



MINISTÈRES
ÉDUCATION
JEUNESSE
SPORTS
ENSEIGNEMENT
SUPÉRIEUR
RECHERCHE

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Rejoignez les métiers de l'éducation, du sport et de la recherche

Publiée le 27/08/2025 | Réf. MENJ-10-2025-22203

DIRECTEUR/DIRECTRICE ADJOINT(E) DE L'ECOLE ACADEMIQUE DE LA FORMATION CONTINUE

Académie de LYON Temps plein

Date limite de candidature : 12/09/2025

Le Poste

DIRECTEUR/DIRECTRICE ADJOINT(E) DE L'ECOLE ACADEMIQUE DE LA FORMATION CONTINUE

Description de poste

Sous la responsabilité de la Directrice de l'école académique de la formation (EAFC) de l'académie de Lyon, le directeur ou la directrice adjoint(e) participe à la mise en œuvre du projet de l'EAFC.

Il/elle assure ainsi un appui auprès de la directrice de l'EAFC dans la réalisation de l'ensemble de ses missions : suivi des dossiers, réalisation des commandes portées par Madame la Rectrice, management/accompagnement RH des personnels de l'EAFC, suivi administratif et financier.

Temps plein

Diplôme requis : Niveau 7 : Master et diplômes équivalents

Expérience : Confirmé

Télétravail possible

Il/elle travaille en étroite collaboration avec les deux autres directrices adjointes, avec les chefs des différents départements, les ingénieurs de formation et les gestionnaires de l'EAFC de Lyon.

Emploi ouvert aux titulaires et aux Les missions relèvent :

contractuels

Catégorie A

CDD

Encadrement : Non

L'établissement

Rectorat de l'académie

de Lyon

EAFC

47 Rue PHILIPPE DE LASSALLE
69004 LYON 04

- de l'élaboration, de la gestion et de l'anticipation des politiques budgétaires du plan de formation dans le cadre des différents BOP (140-141-230-214) (T2-HT2) en lien avec la cheffe du bureau financier de l'EAFC et les services dédiés ;

- de la gestion RH des personnels internes de l'EAFC (chef de départements, ingénieurs de formation en lien avec les chefs de département, personnels administratifs)

- de la mise en synergie des réseaux académiques et des partenaires de la formation (INSPé, Réseau Canopé, universités, laboratoires de recherche, partenaires externes – académiques, nationaux, européens, internationaux...), sur un versant éducatif mais aussi technique, financier et administratif ;

- de l'appui aux différents départements de l'EAFC de Lyon en lien avec les chefs de ces départements ;

- de la rédaction de notes de synthèse et l'élaboration de ressources ;

- de la contribution à la conception et du déploiement de la stratégie académique de la formation initiale et continue de tous les personnels en lien avec le SDFC (Schéma Directeur de la Formation Continue) ainsi que de son évaluation dans le cadre de la démarche qualité de l'EAFC (suivi des indicateurs quantitatifs et qualitatifs).

Il/elle représente la directrice de l'EAFC en tant que de besoin. Il/elle prend part à différentes instances de travail académiques.

Descriptif du profil recherché

Master 2 dans les différents champs des missions

Compétences professionnelles et savoir-être attendus

- Compétences financières et budgétaires
- Connaissance et expérience dans la gestion RH
- Connaissance du fonctionnement du système éducatif français, européen et international
- Connaissance solide des orientations actuelles et dispositifs en faveur de la formation continue/développement professionnel des personnels
- Connaissance des principes de la démarche qualité
- Capacité à animer des réseaux, à travailler avec des interlocuteurs variés
- Connaissance de la dimension inter-catégorielle et inter-degré du Ministère de l'Education nationale
- Capacité à concevoir, accompagner, conduire des projets
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Capacité à être créatif et innovant, réactif et force de proposition
- Connaissance de la recherche en éducation et des thématiques à forts enjeux actuels

- Compétences relationnelles, sens de l'écoute, communication, aisance d'expression orale et écrite
- Maîtrise des usages institutionnels de communication, à l'oral et à l'écrit
- Capacité à représenter l'Institution ; loyauté, rigueur et discrétion

Informations complémentaires

Temps plein sur 4,5 jours possible

Rémunération

Pour les titulaires, rémunération selon la grille statutaire de référence / Groupe IFSE 2 et NBI 30

Pour les contractuels, selon profil et expérience du candidat

Les compléments de rémunération :

- 15 € de participation à la complémentaire santé,
- le remboursement forfaitaire du titre de transport (75% du montant de transport en commun),
- le versement de la prime de mobilité durable (de 100 à 300€/an en fonction du nombre de déplacements réalisés),

- le supplément familial de traitement si vous avez des enfants à charge,

Nos avantages :

Préau permet de bénéficier de prestations culturelles, sociales, sportives, touristiques et de loisirs.

Personne à contacter

Madame la directrice de l'EAFC à l'adresse suivante :
eafc-directrice@ac-lyon.fr doublée avec eafc@ac-lyon.fr
04.72.80.66.70.

Descriptif employeur

Au sein de la région académique Auvergne Rhône Alpes, **l'Académie de Lyon** s'étend sur les départements de l'Ain, de la Loire et du Rhône. Elle compte 625 000 élèves répartis dans 2 147 écoles, 313 collèges et 204 lycées, lycées professionnels et établissements régionaux d'enseignement adapté (EREA). Avec près de 60 000 agents, dont 45 000 enseignants, l'académie de Lyon, est le premier employeur de son territoire.

L'Ecole Académique de la Formation Continue (EAFC) est une structure unique dédiée à la mise en œuvre de la politique de la formation continue à destination de tous les personnels de l'académie, tout au long de leur parcours. L'équipe de direction coordonne l'ensemble des actions de l'école et est composée d'une directrice et de trois directeurs adjoints. Elle dispose de 7 départements opérationnels chargés de la mise en œuvre des actions de formation et d'accompagnement. Elle s'appuie sur une équipe de vingt-et-un ingénieurs de formation et

d'innovation-expérimentation-recherche, de quinze gestionnaires et mobilisent une équipe de formateurs académiques et d'accompagnateurs de projets.

Documents à transmettre

CV; Lettre de motivation