel d'encadrement et des personnel IATPSS.
- Les données concernant la rémunération indiciaire sont issue de BSA. Le contrôleur de gestion fournit les données concernant la rémunération indemnitaire et la Direction de l'Organisation Scolaire (DOS) fournit le détail des IMP (Indemnités de missions particulières).

## Vie du personnel

- L'entrepôt de données BSA permet d'avoir accès aux informations concernant les lieux d'exercice, les modalités d'affectation, la quotité de travail pour l'ensemble des personnels ainsi que les informations liées aux personnels en position de non-activité.
- L'entrepôt de données BSA fournit les informations concernant les congés de tout le personnel public de l'Education Nationale.
- Les Directions Départementales des trois départements fournissent les données concernant la formation continue du personnel enseignant du premier degré public. Les données sont extraites du système d'information EGIDE
- L'École Académique de la Formation Continue (EAFC) du Rectorat de l'académie de Lyon fournit les données concernant la formation continue du personnel enseignant du second degré public. Les données sont extraites du système d'information EGIDE. Elle donne accès aussi aux informations concernant la formation continue du personnel ATSS. Les données sont extraites du système d'information GAIA.



**RECTORAT DE LYON / SIASEPP - SPS**

92 RUE DE MARSEILLE  
BP 7227  
69354 LYON CEDEX 07  
T 04.72.80.64.32

**PANORAMA STATISTIQUE DES PERSONNELS DE L'ACADÉMIE DE LYON**

---

DIRECTRICE DE PUBLICATION : ANNE BISAGNI-FAURE  
RÉDACTRICE EN CHEF : MIREILLE DOMENGE-VIGNERON  
AUTEURE : ALICE BERGONZONI  
GRAPHISTES : SANDRA SANPEDRO NATIER - FLORA PERRE

ISSN : 2426-0371