

**POUR L'ÉCOLE
DE LA CONFIANCE**



**RÉGION ACADÉMIQUE
AUVERGNE-RHÔNE-ALPES**

MINISTÈRE
DE L'ÉDUCATION NATIONALE
ET DE LA JEUNESSE

MINISTÈRE
DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR,
DE LA RECHERCHE
ET DE L'INNOVATION



Bilan social 2017-18

Les personnels de l'Académie de Lyon

Contenu et contributeurs

5 thématiques

Effectifs et caractéristiques démographiques

exploitation des bases des personnels ADAPE, EPP et AGORA
via un entrepôt de données national (BSA)

Carrière et mobilité

- concours (DEC)
- promotions et mobilité (DSDEN, DIPE, DPTASS et DE)
- départs en retraite (BSA)
- rémunérations (BSA pour l'indiciaire, coordinateur paye et DOS pour l'indemnitare)

Vie du personnel

- lieux d'exercice, modalités d'affectation, quotité de travail, personnel en position de non activité, congés (BSA),
- formation continue (DAFOP et DSDEN via EGIDE)

Actions en direction du personnel

- pôle RH (DIRH)
- accidents du travail (DBF et DSDEN)
- affaires médicales (PAM)
- action sociale (DPTASS)

Contentieux et protection fonctionnelle : DAJEC



Champ et modalité de classement

Champ

Personnels affectés dans les services académiques et les établissements d'enseignement scolaire
A l'exclusion des agents gérés dans les bases académiques mais affectés dans les universités, à l'ESPE...

Classement

Les personnels sont classés de façon stricte selon leur corps
(par ex. : les professeurs des écoles sont tous dans les enseignants du 1er degré, même s'ils exercent en collège)

54 864 personnels en 2017-18

45 173 titulaires, soit 696 personnes de plus (+1,6%)

19 636 enseignants du 1^{er} degré (en progression dans le public)

21 048 enseignants du 2^d degré (en progression)

722 personnels de direction et d'inspection

535 personnels d'éducation (CPE)

355 personnels d'orientation (PsyEN) (y compris ex psychologues du 1^{er} degré à la RS 2017)

2 887 IATSS (stabilité)

9 691 non titulaires, soit 924 personnes de plus (+10,5%)

Une forte hausse du nombre d'AESH depuis 2 ans (+ 522 personnes à la rentrée 2017)

Une augmentation aussi parmi les enseignants (+ 308 entre 1^{er} et 2^d degré)

Modalités d'affectation

Mesures de carte scolaire

211 enseignants du 1^{er} degré réaffectés suite à mesure de carte scolaire, soit 1,2%

Proportion en baisse dans l'Ain (0,4%) et le Rhône (0,6%), en progression dans la Loire (3,8%)

29 enseignants du 2^d degré réaffectés suite à mesure de carte scolaire, soit 0,2% (stable)

22 PsyEN réaffectés suite à mesure de carte scolaire, du fait de l'évolution de la carte des CIO

Compléments de service géographiques

460 enseignants, soit 3,2%, effectuent un complément de service dans un autre établissement

Des compléments de services plus fréquents dans les disciplines artistiques et linguistiques

Des compléments de services stables ou en baisse dans toutes les disciplines sauf l'italien

Pôle RH

Accompagnement professionnel des personnels

- **Fréquentation**

465 personnes suivies (1^{er} contact ou au moins un entretien de suivi) en 2017-2018

Une diminution par rapport aux années précédentes

Une part du suivi depuis plus d'un an en baisse (14,8 %)

- **Profil des bénéficiaires**

Une fréquentation en baisse dans les 3 départements

Un taux de fréquentation en baisse pour les femmes (1,0%) et en progression pour les hommes (1,1%)

Une fréquentation plus importante pour les personnels en 2^e partie de carrière (entre 40 et 60 ans)

- **Origine des suivis**

2/3 des suivis sont à l'initiative des intéressés, 1/3 des suivis sur initiative institutionnelle

L'année précédente, une situation atypique, avec des suivis sur initiative institutionnelle plus fréquents



Pôle RH

Actions collectives et appui aux collectifs de travail

Audits ou actions de médiation auprès des équipes en établissement scolaire

Entretiens conseils auprès des chefs d'établissements

Action de formation (28 demi-journées en 2017-18)

Prise en compte des parcours professionnels pour une gestion personnalisée des carrières

99 contrats individuels d'accompagnement pédagogique (CIAP)

67 agents en reclassement

15 bilans de carrière

Accompagnement des personnels en CLM et CLD

Dispositif d'accompagnement des professeurs des écoles (DIAPRE)



Affaires médicales

Congés longs

- 1 499 saisines des comités médicaux départementaux (CMD) chargés de donner des avis, notamment sur l'octroi des CLM et CLD
- Un taux de refus de 0,9 %, globalement stable mais en hausse pour les CLM, CLD et temps partiels thérapeutiques
- 3 recours transmis au comité médical supérieur suite à contestation de la décision du CMD

Dispositif des postes adaptés

- Des affectations sur poste adapté en baisse (81 en 2017-18, 134 l'année précédente), et plus précisément les affectation sur poste adapté de longue durée
- 199 enseignants bénéficiant d'un allègement de service (86 dans le 1^{er} degré, 113 dans le 2^d)



Affaires médicales

Dispositif suite aux inaptitudes

- 67 agents à reclasser au 31/08/17
- Stabilité des inaptitudes temporaires (13), augmentation des inaptitudes à toute fonction (54)
- 126 dossiers présentés à la commission de réforme

Accidents du travail

- 835 accidents de travail en 2017-18 (au travail, en mission ou de trajet)
- 55,8% ont donné lieu à arrêt de travail
- Augmentation des accidents déclarés (+90), notamment les accidents sans arrêt de travail
- Une surreprésentation des femmes (81% des accidents pour 74% des personnels)
- Une surreprésentation des plus de 50 ans (39% des accidents pour 30% des personnels)

**POUR L'ÉCOLE
DE LA CONFIANCE**



RÉGION ACADÉMIQUE
AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

MINISTÈRE
DE L'ÉDUCATION NATIONALE
ET DE LA JEUNESSE
MINISTÈRE
DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR,
DE LA RECHERCHE
ET DE L'INNOVATION

